

Informe de auditoría independiente

CODERE NEWTOPCO, S.A.

31 de diciembre de 2022

INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE

Al Consejo de Administración de Codere NewTopco, S.A.

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Codere NewTopco, S.A. y sus sociedades dependientes (el "Grupo"), que comprenden el estado de situación financiera consolidado a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al periodo comprendido entre el 19 de noviembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022 (en su conjunto, "las cuentas anuales").

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera consolidados del Grupo a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados y flujos de efectivo consolidados correspondientes al periodo comprendido entre el 19 de noviembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (las "NIIF-UE").

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en Estados Unidos (*generally accepted auditing standards*, "GAAS"). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe. Se nos exige ser independientes del Grupo y cumplir nuestras demás responsabilidades éticas de conformidad con los requisitos éticos relativos a nuestra auditoría. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Incertidumbre material relacionada con la Empresa en funcionamiento

Llamamos la atención al respecto de lo señalado en la Nota 2.a.1) de las cuentas anuales consolidadas adjuntas en la que se indica, entre otras cuestiones, que el Grupo ha generado pérdidas en el ejercicio 2022, que, debido a los hechos que se indican en dicha Nota, el Grupo no ha alcanzado el plan de negocios establecido y que se prevén tensiones de liquidez en los próximos meses que podrían provocar un incumplimiento de las obligaciones contraídas con los bonistas y ser causa de vencimiento anticipado de los contratos con los mismos. Tal y como se describe en la mencionada Nota, el Grupo está llevando a cabo un proceso de reestructuración financiera. Estas circunstancias, junto con otras mencionadas en dicha Nota, indican la existencia de una incertidumbre material que puede generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidad de la Dirección en relación con las cuentas anuales

La Dirección es responsable de formular las cuentas anuales de forma que expresen una imagen fiel de conformidad con las NIIF-UE, y del diseño, desarrollo y mantenimiento de un control interno sobre la preparación de cuentas anuales para que estas queden libres de incorrección material, sea debida a fraude o error.

En la elaboración de las cuentas anuales, la Dirección debe valorar si existen circunstancias o hechos que, considerados en su conjunto, dan lugar a dudas fundadas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento durante el ejercicio siguiente a la fecha prevista de formulación de las cuentas anuales.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un grado de seguridad elevado, pero no absoluto, por lo que no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en Estados Unidos ("GAAS") siempre detecte una incorrección material cuando existe. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno. Las incorrecciones se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, influirían en las decisiones económicas que un usuario razonable tomaría basándose en las cuentas anuales.

Al realizar una auditoría de conformidad con las GAAS:

- Aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, y diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos. Dichos procedimientos incluyen el examen por muestreo de pruebas relativas a los importes y los datos que figuran en las cuentas anuales.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Por ello, no se expresa una opinión al respecto.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas, la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la Dirección, y la presentación global de las cuentas anuales.

- Valoramos si, a nuestro juicio, existen circunstancias o hechos que, considerados en su conjunto, dan lugar a dudas fundadas sobre la capacidad de la empresa para continuar como empresa en funcionamiento durante un periodo de tiempo razonable.

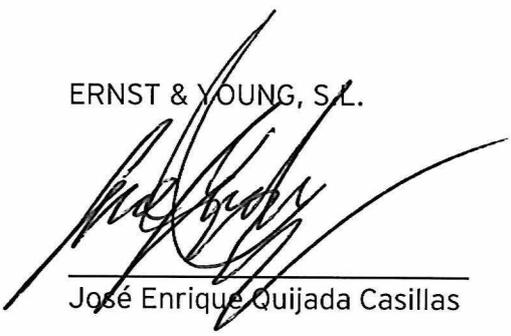
Estamos obligados a comunicarnos con los responsables del gobierno corporativo en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la auditoría, y determinadas cuestiones de control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Otra información

La Dirección es responsable del resto de información. El resto de información comprende el Informe de Gestión Consolidado, pero no las cuentas anuales ni nuestro informe de auditoría sobre ellas. Nuestra opinión sobre las cuentas anuales no se refiere al resto de información. No expresamos ninguna opinión ni ofrecemos ningún tipo de garantía al respecto.

En relación con nuestra auditoría de las cuentas anuales, nuestra responsabilidad consiste en leer el resto de información y valorar si existe alguna incoherencia material entre esa información y las cuentas anuales o si, por otro motivo, parece contener errores materiales. Si, con base en el trabajo realizado, llegamos a la conclusión de que en el resto de información existe una incorrección material, no corregida, estamos obligados a describir dicha incorrección en nuestro informe.

ERNST & YOUNG, S.L.



José Enrique Quijada Casillas

28 de abril de 2023

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas anuales consolidadas a 31 de diciembre de 2022 e
Informe de gestión consolidado del ejercicio 2022

INDICE

Estado de situación financiera consolidado

Estado de resultados consolidado

Estado del resultado global consolidado

Estado de cambios en el patrimonio neto consolidado

Estado de flujos de efectivo consolidado

Memoria consolidada

1. Información general

2. Políticas contables

a) Bases de presentación

a.1) Procesos de reestructuración societaria y financiera y empresa en funcionamiento

a.2) Nuevas normas, modificaciones e interpretaciones emitidas

b) Políticas contables

b.1) Consolidación

b.2) Información financiera por segmentos

b.3) Conversión de moneda extranjera

b.4) Activos intangibles

b.5) Inmovilizado material

b.6) Fondo de comercio

b.7) Pérdidas por deterioro de valor de activos no financieros

b.8) Activos financieros

b.9) Existencias

b.10) Pérdidas por deterioro de valor de activos financieros

b.11) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

b.12) Cuentas comerciales a cobrar

b.13) Efectivo y equivalentes al efectivo

b.14) Capital social

b.15) Cuentas comerciales a pagar

b.16) Deuda financiera

b.17) Warrants

b.18) Impuestos corrientes y diferidos

b.19) Prestaciones a empleados

b.20) Provisiones y pasivos contingentes

b.21) Reconocimiento de ingresos

b.22) Arrendamientos

3. Objetivos y políticas para la gestión del riesgo financiero

a) Fuentes de financiación del Grupo y política de apalancamiento

b) Principales riesgos del Grupo

c) Factores de riesgo financiero

c.1) Riesgo de mercado

c.2) Riesgo de crédito

c.3) Riesgo de liquidez

d) Gestión del capital

e) Estimación del valor razonable

4. Estimaciones y juicios contables

a) Pérdida estimada por deterioro de activos no financieros

b) Impuesto sobre beneficios

c) Valor razonable de derivados y otros activos financieros

d) Provisiones por litigios y otras contingencias

e) Reclamaciones

f) Participaciones no dominantes significativas

5. Información por Segmentos
6. Combinaciones de negocio y variación del perímetro de consolidación
 - a) Operación Online: Reestructuración societaria de las operaciones de juego online y Fusión con DD3 Acquisition Corp. II (“DD3”), sociedad cotizada en la Bolsa de Estados Unidos (Nasdaq).
 - b) Combinaciones de negocio
 - c) Variaciones del perímetro de consolidación
7. Activos intangibles
 - a) Otra información
8. Derechos de uso
9. Inmovilizado material y propiedades de inversión
 - a) Inmovilizado material
 - b) Propiedad de inversión
10. Inversiones en sociedades puestas en equivalencia
11. Fondo de comercio
12. Activos financieros no corrientes
13. Impuestos diferidos
14. Deterioro de activos no financieros
 - a) Método de determinación del valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo e hipótesis clave utilizadas en los cálculos
15. Existencias
16. Deudores
17. Otros activos financieros corrientes
18. Patrimonio neto
19. Provisiones no corrientes
20. Pasivos financieros
21. Situación fiscal
22. Garantías comprometidas con terceros y otros pasivos contingentes
23. Ingresos y gastos
 - a) Ingresos de contratos con clientes
 - b) Consumos y otros gastos externos
 - c) Otros gastos de explotación
 - d) Gastos de personal
 - e) Plantilla
 - f) Gastos e ingresos financieros
24. Información adicional sobre el estado de flujos de efectivo consolidado
25. Información sobre operaciones con partes vinculadas
 - a) Remuneración del Consejo de Administración y del Personal de Alta Dirección
 - b) Saldos con el Grupo CIE
26. Aspectos medioambientales
27. Acontecimientos posteriores al cierre

ANEXO I Grupo Consolidado a 31 de diciembre de 2021 y 2022

ANEXO II Cuentas de Reservas y Resultados por sociedad a 31 de diciembre de 2022

ANEXO III Manifestaciones de miembros del Consejo de Administración

Informe de gestión consolidado del ejercicio

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022
(Miles de euros)

ACTIVO	Nota	Diciembre 2022	Noviembre 2021
			(*)
Activos no corrientes		1.570.048	1.748.966
Activos intangibles	7	739.670	717.630
Activos por derechos de uso	8	166.452	199.153
Inmovilizado material	9	245.076	237.159
Propiedad de inversión	9	49.526	43.289
Fondo de comercio	11	284.744	505.681
Inversión en puesta en equivalencia	10	27	51
Activos financieros no corrientes	12	22.064	20.512
Créditos a largo plazo		15.349	16.402
Inversiones mantenidas hasta su vencimiento		6.715	4.110
Activos por impuestos diferidos	13	62.489	25.491
Activos corrientes		311.958	400.086
Existencias	15	8.669	6.914
Deudores	16	111.490	88.721
Clientes por ventas y prestaciones de servicios		44.670	35.518
Activos por impuestos corrientes		3.040	3.875
Deudores varios		63.780	49.328
Activos Financieros	17	50.351	45.744
Cartera de valores a corto plazo		-	-
Otros créditos e Inversiones		50.351	45.744
Ajustes por periodificación		11.537	15.184
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	24	129.911	243.523
TOTAL ACTIVO		1.882.006	2.149.052

(*) Cifras no auditadas

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022
(Miles de euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS	Nota	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Patrimonio neto atribuido a la Sociedad dominante	18	24.662	416.105 (*)
Capital suscrito		130	130
Prima de emisión		415.975	415.975
Resultados acumulados		4.506	-
Diferencias de conversión		81.542	-
Resultado del ejercicio atribuible a los propietarios de la dominante		(477.491)	-
Participaciones no dominantes		86.089	122.610
Total Patrimonio Neto		110.751	538.715
Pasivos no corrientes		1.373.091	1.233.332
Provisiones no corrientes	19	86.601	24.513
Acreeedores a largo plazo	20	1.090.256	1.036.376
Deudas con entidades de crédito		36.796	40.356
Bonos emitidos		918.059	817.229
Otras deudas		135.401	178.791
Pasivos Impuestos diferidos	13	196.234	172.443
Pasivos corrientes		398.164	377.005
Provisiones y otros		8.273	10.819
Deudas con entidades de crédito	20	19.954	19.030
Bonos y otros valores negociables	20	14.034	22.770
Otras deudas no comerciales	20	241.082	212.460
Acreeedores comerciales		97.971	110.796
Pasivos por impuestos corrientes sobre beneficios	20	16.850	1.130
TOTAL FONDOS PROPIOS Y PASIVOS		1.882.006	2.149.052

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

(*) Cifras no auditadas

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 (*)

(Miles de euros)

	<u>Nota</u>	<u>A 31 de diciembre</u> <u>2022</u>
		(*)
Ingresos de Explotación		1.449.636
Importe neto de la cifra de negocios		1.439.919
Otros ingresos	23.a	9.717
Gastos de Explotación	23	(1.767.193)
Consumos y otros gastos externos		(63.449)
Gastos de personal	23.d	(255.506)
Dotaciones para amortizaciones de inmovilizado	7,8,9	(187.002)
Variación de provisiones de tráfico		(6.975)
Otros gastos de explotación	23.c	(971.353)
Deterioro del valor de los activos	7,9,11y14	(282.908)
Resultado por baja o venta de activos	7,9	(4.613)
BENEFICIO DE EXPLOTACIÓN CONSOLIDADO		(322.170)
Ingresos financieros		34.558
Gastos financieros		(186.590)
Diferencias de cambio netas		10.834
RESULTADO FINANCIERO CONSOLIDADO	23.f	(141.198)
RESULTADO CONSOLIDADO ANTES DE IMPUESTOS		(463.368)
Impuesto sobre beneficios	21	(50.476)
Resultado del ejercicio de sociedades puestas en equivalencia		(37)
BENEFICIO/PÉRDIDA CONSOLIDADA DEL PERÍODO		(513.881)
Atribuible a:		
Participaciones no dominantes		(36.390)
Propietarios de la Sociedad dominante		(477.491)

(*) Ejercicio de 13 meses desde 19 de noviembre de 2021 a 31 de diciembre de 2022

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 (*)

(Miles de euros)

	Nota	Ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2022
Resultado del ejercicio	18	(513.881)
Otro Resultado Global consolidado del periodo		4.620
Diferencias de Conversión de moneda extranjera		83.614
Total otro Resultado Global Consolidado		88.234
Resultado total del ejercicio	18	(425.647)
Atribuible a participaciones no dominantes		(34.318)
Atribuido a propietarios de la Sociedad Dominante		(391.329)

(*) Ejercicio de 13 meses desde 19 de noviembre de 2021 a 31 de diciembre de 2022

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 (Miles de euros)

	Capital social	Prima de emisión (2)	Resultados acumulados	Diferencias de conversión (3)	Resultado atribuible a la Sociedad dominante	Patrimonio Neto atribuible a la Sociedad dominante	Patrimonio Neto atribuible a participaciones no dominantes	Total Patrimonio Neto
SALDO a 19 de noviembre de 2021 (*)	130	415.975	-	-	-	416.105	122.610	538.715
Resultado Consolidado del periodo	-	-	-	-	(477.491)	(477.491)	(36.390)	(513.881)
Otro resultado global del periodo	-	-	-	-	-	-	-	-
Variación diferencias de conversión y otros	-	-	4.620	81.542	-	86.162	2.072	88.234
Total Resultado Global Consolidado	-	-	4.620	81.542	(477.491)	(391.329)	(34.318)	(425.647)
Reversión reservas de revalorización	-	-	(107)	-	-	(107)	-	(107)
Variación del perímetro	-	-	(7)	-	-	(7)	7	-
Reparto de Dividendos (1)	-	-	-	-	-	-	(2.210)	(2.210)
Transferencia a resultados acumulados	-	-	-	-	-	-	-	-
Total movimientos en patrimonio	-	-	(114)	-	-	(114)	(2.203)	(2.317)
SALDO a 31 de diciembre de 2022	130	415.975	4.506	81.542	(477.491)	24.662	86.089	110.751

(*) Cifras no auditadas

(1) Corresponde al reparto de dividendos a socios minoritarios de las filiales del Grupo.

(2) Incluye la prima de emisión de la sociedad dominante, así como las reservas de consolidación adquiridas en el proceso de combinación de negocios.

(3) En el epígrafe de "Diferencias de conversión" se incluye el efecto de la aplicación de la NIC 29 en sociedades en economías hiperinflacionarias (nota 2.b.3.2)

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

	Nota	Ejercicio finalizado el 31 diciembre 2022
		(*)
Beneficio/pérdida de explotación		(322.171)
Resultado consolidado antes de impuestos		(463.369)
Resultados financieros netos		141.198
Gastos que no representan movimientos de tesorería		478.950
Dotaciones para amortizaciones de inmovilizado	7, 8 y 9	187.002
Deterioro del valor de los activos	14	282.908
Otros gastos de gestión corriente		9.181
Efecto inflación en resultados	24	(141)
Ingresos que no representan movimientos de tesorería	24	(3.325)
Variación del capital circulante		(13)
Existencias		(1.787)
Deudores		(26.518)
Cuentas a pagar		25.196
Otros		3.096
Pagos por impuesto sobre beneficios		(14.259)
TESORERIA PROVENIENTE DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN		139.183
Pagos por compras de inmovilizado		(81.362)
Pagos por créditos a largo plazo		(22.849)
Cobros por créditos a largo plazo		21.951
Pagos por inversiones		(148)
Efecto desinversiones		1.876
Variaciones netas por otros activos financieros		(21.182)
Cobro de intereses financieros		649
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		(101.065)
Emisión de bonos		
Variación de la deuda financiera		(3.237)
Disposiciones de la Deuda senior Codere		-
Reembolsos de la Deuda senior Codere		-
Otras disposiciones de recursos ajenos		252
Otros reembolsos de recursos ajenos		(3.489)
Variación de otros créditos bancarios		(9.393)
Ingresos por créditos bancarios		9.363
Devolución y amortización de créditos bancarios		(18.756)
Pagos alquileres capitalizados (NIIF-16)		(64.945)
Pago de dividendos		(3.159)
Variación de otras deudas financieras		(6.810)
Pagos por otras deudas financieras		(2.848)
Reembolsos netos de otras deudas financieras		(3.962)
Otros flujos de efectivo por impacto de tipos de cambio en cobros y pagos		(9.009)
Ampliación de capital negocio Online		
Inversión neta en acciones propias		
Adquisición de Instrumentos de patrimonio propio		
Enajenación de Instrumentos de patrimonio propio		
Pago de intereses financieros		(54.942)
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		(151.495)
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO		(113.377)
Reconciliación		
Tesorería y otros activos equivalentes al inicio del periodo		243.523
Efecto de la variación de tipo de cambio en efectivo y equivalente de efectivo		(234)
Tesorería y otros activos equivalentes al cierre del ejercicio		129.912
Variación neta en la situación de Tesorería		(113.377)

(*) Ejercicio de 13 meses desde 19 de noviembre de 2021 a 31 de diciembre de 2022

Las notas adjuntas descritas en la memoria forman parte integral de estas cuentas anuales consolidadas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

1. INFORMACIÓN GENERAL

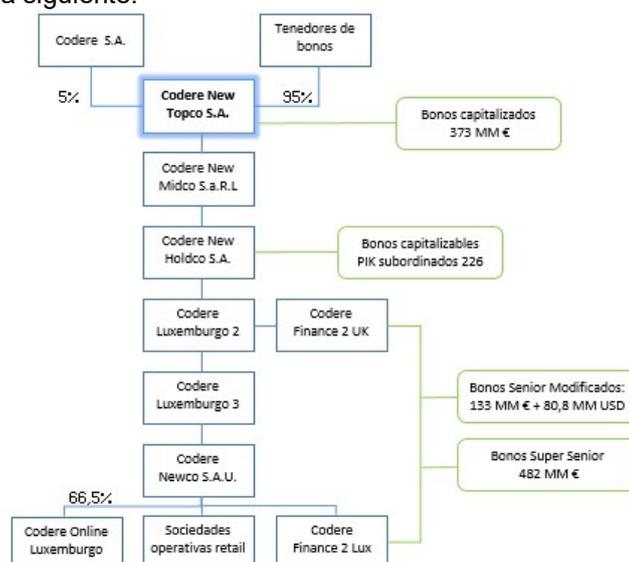
Codere New Topco, S.A. (en adelante la “Sociedad” o “Sociedad dominante”), se constituyó el 15 de octubre de 2021 en Luxemburgo como sociedad anónima. Su domicilio social y oficinas principales se encuentran en la Rue Robert Stümper, 6, en Luxemburgo.

El objeto social de Codere New Topco, S.A. tiene por objeto todas las transacciones que, directa o indirectamente, se relacionen con la toma de participaciones en cualquier empresa, cualquiera que sea su forma, así como con la administración, dirección, control y desarrollo de dichas participaciones.

Codere New Topco, S.A y sus sociedades dependientes (en adelante el “Grupo Codere” o el “Grupo”), adquiridas mediante una operación asimilable a una combinación de negocios, explicada en la nota 6.a) de la presente memoria tienen como actividad principal el desarrollo de operaciones encuadradas en el sector del juego privado, consistentes fundamentalmente en la explotación de máquinas recreativas y de azar, casas de apuestas, salas de bingo, casinos e hipódromos en España, Italia y Latinoamérica (Argentina, Colombia, México, Panamá y Uruguay). Las sociedades que integran el Grupo se desglosan en el Anexo I.

El 19 de noviembre de 2021, el Grupo anunció la conclusión del proceso de reestructuración que se vino ejecutando durante el ejercicio 2021, proceso que tuvo como principal consecuencia, además de la reestructuración de la deuda previa existente como se comenta en el apartado 2.a.1) de la presente memoria, la reestructuración del accionariado en los siguientes términos:

- La parte operativa del grupo Codere (que hasta dicha fecha había estado en cabeza de Codere S.A.) fue transmitida a la nueva sociedad holding, Codere New Topco, S.A., siendo el 95% del accionariado de esta sociedad titularidad de los bonistas de los Bonos Sénior existentes en ese momento, y el 5% restante titularidad de la Codere S.A.
- En fecha anterior a la comunicación de la finalización de la operación de refinanciación y reestructuración financiera, se había producido también la aprobación de la operación de reestructuración societaria de las operaciones de juego online y la fusión con DD3 Acquisition Corp. II, sociedad cotizada en la Bolsa de Estados Unidos (Nasdaq). Tras dicha operación, por la cual se producía una venta de una participación minoritaria en el negocio online, el Grupo Codere participa en 66,5% del negocio online reestructurado y DD3 en un 33,5% del mismo. Este hecho se ha incluido como parte de la combinación de negocios por la cual Codere NewTopco adquiere al Grupo Codere.
- Como resultado de la ejecución de los acuerdos alcanzados, la estructura del Grupo Codere y la deuda resultante es la siguiente:



Nota: importes de deuda a valor nominal

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- La transmisión, indicada anteriormente, de la titularidad de la parte operativa del Grupo Codere se realizó mediante una ejecución de la prenda sobre las acciones en Codere Luxembourg 2, S.à.r.l. dirigida por el Agente de Garantías de las emisiones de Bonos. Esta prenda sometida a derecho luxemburgués es una garantía financiera (equivalente en España a una prenda según el RD 5/2005).

Como consecuencia de este hecho, Codere New Topco, S.A. pasó a ser la sociedad matriz del Grupo Codere.

Estas cuentas anuales consolidadas han sido formuladas por el Consejo de Administración el 26 de abril de 2023.

2. POLÍTICAS CONTABLES

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas. Estas políticas se han aplicado de manera uniforme para todos los años presentados salvo que se indique lo contrario.

a) Bases de presentación

Las cuentas anuales consolidadas a 31 de diciembre de 2022 se han preparado a partir de los registros contables de Codere New Topco, S.A. y de las sociedades consolidadas y se presentan en miles de euros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), las interpretaciones CINIIF en vigor a 31 de diciembre de 2022, así como con la legislación mercantil aplicable a las entidades que preparan información financiera conforme a las NIIF, siendo estas cuentas anuales consolidadas las primeras cuentas anuales consolidadas que se han preparado con arreglo a las NIIF (Nota 2 apartado b.1).

Primera adopción de NIIF-UE

Estas cuentas anuales consolidadas para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022 son las primeras cuentas anuales consolidadas que el Grupo ha preparado de acuerdo con las NIIF-UE, por lo que el Grupo ha aplicado la NIIF 1 “Adopción inicial de las NIIF” en la preparación de las mismas.

La fecha de transición a las NIIF de la Sociedad es el 19 de noviembre de 2021, fecha en la cual Codere New Topco, S.A. adquiere, mediante una operación asimilable a una combinación de negocios, explicada en la nota 6.a) de la presente memoria, la totalidad de activos y pasivos del Grupo Codere. El grupo consolidado en cabeza de Codere New Topco, S.A. no formuló estados financieros consolidados en el ejercicio 2021 dado que los estatutos sociales de la Sociedad establecían que su primer ejercicio contable se producía a 31 de diciembre de 2022, por lo que se presenta la información correspondiente al periodo de 13 meses y 11 días de acuerdo con la IAS 1, párrafo 36 cuando el periodo de presentación no es coincidente con un periodo anual.

El Grupo ha preparado el balance de apertura a fecha 19 de noviembre, así como el cierre a 31 de diciembre de 2022, de acuerdo con las NIIF en vigor a 31 de diciembre de 2022, según requerido por la NIIF 3, y se han tenido en cuenta las alternativas permitidas en relación con la aplicación por primera vez de las NIIF. Las principales alternativas elegidas por el Grupo Codere han sido las siguientes:

- Los activos y pasivos adquiridos en la combinación de negocios (ver nota 6.a) de la presente memoria) han sido valorados a valor razonable, en base a valoraciones realizadas por expertos independientes.
- Los efectos de combinaciones de negocios previas del Grupo adquirido por dicha combinación de negocios han sido eliminados de los estados financieros consolidados.
- Los activos vinculados con la aplicación de la norma sobre arrendamiento financiero, NIIF 16, han sido reevaluados a fecha de primera consolidación y aplicación de la NIIF 3, aplicando los tipos de descuento a dicha fecha.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

En cuanto al resto de principios contables, detallados en la nota 2.b), se han seguido los aplicados previamente por el grupo adquirido en la combinación de negocios realizada.

La preparación de las cuentas anuales conformes con las NIIF exige el uso de ciertas estimaciones contables críticas. También exige a la Dirección que ejerza su juicio en el proceso de aplicar las políticas contables del Grupo. En la Nota 4 se revelan aquellas áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o aquellas en las cuales las hipótesis y estimaciones son significativas para las cuentas anuales consolidadas.

a.1) Empresa en funcionamiento

A 31 de diciembre de 2022 el Grupo, en condiciones de continuidad de operaciones, presenta un fondo de maniobra negativo, de 86 millones de euros, algo natural en el sector en el que opera, unos resultados negativos atribuibles al Grupo de 477 millones de euros en el periodo de 13 meses, siendo los fondos propios consolidados positivos de 111 millones de euros. Los fondos propios de la sociedad matriz, Codere NewTopco, S.A., son positivos en 133 millones de euros.

Factores Causantes

Tras la conclusión del proceso de refinanciación llevado a cabo en 2021, se han producido varios hechos que han impedido al Grupo alcanzar el plan de negocios establecido y que implican tensiones de tesorería para los próximos meses:

- se está produciendo una recuperación más lenta que lo esperado tras la pandemia en algunos de los países claves para el Grupo,
- situación macroeconómica inestable y de mucha volatilidad por la recuperación mundial tras la pandemia y la guerra de Ucrania, que ha llevado a incremento significativo de la inflación y de los tipos de interés, con el consiguiente impacto negativo en el consumo de los hogares y el incremento de los costes,
- existen ciertas dificultades inesperadas en algunas jurisdicciones donde el Grupo opera, bien por restricciones de actividad sufridas durante el ejercicio o por la evolución negativa de algunas contingencias de ejercicios anteriores que podrían suponer desembolsos significativos para el Grupo, en concreto el caso de las actas fiscales de México que se desglosan en la nota 4.e.(i).

Estos hechos, fundamentalmente, tienen como consecuencia que se prevean tensiones de liquidez en los próximos meses que pudiesen desembocar en la imposibilidad del cumplimiento de ciertas obligaciones contraídas en las emisiones de bonos previas (pago del cupón de los meses de marzo, abril y/o septiembre o incumplimiento del importe mínimo de tesorería disponible), que provocarían un “event of default” o causa de vencimiento anticipado de los contratos con los bonistas.

Factores Mitigantes

El Grupo, conjuntamente con sus asesores financieros y legales, viene trabajando en la negociación de una propuesta de reestructuración que cuenta con el apoyo de un grupo de los principales tenedores de los Nuevos Bonos Súper Sénior (el “Comité de Bonistas”), y que cubriría los gap de liquidez debidos, principalmente, a la lenta recuperación tras la pandemia, así como el crecimiento operativo planteados en el plan de negocio.

Como parte de este procedimiento de reestructuración, con fecha 29 de marzo de 2023, el Grupo ha anunciado los términos de la transacción de reestructuración acordada junto con el Comité de Bonistas

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

y otros tenedores de los Bonos Existentes¹ (la "Reestructuración"), que han sido establecidos en un acuerdo ("Lock up agreement"), que se rige por la ley inglesa, y que ha sido suscrito, entre otros, por Codere New Topco, S.A., Codere Finance 2, determinadas entidades dentro del Grupo que garantizan los Bonos Existentes, ciertos accionistas de Codere New Topco y ciertos tenedores de los Bonos Existentes, por el cual, entre otros:

(i) Cada una de las partes acuerda apoyar, facilitar, implementar y consumir la Reestructuración de conformidad con el cronograma acordado; y

(ii) los tenedores de los Bonos Existentes acuerdan no tomar medidas de ejecución con respecto a los incumplimientos existentes o previstos bajo los términos y condiciones de los Bonos Existentes.

Los tenedores de Bonos Existentes se han adherido al LUA en los siguientes porcentajes aproximados:

- un 98,76% de los NSSNs
- un 95,59% de los SSNs en dólares y 89,37% para los SSNs en euros, y
- un 92,82% de los Bonos PIK Subordinados

La ejecución del acuerdo de Reestructuración estará sujeta a la firma de los documentos, procesos y otras condiciones habituales para una transacción de este tipo.

A continuación, se describen los principales términos que se han negociado en dicho plan de Reestructuración, que hará posible ejecutar el nuevo plan de negocio (*business plan*) del Grupo, y, en consecuencia, garantizará la viabilidad de cada una de las Sociedades, en los próximos años:

a. Emisión de los Bonos de Primera Garantía (FPNs)

Se emitirán nuevos bonos por importe de al menos 100.000.000 de euros, denominados "Bonos de Primera Garantía" (en inglés, "**FPNs**") que tendrán un rango de preferencia senior a los NSSNs y a los SSNs. Cada bonista titular de NSSNs tendrá la oportunidad de participar en los FPNs, al menos a *pro rata*, en proporción a su número actual de NSSNs. Esto supondrá la entrada de dinero nuevo.

Los principales términos y condiciones aplicables a los FPNs incluyen los siguientes:

- Emisor: Codere Finance 2 Luxembourg S.A.
- Fecha de Vencimiento: 30 de junio de 2027. No obstante, si el Canje (tal y como se define a continuación) tuviese lugar: 30 de junio de 2027, o en su caso, si los NSSNs siguen en vigor y la fecha de vencimiento de los NSSNs no se prorroga como mínimo al 30 de septiembre de 2027, será el 30 de junio de 2026.
- Tipo de Interés: Los FPNs devengarán intereses a un tipo del 11,00% con cupón en efectivo.
- Fechas de Pago de Intereses: Los intereses de los FPNs serán pagaderos dos veces al año, a semestre vencido, el 31 de marzo y el 30 de septiembre de cada año, siendo la primera fecha de pago el 30 de septiembre de 2023.
- Comisión de Emisión Diferida: Se abonará una comisión equivalente al 5% del importe de principal de los FPNs, a pagar en efectivo y a pro rata a los tenedores de los FPNs en caso de cualquier supuesto de amortización de los FPNs, o de compra o recompra de los FPNs por el Emisor en una Asset Sale Offer o Change of Control Offer (tal y como se regulen en el documento de emisión de los FPNs).

¹ Corresponde con los siguientes bonos: Bonos Super Senior (en inglés "SSNs") cuyo importe nominal asciende a 133.337 miles de euros y 80.716 miles de dólares, Bonos Super Senior Asegurados (en inglés, "NSSNs") , cuyo importe nominal asciende a 481.959 miles de euros emitidos por Codere Luxemburgo 2, S.A. y los Bonos PIK Subordinados, por valor nominal de 254.913 miles de euros, emitidos por Codere New Holdco, S.A.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- Reembolso voluntario: si se produce durante los tres primeros años, estará sujeto al pago de determinadas primas o make-whole payments conforme a lo previsto en el Term Sheet de la Reestructuración.
- Garantías: Los FPNs estarán garantizados mediante garantías personales y solidarias, otorgadas por determinadas sociedades del Grupo, incluyendo las Sociedades, y por garantías reales, incluyendo entre ellas, las Garantías Reales Existentes, otorgadas por algunas de las Sociedades como pignorantes. Por tanto, los FPNs compartirán garantías con los SSNs y los NSSNs (y, en su caso, con los Nuevos NSSNs y los Nuevos SSNs), pero con preferencia de cobro frente a los acreedores de los SSNs y los NSSNs (y, en su caso, los acreedores de los Nuevos NSSNs y a los Nuevos SSNs).

Modificación de los términos económicos de los NSSNs

Los términos económicos de los NSSNs serán novados a fin de (las "**Modificaciones Económicas de los NSSNs**"):

- Extender su fecha de vencimiento actual (30 de septiembre de 2026) hasta el 30 de septiembre de 2027.
- Modificar el importe y la composición del cupón de intereses:
 - o a partir del 31 de marzo de 2023 y hasta el 30 de septiembre de 2024 (incluido), un tipo de interés en efectivo del 1% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 15%;
 - o y, a partir del 30 de septiembre de 2024, a opción del Emisor en cada fecha de pago de cupón, un tipo de interés en efectivo del 6% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) del 10%, o, un tipo de interés en efectivo del 1% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 15%;
- Prever el pago de una comisión de emisión diferida del 5% del importe de principal de los NSSNs, a pagar en efectivo y a *pro rata* a los tenedores de los NSSNs, que sean objeto de cualquier supuesto de reembolso de los NSSNs, o de compra o recompra de los NSSNs por el Emisor en una *Asset Sale Offer* o *Change of Control Offer* (tal y como dichos términos se definen en la *Indenture* de los NSSNs Modificado y Refundido).
- Permitir que una mayoría del 75% de los tenedores de los NSSNs pueda reducir el tipo de interés y la fecha de pago de intereses de los NSSNs (frente a la mayoría del 90% actual).

Modificación de los términos económicos de los SSNs

Los términos económicos de los SSNs serán novados a fin de (las "**Modificaciones Económicas de los SSNs**"):

- Modificar el importe y la composición del cupón de intereses:
 - a partir del 30 de abril de 2023 y hasta el 31 de octubre de 2024 (incluido), un tipo de interés en efectivo del 0,25% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 17,5%, respecto de los SSNs en euros; y un tipo de interés en efectivo del 0,25% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 18,375%, respecto de los SSNs en dólares americanos.
 - A partir del 31 de octubre de 2024, a opción del Emisor, siempre que se haya pagado el tipo de cupón en efectivo más alto en los NSSN (o Nuevos NSSN, según corresponda) en la fecha de pago de cupón de los NSSN más reciente, en cada fecha de pago de cupón, un tipo de interés en efectivo del 2% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 15,75%, respecto de los SSNs en euros; y un tipo de interés en efectivo del 2% y un tipo de interés capitalizable (*PIK*) en cada fecha de pago del cupón del 16,625%, respecto de los SSNs en dólares americanos, o, en su caso, los tipos de interés aplicables hasta el 31 de octubre de 2024 si el Emisor no optara por estos tipos de interés.
- Prever el pago de una comisión de emisión diferida del 5% del importe de principal de los SSNs, a pagar en efectivo y a *pro rata* a los tenedores de los SSNs, que sean objeto de cualquier supuesto de reembolso de los SSNs, o de compra o recompra de los SSNs por el Emisor en una *Asset Sale*

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Offer o Change of Control Offer (tal y como dichos términos se definen en la *Indenture* de los SSNs Modificado y Refundido).

- Permitir que una mayoría del 75% de los tenedores de los SSNs pueda reducir el tipo de interés y la fecha de pago de intereses de los SSNs (frente a la mayoría del 90% actual).

Modificación de los términos operativos de los NSSNs y los SSNs

- Modificar las disposiciones relativas a deuda y garantías permitidas para permitir:
 - La emisión de los FPNs (más las correspondientes comisiones de aseguramiento) con garantías personales y reales con el rango más sénior.
 - El cupón de marzo/abril se pagará o capitalizará a los tenedores de los NSSNs y los SSNs en la Fecha de Efectividad de la Operación (*Transaction Effective Date*) aplicando el nuevo tipo de interés.
 - El incremento del importe agregado de principal de los NSSNs, como consecuencia de la emisión de los Nuevos NSSNs para el pago de comisiones a los Bonistas de los NSSNs.
 - El incremento de la cesta general de deuda permitida, con el objeto de, entre otros, incluir los FPNs y sus correspondientes garantías reales permitidas y que sean sénior a los NSSNs y, siempre que sea permitido por una mayoría de Bonistas, la creación de cestas adicionales que permitan financiar el pago de determinada deuda contingente del Grupo en los términos acordados con la mayoría de Bonistas.
 - Modificar las disposiciones relativas a la venta de activos para prever el repago prioritario de los FPNs con los ingresos de cualquier venta de los activos del Grupo.

Con el propósito de implementar la Reestructuración, y como se describe en el LUA, teniendo en cuenta que a la fecha de la presente memoria al menos un 90% de los tenedores de los NSSN y los SSN han accedido al LUA, la Reestructuración se ejecutará mediante solicitud de consentimiento y modificaciones contractuales (Consent Solicitation) a los contratos de emisión que rigen los Bonos Existentes.

Con carácter adicional, teniendo en cuenta que más de un 90% de los tenedores de los PIK Subordinados han accedido al LUA, se considera que se han obtenido las mayorías necesarias respecto de los PIK Subordinados (más del 50%) para proceder a las modificaciones necesarias conforme al Terms Sheet de los contratos de emisión que rigen los PIK Subordinados.

Finalmente, y con el fin de facilitar la implementación de la Reestructuración conforme al LUA:

- (i) Los tenedores de bonos NSSN han dado instrucciones al Fideicomisario de los NSSNs para que acuerden extender el período de gracia para el pago de los intereses de los NSSNs que vencen el 31 de marzo de 2023 de 30 días a 91 días; y
- (ii) Los tenedores de bonos SSNs han dado instrucciones al Fideicomisario de los SSNs para que acuerden extender el período de gracia para el pago de los intereses de los SSNs que vencen el 30 de abril de 2023 de 30 días a 61 días.

Los factores causantes de duda indican la existencia de una incertidumbre material sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. No obstante, los administradores, apoyados por sus asesores legales y financieros, han formulado los estados financieros a 31 de diciembre de 2022 bajo el principio de empresa en funcionamiento, al considerar que culminaran con éxito los procesos que se encuentran en curso sobre la reestructuración financiera del Grupo que se desglosan en esta nota.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

a.2) Nuevas normas, modificaciones e interpretaciones emitidas

a) Normas e interpretaciones aprobadas por la Unión Europea aplicadas por primera vez en este ejercicio.

En lo referente a las nuevas normas, se han tenido en cuenta las modificaciones aprobadas por el IASB en mayo de 2020 en referencia al marco conceptual de la NIIF 3 sobre Combinaciones de negocios, si bien dichas modificaciones no suponían cambios significativos en sus requerimientos de la norma.

b) Normas e interpretaciones emitidas por el IASB, pero que no son aplicables en este ejercicio

El Grupo tiene la intención de adoptar las normas, interpretaciones y modificaciones a las normas emitidas por el IASB, que no son de aplicación obligatoria en la Unión Europea, cuando entren en vigor, si le son aplicables. Aunque el Grupo está actualmente analizando su impacto, en función de los análisis realizados hasta la fecha, el Grupo estima que su aplicación inicial no tendrá un impacto significativo sobre sus Estados Financieros.

b) Políticas contables

b.1) Consolidación

- Dependientes y combinaciones de negocios

Dependientes son todas las entidades (incluidas las entidades estructuradas) sobre las que el Grupo tiene control. El Grupo controla una entidad cuando está expuesto, o tiene derecho, a obtener unos rendimientos variables por su implicación en la participada y tiene la capacidad de utilizar su poder sobre ella para influir sobre esos rendimientos.

Las dependientes se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar las combinaciones de negocios el Grupo aplica el método de adquisición. La contraprestación transferida por la adquisición de una dependiente se corresponde con el valor razonable de los activos transferidos, los pasivos incurridos con los anteriores propietarios de la adquirida y las participaciones en el patrimonio emitidas por el Grupo. La contraprestación transferida incluye el valor razonable de cualquier activo o pasivo que proceda de un acuerdo de contraprestación contingente. Los activos identificables adquiridos, los pasivos y pasivos contingentes asumidos en una combinación de negocios se valoran inicialmente a su valor razonable en la fecha de adquisición. Para cada combinación de negocios, el Grupo puede optar por reconocer cualquier participación no dominante en la adquirida por el valor razonable o por la parte proporcional de la participación no dominante de los importes reconocidos de los activos netos identificables de la adquirida.

Los costes relacionados con la adquisición se reconocen como gastos en el ejercicio en que se incurre en ellos.

Si la combinación de negocios se realiza por etapas, el valor razonable en la fecha de adquisición de la participación en el patrimonio neto de la adquirida anteriormente mantenido por la adquirente se vuelve a valorar al valor razonable en la fecha de adquisición a través del resultado del ejercicio.

Cualquier contraprestación contingente a transferir por el Grupo se reconoce a su valor razonable en la fecha de adquisición. Los cambios posteriores en el valor razonable de la contraprestación contingente que se considere un activo o un pasivo se reconocen de acuerdo con la NIIF 9 en resultados o como un cambio en otro resultado global. La contraprestación contingente que se clasifique como patrimonio neto no se valora de nuevo y su liquidación posterior se contabiliza dentro del patrimonio neto.

Las opciones de compra/venta con participaciones minoritarias que forman parte de las combinaciones de negocios, se incluyen dentro de la contraprestación transferida (aumentando o disminuyendo dicha

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

contraprestación, según corresponda) para que éstas no tengan impacto en el cálculo de las participaciones no dominantes, dado que corresponden a derechos y obligaciones que afectan únicamente al Grupo Codere.

El fondo de comercio se valora inicialmente como el exceso del total de la contraprestación transferida y el valor razonable de la participación no dominante sobre los activos identificables netos adquiridos y los pasivos asumidos. Si esta contraprestación es inferior al valor razonable de los activos netos de la dependiente adquirida, la diferencia se reconoce en resultados.

Se eliminan las transacciones inter-compañía, los saldos y los ingresos y gastos en transacciones entre entidades del Grupo. También se eliminan las pérdidas y ganancias que surjan de transacciones intragrupo que se reconozcan como activos. Las políticas contables de las dependientes se han modificado en los casos en que ha sido necesario para asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo.

- Cambios en las participaciones en la propiedad en dependientes sin cambio de control

Las transacciones con participaciones no dominantes que no resulten en pérdida de control se contabilizan como transacciones de patrimonio, es decir, como transacciones con los propietarios en su calidad de tales. La diferencia entre el valor razonable de la contraprestación pagada y la correspondiente proporción adquirida del importe en libros de los activos netos de la dependiente se registra en el patrimonio neto. Las ganancias o pérdidas por enajenación de participaciones no dominantes también se reconocen en el patrimonio neto.

- Negocios conjuntos

Se aplica la NIIF 11 a todos los acuerdos conjuntos. Las inversiones en acuerdos conjuntos bajo la NIIF 11 se clasifican como operaciones conjuntas o como negocios conjuntos, dependiendo de los derechos y obligaciones contractuales de cada inversor. El Grupo ha evaluado la naturaleza de sus acuerdos conjuntos y ha determinado que son negocios conjuntos. Los negocios conjuntos se contabilizan usando el método de la participación.

Bajo el método de la participación, los intereses en negocios conjuntos se reconocen inicialmente a su coste y se ajusta a partir de entonces para reconocer la participación del Grupo en los beneficios y pérdidas posteriores a la adquisición y movimientos en otro resultado global. Cuando la participación del Grupo en las pérdidas en un negocio conjunto iguala o supera sus intereses en negocios conjuntos (lo que incluye cualquier interés a largo plazo que, en sustancia, forme parte de la inversión neta del Grupo en los negocios conjuntos), el Grupo no reconoce pérdidas adicionales, a menos que haya incurrido en obligaciones o hecho pagos en nombre de los negocios conjuntos.

Las ganancias no realizadas en transacciones entre el Grupo y sus negocios conjuntos se eliminan en la medida de la participación del Grupo en los negocios conjuntos. Las pérdidas no realizadas también se eliminan a menos que la transacción proporcione evidencia de una pérdida por deterioro del valor del activo transferido. Las políticas contables de los negocios conjuntos se han modificado cuando es necesario para asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo.

- Inversiones en Asociadas

Las empresas en las cuales Codere New Topco, S.A. tuviera propiedad directa o indirecta de menos del 50% y más del 20%, y sobre las cuales no tenga una mayoría de derechos de voto o ejercicio efectivo de control, pero sobre las que tuviera influencia significativa, se integrarían por el método de la participación.

Las inversiones en empresas asociadas se registrarían en el balance de situación consolidado al coste más los cambios en la participación posteriores a la adquisición inicial, en función de la participación

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

del Grupo en los activos netos de la asociada, menos cualquier depreciación por deterioro requerida. La cuenta de resultados consolidada reflejaría el porcentaje de participación en los resultados de la asociada. Cuando se produjese un cambio reconocido directamente en el patrimonio de la asociada, el Grupo contabilizaría su participación con estos cambios en su patrimonio y, cuando se requiriera, revelaría este hecho en el estado de cambios en el patrimonio neto consolidado.

- Enajenaciones de dependientes

Cuando el Grupo deja de tener el control, cualquier participación retenida en la entidad se vuelve a valorar a su valor razonable en la fecha en que se pierde el control, reconociéndose el cambio del importe en libros en resultados. El valor razonable es el importe en libros inicial a efectos de la contabilización posterior de la participación retenida como una asociada, negocio conjunto o activo financiero. Además de ello, cualquier importe previamente reconocido en el otro resultado global en relación con dicha entidad se contabiliza como si el Grupo hubiera vendido directamente los activos o pasivos relacionados. Esto podría significar que los importes previamente reconocidos en el otro resultado global se reclasifiquen a la cuenta de resultados.

La fecha de cierre tanto para las sociedades dependientes como las sociedades integradas por el método de puesta en equivalencia es 31 de diciembre.

b.2) Información financiera por segmentos

La información sobre los segmentos de explotación se presenta de acuerdo con la información interna que se suministra a la máxima autoridad en la toma de decisiones. Se ha identificado como la máxima autoridad en la toma de decisiones, que es responsable de asignar los recursos y evaluar el rendimiento de los segmentos de explotación, al Consejo de Administración que es el encargado de la toma de decisiones estratégicas.

b.3) Conversión de moneda extranjera

b.3.1) Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en las cuentas anuales de cada una de las entidades del Grupo se valoran utilizando la moneda del entorno principal en que la entidad opera ("moneda funcional"). Las cuentas anuales consolidadas se presentan en euros que es la moneda de presentación del Grupo.

b.3.2) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones o de las valoraciones, en caso de partidas que se han vuelto a valorar.

Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la cuenta de resultados.

Las partidas monetarias denominadas en moneda distinta a la moneda funcional de cada sociedad son convertidas a la moneda funcional de cada sociedad al tipo de cambio de cierre del ejercicio. Todas las diferencias de cambio positivas o negativas, realizadas o no, se imputan a la cuenta de resultados del ejercicio, excepto las diferencias de cambio generadas por partidas monetarias intragrupo que se consideran forman parte de la inversión en una filial extranjera, incluyéndose en el epígrafe de "Diferencias de conversión" del patrimonio consolidado.

Las partidas no monetarias en moneda extranjera que se valoran en términos de coste histórico, se convertirán en la fecha de la transacción, y las partidas no monetarias en moneda extranjera que se valoran al valor razonable, se convertirán utilizando los tipos de cambio de la fecha en que se determine este valor razonable.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Antes de su conversión a euros, los estados financieros de las sociedades del grupo cuya moneda funcional es de una economía hiperinflacionaria se ajustan por la inflación según el procedimiento descrito en el párrafo siguiente. Una vez reexpresadas todas las partidas de los estados financieros son convertidas a euros aplicando el tipo de cambio de cierre. Las cifras correspondientes a periodos anteriores, que se presenta a efectos comparativos, no son modificadas.

Para determinar la existencia de hiperinflación, el Grupo evalúa las características cualitativas del entorno económico, así como la evolución de las tasas de inflación en los últimos tres años. Los estados financieros de compañías cuya moneda funcional es de una economía considerada altamente inflacionaria, son ajustados para reflejar los cambios en el poder adquisitivo de la moneda local, de tal forma que todas las partidas del estado de situación financiera que no están expresadas en términos corrientes (partidas no monetarias) son reexpresadas tomando como referencia un índice de precios representativo a la fecha de cierre del ejercicio, y todos los ingresos y gastos, ganancias y pérdidas, son reexpresados mensualmente aplicando factores de corrección adecuados. La diferencia entre los importes iniciales y los valores ajustados se imputa a resultados.

Calificación de Argentina como país hiperinflacionario

La economía argentina se considera hiperinflacionaria desde el ejercicio 2018 y el Grupo Codere viene aplicando los ajustes por inflación a las compañías cuya moneda funcional es el peso argentino.

Conforme a lo establecido por la NIC 29, los principales efectos son los siguientes:

- Ajustar el coste histórico de los activos y pasivos no monetarios y las distintas partidas de patrimonio neto desde su fecha de adquisición o incorporación al estado de situación financiera consolidada hasta el cierre del ejercicio para reflejar los cambios en el poder adquisitivo de la moneda derivados de la inflación.
- Reflejar en la cuenta de resultados la pérdida o ganancia correspondiente al impacto de la inflación del año en la posición monetaria neta.
- Ajustar las distintas partidas de la cuenta de resultados y del estado de flujos de efectivo por el índice inflacionario desde su generación, con contrapartida en resultados financieros y en una partida conciliatoria del estado de flujos de efectivo, respectivamente.
- Convertir todos los componentes de los estados financieros de las compañías argentinas a tipo de cambio de cierre, siendo el cambio correspondiente a 31 de diciembre de 2022 de 188,95 pesos por euro.

b.3.3) Empresas del grupo

Los resultados y el balance de todas las entidades del Grupo cuya moneda funcional sea distinta de la moneda de presentación se convierten a la moneda de presentación como sigue:

- Los activos y pasivos de cada balance presentado se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha del balance.
- Los ingresos y los gastos de cada cuenta de resultados se convierten a los tipos de cambio medios del mes.
- Todas las diferencias de cambio resultantes se reconocen en otro resultado global.

Los ajustes al fondo de comercio y al valor razonable que surgen en la adquisición de una entidad extranjera se consideran activos y pasivos de la entidad extranjera y se convierten al tipo de cambio de cierre. Las diferencias de cambio que surgen se reconocen en patrimonio neto.

b.4) Activos intangibles

Los activos intangibles adquiridos por el Grupo se contabilizan a su coste menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro existentes.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Los gastos incurridos en relación con activos intangibles sólo se capitalizan cuando se incrementa el beneficio económico futuro del inmovilizado específico al que se refiere. Todos los demás gastos son cargados a la cuenta de resultados en el momento en el que se incurre en ellos.

- Las licencias de juego adquiridas incluyen el importe satisfecho a las distintas autoridades por su concesión. Se amortizan durante el periodo de la concesión asociado a éstas.
- Los derechos de exclusividad adquiridos recogen los importes pagados a titulares de establecimientos de hostelería para poder instalar máquinas de juego en los locales. Se amortizan en función de la duración de los contratos.
- Los derechos de instalación adquiridos recogen los importes pagados a los organismos por las distintas autorizaciones para la instalación de máquinas recreativas. Se amortizan en el periodo de vigencia de la autorización.
- Las licencias para programas informáticos adquiridas a terceros se capitalizan en función de los costes incurridos para su adquisición y para poner en condiciones de uso el programa específico. Estos costes se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.
- Las marcas comerciales adquiridas a terceros se muestran por su coste de adquisición. Las marcas se consideran activos de vida útil indefinida.
- Los derechos de uso de marcas, marcas comerciales, cartera de clientes y licencias adquiridas en combinaciones de negocios se reconocen por su valor razonable a la fecha de adquisición. Se amortizan, a excepción de las marcas comerciales que se consideran de vida útil indefinida, durante el periodo del derecho, concesión o la mejor estimación de la vida de las relaciones contractuales con los clientes, calculadas en base a modelos económicos y a nuestra experiencia previa con clientes en cada uno de los países donde operamos.

Para aquellos activos intangibles que tienen una vida útil definida, el gasto por amortización se carga a la cuenta de resultados de forma lineal en función de la vida útil estimada de los mismos, amortizándose desde el momento en el que están disponibles para su uso. Los porcentajes de amortización aplicados son los siguientes:

	<u>Porcentaje de depreciación anual</u>
Licencias de juego	3%-11%
Derechos de exclusividad	15%-25%
Derechos de instalación	10%-33%
Cartera de clientes	4,5%-20%
Aplicaciones informáticas	20%-25%

Los porcentajes de amortización se revisan de manera periódica para asegurar su corrección.

b.5) Inmovilizado material

El inmovilizado material se contabiliza al coste de adquisición. No obstante, como consecuencia de la combinación de negocios producida, se ha producido la revalorización de los terrenos y construcciones a su valor de mercado, registrándose como coste de adquisición el importe correspondiente a su valor razonable en aquel momento.

Los gastos posteriores incurridos en relación con el inmovilizado material se capitalizan sólo cuando éstos incrementan el beneficio económico futuro del activo al que se relacionan. Todos los demás gastos se cargan a la cuenta de resultados cuando se incurren.

Las instalaciones no desmontables de las salas de bingo y casinos son depreciadas en el periodo menor entre el del contrato de alquiler o el del periodo de depreciación utilizado para esa categoría de activos.

El gasto de depreciación se registra en la cuenta de resultados consolidada de forma lineal sobre la vida útil estimada de cada componente del inmovilizado material. Los elementos son amortizados desde

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

el momento en el que están disponibles para su puesta en funcionamiento. Los terrenos no son amortizados.

Los porcentajes de amortización utilizados son los siguientes:

	<u>Porcentaje de depreciación anual</u>
Máquinas de ocio, recreativas y deportivas	10%-30%
Otras instalaciones, mobiliario y utillaje	7%-30%
Equipos informáticos	10%-30%
Elementos de transporte	10%-30%
Construcciones	2%-3%
Reformas en locales arrendados	10%-30%
Instalaciones técnicas y maquinaria	7%-30%

Los porcentajes de depreciación se revisan de manera periódica para asegurar su corrección.

Los gastos financieros asociados con préstamos que son directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos materiales aptos, en los términos establecidos en la NIC 23, son registrados como parte del coste de dicho activo.

b.5.1) Propiedades de inversión

Son aquellos activos (edificios, terrenos) destinados a la obtención de rentas mediante su explotación en régimen de alquiler. Estos activos no están destinados a la venta ni están destinados para uso administrativo. El Grupo registra contablemente las inversiones inmobiliarias según el modelo de coste aplicando los mismos criterios señalados para los elementos del inmovilizado material dependiendo de la categoría del bien.

b.6) Fondo de comercio

El fondo de comercio surge de la adquisición de sociedades dependientes y representa el exceso de la contraprestación transferida sobre los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos valorados a valor razonable en la fecha de adquisición y cualquier participación no dominante en la adquirida. Para cada combinación, el Grupo determina el valor de la participación no dominante en la adquirida bien por su valor razonable o bien por su parte proporcional en los activos netos identificables adquiridos.

El fondo de comercio está valorado al importe reconocido en la fecha de adquisición menos cualquier pérdida por deterioro de valor acumulada. El fondo de comercio es asignado a unidades generadoras de efectivo y no se amortiza, sino que anualmente se realizan las pruebas correspondientes de deterioro del mismo. Los fondos de comercio se asignan a los grupos de unidades generadoras de efectivo que coinciden, en general, con los segmentos operativos, los cuales se corresponden con áreas geográficas, ya que las unidades generadoras de efectivo que forman las líneas de actividad (máquinas recreativas, bingos, apuestas y casinos) no proporcionan una información suficientemente detallada para su análisis individualizado, debido a que habitualmente varios tipos de operaciones diferentes convergen en una misma ubicación, pudiendo encontrarse máquinas recreativas y de apuestas instaladas en bingos y casinos (Nota 11).

Las revisiones de las pérdidas por deterioro del valor del fondo de comercio se realizan anualmente o con más frecuencia si sucesos o cambios en las circunstancias indican una potencial pérdida por deterioro. El importe en libros del fondo de comercio se compara con el importe recuperable, que es el valor en uso, o el valor razonable menos los costes de venta, al mayor de estos importes. Cualquier pérdida por deterioro se reconoce inmediatamente como un gasto y posteriormente no se revierte.

b.7) Pérdidas por deterioro de valor de activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida – por ejemplo, el fondo de comercio o activos intangibles– no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas para pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a amortización se someten a revisiones para pérdidas por deterioro siempre

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro del valor si el importe en libros del activo excede su importe recuperable. El importe recuperable es el mayor entre el valor razonable de un activo menos los costes para la venta y el valor en uso. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo). La posible reversión de pérdidas por deterioro de valor de activos no financieros distintos al fondo de comercio que sufren una pérdida por deterioro se revisa en todas las fechas a las que se presenta información financiera.

b.8) Activos financieros

Las inversiones financieras clasificadas como mantenidas para negociación se registran a su valor razonable, siendo cualquier pérdida o beneficio reconocido en la cuenta de resultados consolidada. El valor razonable es el precio de mercado a la fecha de cierre del balance consolidado.

Los préstamos, cuentas a cobrar e inversiones financieras en las que el Grupo tiene la voluntad expresa y la posibilidad de mantenerlos hasta su vencimiento, se registran a su coste amortizado menos las pérdidas por deterioro que pudieran existir.

Los instrumentos de patrimonio de compañías cotizadas y no cotizadas que previamente se clasificaban como "Activos financieros disponibles para la venta", ahora se clasifican y valoran como instrumentos de patrimonio a valor razonable con cambios en otro resultado global y valorarán como "Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados".

En el balance consolidado, los préstamos y cuentas a cobrar con vencimiento igual o inferior a 12 meses contados a partir de la fecha del balance de situación consolidado se clasifican como corrientes y, aquellos con vencimiento superior a 12 meses se clasifican como no corrientes. El Grupo contabiliza las provisiones oportunas por deterioro de los préstamos y cuentas a cobrar cuando existen circunstancias que permiten razonablemente clasificar estos activos como de dudoso cobro.

Las adquisiciones y enajenaciones habituales de activos financieros se reconocen en la fecha de negociación, es decir, la fecha en la que el Grupo se compromete a adquirir o vender el activo.

b.9) Existencias

Las existencias corresponden principalmente a cartones de bingos y a existencias de hostelería. Se contabilizan a su coste de adquisición o a su valor neto de realización, si éste es inferior.

El valor neto de realización representa el precio estimado de venta en el curso normal de las actividades, menos los costes estimados para la realización de la misma y otros gastos de venta.

El Grupo realiza una evaluación del valor neto realizable de las existencias al final del ejercicio, registrando con cargo a resultados la oportuna corrección de valor cuando las mismas se encuentran sobrevaloradas. Cuando las circunstancias que previamente causaron la corrección de valor dejan de existir, o cuando exista clara evidencia de incremento en el valor neto realizable debido a un cambio en las circunstancias económicas, se procede a revertir el importe de la misma.

b.10) Pérdidas por deterioro de valor de activos financieros

El Grupo evalúa en la fecha de cada balance si existe evidencia objetiva de que un activo financiero o un Grupo de activos financieros puedan haber sufrido pérdidas por deterioro. Un activo financiero o un Grupo de activos financieros está deteriorado, y se incurre en una pérdida por deterioro del valor, si, y sólo si, existe evidencia objetiva del deterioro como resultado de uno o más eventos que hayan ocurrido después del reconocimiento inicial del activo (un «evento que causa la pérdida»), y ese evento (o eventos) causante de la pérdida tenga un impacto sobre los flujos de efectivo futuros estimados del activo financiero o del Grupo de activos financieros, que pueda ser estimado con fiabilidad.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Entre la evidencia de pérdida por deterioro del valor se pueden incluir indicaciones de que los deudores o un Grupo de deudores está experimentando dificultades financieras importantes, impagos o retrasos en el pago de los intereses o el principal, la probabilidad de que entraran en una situación concursal o en cualquier otra situación de reorganización financiera, y cuando datos observables indican que existe una disminución susceptible de valoración en los flujos futuros de efectivo estimados, tales como cambios en las condiciones de pago o en las condiciones económicas que se correlacionan con impagos.

Para la categoría de préstamos y cuentas a cobrar, el importe de la pérdida se valora como la diferencia entre el importe en libros del activo y el valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados (sin tener en cuenta las pérdidas de crédito futuras en las que no se haya incurrido) descontado al tipo de interés efectivo original del activo financiero. El importe en libros del activo se reduce y el importe de la pérdida se reconoce en la cuenta de resultados consolidada. Si un préstamo o una inversión mantenida hasta vencimiento tienen un tipo de interés variable, la tasa de descuento para valorar cualquier pérdida por deterioro del valor es el tipo de interés efectivo actual determinado de acuerdo con el contrato. Como medida práctica, el Grupo puede estimar el deterioro del valor en función del valor razonable de un instrumento utilizando un precio observable de mercado.

Si en un periodo posterior, el importe de la pérdida por deterioro del valor disminuye, y el descenso se puede atribuir objetivamente a un evento ocurrido después de que el deterioro se haya reconocido (como una mejora en la calidad crediticia del deudor), la reversión del deterioro reconocido previamente se reconocerá en la cuenta de resultados consolidada.

b.11) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

El Grupo considera que, dada la diversificación de la cartera de ingresos, la alineación de las divisas en nuestros mercados con los ingresos y gastos del país, el nivel de deuda local y la existencia de adecuadas fuentes de liquidez disponibles para el Grupo, la exposición al riesgo de divisa está suficientemente cubierto.

b.12) Cuentas comerciales a cobrar

Las cuentas comerciales a cobrar son importes debidos por clientes por ventas de bienes o servicios realizadas en el curso normal de la explotación. Si se espera cobrar la deuda en un año o menos, se clasifican como activos corrientes. En caso contrario, se presentan como activos no corrientes.

Estas cuentas a cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su coste amortizado de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor.

b.13) Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluye la caja, el efectivo en bancos y los depósitos a corto plazo con una fecha de vencimiento original de tres meses o inferior, que no están sujetos a variaciones significativas.

Los descubiertos bancarios se reconocen en el balance de situación consolidado como pasivos financieros por deudas con entidades de crédito.

b.14) Capital social

Las acciones ordinarias se clasifican como patrimonio neto.

Los costes incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, de los recursos obtenidos.

Cuando cualquier entidad del Grupo adquiere acciones de la Sociedad (acciones propias), la contraprestación pagada, incluido cualquier coste incremental directamente atribuible (neto de impuesto sobre las ganancias) se deduce del patrimonio neto atribuible a los propietarios de instrumentos de

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

patrimonio de la Sociedad hasta su cancelación, nueva emisión o enajenación. Cuando estas acciones se vuelven a emitir posteriormente, todos los importes recibidos, netos de cualquier coste incremental de la transacción directamente atribuible y los correspondientes efectos del impuesto sobre las ganancias, se incluyen en el patrimonio neto atribuible a los propietarios de instrumentos de patrimonio de la Sociedad.

b.15) Cuentas comerciales a pagar

Las cuentas comerciales a pagar son obligaciones de pago por bienes o servicios que se han adquirido de los proveedores en el curso ordinario de la explotación. Las cuentas a pagar se clasifican como pasivo corriente si los pagos tienen vencimiento a un año o menos (o vencen en el ciclo normal de explotación, si este fuera superior). En caso contrario, se presentan como pasivos no corrientes.

Estas cuentas a pagar se reconocen inicialmente a valor razonable y posteriormente se valoran por su coste amortizado usando el método de tipo de interés efectivo.

b.16) Deuda financiera

Las deudas financieras se reconocen inicialmente por su valor razonable menos los costes de la transacción en los que se haya incurrido. Posteriormente, las deudas financieras se valoran por su coste amortizado; cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costes necesarios para su obtención) y el valor de reembolso se reconoce en la cuenta de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo.

Las comisiones abonadas por la obtención de líneas de crédito se reconocen como costes de la transacción de la deuda siempre que sea probable que se vaya a disponer de una parte o de la totalidad de la línea. En este caso, las comisiones se diferencian hasta que se produce la disposición. En la medida en que no sea probable que se vaya a disponer de todo o parte de la línea de crédito, la comisión se capitalizará como un pago anticipado por servicios de liquidez y se amortiza en el periodo al que se refiere la disponibilidad del crédito.

Un pasivo se da de baja cuando la obligación se extingue, cancela o vence.

Cuando un pasivo financiero existente se reemplaza por otro del mismo prestamista en condiciones sustancialmente diferentes, o cuando las condiciones de un pasivo existente son sustancialmente modificadas, dicho intercambio o modificación se tratan como una baja del pasivo original y el reconocimiento de la nueva obligación. La diferencia en los valores en libros respectivos se reconoce en el estado de resultados.

b.17) Warrants

Los warrants existentes, en Codere NewTopco y en el Grupo Online, cumplen la definición de instrumento financiero derivado ya que representan una opción de venta que otorga a los tenedores de los warrants el derecho a canjearlos por acciones a un precio fijo. Aunque los warrants se intercambiarán por las acciones, con base en los términos de los acuerdos, los warrants se clasificaron como un pasivo financiero derivado medido a valor razonable contra pérdidas y ganancias, y no como un instrumento de patrimonio. Los cambios en el valor razonable del pasivo financiero se presentan en las cuentas de pérdidas y ganancias consolidadas separadas en el epígrafe "Ingresos / (gastos) financieros".

b.18) Impuestos corrientes y diferidos

El gasto por impuesto del periodo comprende los impuestos corrientes y diferidos. Los impuestos se reconocen en el resultado, excepto en la medida en que estos se refieran a partidas reconocidas en el otro resultado global o directamente en el patrimonio neto. En este caso, el impuesto también se reconoce en el otro resultado global o directamente en patrimonio neto, respectivamente.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Este gasto corriente se calcula en base a las leyes aprobadas a la fecha de balance en los países en los que opera la Sociedad y sus dependientes y en los que generan bases imponibles positivas. La dirección evalúa periódicamente las posiciones tomadas en las declaraciones de impuestos respecto a las situaciones en las que la regulación fiscal aplicable está sujeta a interpretación, y, en caso necesario, establece provisiones en función de las cantidades que se espera pagar a las autoridades fiscales.

Los impuestos diferidos se reconocen, de acuerdo con el método de pasivo, por las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros consolidados. Sin embargo, los impuestos diferidos no se contabilizan si surgen del reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción, distinta de una combinación de negocios, que, en el momento de la transacción, no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal. El impuesto diferido se determina usando tipos impositivos (y leyes) aprobados o a punto de aprobarse en la fecha del balance y que se espera serán de aplicación cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen sólo en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar las diferencias temporarias.

Se reconocen impuestos diferidos sobre las diferencias temporarias que surgen en inversiones en dependientes y asociadas, excepto para aquellos pasivos por impuesto diferido para los que el Grupo pueda controlar la fecha en que revertirán las diferencias temporarias y sea probable que éstas no vayan a revertir en un futuro previsible.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se compensan si, y sólo si, existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando los activos y pasivos por impuestos diferidos se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal, que recaen sobre la misma entidad o sujeto fiscal, o diferentes entidades o sujetos fiscales, que pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales corrientes por su importe neto.

b.19) Prestaciones a empleados

- Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese se pagan a los empleados como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo antes de la edad normal de jubilación o cuando el empleado acepta renunciar voluntariamente a cambio de esas prestaciones. El Grupo reconoce estas prestaciones en la primera de las siguientes fechas: (a) cuando el Grupo ya no puede retirar la oferta de dichas indemnizaciones; o (b) cuando la entidad reconozca los costes de una reestructuración en el ámbito de la NIC 37 y ello suponga el pago de indemnizaciones por cese.

Cuando se hace una oferta para fomentar la renuncia voluntaria de los empleados, las indemnizaciones por cese se valoran en función del número de empleados que se espera que aceptará la oferta. Las prestaciones que no se van a pagar en los doce meses siguientes a la fecha del balance se descuentan a su valor actual.

- Bonus

El Grupo reconoce un pasivo y un gasto para bonus cuando está contractualmente obligado o cuando la práctica en el pasado ha creado una obligación implícita.

- Premios de jubilación

Los premios de jubilación se reconocen por el importe devengado hasta la fecha de cierre del ejercicio para aquellas sociedades en que, según sus convenios colectivos, son de aplicación.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Plan de Incentivos de la Dirección Grupo Online

El 2 de febrero de 2022, el Consejo de Administración de la matriz del Grupo Online aprobó los términos y condiciones de un plan de incentivos a largo plazo (el "LTIP"), el cual fue aprobado por la Junta de Accionistas del Grupo Online en la sesión celebrada el 3 de marzo de 2022. El principal foco del LTIP tiene como objetivo mejorar la alineación entre los intereses de la alta dirección y los directores, con los de Codere Online y sus Accionistas, así como fortalecer el sentido de pertenencia y motivación de la alta dirección y los directores a largo plazo.

El LTIP es principalmente para el beneficio de determinados altos directivos actuales y futuros, para aquellos Consejeros remunerados y ciertos empleados y contratistas independientes, que brindan servicios a Codere Online. Los beneficiarios serán propuestos por el Director General de la matriz del Grupo Online y estarán sujetos a la aprobación por parte del Consejo de Administración de la matriz del Grupo Online. Con dicha aprobación, los beneficiarios recibirán una carta de invitación para participar en el LTIP. Los beneficiarios deberán aceptar los términos de un acuerdo de no competencia y de no captación pos-contractual para beneficiarse de los términos del LTIP.

La compensación bajo el LTIP se basará en el rol esperado del beneficiario, las responsabilidades y la contribución al negocio, entre otras consideraciones. El LTIP incluye compensaciones en forma de opciones sobre acciones, acciones restringidas y/o pagos diferidos pagaderos en función del incremento en el valor patrimonial del Grupo Online, y/o pagos diferidos a pagar en función del Incremento del Valor Patrimonial (el importe se determinará lo antes posible tras el cierre del ejercicio 2026). El incremento del Valor Patrimonial se calculará considerando el Valor Patrimonial del ejercicio (se calculará considerando el EBITDA Ajustado 2026, la Deuda Financiera Neta y el Valor de Transacción de Codere Online según lo establecido en el Evento de Venta de la compañía), el Valor Patrimonial Base (ascendió a 350 millones de euros) y el Capital aportado por los accionistas (aportes en efectivo a los accionistas, en cada caso en la medida que se realicen con posterioridad a la fecha de inicio de este plan, y serán capitalizados a una tasa del 8% anual).

De acuerdo al LTIP, la fecha de terminación de las acciones restringidas y los pagos diferidos será el 31 de marzo de 2027, mientras que las opciones sobre acciones terminarán el 31 de diciembre de 2027. El número de opciones sobre acciones a otorgar estará basado en la porción de la compensación objetivo, vinculado a este componente de opción de compra de acciones, un precio de ejercicio de \$10,00 (el "Precio de ejercicio"), el Precio Objetivo de la Acción y sujeto a las protecciones estándar anti dilución y al ajuste en efectivo por dividendos extraordinarios.

Las opciones sobre acciones otorgadas a los beneficiarios tendrán la adquisición de derechos condicionada al 20% por año, considerando el inicio del período de adquisiciones aplicable. Las opciones sobre acciones serán ejercitables a opción del beneficiario en efectivo o sin efectivo (sujeto a la opción de la matriz de posibilidad de liquidación neta, en efectivo, para evitar el impacto dilutivo en dicho ejercicio de opciones sobre acciones) y no serán transferibles por el beneficiario en ningún momento.

La cantidad de Acciones Restringidas que se otorguen se basará en la porción de Compensación Objetivo vinculada al componente de acciones restringidas y a un precio de acción objetivo de 20.50 dólares ("Precio de acción objetivo"). Las acciones restringidas también pueden ser liquidadas, en efectivo por la matriz para evitar el impacto dilutivo de la emisión de acciones restringidas. Tanto las opciones sobre acciones que pueden ejercitarse como las acciones restringidas, pueden venderse después de (i) 90 días a partir de la fecha de otorgamiento respectiva y (ii) el 31 de diciembre de 2023. El derecho a pagos diferidos también forma parte del LTIP, para mejorar la alineación entre los intereses de la alta dirección y los directores con los de los accionistas de Codere Online, y para fortalecer la retención y motivación de la alta dirección y los directores a largo plazo. Los pagos diferidos se miden en dólares y el empleado recibirá tantas acciones que sean de valor atendiendo al derecho sobre el pago diferido al 31 de diciembre de 2026. El derecho de pago diferido otorgado a los beneficiarios tendrá

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

una consolidación del 20% por año y se pagará, según decida la matriz del Grupo Online, tanto en efectivo o como acciones ordinarias sujetas a ciertas excepciones y eventos de aceleración.

La sociedad que emita formalmente las acciones será la matriz del Grupo Online. Sin embargo, la empresa empleadora de cada beneficiario será la responsable del cumplimiento de las obligaciones de nómina aplicables (retenciones del impuesto sobre la renta y retención/pago del impuesto a la seguridad social).

El número total de acciones ordinarias que se pueden emitir a los beneficiarios, de conformidad con las opciones sobre acciones y acciones restringidas, se limitará al 5% del número total de acciones ordinarias emitidas y en circulación en el momento en que los accionistas aprobaron el LTIP. Dicho límite se incrementará en una cantidad equivalente al 0,2% del número total de acciones ordinarias emitidas y en circulación cada 31 de diciembre, hasta el final del período de otorgamiento del LTIP, para así brindar capacidad adicional para otorgar premios a beneficiarios adicionales bajo el LTIP.

El número total de opciones sobre acciones, acciones restringidas y derechos de pago diferidos de cada parte del LTIP es el siguiente:

	Opciones sobre acciones	Acciones restringidas	Derechos sobre pagos diferidos
Derechos totales asignados a los beneficiarios	900.148	897.970	-
Valor razonable del LTIP en USD	1.058.967	3.362.610	4.131.152
Precio medio ponderado en USD	1,25	4,02	-
Opciones otorgadas durante el período	180.030	179.594	37.918
Opciones ejercitadas durante el período	-	-	-
Opciones en circulación a 31 de diciembre de 2022	180.030	179.594	37.918
Ejercitables a 31 de diciembre de 2022	-	-	-

El valor razonable de los instrumentos de patrimonio otorgados ha sido determinado utilizando un modelo de valoración de simulación denominado Monte Carlo, que considera cada una de las fechas de concesión, considerando las condiciones determinadas en el Acuerdo LTIP, y los siguientes supuestos:

Volatilidad prevista del precio de las acciones (anual)	50,13%
Duración del Plan (años)	5,00
Rentabilidad por dividendo esperada	0,00%
Tasa de interés libre de riesgo	U.S. Sovereign Bond yield

Con respecto a la volatilidad prevista del precio de las acciones, dada la cotización reciente de las acciones de la compañía, la volatilidad anualizada del precio de las acciones se calculó como la desviación promedio estándar histórica entre una selección de títulos comparables, considerando un período de 5 años, igualando el del LTIP.

Más concretamente, el valor razonable de las acciones restringidas se ha calculado como el número de instrumentos adquiridos estimados multiplicado por el valor esperado de las acciones en la fecha de ejercicio de las acciones restringidas asumidas. El número de instrumentos consolidados estimados utilizados ha sido el establecido en la carta de invitación de cada beneficiario, y el valor esperado de la acción se ha determinado de acuerdo con la simulación de Monte Carlo, antes mencionada, y los importes de valoración detallados anteriormente.

En cuanto al valor razonable de las acciones que pueden convertirse en capital ordinario de la compañía, a un precio previamente especificado, por un período de tiempo determinado, se ha obtenido

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

de manera similar, multiplicando el número de opciones sobre acciones adquiridas por el valor esperado de la acción a esa fecha. En este sentido, para determinar el valor de las acciones con respecto a cada una de las fechas de concesión, también se ha utilizado la evolución esperada del precio de la acción determinada por el modelo de simulación Monte Carlo. Adicionalmente, cabe mencionar que el valor de las acciones se puede dividir en valor intrínseco, que consiste en la diferencia entre el precio de la acción subyacente y el precio del ejercicio de dicha acción, si este es un valor positivo para el adquirente de las acciones; y el valor temporal, que representa la posibilidad de que la acción obtenga valor intrínseco en el futuro. En este sentido, de acuerdo con la evolución esperada del precio de las acciones del modelo de evaluación, las opciones sobre acciones de la compañía solo tienen valor en el tiempo en referencia a cada una de las fechas de otorgamiento, debido al valor de las acciones ordinarias subyacentes a las fechas de otorgamiento y el precio de ejercicio correspondiente a 10\$ por acción.

Por último, cabe señalar que el valor razonable de los pagos diferidos a realizar en una fecha futura, depende directamente de una condición no relativa a mercado (evolución del EBITDA de la compañía durante la vida del LTIP). No obstante, es posible determinar el número de acciones a entregar, en función de la evolución esperada del EBITDA de la sociedad, en línea con su plan de negocio, que será revisado posteriormente hasta la fecha de pago. En este sentido, para establecer el número preliminar de acciones que se entregarán a los beneficiarios de los Subplanes, se ha utilizado como importe principal el plan de negocio del Grupo Online.

Los incentivos otorgados a los beneficiarios bajo el LTIP estarán sujetos a un periodo de carencia general de 5 años, con un 20% de carencia por año, sujeto a ciertas excepciones y eventos de aceleración, con el fin de promover la retención a largo plazo de los beneficiarios.

Excepto en el caso de una rescisión por falta grave, fraude o negligencia grave, en cuyo caso el beneficiario en cuestión perdería todos los derechos a la compensación otorgada y no otorgada en virtud del LTIP, los beneficiarios que dejen de ser empleados de Codere Online o de prestar servicios a Codere Online, según corresponda, se retendrá toda la compensación otorgada hasta la fecha de dicha renuncia o terminación. Los incentivos están sujetos a la recuperación por parte de Codere Online en determinadas situaciones, incluso como resultado de un incumplimiento de la no competencia o no solicitud post-contractual o de conformidad con las leyes y regulaciones aplicables. Salvo que lo prohíban las leyes aplicables, la empresa puede otorgar préstamos a los beneficiarios para pagar ciertos impuestos adeudados en relación con la compensación en virtud del LTIP.

El LTIP está sujeto a la legislación laboral española, ya que una parte significativa de la compensación en virtud del LTIP se otorgará a beneficiarios ubicados en España. Los componentes del LTIP pueden estar sujetos a términos y condiciones especiales dependiendo de la ubicación del beneficiario.

La descripción anterior del LTIP no pretende ser completa y está calificada en su totalidad en el texto completo del Acuerdo Marco del LTIP, que se ha presentado como anexo al informe anual del Grupo Online al 31 de diciembre de 2021. A 31 de diciembre de 2022, el impacto del LTIP se registró en la cuenta de resultados consolidada como gastos de personal por importe de 3.369 miles de euros.

b.20) Provisiones y pasivos contingentes

Las provisiones se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación, y el importe se ha estimado de manera fiable. No se reconocen provisiones para pérdidas de explotación futuras.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación usando un tipo antes de impuestos que refleje la valoración en el mercado actual del valor temporal del dinero y los riesgos específicos de la obligación. El incremento en la provisión con motivo del paso del tiempo se reconoce como un gasto por intereses.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Por su parte, se consideran pasivos contingentes aquellas posibles obligaciones surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización está condicionada o no por uno o más eventos futuros independientes de la voluntad de las sociedades consolidadas. Dichos pasivos contingentes no son objeto de registro contable, presentándose detalle de los mismos en la memoria (Nota 22).

Los importes relacionados con provisiones fiscales son reconocidos en la cuenta de pérdidas y ganancias en función de la naturaleza del impuesto.

b.21) Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen siguiendo el criterio de devengo, es decir, cuando se produce el flujo de bienes y servicios, con independencia del momento del cobro o pago de los mismos.

Los ingresos del Grupo se reconocen como sigue:

- Máquinas recreativas: por el importe neto cobrado.
- Bingos: por el importe total de los cartones vendidos, de acuerdo con su valor facial, menos los premios, que se contabilizan como un menor ingreso de explotación.
- Casinos: por la recaudación neta para el operador.
- Hipódromos: por el total apostado por los jugadores, menos los premios.
- Apuestas: por la recaudación neta para el operador.
- Apuestas online: por el importe neto cobrado.

Los ingresos por intereses se reconocen usando el método del tipo de interés efectivo. Cuando una cuenta a cobrar sufre pérdida por deterioro del valor, el Grupo reduce el importe en libros hasta su importe recuperable, calculado como los flujos futuros de efectivo estimados descontados al tipo de interés efectivo original del instrumento, y continúa actualizando la cuenta a cobrar como un ingreso por intereses. Los ingresos por intereses de préstamos que hayan sufrido pérdidas por deterioro del valor se reconocen usando el tipo de interés efectivo original.

b.22) Arrendamientos

Grupo como arrendatario

El Grupo actúa como arrendatario de salas de juego, oficinas, vehículos y otros equipos. El Grupo aplica un único modelo de reconocimiento y valoración para todos los arrendamientos en los que opera como arrendatario, excepto para los activos de bajo valor y los arrendamientos a corto plazo.

- Derechos de uso

El Grupo reconoce los derechos de uso al inicio del arrendamiento. Es decir, la fecha en que el activo subyacente está disponible para su uso. Los derechos de uso se valoran al coste, menos la amortización acumulada y pérdidas por deterioro, y se ajustan por cualquier cambio en la valoración de los pasivos por arrendamiento asociados. El coste inicial de los derechos de uso incluye el importe de los pasivos por arrendamiento reconocidos, los costes directos iniciales y los pagos por arrendamiento realizados antes de la fecha de comienzo del arrendamiento. Los incentivos recibidos se descuentan del coste inicial.

Como consecuencia de la combinación de negocios comentada en la nota 6.a de la presente memoria, a fecha de dicha combinación de negocios, el valor del activo de todos los contratos de arrendamiento sujetos a NIIF 16 fueron valorados a un importe igual al del pasivo por arrendamiento existente por dichos contratos y ajustado para reflejar los términos favorables del arrendamiento en relación con los términos del mercado.

Los derechos de uso se amortizan linealmente por el plazo del arrendamiento incluyendo las opciones de prórroga en las que se prevé se ejercerán por parte del arrendatario:

- Salas de juego: de 5 a 20 años

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- Oficinas: de 3 a 6 años
- Vehículos: de 3 a 5 años
- Otros equipos: de 3 a 5 años

Los derechos de uso están sujetos al análisis del deterioro. Los contratos de arrendamiento del Grupo no incluyen obligaciones de desmantelamiento u obligaciones de restauración.

Los derechos de uso se presentan en un epígrafe separado en el balance.

- Pasivos por arrendamiento

Al inicio del arrendamiento, el Grupo reconoce los pasivos por arrendamiento por el valor actual de los pagos por arrendamiento que se realizarán durante el plazo del arrendamiento. Los pagos por arrendamiento incluyen pagos fijos menos los incentivos por arrendamiento, pagos variables que dependen de un índice o un tipo y los importes que se espera que se paguen en concepto de garantías de valor residual. Los pagos por arrendamiento también incluyen el precio de ejercicio de una opción de compra si el Grupo tiene la certeza razonable de que ejercerá esa opción y los pagos de penalizaciones por rescisión del arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja el ejercicio por el Grupo de la opción de rescindir el arrendamiento. Los pagos por arrendamiento variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gastos del período en el que se produce el evento o condición que desencadena el pago.

Cuando se calcula el valor actual de los pagos por arrendamiento, el Grupo utiliza el tipo de interés incremental a fecha de inicio del arrendamiento si el tipo de interés implícito en el arrendamiento no puede determinarse fácilmente. Después de la fecha de inicio, el importe de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos por arrendamiento realizados. Además, se valorará nuevamente el pasivo por arrendamiento si se realiza una modificación, un cambio en el plazo del arrendamiento, un cambio en los pagos por arrendamiento fijo en esencia o un cambio en la evaluación para comprar el activo subyacente. El pasivo también se incrementa si se produce un cambio en los pagos por arrendamiento futuros procedente de un cambio en el índice o una tasa usados para determinar esos pagos.

- Arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor

El Grupo aplica la exención de reconocimiento del arrendamiento de corto plazo a sus arrendamientos de maquinaria y equipo que tienen un plazo del arrendamiento de 12 meses o menos a partir de la fecha de inicio y no tienen opción de compra. También aplica la exención de reconocimiento de activos de bajo valor a los arrendamientos de equipos y elementos de juego que se consideran de bajo valor. Los pagos por arrendamientos en arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor se reconocen como gastos lineales durante el plazo del arrendamiento.

- Juicios aplicados en la determinación del plazo del arrendamiento de los contratos con opción de renovación

El Grupo determina el plazo del arrendamiento como el plazo no cancelable de un arrendamiento, al que se añaden los períodos opcionales de prorrogar el arrendamiento, si es razonablemente cierto que esa opción se ejerza. También se incluyen los períodos cubiertos por la opción de rescindir el arrendamiento, si es razonablemente cierto que no se ejercerá esa opción.

El Grupo tiene la opción, en virtud de algunos de sus contratos, de arrendar los activos por plazos adicionales de uno a cinco años. El Grupo evalúa si es razonablemente cierto ejercer la opción de renovar.

Es decir, considera todos los factores pertinentes que crean un incentivo económico para renovar. Después de la fecha de inicio, el Grupo reevalúa el plazo del arrendamiento si hay un evento significativo o un cambio en las circunstancias que esté bajo su control y afecte a su capacidad para ejercer, o no ejercer, la opción de renovación. El Grupo incluyó el período de renovación como parte del plazo del

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

arrendamiento de arrendamientos de salas de juego debido a la importancia de estos activos para sus operaciones.

Adicionalmente, el Grupo Codere ha aplicado las siguientes políticas, estimaciones y criterios:

- Se ha aplicado la solución práctica indicada en el párrafo C3 del apéndice C de la NIIF 16 que estipula que no se requiere evaluar nuevamente si un contrato es, o contiene, un arrendamiento en la fecha de aplicación inicial.
- Se ha optado por no registrar separadamente los componentes que no son arrendamientos de aquellos que sí lo son para aquellas clases de activos en los cuales la importancia relativa de estos componentes no sea significativa con respecto al valor total del arrendamiento.
- Se ha aplicado un tipo de interés efectivo incremental de financiación por cartera homogénea de arrendamientos, país y plazo del contrato. Las tasas de descuento incrementales tienen un rango de 5% a 19% para 2021 y 9% a 16% para 2022, dependiendo del país, con la excepción de Argentina. (Nota 8).

Grupo como arrendador operativo

Si el contrato no transfiere sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, el arrendamiento se clasifica como operativo. El ingreso que genera el contrato se contabiliza linealmente durante el contrato y se incluye como ingresos en la cuenta de resultados en la medida que tiene una naturaleza operativa. Los costes directos que se incurren en la firma de un contrato de arrendamiento se incorporan como un mayor valor del activo arrendado y se amortizan durante el periodo de arrendamiento en el mismo criterio que los ingresos. Los pagos contingentes se reconocen como ingresos en el periodo que se devengan.

3. OBJETIVOS Y POLÍTICAS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO

a) Fuentes de financiación del Grupo y política de apalancamiento

Los principales instrumentos de financiación del Grupo comprenden a líneas de crédito, préstamos bancarios, emisiones de bonos y arrendamientos financieros y operativos.

El Grupo generalmente obtiene financiación de terceros con las siguientes finalidades:

- Financiar las necesidades operativas de las sociedades del Grupo.
- Financiar las inversiones del plan de negocios del Grupo.

En relación con la estructura de capital del Grupo, se mantienen dos niveles de prioridad de pago hacia sus acreedores financieros:

- En primer lugar, la deuda prioritaria, con vencimientos a diferentes plazos, firmada con entidades financieras nacionales e internacionales.
- En segundo lugar, la emisión de obligaciones, cuyo pago, bajo determinados casos, está subordinado al de la deuda prioritaria con vencimiento en 2026 y 2027, y suscrita por inversores financieros internacionales.

El criterio general es no endeudarse por encima de ciertos múltiplos de su EBITDA, de su cash flow consolidado y de su servicio de la deuda.

b) Principales riesgos del Grupo

Los principales riesgos de negocio del Grupo incluyen, pero no se limitan a, por una parte, los relativos al sector del juego privado en el que operamos. La industria del juego está sujeta a un intenso nivel de regulación (incluyendo entre otros, regulación sobre la propia actividad de juego y las modalidades y canales permitidos, gestión de los riesgos asociados a la actividad, publicidad de juego, protección de datos de nuestros clientes, anti blanqueo de capitales y anti corrupción) y requisitos técnicos y de cumplimiento además de operar a través de licencias de juego que deben ser renovadas cada cierto periodo de tiempo o que están sujetas a condiciones de cumplimiento para permanecer en vigor. El no cumplimiento de cualquiera de estas regulaciones y requisitos o la incapacidad de renovar o mantener

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

nuestras licencias de juego puede tener un efecto negativo en nuestro negocio. Adicionalmente, la regulación futura podría suponer nuevas restricciones sobre actividades actualmente reguladas que pudieran reducir nuestra capacidad de ofrecer los productos y servicios que se prestan a nuestros clientes.

El Grupo cuenta en todos los países donde desarrolla su actividad con licencias operativas de juego. Si bien en los próximos ejercicios se alcanza el periodo de renovación de algunas de ellas, el Grupo espera conseguir que dichas renovaciones se produzcan, tal y como ha venido ocurriendo de forma histórica. En este sentido, se ha conseguido la extensión de la concesión de Codere Network en Italia y de varias salas en Argentina, y se está trabajando de forma anticipada para el resto de licencias en otras jurisdicciones.

La industria está también sujeta a la definición e interpretación de la regulación vigente sobre impuestos al juego en cada mercado, regulación que puede derivar en aumentos o cambios en el método de cálculo de los mismos que pueden repercutir en la viabilidad de nuestro negocio. La industria del juego es una industria sensible y la percepción pública de la actividad puede también tener impacto sobre los resultados de la compañía. Asimismo, la regulación puede a su vez cambiar en cada mercado para permitir la entrada de nuevos competidores o nuevas modalidades de la actividad que pueden derivar en un impacto en nuestro negocio. Finalmente, el Grupo está expuesto y se puede ver expuesto, a litigios resultantes de las mencionadas regulaciones fiscales y de cumplimiento.

Por otro lado, y por los mercados en los que el Grupo opera, existen riesgos políticos, macroeconómicos y monetarios asociados a las operaciones internacionales del Grupo. Las condiciones de mercado y las variables socioeconómicas en cada uno de los mercados en que operamos afectan la capacidad de gasto de nuestros clientes y por tanto el resultado de nuestro negocio. El Grupo se ve también afectado por los riesgos políticos y monetarios (incluyendo devaluaciones de monedas o cambios en la regulación societaria en los mercados donde operamos).

El Grupo está también expuesto a los riesgos derivados de su estrategia de crecimiento y de captación de financiación (endeudamiento). El propio nivel de endeudamiento de la compañía puede condicionar la gestión del negocio mientras que las condiciones del mercado de financiación a largo plazo o la realización de inversiones no rentables pueden afectar los resultados de la compañía. Además, tanto la situación financiera de los mercados y de la compañía pueden afectar la capacidad de obtener las garantías o avales necesarios para operar gran parte de las licencias de juego que gestionamos en diferentes geografías.

Asimismo, el Grupo está expuesto a riesgos derivados de los cambios y evolución de las preferencias de los clientes y del impacto de la tecnología en la generación de actividades de ocio alternativas. También a los derivados de la concentración de proveedores o competidores en ciertas modalidades o productos y de la capacidad de los primeros de generar productos de juego seguros y atractivos para los clientes según la normativa vigente en cada mercado. Finalmente, la evolución tecnológica de la gestión del negocio y del producto (la digitalización e interconexión), conlleva la aparición de riesgos de integridad de nuestros sistemas y plataformas que la compañía debe gestionar proactivamente para evitar potenciales contingencias. Nuestros sistemas financieros requieren actualmente un alto grado de intervención humana lo que puede producir errores. El Grupo está llevando a cabo esfuerzos para reducir el nivel de intervención humana en dichos procesos, con un claro objetivo de digitalización.

Por último, y como se puso de manifiesto durante los años 2020 y 2021, el Grupo se enfrenta a otro tipo de riesgos generales y difícilmente predecibles, como los vinculados con temas sanitarios como la pandemia Covid 19, que pueden afectar de manera significativa la operativa del Grupo y por tanto su capacidad de generación de ingresos.

Asimismo, la crisis energética que ha seguido a la pandemia, que se ha agravado con la guerra de Ucrania, está provocando una escalada de precios sin precedentes en las últimas décadas, que ha situado la inflación cercana al 10% en la zona euro, lo que está mermando el poder adquisitivo de la población, y podría afectar en el corto plazo a los ingresos generados por las compañías del Grupo, no

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

solo en Europa, dado que situaciones similares se están produciendo en los países de la Latinoamérica donde operamos.

c) Factores de riesgo financiero

Las actividades del Grupo exponen al mismo a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio, riesgo de valor razonable por tipo de interés y riesgo de precio), riesgo de crédito y riesgo de liquidez. El programa de gestión del riesgo global del Grupo se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera del Grupo.

La gestión del riesgo está controlada por el Departamento Corporativo de Tesorería del Grupo. Este Departamento identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros en estrecha colaboración con las unidades operativas del Grupo

c.1) Riesgo de mercado

Riesgo de tipo de cambio

El Grupo mantiene inversiones de carácter significativo en países con moneda distinta del euro, destacando las inversiones en pesos argentinos, mexicanos y colombianos. Las sociedades del Grupo realizan sus operaciones predominantemente en sus respectivas divisas funcionales.

Para la presentación de los riesgos de mercado, según la NIIF 7 se requiere de análisis de sensibilidad que muestren los efectos hipotéticos de cambios en las variables de riesgo relevantes sobre los resultados y los fondos propios. El riesgo de tipo de cambio, tal y como lo define la NIIF 7, surge de activos o pasivos financieros de naturaleza monetaria y denominados en una divisa que no sea la funcional de cada sociedad. Las diferencias que surgen en los resultados por la transformación de los estados financieros a la divisa de presentación de las cuentas anuales del Grupo no se tienen en cuenta en el análisis de sensibilidades posterior.

A continuación, se presenta una tabla con los efectos en resultados y patrimonio neto (en miles de euros) de las variaciones de tipo de cambio respecto al cierre para las divisas más significativas del Grupo:

Moneda	Tipo de cambio a 31.12.2022	Miles de euros			
		Devaluación 10% del euro		Apreciación 10% del euro	
		Impacto en resultados	Impacto en fondos propios	Impacto en resultados	Impacto en fondos propios
ARS/EUR	188,9589	(123)	-	123	-
COP/EUR	5.130,5593	366	-	(366)	-
USD/EUR	1,0666	4.062	-	(4.062)	-
UYU/EUR	42,7397	195	-	(195)	-
MXN/EUR	20,6510	7.856	-	(7.856)	-

Moneda	Tipo de cambio a 31.12.2022	Miles de euros			
		Devaluación 10% del dólar usa		Apreciación 10% del dólar usa	
		Impacto en resultados	Impacto en fondos propios	Impacto en resultados	Impacto en fondos propios
ARS/USD	177,1600	991	-	(991)	-
COP/USD	4.810,2000	102	-	(102)	-
EUR /USD	0,937600	(42.832)	-	42.832	-
UYU/USD	40,0710	598	-	(598)	-
MXN/USD	19,3615	41.153	-	(41.153)	-
EUR/GBP	1,130000	(13)	-	13	-
EUR/COP	0,194900	20.765	-	(20.765)	-

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Moneda	Tipo de cambio a 30.11.2021	Miles de euros			
		Devaluación 10% del euro		Apreciación 10% del euro	
		Impacto en resultados	Impacto en fondos propios	Impacto en resultados	Impacto en fondos propios
ARS/EUR	114,7208	1.058,3108	-	(1.058,3108)	-
COP/EUR	4.557,6766	1.392	-	(1.392)	-
USD/EUR	1,1363	4.262	-	(4.262)	-
UYU/EUR	50,1108	210	-	(210)	-
MXN/EUR	24,3683	2.900	-	(2.900)	-

Moneda	Tipo de cambio a 30.11.2021	Miles de euros			
		Devaluación 10% del dólar usa		Apreciación 10% del dólar usa	
		Impacto en resultados	Impacto en fondos propios	Impacto en resultados	Impacto en fondos propios
ARS/USD	100,9600	1.052	-	(1.052)	-
COP/USD	4.010,9800	91	-	(91)	-
EUR /USD	0,880000	5.680	-	(5.680)	-
UYU/USD	44,1000	1.295	-	(1.295)	-
MXN/USD	21,4453	29.705	-	(29.705)	-
EUR/GBP	1,175200	(8)	-	8	-
EUR/COP	0,219400	31.477	-	(31.477)	-

Riesgo de precio

El Grupo como operador de juego y al no poseer títulos de capital por inversiones mantenidas por el Grupo y clasificadas en el balance como disponibles para la venta o a valor razonable con cambios en resultados, no está sujeto a este tipo de riesgos, salvo en determinadas operaciones puntuales como por ejemplo la opción de adquisiciones de determinados porcentajes de sociedad del Grupo de valores subyacentes, para las que realiza una evaluación particular atendiendo a las circunstancias.

Riesgo de tipo de interés

El Grupo tiene emisiones de bonos en mercados internacionales a tipo fijo (valor nominal de 80,7 millones de dólares más 870,2 millones en euros) a nivel corporativo, obligaciones negociables a tipo fijo (162,1 millones de pesos uruguayos indexados más 2,1 millones en dólares) en Uruguay y bonos a tipo fijo (2,9 millones de dólares) en Panamá. También tiene deudas con entidades de crédito a tipo fijo en Uruguay (17,0 millones de dólares y 37,4 millones de pesos uruguayos indexados), México (35,1 millones de pesos mexicanos), España (2,9 millones de euros). El resto del endeudamiento financiero del Grupo, y cuyo importe está en torno a los 31 millones de euros a 31 de diciembre de 2022, se encuentra referenciado a tipos de interés variable (Euribor/TIIE).

Como resultado de esta estructura de capital y dado que la deuda con coste fijo representa en torno al 97% del endeudamiento financiero global actual del Grupo, a la fecha de estas cuentas anuales, la exposición del Grupo al riesgo de variaciones en los tipos de interés, y su potencial impacto en la cuenta de resultados del Grupo, es bajo.

La sensibilidad a la variación de los tipos de interés es la que se detalla a continuación:

Concepto	Miles de euros		
	Incremento (+) / descenso (-) en el tipo de interés (puntos básicos)	2022	2021
Efecto en el resultado después de efecto fiscal	+400	(1.395)	(354)
	-400	1.395	354

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

c.2) Riesgo de crédito

Los principales activos financieros del Grupo expuestos al riesgo de crédito son:

- Inversiones en activos financieros incluidos en el saldo de tesorería y equivalentes (corto plazo) (Notas 17 y 24).
- Activos financieros no corrientes (Nota 12).
- Saldos relativos a clientes y otras cuentas a cobrar (Nota 16).

El importe global de la exposición del Grupo al riesgo de crédito lo constituye el saldo de las mencionadas partidas.

Respecto al riesgo por formalización de inversiones en productos financieros o contratación de derivados financieros, el Grupo ha establecido internamente criterios para minimizarlos, estableciendo que las contrapartidas sean siempre entidades de crédito con altos niveles de calificación crediticia (según "rating" de prestigiosas agencias internacionales). Adicionalmente, la Dirección del Grupo establece límites máximos a invertir o contratar, con revisión periódica de los mismos.

En el caso de operaciones en países en los que por su condición económica y sociopolítica no es posible alcanzar altos niveles de calidad crediticia, se seleccionan principalmente sucursales y filiales de entidades extranjeras que cumplan o se acerquen a los criterios de calidad establecidos, así como las entidades locales de mayor tamaño.

Exposición máxima

La exposición del Grupo al riesgo de crédito, mitigado por las propias recaudaciones es atribuible principalmente a las deudas comerciales por operaciones de tráfico que incluyen principalmente los anticipos pagados a propietarios de establecimientos de hostelería, por la parte que les corresponderá de las recaudaciones obtenidas en las máquinas recreativas ubicadas en sus establecimientos y saldos a cobrar a empresas del Grupo CIE. Los importes correspondientes a estos conceptos se reflejan en el balance consolidado neto de provisiones por insolvencias por importe de 64.227 miles de euros a 31 de diciembre de 2022.

Las provisiones por insolvencia se determinan en base a las pérdidas crediticias esperadas durante la vida del activo razonable y sostenible, incluyendo las que se refieren a su futuro de forma individualizada, teniendo en cuenta la mejor información disponible en la fecha de la formulación de las cuentas anuales, y son reestimadas en cada cierre de forma individualizada, atendiendo a los siguientes criterios:

- La antigüedad de la deuda.
- La existencia de situaciones problemáticas, incluidas las concursales.
- El análisis de la capacidad del deudor para devolver el crédito concedido.

En la Nota 16 se incluyen las provisiones por deterioro de saldos deudores a 31 de diciembre de 2022 y noviembre de 2021. Estas provisiones representan la mejor estimación del Grupo de las pérdidas incurridas en relación con sus saldos deudores.

La exposición máxima al riesgo de crédito del Grupo, distinguiendo por el tipo de instrumento financiero, se desglosa a continuación a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

	Miles de euros	
	2022	2021
Deudores comerciales	64.227	53.959
Efectivo y equivalentes de efectivo	129.911	243.523
Otros activos financieros	50.351	45.744
	244.489	343.226

c.3) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez es definido como el riesgo que el Grupo tendría al no poder ser capaz de resolver o de cumplir con sus obligaciones a tiempo y/o a un precio razonable.

La Dirección Económico Financiera del Grupo se encarga tanto de la liquidez y de la financiación, como de su gestión global. Además, la liquidez y los riesgos de financiación, relacionados con procesos y políticas, son supervisados por dicha Dirección.

Con carácter general, el Grupo gestiona su riesgo de liquidez sobre una base consolidada, basada en las necesidades de las empresas, de los impuestos, del capital o de múltiples consideraciones de regulación, aplicables a través de numerosas fuentes de financiación, a fin de mantener su flexibilidad. La Dirección controla la posición neta de liquidez del Grupo por proyecciones móviles de flujos de caja esperados. La Tesorería y otros activos equivalentes del Grupo se mantienen en las principales entidades reguladas.

La siguiente tabla muestra cómo la Dirección Económico Financiera gestiona la liquidez neta que no incluyen otros activos financieros diferentes de la tesorería, sobre la base de las obligaciones contractuales de los restantes vencimientos de los activos y pasivos financieros, con exclusión de deudas comerciales por cobrar y por pagar, a 31 de diciembre 2022 (sin NIIF16).

	Saldos a 31/12/2022	Entre el 01/01/2023 y el 31/03/2023	Entre el 01/01/2023 y el 31/12/2023	Entre el 01/01/2023 y el 31/12/2024	Entre el 01/01/2023 y el 31/12/2028
Activo corriente					
Cartera de valores a corto plazo					
Tesorería y otros activos equivalentes	129.911	129.911	129.911	129.911	129.911
Total activos circulantes	129.911	129.911	129.911	129.911	129.911
Pasivos no corrientes					
Obligaciones, bonos y otros valores negociables	(918.059)	-	-	(6.043)	(918.059)
Deudas largo plazo entidades de crédito	(36.796)	-	-	(19.507)	(36.796)
Total pasivos no corrientes	(954.855)	-	-	(25.550)	(954.855)
Pasivos corrientes					
Obligaciones y bonos corto plazo	(14.034)	(14.034)	(14.034)	(14.034)	(14.034)
Deudas corto plazo entidades de crédito	(19.954)	(7.193)	(19.954)	(19.954)	(19.954)
Total pasivos corrientes	(33.988)	(21.227)	(33.988)	(33.988)	(33.988)
Resultado previsto de operaciones de cobertura de tipos de cambio	-	-	-	-	-
Liquidez neta	(858.932)	108.684	95.923	70.373	(858.932)

En los cuadros anteriores no se incluyen los flujos monetarios que se producirían por la propia actividad del Grupo, así como los pagos contractuales e intereses de las deudas y obligaciones para los períodos indicados.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

La gestión de este riesgo se centra igualmente en el seguimiento detallado del vencimiento de las diferentes líneas de deuda (que se menciona igualmente en la Nota 20 de la memoria), así como en la gestión proactiva y el mantenimiento de líneas de crédito que permita cubrir las necesidades previstas de tesorería.

A continuación, se desglosa el vencimiento de los pasivos contractuales no descontados a 31 de diciembre de 2022 (importes en miles de euros):

	2023	2024	2025	2026	2027 y ss	Total
Obligaciones, bonos y otros valores negociables	49.645	53.896	52.779	615.874	831.122	1.603.316
Principal	3.360	6.055	3.360	485.319	473.726	971.820
Intereses	46.285	47.841	49.419	130.555	357.396	631.496
						-
Deudas con entidades de crédito (*)	24.973	22.532	13.758	3.019	2.601	66.883
Principal	19.954	19.507	12.441	2.556	2.292	56.750
Intereses	5.019	3.025	1.317	463	309	10.133
Pagos por arrendamientos financieros (**)	62.266	11.061	10.493	11.125	72.333	167.278
Total Vencimientos	136.884	87.489	77.030	630.017	906.056	1.837.477

(*) Incluye los intereses PIK de los bonos con vencimiento 2026 y 2027.

(**) Los pagos por arrendamiento financiero incluyen la estimación del vencimiento de la deuda registrada como consecuencia de la NIIF 16 "Arrendamientos" (desglosada en la Nota 8).

En relación con los bonos emitidos por valor nominal de 133 y 481 millones de euros y 80 millones de dólares, el vencimiento de los mismos se encuentra entre los años 2026-2027.

d) Gestión del capital

El objetivo del Grupo en la gestión del capital es salvaguardar la capacidad de seguir gestionando sus actividades recurrentes, así como la capacidad de seguir creciendo en nuevos proyectos, manteniendo una relación óptima entre el capital y la deuda con el objeto final de crear valor para sus accionistas.

Con carácter general, el Grupo financia su desarrollo en base a tres pilares:

- La generación interna de flujo de caja en los negocios recurrentes.
- La capacidad de crecer por inversiones en nuevos proyectos que en gran parte sean financiados con la garantía de los propios flujos del proyecto, y que retroalimentan la capacidad de crecimiento en las actividades recurrentes del Grupo.
- Una política de rotación de activos que permiten a su vez seguir financiando inversiones en nuevos proyectos.

A 31 de diciembre de 2022, el Grupo tiene un importe de Patrimonio Neto atribuido a los propietarios de la dominante positivo de 24.662 miles de euros, lo que supone un decremento de 391.443 miles de euros respecto al importe registrado a 19 de noviembre de 2021. Esta disminución viene producida, fundamentalmente, por el resultado contable del ejercicio, muy afectado por las provisiones por deterioro.

e) Estimación del valor razonable

La tabla que se muestra a continuación incluye un análisis de los instrumentos financieros que se valoran a valor razonable, clasificados por método de valoración. Los distintos niveles se han definido como sigue:

- Precios de cotización (no ajustados) en mercados para activos y pasivos idénticos (nivel 1).
- Datos distintos al precio de cotización incluidos dentro del nivel 1 que sean observables para el

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

activo o el pasivo, tanto directamente (esto es, los precios), como indirectamente (esto es, derivados de los precios) (nivel 2).

- Datos para el activo o el pasivo que no están basados en datos observables de mercado (esto es, datos no observables) (nivel 3).

La siguiente tabla presenta los activos y pasivos del Grupo valorados a valor razonable:

	<u>Miles de euros</u> <u>Diciembre 2022</u>
Warrants online	1.298
Warrants Codere NewTopco, S.A.	2.210
	<u>3.508</u>

4. ESTIMACIONES Y JUICIOS CONTABLES

Las estimaciones y juicios se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se consideran razonables bajo las circunstancias.

El Grupo hace estimaciones e hipótesis en relación con el futuro. Las estimaciones contables resultantes, por definición, raramente igualarán a los correspondientes resultados reales. A continuación, se explican las estimaciones y juicios que tienen un riesgo significativo de dar lugar a un ajuste material en los importes en libros de los activos y pasivos dentro del ejercicio financiero siguiente.

a) Pérdida estimada por deterioro de activos no financieros

El Grupo comprueba anualmente si los activos no financieros (fondo de comercio y otros activos no corrientes) han sufrido alguna pérdida por deterioro del valor, de acuerdo con la política contable de la Nota 2.b.7 Los importes recuperables de las unidades generadoras de efectivo (UGE) se han determinado en base a cálculos del valor en uso. Estos cálculos requieren el uso de estimaciones (Nota 14).

Para determinar los cálculos de deterioro, el Grupo realiza la estimación de los flujos de efectivo futuros para cada unidad generadora de efectivo utilizando modelos de proyección que integran los indicadores operativos, financieros y macroeconómicos de mayor relevancia en cada caso. El horizonte explícito de proyección utilizado es de cinco años. A partir de entonces, se estima un valor terminal determinado como una renta perpetua calculada con una tasa de crecimiento constante. El primer año del horizonte explícito de proyección se basa en los presupuestos detallados aprobados en cada unidad para el ejercicio siguiente incorporando, de corresponder, las variaciones por los desarrollos relevantes que hayan ocurrido con posterioridad a su aprobación. Los años subsiguientes del horizonte explícito de proyección reflejan las evoluciones que razonablemente cabe esperar según las estrategias y planes de acción definidos por el Grupo para cada uno de los mercados donde opera, de acuerdo con sus características distintivas y su dinámica competitiva propia.

b) Impuesto sobre beneficios

El Grupo está sujeto al impuesto sobre las ganancias en las jurisdicciones en las que opera a través de sus sociedades participadas. Se requiere un grado importante de juicio para determinar la provisión para el impuesto sobre las ganancias a nivel consolidado. Existen muchas transacciones y cálculos para los que la determinación última del impuesto es incierta.

El Grupo reconoce los pasivos por eventuales reclamaciones fiscales en función de la estimación de si serán necesarios impuestos adicionales. Cuando el resultado fiscal final de estos asuntos sea diferente de los importes que se reconocieron inicialmente, tales diferencias tendrán efecto sobre el impuesto sobre las ganancias y las provisiones por impuestos diferidos en el ejercicio en que se realice tal determinación.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

El Grupo reconoce activos por créditos fiscales cuando existe evidencia suficiente de su recuperación futura. El grupo comprueba anualmente si estos activos han sufrido una pérdida de deterioro de valor de acuerdo con la política contable.

Por otro lado, el Grupo reconoce como pasivo por impuestos diferidos asociado a las diferencias temporarias imponibles por inversiones en sociedades dependientes, sucursales o asociadas, en base a su mejor estimación en cuanto al momento de reversión previsible.

c) Valor razonable de derivados y otros activos financieros

El valor razonable de aquellos instrumentos financieros que no se negocian en un mercado activo se determina utilizando técnicas de valoración. El Grupo utiliza su juicio para seleccionar una serie de métodos y realiza hipótesis que se basan principalmente en las condiciones del mercado existentes en la fecha de cada balance.

d) Provisiones por litigios y otras contingencias

El Grupo ha realizado juicios y estimaciones en relación con la probabilidad de ocurrencia de ciertos riesgos, así como la cuantía de los mismos, y ha contabilizado una provisión cuando el riesgo ha sido considerado como probable, estimando el coste que le originaría dicha obligación.

e) Reclamaciones

A continuación, se desglosan las principales contingencias fiscales y legales que afectan a Codere Newtopco, S.A. y sus filiales:

(i) Litigios fiscales en México

En este apartado se incluye una descripción de las principales contingencias fiscales que afectan a Codere México y sus subsidiarias. Los importes de las contingencias fiscales no incluyen los intereses o sanciones que puedan imponerse por las autoridades fiscales.

- Pérdida Cambiaria

Durante el ejercicio fiscal 2008, Complejos Turísticos de Huatulco ("CTH") y otras sociedades subsidiarias se fusionaron con Codere México. Con anterioridad a dicha fusión, Codere México tenía deudas en divisa extranjera, dólares, que le adeudaba CTH por importes relevantes, ya que ésta era la entidad que el Grupo utilizaba para financiar las operaciones del Grupo Caliente en México. Con el tiempo, esta deuda en dólares generó resultados positivos por tipo de cambio significativos, no esperados, para Codere México y pérdidas cambiarias para CTH.

Cuando se llevó a cabo la fusión, todos los activos y pasivos fueron transferidos de la empresa fusionada (CTH) a la empresa sobreviviente (Codere México) a través de una cuenta temporal del sistema contable, SAP. Como resultado de este proceso, se asumieron las ganancias y pérdidas y se realizaron ajustes contables para compensarlas y reflejar la realidad económica de la fusión. En consecuencia, el proceso contable generó una ganancia de tipo de cambio significativa para Codere México, y a su vez la correspondiente pérdida.

Cuando se presentaron las cuentas de 2008 en el Servicio de Administración Tributaria mexicano (SAT), después de la fusión, se mantuvieron las cuentas temporales ya utilizadas, por lo que las ganancias y pérdidas se presentaron por separado. La resolución del SAT cuestionó la deducción fiscal por las pérdidas cambiarias al no aceptar que dichas pérdidas fueran compensadas con una ganancia cambiaria equivalente.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

A principios de 2018, la Compañía obtuvo una sentencia judicial final a su favor, pero las autoridades fiscales consideraron que la sentencia solo desestimó el proceso de auditoría y que podían reiniciar la auditoría fiscal una vez más.

En agosto de 2018, las autoridades fiscales notificaron a Codere una nueva acta por un importe de 1.272 millones de pesos mexicanos (61,6 millones de euros a 31 de diciembre de 2022).

En septiembre de 2018, Codere interpuso una demanda contencioso-administrativa ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa contra la nueva resolución de las autoridades fiscales, con el objetivo de acreditar que el tipo de cambio no proviene de activos o pasivos en moneda extranjera, sino que es un efecto derivado de los registros contables del proceso de fusión, así como de otros elementos relacionados con el proceso en sí.

En diciembre de 2021, el Tribunal Federal de Justicia Administrativa resolvió en contra de Codere.

En marzo de 2022, Codere México interpuso un recurso de amparo contra dicha resolución, la cual fue remitida al Tribunal Colegiado de Circuito. En febrero de 2023, a la Compañía se le notifica la sentencia dictada por el Tribunal Colegiado de Circuito, que deniega la medida cautelar solicitada por Codere contra la segunda resolución de las autoridades fiscales. Esta resolución se ha recurrido ante la Corte Suprema de Justicia de la Nación. La Corte Suprema deberá decidir la admisión o no del recurso extraordinario de revisión constitucional de la sentencia de amparo en el plazo aproximado de 2 meses. Si el recurso de revisión finalmente no fuere admitido, se podrían abrir, al margen de otros expedientes administrativos para que se reconsidere la exigibilidad de la deuda tributaria, otras alternativas expresamente recogidas en la norma fiscal mexicana que permiten bien reducir, e incluso diferir parcialmente (con un máximo de 36 mensualidades), el importe final a pagar, y que supondrían un retraso en el desembolso hasta como mínimo finales del ejercicio 2023.

La norma fiscal mexicana, bajo determinados requisitos, permite reducir el importe de los intereses y recargos de la deuda tributaria, así como una reducción de la sanción por ISR en un 100%, y en un 90% la sanción por acreditación indebida de bases imponibles negativas a compensar a futuro. Dado que la compañía cumple los requisitos establecidos en la normativa fiscal para acogerse a estas reducciones, la provisión contabilizada se ha calculado considerando dichas reducciones.

La Compañía, si bien considera que el recurso presentado tendrá un resultado favorable, siguiendo la normativa contable ha optado por dotar una provisión, a cierre de diciembre de 2023, por importe de 1.029 millones de pesos mexicanos (49,6 millones de euros) incluyéndose cuota fiscal, intereses, recargos y sanciones.

El Grupo, a través de Codere México, tiene constituida una garantía consistente en la prenda del 19,66% de las acciones de Impulsora de Centros de Entretenimiento de las Américas, S.A.P.I. de C.V. que cubre la totalidad de la deuda tributaria.

- **Derechos de exclusividad**

Durante el 2016 finalizaron los procedimientos de inspección de la sociedad Codere México y una de sus filiales en relación con el Impuesto de Sociedades de los ejercicios 2008 y 2009. En los citados procedimientos las autoridades fiscales denegaban la deducibilidad fiscal de determinados pagos por royalties realizados por Codere México a Codere, derivados de los derechos de exclusividad de Codere sobre la comercialización de máquinas Zitro en México. Derivado de lo anterior, las sociedades mexicanas presentaron declaraciones complementarias de esos ejercicios por importe de 64,4 millones MXN (3 millones de euros a 31 de diciembre de 2016). Adicionalmente, como consecuencia de una diferente interpretación de la normativa fiscal del Grupo y de las autoridades fiscales, las autoridades fiscales levantaron un acta fiscal por importe de 66,7 millones de pesos mexicanos (3,2 millones de euros a 31 de diciembre de 2022). Actualmente, esta acta se encuentra recurrida mediante juicio de

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

nulidad ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa promovido con fecha 19 de septiembre de 2018. La compañía no tiene dotada provisión para este litigio, considerando la alta probabilidad de obtener una resolución favorable de nulidad, según criterio de expertos independientes. El 30 de septiembre de 2020, el experto designado por Codere compareció ante el Tribunal para ratificar su posición. Por lo tanto, el juicio aún está en curso.

El importe de la contingencia fiscal a 31 de diciembre de 2022, incluyendo cuota fiscal, intereses y sanciones, es de 91,7 millones de pesos mexicanos (4,4 millones de euros a 31 de diciembre de 2022).

- Impuesto Especial sobre Producción y Servicios 2013 y 2014

En 2016 se inició un procedimiento inspector en Operadora Cantabria (filial mexicana del Grupo) por el Impuesto sobre Producción y Servicios del ejercicio 2014. El 12 de julio de 2018, la autoridad fiscal emitió un acta por importe de 507,1 millones de pesos (24,5 millones de euros a 31 de diciembre de 2022).

Asimismo, se iniciaron actuaciones de Inspección en Operadora Cantabria por el Impuesto sobre Producción y Servicios del ejercicio 2013. El 18 de noviembre de 2018, la autoridad fiscal emitió un acta por importe de 578,4 millones de pesos mexicanos (28,0 millones de euros al 31 de diciembre de 2022).

La Ley establece que la base para calcular el IEPS (impuesto al juego) puede ser reducida atendiendo a las cantidades de los premios ganados en rifas por nuestros jugadores. Sin embargo, el SAT entendió que las reducciones aplicadas por Operadora Cantabria sobre la base imponible del IEPS eran "promociones canjeables" otorgadas a clientes y no premios obtenidos en rifas, por lo que las cantidades reducidas debían tributar a un tipo del 30% por el IEPS.

Cantabria 2013 se encuentra aún en vía administrativa y Cantabria 2014 se encuentra en fase judicial, por lo que la empresa tiene que aportar una garantía a las autoridades.

Inicialmente, la Compañía solicitó a las autoridades mexicanas que aceptaran a la propia Operadora Cantabria como garantía (esta modalidad de garantía se denomina "garantizar con la negociación"), pero las autoridades lo rechazaron como consecuencia de algunos defectos formales en la documentación proporcionada. La Compañía se encuentra actualmente subsanando los defectos de forma y, al mismo tiempo, solicitó otorgar otra garantía, basándose en el valor de algunas acciones propiedad de Codere México. El 4 de julio de 2021 las autoridades fiscales denegaron esta última garantía. Tras subsanar la mayor parte de los defectos formales de la documentación aportada inicialmente, la Sociedad solicitó el 7 de julio de 2021 a las autoridades fiscales mexicanas la aceptación de la garantía denominada "garantizar con la negociación". El 28 de septiembre de 2021, se presentó toda la información requerida, pero las autoridades fiscales rechazaron nuevamente la garantía propuesta. La Sociedad volvió a presentar la misma garantía con nuevos argumentos solicitando la aprobación de las Autoridades Fiscales. La Autoridad Fiscal comunica, con fecha 16 de marzo de 2022, su negativa a aceptar como garantía el valor de la propia Sociedad. Al mismo tiempo, la Compañía recurrirá la notificación recibida de la Administración Tributaria denegando la garantía propuesta por la Sociedad.

El importe de la contingencia fiscal a 31 de diciembre de 2022 incluyendo cuota fiscal, intereses y sanciones es en OCA 2014 673 millones de pesos mexicanos (32,5 millones de euros a 31 de diciembre de 2022) y en OCA 2013 676 millones de pesos mexicanos (32,7 millones de euros a 31 de diciembre de 2022).

La compañía no ha realizado provisión alguna por este litigio, considerando la alta probabilidad de una resolución favorable, según expertos independientes.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- Jalisco 2013 y 2014 - "Rifas y Sorteos".

En nuestra filial Administradora Mexicana de Hipódromo (AMH), las Autoridades Tributarias del Estado de Jalisco revisaron el impuesto sobre loterías, sorteos, rifas, juegos con apuestas y concursos de todo tipo para los años fiscales 2013 y 2014. En febrero de 2018, se notificaron a AMH unas actas fiscales por unos importes de 18,7 millones de pesos mexicanos (0.8 millones de euros a 31 de diciembre de 2021) y 14,6 millones de pesos mexicanos (0.6 millones de euros a 31 de diciembre de 2021), respectivamente.

En relación con las actas del ejercicio 2013, AMH interpuso recurso de apelación con fecha 23 de marzo del 2021 ante el Tribunal Supremo de Justicia de la Nación contra la resolución favorable a las autoridades fiscales emitida por el mismo Tribunal el 11 de marzo del 2021 en relación con el recurso directo de amparo previamente interpuesto por AMH. El 4 de octubre de 2021 le notificaron a AMH el oficio donde la Suprema Corte de Justicia desechó el recurso de Apelación al considerar que no era de importancia y trascendencia para el orden jurídico nacional. Esto supone que el juicio se perdió y la compañía tenía que pagar el crédito fiscal correspondiente.

En relación con las actas del ejercicio 2014, AMH interpuso el 6 de noviembre del 2019 un recurso directo de amparo contra la sentencia dictada el 17 de octubre del 2019 confirmando la legalidad de la resolución de las autoridades fiscales. Con fecha 11 de octubre de 2021, se dictó sentencia negándose el amparo a AMH, por lo que la compañía promovió un juicio de revisión a dicha sentencia que también fue resuelto desfavorablemente.

Por tanto, estos pleitos están ya terminados y la compañía ha procedido a pagar en 2022 los importes debidos correspondientes a los ejercicios 2013 y 2014, dando de baja la provisión correspondiente.

- Los procedimientos fiscales abiertos a inspección en México son:

- Coderco y Codere México por los ejercicios 2016 a 2018

En marzo de 2022 se abrió inspección a Coderco (entidad Sofom) por los ejercicios 2016, 2017 y 2018, y Codere México con respecto a los ejercicios 2016.

Actualmente el procedimiento de inspección sigue su curso y la compañía ha aportado la información y documentación solicitada por la inspección.

La inspección podría cuestionar la aplicación del tipo de retención reducido del 4.9% aplicable a los intereses satisfechos por las entidades Sofom a entidades extranjeras, con base en la interpretación que la Administración Tributaria mexicana viene haciendo en relación con esta cuestión.

- Es habitual que los distintos Estados y/o municipios abran inspecciones fiscales por impuestos sobre el juego locales. Actualmente hay abiertas diversas inspecciones sobre estos tributos en distintos Estados y/o municipios, y se está aportando la documentación solicitada en cada uno de ellos, aunque no podemos concluir sobre su finalización.

(ii) Litigios fiscales en Italia

A 31 de diciembre de 2022, no hay ningún litigio fiscal ni auditoría fiscal en curso en Italia. Ya se han liquidado la auditoría fiscal IVA-Codere Italia (2014 - 2018), con un acuerdo a pagar por un total de 5,65 millones de euros en 16 cuotas trimestrales de los cuales se habían pagado al cierre de 2022, 5 cuotas.

La inspección de Codwin, también concluyó sin cuota a pagar.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

(iii) Litigios fiscales en Argentina

- Impuesto sobre Débitos y Créditos

Durante los ejercicios 2019, la autoridad fiscal argentina abrió a Bingos del Oeste un acta por 0,1 millones de euros (9,5 millones de pesos argentinos), en relación con el impuesto de débitos y créditos (tributo que grava las transacciones de crédito y débito en cuentas bancarias mantenidas por instituciones gobernadas por la Ley de Instituciones Financieras). Dicha acta estaba basada en solicitar dicho impuesto sobre las cantidades depositadas en la cuenta del IPLYC (entidad reguladora del juego en Argentina), derivado de su participación en los ingresos de la actividad de juego. Nuestra filial Bingos del Oeste ha defendido ante los Tribunales Argentinos que no aplica dicho impuesto a nuestra actividad, pero hasta la fecha, los Tribunales han resuelto en nuestra contra. Para poder interponer recurso de queja ante la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la compañía procedió a pagar el importe reclamado, si bien el recurso fue rechazado.

Por otro lado, en el ejercicio 2019, se abrió Inspección fiscal a la compañía Intermar por el mismo concepto, referida al ejercicio 2016. El 27 de septiembre de 2021 las autoridades fiscales argentinas emitieron un acta por 0.1 millones de euros (10 millones de pesos argentinos) en relación con esta inspección en curso. La compañía ha interpuesto el correspondiente recurso ante los Tribunales argentinos y registrado una provisión por importe de 0,1 millones de euros.

El Grupo ha registrado una provisión de 2.2 millones de euros para cubrir el impuesto que pudiera ser reclamado por este concepto por los períodos no prescritos.

- Impuesto sobre Sociedades:

Durante el ejercicio 2022, la Autoridad fiscal argentina ha abierto una inspección a las entidades Intermar, Interbas e Iberargen en la que se está cuestionando la deducibilidad en el Impuesto sobre Sociedades de determinados gastos por servicios prestados relacionados con empresas calificadas como "apócrifos" (empresas sin sustancia económica) según la base de datos de la Autoridad fiscal argentina en un período posterior a aquel en el que la compañía dedujo el gasto. Siguiendo la recomendación de los asesores externos, el Grupo ha decidido provisionar 0,6 millones euros por este concepto.

(iv) Litigios fiscales en Panamá

Las subsidiarias panameñas, Alta Cordillera e Hípica de Panamá, fueron objeto de varias inspecciones, tanto por el impuesto a las ganancias corporativas como del IVA, lo que resultó en que se cuestionase el método utilizado para determinar el impuesto a las ganancias corporativas, las deducciones de ciertos gastos, así como la tasa aplicada en la retención de impuestos sobre pagos al exterior. La cantidad reclamada, actualmente pendiente de resolución judicial, asciende a 3,28 millones de euros a 31 de diciembre de 2022 con una provisión de 0,2 millones de euros. La cantidad provisionada corresponde al riesgo clasificado como probable; el resto ha sido clasificado como remoto.

Los importes de las contingencias fiscales no incluyen los intereses o sanciones que puedan imponer las autoridades fiscales.

(v) Codere S.A. sociedad en liquidación y Grupo Fiscal español

En julio de 2021 se inició un procedimiento de inspección general para las sociedades Codere S.A., sociedad en liquidación, anterior cabecera del Grupo Codere, Codere Newco S.A.U. y Codere Apuestas S.A. en relación con los siguientes impuestos y ejercicios:

- Impuesto sobre Sociedades: Ejercicios 2017 y 2018.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: junio 2017 a diciembre 2018.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

El 15 de marzo de 2023 se firmaron las actas en conformidad, efectuándose una reducción de 12,11 millones en las bases imponibles negativas pendientes de compensar (BINs) por el Grupo fiscal del que Codere Newco, SAU es entidad dominante, y afectando fundamentalmente a dicha entidad.

No ha resultado imposición de sanción a ninguna de las compañías inspeccionadas.

(vi) Procedimiento de arbitraje Carrasco Nobile

Con fecha 31 de agosto de 2017, Sikeston, S.A. presentó en la Corte de Arbitraje Internacional (CCI) en Montevideo (Uruguay) solicitud de arbitraje contra las filiales de la Sociedad, Codere México S.A. de C.V. y Carrasco Nobile, S.A., a efectos que el tribunal declare el incumplimiento del acuerdo de accionistas suscrito entre Codere México, S.A. de C.V. y Sikeston, S.A., en relación a la adopción de determinados acuerdos adoptados por Carrasco Nobile S.A.

El 24 de octubre de 2019 se notificó la resolución arbitral final del tribunal arbitral de la ICC, habiendo éste estimado las pretensiones de Sikeston, S.A. al establecer que ciertas cláusulas del Pacto de Accionistas en Carrasco Nobile, S.A. habían sido incumplidas por los acuerdos sociales referidos, y de los cuales había resultado la exclusión de Sikeston como accionista de la compañía (por la no realización de aportes en operación de reintegro de capital, para resolver la causa de disolución y reequilibrar el patrimonio de la sociedad). Adicionalmente, Codere México, S.A. de C.V. y Carrasco Nobile, S.A. fueron condenados al pago de costas del arbitraje, habiéndose realizado el pago señalado.

Con el arbitraje resuelto en los términos expuestos, Sikeston efectúa petición ante el juzgado mercantil para reiniciar el proceso de 2015, relativo a la impugnación de las asambleas de accionistas, y que se había suspendido por la declaración de incompetencia de la justicia ordinaria, proceso que finalmente culmina con el dictado de sentencia en fecha 12 de noviembre de 2020, mediante la cual el juzgado interviniente dicta y resuelve un pedido de excepción de manifiesta improponibilidad de la demanda, solicitado por las demandadas, por ciertos incumplimientos de formalidades de la presentación, decisión confirmada posteriormente en apelación y que implica la terminación del proceso judicial.

Finalmente, en fecha 18 de octubre de 2022, Codere Mexico S.A. de CV ha sido notificado de la presentación de un nuevo pedido de arbitraje de parte de Sikeston S.A., ante la Corte de Arbitraje Internacional (CCI) en Montevideo (Uruguay), reclamando los daños y perjuicios derivados del incumplimiento del pacto de accionistas discutido en el primer arbitraje, por un importe de €30.000.000. El proceso se encuentra aún en fase preliminar, en etapa de constitución del tribunal arbitral (una vez asuman sus cargos se podrá fijar el calendario procesal y recibir formalmente la presentación de la demanda), por lo que no es posible en esta instancia determinar probabilidad de ocurrencia.

(vii) Litigio Sportingbet

En el año 2011 determinadas filiales del Grupo Codere (el "Grupo Codere"), demandaron a determinadas compañías del Grupo Sportingbet, denunciando ciertos actos de competencia desleal y reclamando los daños y perjuicios ocasionados. Como medida cautelar, el Grupo Codere solicitó que la web que el Grupo Sportingbet operaba en España, "miapuesta.com", cesase en sus operaciones. El Juzgado de Primera Instancia estimó la solicitud de medida cautelar y ordenó bloquear dicha web.

El Grupo Sportingbet apeló dicha resolución y la Audiencia Provincial estimó su recurso, alzando la medida cautelar, y condenando al Grupo Codere a indemnizar los daños y perjuicios ocasionados.

En 2015, el Grupo Sportingbet interpuso demanda contra el Grupo Codere en reclamación de los daños y perjuicios sufridos por el cierre de la página web, reclamando algo más de 70 millones de euros en concepto de daño emergente y lucro cesante. Grupo Codere contestó y se opuso a dicha reclamación solicitando su desestimación, y aportó un informe pericial que en caso de que se determinase que han existido daños, los mismos eran cuantificados en 388.377 euros, conforme a las propias cuentas anuales del Grupo Sportingbet. La vista de oposición a la liquidación de daños y perjuicios se ha fijado

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

inicialmente para el 5 de mayo de 2022 pero luego pospuesta sin visibilidad para fijación de nueva fecha de celebración.

Grupo Codere tiene prestados avales bancarios por importe de dos millones de euros como caución por la adopción de la medida cautelar y adicionalmente ha provisionado un importe de 1,1 millones en sus cuentas.

(viii) Reclamación México

La empresa Ingeniería Tecnología y Desarrollo Industria Inteligente, S.A. de C.V. presento, un reclamo judicial contra ciertas filiales mexicanas (Administradora Mexicana de Hipódromo, S.A. de C.V. (AMH), Operadora Cantabria, S.A. de C.V. (OCA), Libros Foráneos, S.A. de C.V. (LIFO), Operadora de Espectáculos Deportivos, S.A. de C.V. (OEDSA), Promojuegos de México, S.A. de C.V. (PJM), Mío Games, S.A. de C.V. (MÍO) y Recreativos Marina, S.A).

En dicho reclamo solicita (i) incumplimiento de contrato vigente entre las partes, (ii) la ineficacia de la terminación anticipada del contrato, notificado por Codere, (iii) los pagos pendientes de efectuar desde la notificación de dicha terminación anticipada y una compensación por daños por un valor de 83,5 millones de pesos mexicanos.

Si bien las filiales del Grupo Codere demandadas, por su parte, procedieron con la correspondiente contestación de demanda, negando los argumentos de la parte actora y además interponiendo una reconvencción por incumplimientos del referido contrato y reclamando la restitución de 181 millones de pesos abonados desde que los incumplimientos se habrían generado.

Finalmente, en fecha 12 de octubre de 2022, y desconociendo los argumentados presentados por Codere, se dictó sentencia de primera instancia condenando a las filiales mexicanas demandadas a abonar todos los importes estipulados contractualmente, más los intereses y daños, más las costas judiciales (cuantificación de 95,2 millones de pesos mexicanos a la fecha de dictado de la sentencia).

En fecha 04 de noviembre de 2022 las demandadas han presentado recurso de apelación contra dicha sentencia, la cual está pendiente de remisión a la cámara de apelación por trámite de un incidente de nulidad de firma, que finalmente no prosperó.

Conforme la valoración de nuestros abogados externos, existen buenas probabilidades de revertir la sentencia por lo que la compañía no ha dotado provisión por este litigio.

(ix) Otros Litigios

Adicionalmente a los procedimientos señalados, se encuentran en trámite otros litigios en los que resultan demandadas diversas filiales del Grupo Codere, que corresponden a procedimientos derivados del giro ordinario de las operaciones y/o actividad de las unidades de negocio, tales como devoluciones de inmuebles y/o reclamos derivados de contratos de arrendamiento.

En todos estos casos, se han emitido los análisis correspondientes, por parte del asesor/letrado interviniente, valorando la probabilidad de ocurrencia en cada instancia del proceso y sobre el cual se determina finalmente su inclusión o no en las provisiones contables, previa cuantificación de dicha contingencia.

f) Participaciones no dominantes significativas

El Grupo Codere define como participaciones no dominantes con importancia relativa significativa todas aquellas participaciones no dominantes, cuyos activos (entendiendo activos como el porcentaje de participación minoritaria sobre los activos agregados del subgrupo sobre el que tienen participación), represente más de un 5% del total de activos del Grupo consolidado.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Además, se tendrán en cuenta otras circunstancias cualitativas específicas, como la sensibilidad de una minoría a una participación en particular, impactos significativos no recurrentes, al definir una participación no controladora material. Estas circunstancias serán reevaluadas anualmente por la Gerencia.

	Miles de euros		
Información financiera resumida a 31 de diciembre de 2022 sobre participaciones no dominantes	Administradora Mexicana Hipódromo S.A. de C.V.	Alta Cordillera, S.A.	On Line
Activos intangibles	112.780	49.664	119.472
Inmovilizado material	54.290	11.493	197
Propiedades de Inversión	47.006	-	-
Activos por impuestos diferidos	33.976	3.553	770
Otros activos no corrientes	(24.666)	5.883	4
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	3.878	3.173	53.849
Otros activos corrientes	36.122	3.696	11.074
Pasivos no corrientes	(56.981)	(85.370)	(35.816)
Pasivos corrientes	(68.124)	(11.106)	(32.703)
Contrapartida eliminaciones (*)	(209.220)	(97.547)	(31.186)
Participación no dominante (%)	15,2	25	33,5
Participación no dominante	(10.783)	(29.140)	28.696
Ingresos de explotación	146.842	53.387	115.689
Resultado consolidado	(51.622)	(12.958)	(182.348)

	Miles de euros		
Información financiera resumida a 19 de noviembre de 2021 sobre participaciones no dominantes	Administradora Mexicana Hipódromo S.A. de C.V.	Alta Cordillera, S.A.	On Line
Activos intangibles	99.363	47.882	159.997
Inmovilizado material	57.299	8.500	122
Propiedades de Inversión	41.489	-	-
Activos por impuestos diferidos	1.999	1.685	-
Otros activos no corrientes	(39.315)	10.054	232.914
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.434	3.201	102.173
Otros activos corrientes	34.020	3.495	5.346
Pasivos no corrientes	(70.670)	(74.709)	(55.418)
Pasivos corrientes	(48.707)	(18.819)	(27.178)
Contrapartida eliminaciones (*)	(196.196)	(88.365)	(22.046)
Participación no dominante (%)	15	25	34
Participación no dominante	(18.131)	(26.769)	132.630
Ingresos de explotación	88.075	30.093	51.727
Resultado consolidado	(19.120)	(7.516)	(55.675)

(*) La partida "contrapartida de eliminaciones" incluye todos aquellos ajustes de consolidación asignados a cada compañía individual. Dichos ajustes son saldos inter compañía, eliminación de patrimonio neto, asignación de fondo de comercio y el resto de ajustes incluidos en el proceso de consolidación. La partida "contrapartida de eliminaciones" recoge los conceptos anteriores para cada compañía individual, cuyo efecto total es cero en el balance consolidado.

5. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS

Se han determinado los segmentos operativos basándose en los informes que utiliza el Consejo de Administración para la toma de decisiones estratégicas. El Grupo considera el negocio desde un punto de vista tanto geográfico como por actividad. Los negocios operativos están organizados y gestionados separadamente por las distintas zonas geográficas donde la actividad se lleva a cabo, siendo cada país una unidad de actividad estratégica que está involucrada en diferentes actividades y que sirve a diferentes mercados.

El Grupo gestiona sus operaciones conforme a sus líneas de actividad y controla los resultados operativos de las máquinas recreativas, salas de bingo, salas de apuestas, casinos y los gastos de cabecera de forma independiente. No obstante, en ocasiones varios tipos de operaciones diferentes convergen en una misma línea de actividad, ya que en los bingos y en los casinos también hay instaladas máquinas recreativas, es por ello que la información de gestión utilizada para la toma de decisiones operativas, se basa en el beneficio consolidado de cada segmento, según se desglosa en el punto a) siguiente.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Dado que no es posible separar específicamente los costes de cada una de las actividades desarrolladas, el Grupo considera que cada una de las zonas geográficas detalladas en las que opera debe ser considerada como segmento operativo.

Los principales segmentos operativos y sus principales actividades comerciales son los siguientes:

- España: Operaciones de máquinas recreativas, operación de sala de bingo, operaciones de salas de apuestas y máquinas SST en hostelería.
- Italia: Operaciones de máquinas recreativas, operadores de red de máquinas recreativas y operaciones de salas de bingo.
- México: Operaciones de salas de bingo, incluyendo terminales electrónicos de bingos y máquinas recreativas. También se operan agencias de apuestas, además del Hipódromo Las Américas y el edificio de convenciones Centro Banamex.
- Argentina: Operaciones de salas de bingo con máquinas recreativas.
- Colombia: Operaciones de máquinas recreativas, salas de bingo y casinos.
- Uruguay: Operaciones del Casino Hotel Carrasco y HRU (hipódromos y salas de máquinas).
- Panamá: Operaciones de hipódromo, máquinas recreativas, casinos y agencias de apuestas.
- Brasil: Operaciones de agencias de apuestas (operación discontinuada en 2018).
- Cabeceras: Servicios de gestión y apoyo a las operaciones.
- Online.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

<u>Cuenta de Resultados a diciembre 2022</u>	<u>España</u>	<u>México</u>	<u>Argentina</u>	<u>Colombia</u>	<u>Italia</u>	<u>Uruguay</u>	<u>Brasil</u>	<u>Panamá</u>	<u>Cabeceras</u>	<u>Online</u>	<u>Newtopco</u>	<u>Operac. internas (*)</u>	<u>Total</u>
Ingresos de explotación													
Ingresos de clientes exter	192.897	254.950	382.605	22.161	319.017	74.782	-	77.798	-	125.426	-	-	1.449.636
Ingresos intersegmentos	-	-	-	-	-	-	-	-	68.198	-	-	(68.198)	-
	192.897	254.950	382.605	22.161	319.017	74.782	-	77.798	68.198	125.426	-	(68.198)	1.449.636
Depreciación y amortización	(29.659)	(68.644)	(26.069)	(3.520)	(15.010)	(9.994)	1	(12.100)	(12.126)	(9.881)	-	-	(187.002)
Variación en operaciones de tráfico	(1.350)	(2.425)	-	(141)	(466)	(235)	-	(2.354)	-	-	(4)	-	(6.975)
Otros gastos de explotación	(130.342)	(204.627)	(279.776)	(19.572)	(291.531)	(51.880)	(74)	(59.300)	(91.644)	(171.015)	9.453	-	(1.290.308)
Deterioro de valor de activos	-	(83.225)	-	(1.848)	-	-	-	-	-	(197.835)	-	-	(282.908)
	(161.351)	(358.921)	(305.845)	(25.081)	(307.007)	(62.109)	(73)	(73.754)	(103.770)	(378.731)	9.449	-	(1.767.193)
Resultado por baja o venta de activos	(1.712)	(217)	43	79	(67)	(344)	-	(2.383)	222	(234)	-	-	(4.613)
Gastos intersegmentos	(15.979)	5.147	(14.630)	2.777	(2.088)	(2.033)	-	(4.000)	-	(37.316)	(76)	68.198	-
BENEFICIO DE EXPLOTACIÓN	13.855	(99.041)	62.173	(64)	9.855	10.296	(73)	(2.339)	(35.350)	(290.855)	9.373	-	(322.170)
Ingresos financieros externos	439	485	308	7	29	89	-	111	16.793	13.817	2.480	-	34.558
Ingresos financieros intersegmentos	-	-	-	-	-	-	-	-	52.616	-	-	(52.616)	-
Gastos financieros externos	(4.127)	(23.844)	11.421	364	(3.670)	(3.415)	(3)	(6.757)	(117.445)	(3.725)	(17.328)	-	(168.529)
Gastos financieros intersegmentos	(1.513)	(33.749)	(1.439)	(2.160)	(5.318)	(33)	(2)	(8.282)	-	37	(157)	52.616	-
Variación de Provisiones de Inversión Financiera	-	96	-	-	-	-	-	-	(18.157)	-	-	-	(18.061)
Diferencias de Cambio netas	(9)	43.314	(6.377)	487	-	(874)	27	(559)	(30.713)	5.543	(5)	-	10.834
	(5.210)	(13.698)	3.913	(1.302)	(8.959)	(4.233)	22	(15.487)	(96.906)	15.672	(15.010)	-	(141.198)
RESULTADOS FINANCIEROS													
BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS	8.645	(112.739)	66.086	(1.366)	896	6.063	(51)	(17.826)	(132.256)	(275.183)	(5.637)	-	(463.368)
Impuestos sobre beneficios	(3.463)	(27.137)	(34.243)	(537)	480	(257)	-	1.338	4.524	8.833	(14)	-	(50.476)
Puesta en equivalencia	-	(37)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(37)
BENEFICIO (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO	5.182	(139.913)	31.843	(1.903)	1.376	5.806	(51)	(16.488)	(127.732)	(266.350)	(5.651)	-	(513.881)
Socios externos	2.501	(1.887)	(15)	(2)	2.016	-	-	(5.147)	-	(33.856)	-	-	(36.390)
Accionistas de la Sociedad dominante	2.681	(138.026)	31.858	(1.901)	(640)	5.806	(51)	(11.341)	(127.732)	(232.494)	(5.651)	-	(477.491)
BENEFICIO (PÉRDIDA) CONSOLIDADO	5.182	(139.913)	31.843	(1.903)	1.376	5.806	(51)	(16.488)	(127.732)	(266.350)	(5.651)	-	(513.881)

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

	<u>España</u>	<u>México</u>	<u>Argentina</u>	<u>Colombia</u>	<u>Italia</u>	<u>Uruguay</u>	<u>Brasil</u>	<u>Panamá</u>	<u>Cabeceras</u>	<u>Online</u>	<u>Newtopco</u>	<u>Total</u>
Activos intangibles	102.310	250.198	78.094	1.273	80.818	41.688	-	51.621	14.196	119.472	-	739.670
Activos por derecho de uso	14.548	31.716	15.142	685	25.862	4.973	-	68.604	4.922	-	-	166.452
Inmovilizado material	35.076	76.254	56.308	2.928	11.392	44.875	-	13.542	4.504	197	-	245.076
Fondo de comercio de consolidación	112.262	54.112	17.414	9.779	22.193	64.983	-	4.001	-	-	-	284.744
Propiedad de Inversión	2.520	47.006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49.526
Inversión en Puesta en equivalencia	-	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
Activos financieros no corrientes	7.660	618	310	459	7.611	-	-	2.865	2.537	4	-	22.064
Impuestos diferidos de activo	3.284	34.728	1.547	23	13.694	4.318	-	3.553	572	770	-	62.489
Otros activos no corrientes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos corrientes	<u>39.435</u>	<u>66.357</u>	<u>18.561</u>	<u>3.310</u>	<u>53.535</u>	<u>36.215</u>	<u>82</u>	<u>10.012</u>	<u>19.348</u>	<u>64.923</u>	<u>180</u>	311.958
TOTAL ACTIVO	<u>317.095</u>	<u>561.016</u>	<u>187.376</u>	<u>18.457</u>	<u>215.105</u>	<u>197.052</u>	<u>82</u>	<u>154.198</u>	<u>31.883</u>	<u>185.366</u>	<u>180</u>	1.882.006
Ingreso diferido	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provisiones	936	65.577	5.404	387	12.098	201	4	1.528	461	5	-	86.601
Deudas a largo plazo y pasivos por impuestos diferidos	56.927	89.560	26.652	881	44.922	47.066	-	84.368	687.221	35.810	213.083	1.286.490
Pasivos corrientes	<u>45.268</u>	<u>115.336</u>	<u>66.864</u>	<u>3.086</u>	<u>60.492</u>	<u>23.244</u>	<u>231</u>	<u>13.628</u>	<u>36.144</u>	<u>32.703</u>	<u>1.168</u>	398.164
TOTAL PASIVO	<u>103.131</u>	<u>270.473</u>	<u>98.920</u>	<u>4.354</u>	<u>117.512</u>	<u>70.511</u>	<u>235</u>	<u>99.524</u>	<u>723.826</u>	<u>68.518</u>	<u>214.251</u>	1.771.255

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

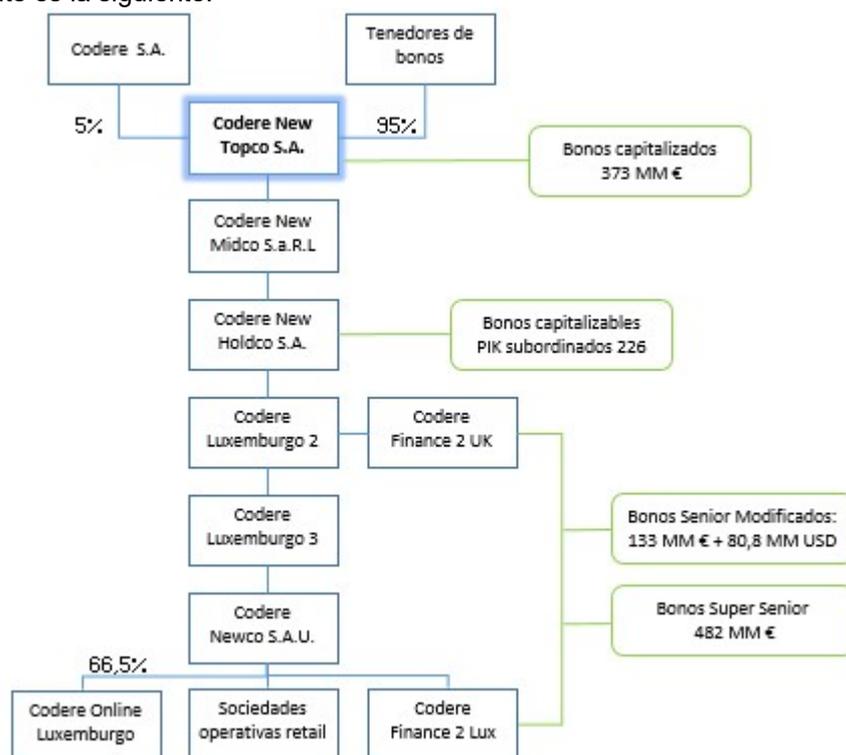
(Miles de euros)

6. COMBINACIONES DE NEGOCIO Y VARIACIONES DEL PERÍMETRO DE CONSOLIDACIÓN

a) Reestructuración societaria del Grupo Codere y combinación de negocios

El 19 de noviembre de 2021, el Grupo anunció la conclusión del proceso de reestructuración que se vino ejecutando durante el ejercicio 2021, proceso que tuvo como principal consecuencia, además de la reestructuración de la deuda previa existente como se comenta en el apartado 2.a.1) de la presente memoria, la reestructuración del accionariado en los siguientes términos:

- La parte operativa del grupo Codere (que hasta dicha fecha había estado en cabeza de Codere S.A.) fue transmitida a la nueva sociedad holding, Codere New Topco, S.A., siendo el 95% del accionariado de esta sociedad titularidad de los bonistas de los Bonos Sénior existentes en ese momento, y el 5% restante titularidad de la Codere S.A.
- En fecha anterior a la comunicación de la finalización de la operación de refinanciación y reestructuración financiera, se había producido también la aprobación de la operación de reestructuración societaria de las operaciones de juego online y la fusión con DD3 Acquisition Corp. II, sociedad cotizada en la Bolsa de Estados Unidos (Nasdaq). Tras dicha operación, por la cual se producía una venta de una participación minoritaria en el negocio online, el Grupo Codere participa en 66,5% del negocio online reestructurado y DD3 en un 33,5% del mismo. Este hecho se ha incluido como parte de la combinación de negocios por la cual Codere NewTopco adquiere al Grupo Codere.
- Como resultado de la ejecución de los acuerdos alcanzados, la estructura del Grupo Codere y la deuda resultante es la siguiente:



Nota: importes de deuda a valor nominal

- La transmisión, indicada anteriormente, de la titularidad de la parte operativa del Grupo Codere se realizó mediante una ejecución de la prenda sobre las acciones en Codere Luxembourg 2, S.à.r.l.. dirigida por el Agente de Garantías de las emisiones de Bonos. Esta prenda sometida a derecho luxemburgués es una garantía financiera (equivalente en España a una prenda según el RD 5/2005).

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- Como consecuencia de este hecho, Codere New Topco, S.A. pasó a ser la sociedad matriz del Grupo Codere, en una operación considerada como una combinación de negocios bajo los criterios establecidos por la NIIF 3.

El cuadro siguiente resume el valor en libros, la contraprestación, los valores razonables de los activos adquiridos y de los pasivos asumidos identificados en base a un informe realizado por experto independiente, y la participación no dominante obtenida en la fecha de adquisición. El cálculo supone la contabilidad con fecha 19 de noviembre de 2021 de esta combinación de negocios.

	Conversion de deuda en capital Ajuste a valor razonable de la deuda convertida en capital por aplicación de la NIIF 9		373.500
			26.000
	Contraprestación pagada por el 95% adquirido		399.500
	Valoración del 100%		420.908
Importes reconocidos de activos identificables adquiridos y pasivos asumidos	Valor en libros a 19 noviembre 2021	Ajuste a valor razonable	Valor razonable a 19 noviembre 2021
Activos intangibles	289.001	428.629	717.630
Inmovilizado material	270.782	9.666	280.448
Activos por derechos de uso	173.858	25.295	199.153
Otros activos no corrientes	20.563		20.563
Activos corrientes	156.564		156.564
Efectivo y equivalentes de efectivo	243.523		243.523
Pasivos no corrientes	(1.056.088)		(1.056.088)
Impuestos diferidos a largo plazo	(18.394)	(128.557)	(146.951)
Pasivos corrientes	(377.005)		(377.005)
Total activos netos identificables	(297.197)	335.033	37.837
		Participaciones no dominantes sobre activos a valor razonable (*)	122.610
		Fondo de comercio	505.681
		Total	420.908

(*) Se corresponde con el importe de las participaciones no dominantes sobre los activos netos adquiridos a valor razonable en el momento de la combinación de negocios.

Activos intangibles

El valor razonable de los activos intangibles y del inmovilizado inmaterial se ha obtenido a partir de un informe de experto independiente solicitado por el Grupo a tal efecto. Dicho experto realizó un análisis independiente de los flujos de caja descontados de cada una de las unidades de negocio identificadas (excepto para la unidad online, la cual deriva de la capitalización bursátil de dicha unidad, dado que sus acciones cotizan en la bolsa americana de valores (NASDAQ) por lo que, siguiendo la NIIF 13, apartado 1, es considerada nivel 1). La conclusión de dicho análisis ha sido que el valor razonable de la operación está en línea con la contraprestación total de la operación de 420.908 miles de euros. Adicionalmente, dicho análisis de flujos de caja descontados ha sido utilizado por el experto independiente para la asignación de valor a cada unidad de negocio y por tanto a la valoración del fondo de comercio resultante.

Para estimar el valor del negocio de cada unidad de negocio, se ha utilizado un descuento de flujos de caja libre esperados de cada unidad de negocio en moneda local a un rango de tasas de descuento (WACC) que considera un apalancamiento de mercado y otro implícito de Codere. Adicionalmente, las tasas de descuento incluyen una prima for High financial risk.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Por otra parte, el Enterprise value del negocio online se basa en la cotización de la sociedad Codere Online Luxembourg, S.A. a la fecha de valoración, ajustada por su deuda.

Dentro de dichos activos intangibles se han identificado, fundamentalmente, licencias y marcas en casi todas las unidades de negocio y relaciones con clientes para el caso de España, cumpliendo todos ellos los requisitos establecidos por la norma contable para su registro. El concepto de los activos intangibles identificados y el resumen de la valoración de los mismos por cada unidad de negocio es el siguiente:

- Licencias: las licencias de juego otorgan a Codere el derecho de propiedad y operación de casinos y salas de juego. Esas licencias son difíciles de obtener, ya que el Grupo opera en algunos países donde los requisitos legales y administrativos constituyen como una barrera de entrada en algunos casos y en otros existen limitaciones para obtener licencias adicionales.
- Marcas: Codere opera con diferentes nombres comerciales según el país y el negocio operativo. En algunos países el Grupo opera con una sola marca comercial "Codere" y en otros utiliza más de una marca comercial (marcas comerciales locales).
- Relaciones con los clientes: Codere posee valiosas relaciones con bares en España donde opera máquinas tragamonedas.

	Licencias		Marcas		Relaciones con clientes	
	Valor asignado	Vida útil (años)	Valor asignado	Vida útil (años)	Valor asignado	Vida útil (años)
Italia	75.145	28	8.259	Indefinida	-	-
España	34.800	29	22.801	Indefinida	46.030	15
México	167.464	23	50.408	Indefinida	-	-
Argentina	9.610	27	34.899	Indefinida	-	-
Uruguay	34.967	10	3.774	Indefinida	-	-
Panamá	34.358	26	17.162	Indefinida	-	-
Colombia	-	-	1.350	Indefinida	-	-
Online	93.372	11	66.192	Indefinida	-	-
Total	449.716		204.845		46.030	

El valor razonable total, unido a los intangibles por aplicaciones informáticas por valor de 17.039 miles de euros, hacen un total de 717.630 miles de euros. Como consecuencia de dicha valoración, se han registrado también los impuestos diferidos correspondientes, calculados a la tasa impositiva resultante en el momento de la valoración, por un total de 120.420 miles de euros.

Los métodos de valoración utilizados por el experto independiente para los activos intangibles han sido los siguientes:

- Licencias y relación con clientes: método de exceso de ganancias multiperíodo (MEEM por sus siglas en inglés) la valoración se estima como el valor presente de los beneficios obtenidos por la propiedad del activo intangible en exceso de los costes e inversiones requeridos sobre los activos contributivos necesarios para realizar esos beneficios.
- Marcas: Relief from Royalty: esta metodología se considera la técnica estándar y preferida para valorar activos tales como marcas, tecnología y patentes. En este método, se estima el valor de este tipo de activos intangibles capitalizando las regalías ahorradas debido a que la Compañía posee el activo intangible.

En cuanto a las vidas útiles se han estimado el momento en el que el valor acumulado de los flujos de caja descontados representa el 90% del activo identificado en cada caso.

Inmovilizado material

Dentro del inmovilizado material, los terrenos y construcciones han sido valorados a valor razonable a fecha de la combinación de negocios, en base a tasaciones realizadas por expertos independientes a fecha de la combinación de negocios. Como consecuencia de dichas tasaciones, se ha procedido a ajustar el valor razonable de los activos en 9.666 miles de euros.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Para el resto de activos materiales se ha considerado que el valor neto contable a fecha de la combinación de negocios representaba una imagen semejante al valor razonable de los mismos, dadas sus características específicas, por lo que no se ha realizado valoración externa para dichos activos.

Activos por derechos de uso

El grupo valoró los pasivos de arrendamiento adquiridos utilizando el valor presente de los pagos de arrendamiento restantes en la fecha de adquisición. Los activos de derecho de uso se midieron a una cantidad igual a los pasivos de arrendamiento y se ajustaron para reflejar los términos favorables del arrendamiento en relación con los términos del mercado, reajustando los tipos de interés de descuento de los diversos contratos a los existentes en el momento de la combinación de negocios. El efecto del ajuste a valor razonable de los activos asciende a 25.295 miles de euros, con un efecto en impuestos diferidos de 8.137 miles de euros.

Impuestos diferidos netos

El pasivo por impuesto diferido se corresponde con la imputación del efecto fiscal, calculado en base a las tasas imponibles vigentes en cada país, de los ajustes realizados a los activos diferentes de fondo de comercio para reflejar el valor razonable.

b) Variaciones del perímetro de consolidación

- El 9 de diciembre de 2022 se ha producido el incremento de la participación de Codere Colombia, S.A. sobre Intersare, S.A. aumentando dicha participación a un 92,28%.
- El 30 de diciembre de 2022 se ha producido la baja de la sociedad Codere Scommese, S.R.L.

7. ACTIVOS INTANGIBLES

El detalle y movimiento de las partidas incluidas en "Activos intangibles" es el siguiente:

<u>Ejercicio 2022</u>						<u>Miles de euros</u>
<u>Costes</u>	<u>Alta por combinación de negocios</u>	<u>Adiciones</u>	<u>Retiros</u>	<u>Trasposos</u>	<u>Diferencias de conversión</u>	<u>Saldo al 31.12.2022</u>
Licencias	449.716	34.306	-	-	70.878	554.900
Marcas	204.845	6	-	-	18.988	223.839
Derechos	11.929	16.453	(6.527)	18	3.269	25.142
Aplicaciones informáticas	16.198	9.967	(865)	232	1.991	27.523
Otro inmovilizado intangible	34.942	3.434	(2.897)	(18)	(2.832)	32.629
	717.630	64.166	(10.289)	232	92.294	864.033
<u>Amortización Acumulada</u>	<u>Alta por combinación de negocios</u>	<u>Adiciones</u>	<u>Retiros</u>	<u>Trasposos</u>	<u>Diferencias de conversión</u>	<u>Saldo al 31.12.2022</u>
Licencias	-	(28.912)	-	-	(40.683)	(69.595)
Derechos	-	(10.519)	-	-	(847)	(11.366)
Aplicaciones informáticas	-	(10.216)	865	-	(1.418)	(10.769)
Otro inmovilizado intangible	-	(2.045)	105	-	65	(1.875)
		(51.692)	970	-	(42.883)	(93.605)
Provisiones		(30.836)	78			(30.758)
Valor neto contable	717.630					739.670

(*) En el epígrafe de "Diferencias de conversión" se incluye el efecto de la inflación de Argentina. (Nota 2.b.3.2)

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Las altas producidas en el epígrafe de “licencias” se corresponden con la capitalización de los importes de la ampliación, por un periodo de 15 años, de las licencias de operación de seis salas de juego en Argentina.

El movimiento del epígrafe de “Derechos” corresponde a las adiciones y retiros de los derechos de exclusividad asociados principalmente a la operación en España.

En el epígrafe “Aplicaciones informáticas” se incluye en Cabeceras acuerdos sobre licencias de acuerdos sobre licencias de software.

Por otro lado, en el ejercicio se ha dotado un deterioro de 30.758 miles de euros sobre las licencias del negocio online, como consecuencia de la aplicación del test de deterioro explicado en la nota 14.

a) Otra Información

Los únicos activos intangibles que posee el Grupo de vida útil indefinida son las marcas, cuyos importes ascienden a 31 de diciembre de 2022 a 125.481 y a 19 de noviembre de 2021 a 108.108 miles de euros.

El Grupo considera que las marcas tienen una vida útil indefinida dado que son activos que no tienen límite legal ni de ningún otro tipo, siendo evaluada la existencia de un deterioro, al menos una vez al año y, en cualquier caso, cuando aparece un indicio de que pudiera haberse producido un deterioro de valor.

A continuación, se desglosan las marcas de las Unidades Generadoras de Efectivo más significativas:

	Diciembre 2022		Noviembre 2021	
	Marcas	Derechos de instalación no amortizables	Marcas	Derechos de instalación no amortizables
España	28.800	21.269	22.800	21.378
México	59.481	-	50.408	-
Argentina	43.200	-	34.900	-
	125.481	21.269	108.108	21.378

Los activos individualmente significativos junto con su importe en libros y el periodo restante de amortización es el siguiente:

Tipo de Activo	Valor en libros	Periodo restante amortización
Licencias México	189.583	Entre 21 y 22 años
Licencias Salas Argentina	34.836	Entre 25 y 26 años
Licencias Casinos Panamá	34.043	Entre 24 y 25 años
Licencias Online	84.143	Entre 9 y 10 años
Licencias Italia	72.415	Entre 26 y 27 años
Licencias Uruguay Hípica	36.727	Entre 8 y 9 años
Licencias España	33.500	Entre 27 y 28 años

A 31 de diciembre de 2022, el Grupo no tenía ningún compromiso significativo de compra o venta de activos intangibles.

El detalle de los activos intangibles en uso totalmente amortizados a 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

Coste	Miles de euros Diciembre 2022
Concesiones, patentes, licencias	10.355

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Derechos	35.508
Aplicaciones informáticas	57.547
	103.410

8. DERECHOS DE USO

El Grupo Codere ha aplicado la norma "NIIF 16 Arrendamientos" a fecha de la combinación de negocios (ver nota 6.a) valorando los pasivos de arrendamiento adquiridos utilizando el valor presente de los pagos de arrendamiento restantes en la fecha de adquisición. Los activos de derecho de uso se midieron a una cantidad igual a los pasivos de arrendamiento, reajustando los tipos de interés de descuento de los diversos contratos a los existentes en el momento de la combinación de negocios. El efecto en patrimonio, neto del efecto impositivo, ascendió a 18.257 miles de euros.

A 31 de diciembre de 2022, el Grupo Codere opera, como arrendatario, en salas de juego, oficinas administrativas, elementos de transporte, máquinas de juegos y otros bienes de menor valor.

La duración de los contratos es muy variada en función del país y el tipo de activo arrendado (desde contratos de duración de 1 año prorrogables hasta contratos de 20 años de duración). A la hora de definir la vida útil de los activos, se han considerado las opciones de prórroga, en aquellos contratos en los que se prevé que el Grupo ejercerá dicha opción por el rendimiento actual del alquiler o en aquellos contratos de alquiler que están ligados a la duración de las licencias de juego.

A continuación, se desglosa el movimiento de los activos por derechos de uso a 31 de diciembre de 2022:

	Miles de euros		
	Coste	Amortización acumulada	Importe neto
Saldo a 19.11.2021	199.153	-	199.153
Altas	26.223	(57.109)	(30.886)
Bajas	(18.757)	12.668	(6.089)
Reclasificaciones	-	-	-
Diferencias de conversión	3.126	1.148	4.274
Saldo a 31.12.2022	209.745	(43.293)	166.452

A continuación, se desglosa el cargo por depreciación de los activos por derechos de uso por tipo de activo subyacente:

Tipo de activo	Noviembre 2021 – Diciembre 2022
Construcciones	3.867
Salas de juego	50.950
Máquinas	511
Elementos Transporte	1.171
Instalaciones	167
Equipos procesos información	443
Total	57.109

El importe del gasto relativo a pagos por arrendamiento variables no incluidos en la medición de los pasivos por arrendamiento ha ascendido a 49.364 miles de euros gastos desde el 19 de noviembre 2021 a diciembre 2022. Dichos pagos variables corresponden principalmente a los contratos de máquinas cuyo componente de renta es variable (se fija en función de un porcentaje de la recaudación de dichas máquinas de juego).

A continuación, se desglosa la relación entre pagos de renta variable y fija en el Grupo:

	Miles de euros
	Noviembre 2021 – Diciembre 2022
Pago por alquiler fijo	64.945

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Pago por alquiler variable	49.364
Total pagos por alquiler	114.309

Los tipos de interés se consideran por país, en un rango entre el 5,1% y el 18,8% para 2021 y en un rango entre el 9,0% y el 16,2% para 2022, con la excepción de los arrendamientos financieros en Argentina en moneda local, cuyo tipo de interés se sitúa en torno al 46%.

A continuación, se desglose la deuda por arrendamiento por vencimiento:

	1 año	2-5 años	Más de 5 años	Total
Diciembre 2022	63.216	47.181	57.703	168.100

A continuación, se detalle el movimiento de la deuda por arrendamientos financieros:

	Miles de Euros
	Noviembre 2021 – Diciembre 2022
Saldo inicial Pasivos Financieros por arrendamientos	199.153
Gasto por Interés Financiero	18.188
Pagos	(64.945)
Altas / (Bajas) en el periodo	17.417
Diferencias de conversión	(1.713)
Saldo final Pasivos Financieros por arrendamientos	168.100

9. INMOVILIZADO MATERIAL Y PROPIEDADES DE INVERSIÓN

a) Inmovilizado material

Ejercicio 2022						Miles de euros
	Alta por combinación de negocio	Adiciones	Retiros	Trasposos	Diferencias de conversión (*)	Saldo a diciembre 2022
Coste						
Máquinas de ocio	62.344	37.754	(21.861)	1.809	46.332	126.378
Máquinas recreativas y deportivas	3.792	2.396	(1.786)	614	220	5.236
Otras instalaciones, mobiliario y utillaje	13.836	5.856	(4.963)	(563)	6.824	20.990
Equipos para el proceso de información	3.558	5.041	(2.830)	602	7.980	14.351
Anticipos e inmovilizado en curso	3.917	17.171	(7.533)	(4.714)	130	8.971
Elementos de transporte	543	551	(288)	0	225	1.031
Terrenos	18.041	600	(292)	0	(74)	18.275
Construcciones	43.535	1.841	(1.146)	9	7.337	51.576
Reformas de locales arrendados	76.110	16.972	(3.182)	1.991	20.852	112.743
Instalaciones técnicas y maquinaria	11.483	9.748	(8.901)	20	12.557	24.907
Total	237.159	97.930	(52.782)	(232)	102.383	384.458
Amortización Acumulada						
Máquinas de ocio	-	(28.640)	4.176	-	(46.077)	(70.541)
Máquinas recreativas y deportivas	-	(2.288)	170	-	(270)	(2.388)
Otras instalaciones, mobiliario y utillaje	-	(3.105)	1.929	205	(5.461)	(6.432)
Equipos para el proceso de información	-	(1.937)	281	-	(8.444)	(10.100)
Elementos de transporte	-	(176)	12	-	(261)	(425)
Construcciones	-	(7.308)	103	-	(3.929)	(11.134)
Reformas en locales arrendados	-	(12.055)	49	(205)	(11.420)	(23.631)
Instalaciones técnicas y maquinaria	-	(4.896)	2.807	-	(12.154)	(14.243)
Total	-	(60.405)	9.527	-	(88.016)	(138.894)
Provisiones						
		(67)	239		(660)	(488)
Valor neto contable	237.159					245.076

(*) En el epígrafe de "Diferencias de conversión" se incluye el efecto de la inflación de Argentina.

En "Máquinas de ocio" las adiciones corresponden principalmente a España y Argentina y los retiros a México, Italia, España y Panamá como renovación del parque de máquinas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

El movimiento de “Anticipos de inmovilizados en curso” corresponde principalmente a la adquisición de máquinas B y reformas en locales en México y en el caso de España para la adquisición de terminales de apuestas.

El detalle del coste original de adquisición de los activos materiales en uso totalmente amortizados a 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

Coste	Miles de euros
	Diciembre 2022
Máquinas de ocio	254.904
Máquinas recreativas y deportivas	25.648
Otras instalaciones, mobiliario y utillaje	94.518
Equipos para el proceso de información	73.470
Elementos de transporte	3.180
Construcciones	30.577
Reformas de locales arrendados	156.617
Instalaciones técnicas y maquinaria	77.702
Total	716.616

b) Propiedades de inversión

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, en el epígrafe de propiedades de inversión se recogen principalmente, los activos del Centro Banamex (47.006 miles de euros en 2022 y 41.489 miles de euros en 2021).

El movimiento del epígrafe de “Propiedad de Inversión” es el siguiente:

Coste	Altas por combinación de negocios	Adiciones	Retiros	Trasposos	Miles de euros	
					Diferencias de conversión	Saldo a 31/12/2022
Otras instalaciones, mobiliario y utillaje	1.791	2.030	-	-	(1.698)	2.123
Equipos para el proceso de información	667	1.109	-	-	(984)	792
Elementos de transporte	46	-	-	-	9	55
Terrenos	715	211	-	-	-	926
Construcciones	36.851	682	-	-	6.690	44.223
Reformas de locales arrendados	2.670	5.642	-	-	(5.142)	3.170
Instalaciones técnicas y maquinaria	549	-	-	-	103	652
	43.289	9.674	-	-	(1.022)	51.941
Amortización Acumulada						
Equipos para el proceso de información	-	(198)	-	-	36	(162)
Construcciones	-	(2.208)	-	-	255	(1.953)
Reformas en locales arrendados	-	(277)	-	-	50	(227)
Instalaciones técnicas y maquinaria	-	(91)	-	-	18	(73)
Total	-	(2.774)	-	-	359	(2.415)
Valor neto contable	43.289	-	-	-	-	49.526

Contrato de Arrendamiento del Centro de Convenciones City Banamex

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

El Grupo firmó un acuerdo con CIE por medio del cual, este último grupo explotará el Centro de Convenciones propiedad de ICELA. El contrato actual tiene vencimiento el 31 de mayo de 2025. Por ello, los importes correspondientes al Centro Banamex se encuentran clasificados dentro del epígrafe de "Propiedad de Inversión".

Dicho acuerdo significa, a partir del ejercicio 2023, un canon anual de 167 millones de pesos mexicanos (8,1 millones de euros) liquidable mensualmente, más un 25% sobre la diferencia positiva entre los ingresos reales de cada ejercicio sobre los previstos. Durante el ejercicio 2022, los ingresos percibidos por el contrato fueron menores a los inicialmente estipulados, ascendiendo a 115 millones de pesos mexicanos (5,5 millones de euros). Esta reducción durante el ejercicio 2022 se debe a los acuerdos alcanzados entre las partes para la reflejar la situación generada por la pandemia y su efecto negativos en los ingresos de los dos últimos ejercicios, donde primero se produjo el cierre de su operación y posteriormente el centro fue cedido como hospital para pacientes de Covid 19 de la Ciudad de México.

En relación con este contrato, la estimación de los cobros mínimos futuros asciende a 835 millones de pesos mexicanos (aproximadamente 40,3 millones de euros) en los próximos 5 años.

Así mismo, el Grupo se compromete a realizar inversiones mínimas anuales de 18 millones de pesos mexicanos (0,8 millones de euros aproximadamente) en el mencionado centro.

Valor razonable de las propiedades de inversión

En cada cierre anual el Grupo realiza una actualización del valor razonable de los activos bajo este epígrafe, fundamentalmente el Centro City Banamex en México, en base a la estimación de flujos futuros según el contrato de arrendamiento que se describe en la Nota 9, en donde se definen tanto flujos como compromisos de inversión bajo la asunción de continuidad del contrato considerando una tasa de descuento del 11,9%. La tasa de crecimiento utilizada para el cálculo del valor terminal de cada unidad es equivalente a la variación anual del índice de precios al consumidor que contemplan las proyecciones macroeconómicas, para cada país, en el largo plazo, que en el caso de México es de 3%. En base a dicho análisis, el valor razonable a 31 de diciembre de 2022 asciende a 66,5 millones de euros, siendo su valor neto contable de 49 millones de euros, no practicándose revalorización alguna.

10. INVERSIONES EN SOCIEDADES PUESTAS EN EQUIVALENCIA

Las entidades con las que se mantienen negocios conjuntos se desglosan en el Anexo I a 31 de diciembre de 2022, las sociedades del Grupo en las que se mantienen negocios conjuntos son Hippobingo Firenze, S.R.L., Hotel Icela S.A.P.I. de C.V., Calle Icela S.A.P.I de C.V., Centro de Convenciones Las Américas y Hotel Entretenimiento Las Américas S.A. de C.V.

Concepto					Miles de euros
	Saldo a noviembre 2021	Adiciones	Retiros	Diferencias de conversión	Saldo a diciembre 2022
Inversiones en puesta en equivalencia	51	-	-	(24)	27
	51	-	-	(24)	27

A continuación, se desglosa información financiera resumida de los negocios conjuntos significativos:

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Negocios conjuntos		
Año 2022	Hippobingo Firenze, S.R.L.	Total
Activo no corriente	2.645	2.645
Activos fijos e intangible	2.645	2.645
Impuestos diferidos	-	-
Activo corriente	473	473
Activos corrientes	280	280
Efectivo y equivalentes al efectivo	193	193
TOTAL ACTIVO	3.118	3.118
Pasivo no corriente	(200)	(200)
Impuesto diferido	-	-
Acreedores a largo plazo	(156)	(156)
Pasivos financieros no corrientes	(44)	(44)
Pasivos corrientes	(2.662)	(2.662)
Acreedores a corto plazo	(2.336)	(2.336)
Pasivos financieros corrientes	(326)	(326)
TOTAL PASIVO	(2.862)	(2.862)
Ingresos de la explotación	2.877	2.877
Gastos de la explotación	(2.625)	(2.625)
Resultado de explotación	252	252
Ingresos financieros	-	-
Gastos financieros	(9)	(9)
Resultado financiero	(9)	(9)
Impuesto sobre las ganancias	-	-
Resultado del ejercicio	243	243

La inversión en Hippobingo Firenze, S.R.L. corresponde a una participación del 34%.

Finalmente se detallan los saldos y transacciones del Grupo con las Sociedades puestas en equivalencia para los ejercicios 2022 y 2021.

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
GASTOS E INGRESOS		
Otros gastos	-	-
TOTAL GASTOS	-	-
Ingresos financieros	220	144
Prestación de servicios	297	369
Venta de existencias	-	-
Otros ingresos	-	-
TOTAL INGRESOS	517	513
	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
SALDOS A CIERRE DEL PERIODO		
Clientes y Deudores comerciales	3.257	2.090
Préstamos y créditos concedidos	3.774	3.030
TOTAL SALDOS DEUDORES	7.031	5.120
Proveedores y Acreedores comerciales	(347)	(89)
Préstamos y créditos recibidos	(11)	(11)
TOTAL SALDOS ACREEDORES	(358)	(100)

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

11. FONDO DE COMERCIO

El movimiento por Unidad Generadora de Efectivo a 31 de diciembre de 2022 es el siguiente (expresado en miles de euros):

Ejercicio 2022	Miles de euros				
	Alta por combinación de negocios noviembre 2021	Adiciones	Provisión por deterioro	Diferencia de Conversión (*)	Saldo a diciembre 2022
España	112.262	-	-	-	112.262
Argentina	6.946	-	-	10.468	17.414
Italia	22.193	-	-	-	22.193
Panamá	3.654	-	-	347	4.001
México	124.731	-	(83.262)	12.643	54.112
Online	167.076	-	(167.076)	-	-
Colombia	13.039	-	(1.848)	(1.412)	9.779
Uruguay	55.780	-	-	9.202	64.983
Total	505.681	-	(252.186)	31.248	284.744

(*) En el epígrafe de "Diferencias de conversión" se incluye el efecto de la inflación de Argentina (Nota 2.b.3.2).

Los fondos de comercio se han generado tras el proceso de identificación y valoración de activos a valor razonable, realizado por un experto independiente, derivado de la combinación de negocios explicada en la nota 6.a) de la presente memoria. Dichos fondos de comercio se someten a un análisis periódico de deterioro, que, según se explica en la nota 14 de la presente memoria, ha arrojado la necesidad de deteriorar los fondos de comercio reconocidos para México (83.262 miles de euros), Colombia (1.848 miles de euros) y Online, en este caso en su totalidad. En el caso de México, el deterioro se produce porque la evolución esperada de los flujos de caja futuros no es suficiente para cubrir los activos netos debido a que la recuperación del mercado mexicano tras la pandemia está siendo más lenta de lo previsto. En el caso del online, el deterioro se produce por la reducción del valor de mercado de las acciones cotizadas en el mercado de dicho negocio.

12. ACTIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES

El detalle del saldo de este epígrafe a 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los movimientos de los periodos son los siguientes:

Concepto	Miles de euros					
	Saldo a noviembre 2021	Adiciones	Retiros	Trasposos	Diferencias de conversión	Saldo a diciembre 2022
Préstamos y cuentas a cobrar	16.402	3.077	(1.980)	(2.111)	(39)	15.349
Inversiones mantenidas hasta su vencimiento	4.110	506	-	2.100	(1)	6.715
	20.512	3.583	(1.980)	(11)	(40)	22.064

El importe en libros de este epígrafe está denominado en las siguientes monedas:

Moneda	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Euros	17.813	14.428

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Dólares	3.015	5.387
Pesos argentinos	253	(134)
Pesos mexicanos	524	768
Pesos colombianos	459	63
	22.064	20.512

a) "Préstamos y cuentas a cobrar":

Tipo	Sociedad Titular	Miles de euros	
		Diciembre 2022	Noviembre 2021
Créditos a largo plazo	Alta Cordillera, S.A.	2.238	3.156
Créditos a largo plazo	Grupo Operbingo Italia, S.p.A.	2.176	2.176
Créditos a largo plazo	Operibérica, S.A.	1.548	1.362
Créditos a largo plazo	Codere México, S.A.	618	856
Otros préstamos menores a terceros		8.769	8.852
		15.349	16.402

En Alta Cordillera, S.A. se incluye, principalmente, depósitos mantenidos para garantizar el cumplimiento de obligaciones legales con los empleados.

En Grupo Operbingo Italia, S.p.A. se incluyen, principalmente, las fianzas asociadas a la concesión de la licencia de Bingos.

El detalle del coste amortizado de los créditos principales por fecha de vencimiento es el siguiente:

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
2023	-	4.493
2024	5.704	1.451
2025	134	130
2026	304	307
2027	121	-
Siguientes	9.086	10.021
	15.349	16.402

b) Inversiones mantenidas hasta su vencimiento:

Tipo de inversión	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Depósitos Hopper	4.419	4.009
Inversiones a largo plazo a tipo fijo	2.100	-
Otros	196	101
	6.715	4.110

13. IMPUESTOS DIFERIDOS

El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos a cierre de 2022 y 2021 es el siguiente (en miles de euros):

	Miles de euros			
	2022		2021	
	Activos	Pasivos	Activos	Pasivos
Activo intangible	25.490	(167.985)	16.142	(176.903)
Inmovilizado material	214	(2.025)	675	(2.130)
Inversiones financieras	-	-	-	-
Diferencias de cambio	-	-	-	-
Créditos fiscales	18.499	-	18.124	2.960
Impacto NIIF 16	9.257	(9.939)	7.182	(8.053)
Provisiones	8.075	2.177	5.328	8.874
Efecto inflación Argentina	491	(17.003)	(2.437)	(15.674)
Otros	463	(1.459)	(19.523)	18.483
	62.489	(196.234)	25.491	(172.443)

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Activos/ (Pasivos) por impuesto diferido a recuperar a más de doce meses	31.904	(198.089)	42.149	(58.031)
Activos/ (Pasivos) por impuesto diferido a recuperar en doce meses	30.585	1.855	(16.658)	(114.412)
	<u>62.489</u>	<u>(196.234)</u>	<u>25.491</u>	<u>(172.443)</u>

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se presentan por su importe neto cuando se refieren a impuestos gravados por la misma autoridad tributaria sobre el mismo sujeto fiscal, existiendo el derecho legalmente reconocido de compensar activos y pasivos por impuestos corrientes.

La recuperación de dichos créditos ha sido sometida a la revisión periódica de planes de negocio que analizan la reversión de diferencias temporales, así como la recuperación de bases imponibles, considerando en dicho plan lo siguiente:

- Evolución operativa de planes de negocio de cada área geográfica asumiendo un horizonte temporal de 5 años.
- Estimación de ajustes fiscales por gastos no deducibles, diferencias en la amortización fiscal y contable, reversiones por deterioros de cartera y diferencias en la consideración de las provisiones por deterioro de cuentas a cobrar principalmente.
- Estimación de flujos futuros operativos obtenidos de las sociedades que conforman el grupo consolidado derivados de operaciones del resto de las unidades de negocio. Dichos flujos provienen de:
 - Prestaciones de servicios corporativos.
 - Rendimientos financieros de préstamos concedidos.
 - Dividendos a cobrar.

La cuantía de estos flujos positivos permite la compensación de los créditos por bases imponibles que han sido activados en el balance, generando base imponible positiva suficiente para la compensación en el periodo previsto en la legislación fiscal vigente en cada país.

El movimiento de los impuestos diferidos activos y pasivos reconocidos por el Grupo es el siguiente para el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022:

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**MEMORIA CONSOLIDADA
(Miles de euros)**

	Miles de euros							
	Alta por combinación de negocios	Cargo resultado ejercicio	Cargo a patrimonio	Combinación de negocios	Trasposos	Ajuste por Hiperinflación	Diferencia Conversión	Saldo a diciembre 2022
<u>Activos</u>								
Créditos fiscales	18.124	(1.233)	-	-	-	-	1.609	42.566
Activos intangibles	16.127	6.358	-	-	-	-	3.005	25.490
Inmovilizado Material	690	(589)	-	-	50	-	63	214
Provisiones	5.328	3.674	-	-	(273)	-	(654)	8.075
NIIF 16	7.182	1.491	-	-	7	-	577	9.257
Efecto inflación Argentina	(2.437)	(702)	-	-	1.820	816	994	491
Otros	(19.523)	248	-	-	19.947	-	(209)	463
	25.491	9.247	-	-	21.551	816	5.385	62.489
<u>Pasivos</u>								
Créditos fiscales	2.960	(1.822)	-	-	-	-	(1.138)	-
Inmovilizado material	(2.130)	(49)	-	-	(50)	-	204	(2.025)
Inversiones financieras	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos intangibles	(176.903)	12.343	-	-	-	-	(3.425)	(167.985)
Provisiones	8.874	(3.743)	-	-	273	-	(3.227)	2.177
NIIF 16	(8.053)	(2.057)	-	-	(7)	-	178	(9.939)
Revalorización Fiscal Argentina	(15.674)	(3.663)	-	-	(1.820)	(1.544)	5.698	(17.003)
Otros	18.483	(5)	-	-	(19.947)	-	10	(1.459)
	(172.443)	1.004	-	-	(21.551)	(1.544)	(1.700)	(196.234)
	(146.952)							(133.755)

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Los activos y pasivos por impuesto diferido contabilizados al cierre de 2022 corresponden fundamentalmente a los siguientes conceptos. Los saldos reflejados incluyen ajustes por hiperinflación y diferencias de conversión.

Créditos fiscales: Como consecuencia del análisis de recuperación de pérdidas fiscales obtenidas en ejercicios anteriores, durante el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre de 2022 se han dado de alta créditos fiscales por bases imponibles negativas por importe de 2.917 miles euros (sin diferencias de conversión) de las cuales, 96 miles de euros corresponden a España y 2.821 miles de euros a Argentina (sin diferencias de conversión).

Por otro lado, en el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre de 2022 se han dado de baja activos por bases imponibles negativas por importe de 5.972 miles euros, de los cuales 1.386 miles de euros corresponden a Italia, 962 miles de euros a México (sin diferencias de conversión) y 3.623 miles de euros en Argentina (sin diferencias de conversión).

Activos intangibles e Inmovilizado material: Los activos y pasivos diferidos relativos a activos intangibles e inmovilizados materiales se corresponden con las diferencias entre amortización contable y fiscal.

Provisiones: El saldo a cierre del ejercicio 2022 es de 10.252 miles de euros, siendo inicial del activo por impuesto diferido de 14.202 miles de euros. Este movimiento se debe principalmente a provisiones por riesgos no materializados, y a provisiones retribuciones a largo plazo del personal que no son deducibles hasta el momento en el que sean exigibles.

En el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre de 2022, la aplicación de esta normativa muestra un saldo de activo de 9.257 miles de euros y un pasivo de 9.939 miles de euros. Ver impactos derivados de la aplicación de la NIIF 16 en la Nota 8 anterior sobre derechos de uso.

Efecto inflación Argentina: Este impuesto diferido corresponde a los siguientes tres conceptos:

Con fecha 29 de diciembre de 2017 entró en vigor la Ley 27.430 por la que se aprueba una amplia reforma tributaria que aborda, entre otros aspectos, el revalúo impositivo. En base a la misma, se establece la posibilidad de efectuar la revalorización impositiva de ciertos bienes integrantes del activo con el objeto de actualizar el valor de los mismos. Dicho revalúo tiene carácter optativo y conlleva el abono de un impuesto especial equivalente a entre un 8% y un 15% del valor de la revalorización dependiendo del tipo de bien a revaluar, debiendo ejercerse dicha opción durante el ejercicio siguiente a la entrada en vigor de la norma.

En el ejercicio 2018 el Grupo decidió acogerse a la opción del revalúo impositivo. En el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022, dicho activo asciende a 22.139 miles de euros.

Por otra parte, como consecuencia de la revalorización contable de los activos llevada a cabo por aplicación con efectos 1 de enero de 2018 de la NIC 29 relativa a Economías Hiperinflacionarias (Ver a este respecto lo indicado en la Nota 2.b.3), se ha reconocido un pasivo por impuesto diferido derivado del gasto contable por amortización de los bienes revalorizados por hiperinflación. El importe reconocido al cierre del período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022 asciende a 37.324 miles de euros.

La Ley N° 27.430, posteriormente modificada por la Ley N° 27.468, establece la obligatoriedad, para los ejercicios fiscales iniciados a partir del 1 de enero de 2018, de deducir o de incorporar al resultado impositivo, el ajuste por inflación calculado en base al procedimiento descrito en la Ley del Impuesto a las ganancias, sólo en la medida en que se verifique que la variación en el índice de precios al consumidor nivel general (IPC) acumulado en los 36 meses anteriores al cierre del ejercicio que se liquida supera el 100%.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Con base en una modificación posterior, se establece que el ajuste por inflación positivo o negativo, según sea el caso, correspondiente al primer y segundo ejercicio iniciados a partir del 1/1/2019, deberá imputarse un sexto (1/6) en ese período fiscal y los cinco sextos (5/6) restantes en partes iguales, en los cinco (5) períodos fiscales inmediatos siguientes.

Por último, en el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre de 2022 un pasivo de 1.328 miles de euros. La parte correspondiente a la sexta parte restante a aplicar en el ejercicio en curso, se ha reconocido como parte del impuesto corriente.

La suma de estos tres conceptos unido a los ajustes por hiperinflación y las diferencias de conversión, arroja un saldo de 16.512 miles de euros en el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre de 2022.

14. DETERIORO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS

a) Método de determinación del valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo e hipótesis clave utilizadas en los cálculos:

El Grupo comprueba periódicamente si los activos no financieros (fondo de comercio y otros activos no corrientes) han sufrido alguna pérdida por deterioro del valor, se realizan anualmente o con más frecuencia si sucesos o cambios en las circunstancias indican una potencial pérdida por deterioro.

La base sobre la que el Grupo determina el valor recuperable de las unidades generadoras de efectivo es el criterio de valor en uso. El valor en uso equivale al valor presente neto de los flujos de efectivo futuros proyectados derivados de los activos operativos de cada unidad identificada.

Los test de deterioro incorporan el derecho de uso en la UGE, pero lo minoran por el pasivo financiero, considerando que se aplica el párrafo 78 de la NIC 36.

Proyección de los flujos de efectivo

La estimación de los flujos de efectivo futuros para cada unidad generadora de efectivo se ha desarrollado utilizando modelos de proyección que integran los indicadores operativos, financieros y macroeconómicos de mayor relevancia en cada caso. El horizonte explícito de proyección utilizado ha sido de cinco años. A partir de entonces, se ha estimado un valor terminal determinado como una renta perpetua calculada con una tasa de crecimiento constante.

La proyección explícita para el primer año toma en consideración los presupuestos detallados aprobados en cada unidad para el ejercicio 2023 ajustados, de corresponder, por el impacto estimado de cambios relevantes en la regulación, en el entorno competitivo, en el modelo de negocio, o en el desempeño de cada unidad. Dichos presupuestos han sido preparados por la Dirección del Grupo Codere en el ejercicio 2022 y finalmente aprobados por el Consejo de Administración del Grupo el 6 de marzo de 2023.

Para los años 2023 a 2027 se toman en consideración las proyecciones detalladas en el plan de negocios y aprobadas por el Consejo de Administración del Grupo para cada unidad de negocio y que tienen en cuenta la mejor estimación sobre las expectativas de evolución de negocio.

Los años subsiguientes del horizonte explícito de proyección reflejan las evoluciones que razonablemente cabe esperar según las estrategias y planes de acción definidos por el Grupo para cada uno de los mercados donde opera, de acuerdo con sus características distintivas y su dinámica competitiva propia. Respecto a las inversiones de capital, se han incluido las necesarias para mantener cada negocio en sus condiciones actuales (capex de mantenimiento).

La tasa utilizada para descontar los flujos de efectivo corresponde al coste promedio ponderado del capital, en moneda local, calculado para cada unidad. El coste promedio ponderado del capital considera tanto el coste del capital propio como el coste del capital de terceros, ponderándolos de

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

acuerdo con una estructura de capital objetivo definida. El coste del capital propio varía, para cada unidad, dependiendo de la prima por riesgo de mercado que le corresponda y el riesgo particular del país donde opera, incluido su riesgo cambiario. Las tasas de descuento utilizadas, por razón de factibilidad práctica, son tasas después de impuestos. Asimismo, los flujos de efectivo descontados también incluyen los efectos impositivos. La tasa de crecimiento utilizada para el cálculo del valor terminal de cada unidad se basa principalmente en la variación anual del índice de precios al consumidor que contemplan las proyecciones macroeconómicas, para cada país, en el largo plazo; es decir, que no se contempla crecimiento en términos reales. En aquellas unidades generadoras de efectivo cuya moneda funcional no es el euro, las proyecciones de los flujos de efectivo se desarrollan en la moneda local correspondiente y el valor presente neto de los mismos se convierte a euros al tipo de cambio vigente a 31 de diciembre de 2022.

La estructura de capital recoge el impacto de las operaciones de financiación realizadas por la sociedad, así como la normalización de la estructura de capital en un contexto de continuidad de las operaciones y retorno a condiciones operativas y financieras normalizadas.

La metodología común para calcular el coste medio de capital utiliza observaciones de datos de fuentes externas principalmente.

Para la estructura de capital, en el caso del coste de los fondos propios, se tienen en cuenta la tasa libre de riesgo de cada unidad generadora obtenidas a través de la metodología del CAPM, utilizando las rentabilidades obtenidas de las curvas de bonos emitidos por determinados gobiernos de referencia (Alemania y EEUU), estimándose posteriormente los riesgos país mediante la consideración de las curvas de rentabilidades de los diferentes emisores estatales por país, tomando dicha información de la última actualización del NYU Stern. Sobre esta base, se incorpora el riesgo operativo apalancado mediante la consideración de la beta apalancada multiplicada por la prima de riesgo de los fondos propios, derivándose el coste total de los fondos propios.

Para el cálculo del coste de la deuda, se considera como punto de partida el activo libre de riesgo de referencia para cada geografía para financiaciones externas (SWAPS en euro de largo plazo o bonos del estado en dólares estadounidenses), más un diferencial considerando la situación crediticia de la compañía y el implícito de emisiones con rating B respecto a las curvas de emisiones libres de riesgo.

Finalmente, para Argentina el coste de capital medio ponderado utilizado recogido a continuación se calcula como la media ponderada de los costes de capital de cada año por el efecto de la inflación, utilizada así mismo para los análisis de sensibilidad.

Hipótesis clave

Las hipótesis operativas más relevantes para las operaciones de juego durante el periodo que se está proyectando, son las relacionadas con la capacidad de juego instalada (número de salas, casinos, hipódromos o agencias de apuestas, parque instalado de máquinas recreativas, aforo de bingo, mesas de juego, etc.) así como la recaudación media diaria bien sea por máquina, por aforo, por mesa o por asistente a las salas de juego.

También resultan relevantes los niveles de eficiencia y de apalancamiento operativo logrados que se reflejan fundamentalmente en el margen de EBITDA, así como también el ajuste en los costes variables durante el periodo de cierre de las actividades operativas durante este año 2022. A continuación, se consigna el valor de los activos operativos netos registrados para cada unidad generadora de efectivo a 31 de diciembre de 2022, así como las hipótesis clave utilizadas en el cálculo de su valor en uso y, en el caso de corresponder, la pérdida por deterioro o reversión determinada. Las hipótesis clave comprenden la tasa de descuento después de impuestos, la tasa de crecimiento vegetativo utilizada para la estimación del valor terminal, finalizados el 31 de diciembre de 2022 y el último año del período explícito de proyección:

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Unidad generadora de efectivo	Valor de activos operativos netos ⁽¹⁾ a 31.12.2022 (en miles de €)	Pérdida / reversión de activos a 31.12.2022 (en miles de €)	Tasa de descuento después de impuestos
Argentina	108,0	-	60,3%
Uruguay	142,2	-	13,0%
México	381,7	(83,3)	11,9%
Panamá	53,3	-	10,6%
Colombia	14,3	(1,8)	13,1%
España	205,4	-	9,2%
Italia	53,1	-	9,4%
Cabeceras y otros	-	-	-
Total	958,0	(85,1)	n.a

Unidad generadora de efectivo	Tasa de crecimiento vegetativo para valor terminal
Argentina	10,0%
Uruguay	4,5%
Mexico	3,0%
Panamá	2,0%
Colombia	3,0%
España	2,0%
Italia	2,0%
Cabeceras y otros	2,0%
Total	n.a

(1) Incluye el valor neto del fondo de comercio, de los activos intangibles, de los impuestos diferidos a largo plazo, del inmovilizado material y ciertas partidas operativas del capital circulante, todo antes de pérdidas por deterioro del período.

A continuación, se muestra cuáles serían los valores que deberían tomar, en forma aislada, o bien la tasa de descuento después de impuestos o bien la tasa de crecimiento vegetativo utilizada en el cálculo del valor terminal para que la diferencia entre el valor en uso y el valor contable de sus activos operativos netos resulte nula:

Unidad generadora de efectivo	Valor requerido en hipótesis clave para anular excedente de valor en uso frente a valor registrado	
	Tasa de descuento después de impuestos	Tasa de crecimiento vegetativo para valor terminal (1)
Argentina	95,7%	<-25%
Uruguay	14,5%	2,4%
Mexico	10,5%	4,7%
Panamá	19,0%	(12,2)%
Colombia	13,0%	3,0%
España	10,8%	0,0%
Italia	23,6%	(22,1)%
Cabeceras y otros	-	-
Total	n.a.	n.a.

(1) Los "no aplica" se justifican en que dichos crecimientos serían negativos, lo que por la propia definición del valor terminal carece de sentido económico utilizar un crecimiento negativo a perpetuidad.

b) División online:

El importe recuperable de los activos netos de la división online se deriva de la capitalización bursátil de dicha unidad, dado que sus acciones cotizan en la bolsa americana de valores (NASDAQ) por lo que, siguiendo la NIIF 13, apartado 1, es considerada nivel 1. A dicha cotización bursátil se le tiene que extraer su posición financiera de tesorería neta a fecha de valoración para obtener el importe recuperable de los activos netos.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

El valor de capitalización bursátil a cierre del ejercicio 2022 era de 109.387 miles de euros, a lo que se le resta la posición financiera de tesorería neta positiva de la unidad, 52.511 miles de euros, arrojando un importe recuperable resultante de dicho análisis de 56.877 mil euros, por lo que, en la comparación con los activos netos aportados por dicha unidad al consolidado arroja la necesidad de dotar una provisión por deterioro de 189.049 miles de euros.

Por tanto, a 31 de diciembre de 2022, se ha provisionado la totalidad del fondo de comercio asignado a dicha unidad (167.076 miles de euros), así como parte de las licencias activadas para la unidad online, por un valor de 30.758 miles de euros, con un efecto en impuestos diferidos de 8.858 miles de euros.

15. EXISTENCIAS

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Máquinas Recreativas	115	162
Repuestos de Máquinas	1.966	1.611
Hostelería	2.460	1.809
Cartones de Bingo	101	80
Otras Mercaderías	3.521	2.975
Material de Mantenimiento	506	277
	8.669	6.914

El importe de las existencias registradas como gasto en el ejercicio 2022 ascienden a 26.336 miles de euros.

16. DEUDORES

a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios:

A 31 de diciembre de 2022 las cuentas de “Clientes por ventas y prestaciones de servicios” que ascienden a 44.670 miles de euros (35.518 miles de euros a noviembre 2021) incluyen, entre otros conceptos, 13.368 miles de euros como cuenta a cobrar a la Dirección General de Casinos en Uruguay por la sociedad HRU, S.A. por los ingresos devengados derivados de los contratos firmados con dicho organismo que serán cobrados durante 2023, así como 2.826 miles de euros en concepto de servicios de hostelería y gestión a los establecimientos de hostelería en España (3.063 miles de euros a 19 de noviembre de 2021).

b) Activos por impuestos corrientes:

A 31 de diciembre de 2022, el apartado “Activos por impuestos corrientes” asciende a 3.040 miles de euros (3.875 miles de euros en noviembre de 2021), de los cuales 353 miles corresponden al segmento de Argentina y 587 miles de euros al segmento de México y 1.721 miles de euros al segmento de Panamá (163 miles de euros, 710 miles y 1.589 miles de euros en noviembre de 2021, respectivamente).

c) Deudores varios:

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Deudores diversos	23.980	19.803
Impuestos a cobrar devengados	40.890	28.336
Cuentas a cobrar al personal	390	1.189
Provisiones	(1.480)	-
	63.780	49.328

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

El epígrafe de “Deudores diversos” incluye a 31 de diciembre de 2022, aproximadamente 3.712 miles de euros, 1.984 miles de euros a 19 de noviembre de 2021) de anticipos pagados a propietarios de establecimientos de hostelería, por la parte que les corresponderá de las recaudaciones obtenidas en las máquinas recreativas ubicadas en sus establecimientos. Estos anticipos se recuperan en función de las recaudaciones obtenidas.

También incluye 1.795 miles de euros (1.573 miles de euros a 19 de noviembre de 2021) de saldos a cobrar a sociedades del grupo CIE, principalmente a Make Pro, S.A. de C.V., en concepto de publicidad y patrocinio.

Se incluyen en este epígrafe adicionalmente 8.760 miles de euros (6.895 miles de euros a 19 de noviembre de 2021) de Codere Network, S.p.A. en concepto de cuentas por cobrar a los operadores de máquinas recreativas en Italia. El importe restante está compuesto de un número significativo de importes menores de cuentas a cobrar.

El epígrafe de “Provisiones” incluye principalmente importes destinados a cubrir los anticipos de recaudación en España, otros destinados a cubrir las cuentas por cobrar a los operadores de máquinas recreativas en Italia y de los clientes de Carrasco Nobile en Uruguay.

El movimiento de la provisión ha sido el siguiente:

	<u>Miles de euros</u>
Saldo a noviembre de 2021	<u>-</u>
Dotación	(1.449)
Reversión	-
Cancelación	1.010
Diferencia de conversión	(1.041)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	<u>(1.480)</u>

El resto de las cuentas incluidas en las cuentas a cobrar de clientes y otras cuentas a cobrar no contiene activos que hayan sufrido un deterioro del valor.

d) Impuestos a cobrar devengados:

A 31 de diciembre de 2022, el apartado de “Impuestos a cobrar devengados” asciende a 40.890 miles de euros (28.336 miles de euros en 2021). Dicho importe incluye 31.704 miles de euros (25.501 miles de euros en 2021) por IVA a recuperar de la Hacienda Pública Mexicana. En México este tipo de impuestos indirectos se recupera en función de los flujos de caja efectivos de las transacciones que dan origen a los mismos.

Los restantes 9.186 miles de euros, corresponden a impuestos a recuperar de la Hacienda Pública del resto de países del Grupo.

El importe en libros del epígrafe de deudores está denominado en las siguientes monedas:

Moneda	Miles de euros	
	<u>Diciembre 2022</u>	<u>Noviembre 2021</u>
Euros	31.928	34.134
Dólares	33.662	13.565
Pesos argentinos	3.329	2.053
Pesos mexicanos	27.696	31.299
Pesos uruguayos	13.669	6.238
Libras	-	1
Pesos colombianos	1.128	1.363
Reales brasileños	78	68
	<u>111.490</u>	<u>88.721</u>

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

La máxima exposición al riesgo de crédito a la fecha del balance es el importe en libros de cada clase de cuenta a cobrar mencionado anteriormente. El Grupo no mantiene ninguna garantía como seguro de cobro.

17. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES

El movimiento de "Otros activos financieros corrientes" a 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente, expresado en miles de euros:

Ejercicio 2022						Miles de euros	
	Saldo a noviembre 2021	Adiciones	Retiros	Traspasos	Diferencia de conversión	Saldo a diciembre 2022	
Otros créditos	45.744	9.332	(6.908)	(5)	2.188	50.351	
	45.744	9.332	(6.908)	(5)	2.188	50.351	

En el 2022 en el epígrafe "Otros Créditos" los principales movimientos se han correspondido con retiros por el reembolso parcial del depósito que tenía Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. con Credit Suisse por importe de 466 miles de euros, así como el incremento de depósitos en garantía en HRU, S.A. por valor de 577 miles de euros

El epígrafe de "Otros créditos" lo compone el siguiente detalle:

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Créditos a corto plazo	15.881	17.984
Depósitos y fianzas constituidos	34.470	27.760
	50.351	45.744

Dentro del epígrafe "Depósitos y fianzas constituidas" se registran los depósitos registrados en Codere Network, S.p.A. como consecuencia del "Convenio de Concesión" bajo el que opera dicha entidad por importe de 7.741 miles de euros (4.053 en el año 2021).

El importe en libros de este epígrafe está denominado en las siguientes monedas:

Moneda	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Euros	27.391	21.125
Dólares	4.669	1.893
Pesos argentinos	87	432
Pesos mexicanos	16.834	14.512
Pesos uruguayos	22	6.987
Libras	-	-
Pesos colombianos	1.348	795
	50.351	45.744

18. PATRIMONIO NETO

a) Capital social

El capital social de Codere New Topco, S.A. asciende a 130.000 euros, y se divide en:

- 9.500.000 acciones Clase A, con un valor nominal de 0.01 euros cada una, emitidas y totalmente suscritas por un precio de 373.570.207,85 euros (373.475.207,85 euros como prima de emisión).
- 500.000 acciones Clase B, con un valor de 0.01 euros cada una emitidas y totalmente suscritas por un precio de 5.000 euros (sin prima de emisión).

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

- 3.000.000 acciones Clase E con un valor de 0.01 euros cada una emitidas y totalmente suscritas por un precio de 30.000 euros.

Las acciones no cotizan.

Los principales accionistas de la Sociedad son los siguientes:

Accionistas	Participación	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
	%	%
DK	27,38%	26,01%
PGIM	12,27%	11,66%
<i>Jupiter</i>	11,26%	10,70%
Invesco	9,59%	9,11%
Palmerson	5,25%	4,99%
Astaris Special Situations Master Fund Limited	3,40%	3,23%
Serone	3,16%	3,01%
Cqs Cayman Limited Partnership	3,14%	2,98%
Otros accionistas minoritarios	24,55%	28,31%
	100,00%	100,00%

b) Prima de emisión

La prima de emisión de Codere New Topco, S.A. asciende a 416 millones de euros y se ha generado durante la ampliación de capital realizada en 2021 como consecuencia del proceso de restructuración financiera y societaria llevados a cabo por el Grupo Codere adquirido en la combinación de negocios durante 2021 (ver notas 2.a) y 6 de la presente memoria.

c) Restricciones a la libre distribución de dividendos

La Sociedad, como garante principal de los bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. (Nota 20), tiene limitada su capacidad de aprobar y liquidar dividendos hasta el momento de amortización de los bonos.

No existen restricciones a la libre distribución de dividendos desde ninguno de los países latinoamericanos o europeos en los que opera el Grupo Codere hasta Luxemburgo.

d) Información por sociedad

El detalle del patrimonio neto de las sociedades del Grupo a 31 de diciembre de 2022 se encuentra en el Anexo II.

19. PROVISIONES NO CORRIENTES

Ejercicio 2022	Miles de euros				
	Alta por combinación de negocios	Adiciones	Retiros	Diferencia de Conversión	Saldo a diciembre 2022
Premios de jubilación	19.343	3.956	(6.511)	(51)	16.737
Otras provisiones	5.170	66.880	(1.070)	(1.116)	69.864
	24.513	70.836	(7.581)	(1.167)	86.601

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

a) Premios de jubilación

En el epígrafe de Premios de jubilación se incluyen los importes que varias sociedades del Grupo, fundamentalmente en Italia, Panamá y México, devengan a favor de sus empleados de acuerdo con lo establecido en sus convenios colectivos.

b) Otras provisiones

El incremento producido durante el ejercicio, se debe a:

- Provisión de 1.029 millones de pesos (49,6 millones de euros) en México para cubrir la contingencia por la pérdida cambiaria (ver nota 4.e.i)). Los administradores de la Sociedad han clasificado esta provisión a largo plazo dadas las opciones existentes de aplazamientos de pagos que lo dilatarían en un plazo máximo de 36 meses.
- Provisión de 127 millones de pesos (6,2 millones de euros) para cubrir las contingencias por juicios laborales en curso existentes en diversas sociedades mexicanas, tanto con antiguos empleados de las sociedades, como por empleados de empresas subcontratadas que han reclamado a Codere al no haber cubierto su contrata el importe reclamado. Este importe se corresponde con la mejor estimación realizada por los asesores del Grupo sobre los importes probables de pago sobre dichos juicios.

Adicionalmente, a 31 de diciembre de 2022 y a 19 de noviembre de 2021 se recogen en este epígrafe 2.107 y 1.810 miles de euros registrados en la sociedad Codere Network, S.p.A. para hacer frente a posibles pasivos que pudieran surgir de las reclamaciones abiertas en Italia.

El importe de bajas corresponde a la resolución del pleito de Jalisco en México, generando una deuda con una entidad financiera, que al cierre de diciembre asciende a 1.701 miles de euros.

20. PASIVOS FINANCIEROS

a) Acreedores a largo plazo

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A., por HRU, S.A. (Hípica Rioplatense de Uruguay, S.A.) y por Alta Cordillera, S.A	918.059	817.229
Deudas con entidades de crédito	36.796	40.356
Otras deudas	25.406	46.843
Acreedores por arrendamiento financiero (*)	109.995	131.948
Total	1.090.256	1.036.376

(*) En los ejercicios 2022 y 2021 el detalle se corresponde íntegramente a NIIF 16 (ver nota 8).

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

a.1) Bonos emitidos a largo plazo

Los detalles de la emisión de bonos del Grupo a largo plazo se indican en la siguiente tabla:

Miles de euros						
	<u>Nominal</u>	<u>Moneda local</u>	<u>Tipo Interés Efectivo</u>	<u>Vencimiento</u>	<u>Saldo a Diciembre 2022</u>	<u>Saldo a Noviembre 2021</u>
Bonos super senior asegurados		-	-	-		-
Bonos adicionales 2020	250.000	Euros	13,28%		243.252	232.785
Bonos puente 2021	103.093	Euros	17,67%		95.549	90.287
Bonos Súper Senior adicionales	128.866	Euros	17,67%		124.635	118.912
Bonos super senior asegurados	481.959	Euros		30.09.26	463.436	441.984
Bono emitido por Codere NEW HOLDCO S.A	254.913	Euros	13,76%	30.09.27	210.873	183.386
Bonos Súper Senior euros	133.337	Euros	14,72%	30.11.27	140.242	123.162
Bonos Súper Senior dolares	80.716	Dólares	15,52%	30.11.27	80.944	66.419
Obligación negociable emitida por Hípica Rioplatense Uruguay	26.924	Dólares	4,25%	29.11.29	18.176	-
Obligación negociable emitida por Hípica Rioplatense Uruguay	3.076	Dólares	4,75%	29.11.29	1.706	-
Bono emitido por Alta Cordillera, S.A	1.500	Dólares	8,89%	13.09.24	1.386	1.290
Bono emitido por Alta Cordillera, S.A	700	Dólares	8,89%	02.10.24	647	602
Bono emitido por Alta Cordillera, S.A	200	Dólares	7,50%	26.07.24	185	172
Bono emitido por Alta Cordillera, S.A	250	Dólares	7,50%	26.07.24	231	214
Bono emitido por Alta Cordillera, S.A	250	Dólares	7,50%	26.07.24	233	-
Total					918.059	817.229

El Grupo posee las siguientes emisiones de bonos:

- Bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A.
 - Bonos Super Senior Garantizados, por valor nominal de 481.959 miles de euros. Estos bonos, emitidos en 2021, tienen vencimiento el 30 de septiembre de 2026 y devengan un tipo de interés a 8% en efectivo más 3% capitalizable (PIK) (o, si la liquidez disponible es menor de 100 millones de euros durante los primeros 18 meses, 6% efectivo más 5,5% capitalizable (PIK)).

Dados que estos bonos provienen de la unificación de emisiones previas de bonos de la sociedad emisora, los tipos de interés efectivos de los mismos son diferentes.
- Bonos Super Senior por valor de 133.337 miles de euros y 80.716 miles de dólares. Estos bonos tienen vencimiento el 30 de noviembre de 2027 y devengan un tipo de interés de 2 % en efectivo más 10,75% capitalizable (PIK) para los Bonos Modificados denominados en euros y un 2% en efectivo y un 11,625%
- Bonos emitidos por Codere Holdco, S.A.
 - Bonos Capitalizables (PIK) Subordinados, por un importe de 254.913 miles de euros, que fueron emitidos con fecha 19 de noviembre de 2021, con vencimiento el 30 de septiembre de 2027. Devengan un tipo de interés 7,5% capitalizable (PIK).

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Estos bonos provienen del proceso de reestructuración financiera que concluyó el 19 de noviembre de 2021, proceso que desembocó en la reestructuración societaria a través de la cual Codere New Topco, S.A. adquiere el 95% del Grupo Codere mediante una ejecución de la prenda sobre las acciones en Codere Luxembourg 2, S.à.r.l. dirigida por el Agente de Garantías de las emisiones de Bonos. Este hecho se produjo por el intercambio del 46% del importe principal pendiente de los Bonos Sénior preexistentes antes de la operación de refinanciación (cuyos valores nominales eran 500 millones de euros y 300 millones de dólares), más el mismo porcentaje del importe devengado y pendiente a la fecha de efecto de la reestructuración de los intereses PIK. El importe de dicha capitalización ascendió a 373 millones de euros.

Los Bonos Super Senior Garantizados, los Bonos Super Senior y los Bonos Capitalizables (PIK) Subordinados tendrán un período de 18 meses después de la implementación de la Reestructuración en el que no podrán ser amortizados sin el pago de una prima. Después serán amortizables a la par más 3% en los siguientes 12 meses y a la par más 2% en los 12 meses subsiguientes.

En las dos emisiones de bonos (Bonos Senior y Bonos Super Senior) actúa como Agente de Garantía el Glas Trust Corporation Limited siendo garantes de las operaciones las siguientes sociedades del grupo:

Alta Cordillera, S.A. (*)	Codera Argentina, S.A. (**)	Codere Italia, S.p.A (**)
Colonder, S.A.U.(**)	Operibérica, S.A. (**)	Operbingo Italia, S.p.A. (**)
Bingos Platenses, S.A. (**)	Codere España, S.A.U. (**)	Codere Apuestas España, S.L.U. (**)
Codere América, S.A.U. (**)	Codere Internacional, S.A.U (**)	Codere Operadora de Apuestas, S.L.U. (**)
Iberargen, S.A. (**)	Codere Internacional Dos, S.A.U.(**)	JPVMatic 2005, S.L.U. (**)
Interbas, S.A. (**)	Codere México, S.A. de C.V. (**)	San Jaime, S.A. (**)
Codere Newco, S.A.U. (**)	Codere Network, S.p.A. (**)	Codere Latam Colombia, S.A. (**)
Nididem, S.A.U. (**)	Codere Luxembourg 2, S.à.r.l. (***)	Codere Finance 2 (UK) Limited (**)
Codere Latam, S.A.U. (**)	Codemática, S.R.L. (*)	Codere Luxembourg 3, S.à.r.l. (**)
Interjuegos, S.A. (**)	Intermar Bingos, S.A. (**)	
Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. (****)	Bingos del Oeste, S.A. (**)	

(*) Garante de los Bonos.

(**) Garante de los bonos y sus acciones pignoradas en garantía.

(***) Matriz Garante (Parent Guarantor) de los Bonos y acciones pignoradas.

(****) Emisor de los bonos y sus acciones pignoradas en garantía.

Las siguientes sociedades del grupo no son garantes, pero tienen las acciones pignoradas en garantía:

Codere Apuestas Castilla La Mancha, S.A.

Comercial Yontxa, S.A.

Codere Girona, S.A.

Misuri, S.A.U.

Codere Servicios, S.L.U.

Codere do Brasil Entretenimento Ltda

Codere Uruguay, S.A.

Codere Colombia S.A.

Estos bonos incorporaban limitaciones a la emisión de deuda local, incluyendo "baskets" (limitaciones de deuda) de 150 millones de euros de deuda local y una limitación de 25 millones para deuda de uso general. El Grupo, en cada uno de los cierres mensuales, ha cumplido con los límites establecidos por dichos bonos.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

La emisión de bonos realizada por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A., siendo Codere Luxembourg 2, S.A R.L. el matriz garante (*Parent Guarantor*), contiene una serie de obligaciones y limitaciones, siendo las principales:

- Limitación a emitir deuda financiera salvo determinados supuestos.
- Limitación en realizar fusiones, venta de activos salvo determinados supuestos.
- Limitación en pagos salvo determinados supuestos.
- Limitación en operaciones con filiales (*Affiliates*) salvo determinados supuestos.
- Incluir como garantes de los bonos a sociedades consideradas como relevantes.
- Mantener una estructura societaria luxemburguesa actual.

Estos bonos incorporan un requisito mínimo de liquidez por el que el Grupo deberá contar en todo momento con 40 millones de euros de liquidez (caja y equivalentes medidos, así como líneas de crédito disponibles) testado de forma mensual hasta 31 de diciembre de 2022 y desde dicha fecha de forma trimestral.

Cumplimiento de ratios y restricciones

A 31 de diciembre de 2022, el Grupo se encuentra en cumplimiento con todas las restricciones y ratios que le imponen sus principales contratos de endeudamiento.

El Grupo evalúa periódicamente el cumplimiento de estos ratios y abordará cualquier potencial incumplimiento en el futuro como corresponda.

Respecto a los bonos emitidos por HRU, S.A, los mismos tienen establecidos ciertos ratios de obligado cumplimiento (de endeudamiento, cobertura de deuda y garantía), así como limitaciones a inversiones no operativas y la obligación de continuar con el contrato de concesión firmado por la sociedad con el estado.

Con fecha 19 de noviembre de 2021, la totalidad del saldo de las obligaciones negociables emitidas por HRU fueron clasificadas a corto plazo dado que la Sociedad preveía un déficit respecto del “Ratio de Garantía”, “Ratio de Endeudamiento II” y “Ratio de Cobertura de Deuda” establecidos en los Documentos de Emisión y en el Contrato de Fideicomiso en la fecha de cierre del año 2021, debido a los efectos producidos por la pandemia sobre las cifras del negocio.

Si bien el déficit en los Ratio 2021 mencionadas en el párrafo anterior no producía de forma automática la caducidad y la exigibilidad inmediata de la deuda, dado que la misma solo podrían producirse por decisión de una Asamblea de Obligacionistas reunida al efecto con una mayoría de por lo menos el 51% de los votos, y que, al respecto, obligacionistas que representan más del 51% de los votos habían manifestado expresamente a la Sociedad, con posterioridad a dicha fecha, que no planean plantear la exigibilidad de la deuda en razón de dichos ratios, la deuda fue clasificada a corto plazo siguiendo lo establecido en la IAS 1, párrafo 75.

Con fecha 29 de marzo de 2022, se reunía la Asamblea de Obligacionistas de HRU, S.A. aprobando por mayoría el otorgamiento de un Waiver por el no cumplimiento de los Ratios medidos a 31 de diciembre de 2021, por lo que renunciaba a los derechos de exigibilidad anticipada del pago de las obligaciones negociables por dicho incumplimiento. Con fecha 31 de diciembre de 2022, HRU, S.A. cumplía la totalidad de los ratios establecidos por lo que a dicha fecha la totalidad de la deuda se encuentra clasificada a largo plazo.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

a.2) Deudas a largo plazo con entidades de crédito:

	Tipo de interés medio efectivo	Vencimiento	Miles de euros	
			Diciembre 2022	Noviembre 2021
Grupo España	2,36%	2023-2028	1.067	1.439
Grupo Italia	3,58%	2023-2027	3.610	5.190
Grupo Icela	TIIE + 3,5%	2028	5.652	5.720
Grupo Icela	TIIE + 4,9%	2025	8.474	10.795
Grupo Icela	TIIE + 6,7%	2026	2.590	3.094
Grupo Icela	1,00%	2024	627	-
Grupo México	TIIE + 5%	2023	-	1.482
Uruguay	4,25-5,87%	2024	4.125	-
Uruguay (CN)	5,4%-8,35%	2024-2025	10.651	12.636
			36.796	40.356

(*) (Tasa de Interés Interbancario de equilibrio (en México)) - Tasa de interés interbancaria de equilibrio.

Se recogen en este epígrafe fundamentalmente las deudas suscritas localmente para financiar la ampliación de la actividad del Grupo en estos países, a tipos de interés de mercado.

Dentro de la deuda más significativa se encuentra:

La deuda de Carrasco Nobile, S.A que con vencimiento a largo plazo asciende a 10.651 miles de euros en diciembre 2022 y 12.636 miles de euros en noviembre 2021, firmados con Nobilis Corredor de Bolsa S.A, Urraburu & Hijos Corredor de Bolsa, S.R.L y Compañía de Valores Pérez Marexiano S.B.S.A.

La deuda de Grupo ICELA que con vencimiento a largo plazo tiene un valor de 8.474 miles de euros en diciembre 2022 y 10.795 miles de euros en noviembre 2021, se corresponde con un contrato de préstamo firmado el 13 de marzo de 2020, por importe de 85 millones de pesos, con vencimiento en el año 2025.

a.3) Otras deudas a largo plazo

Los importes registrados como "Otras deudas a largo plazo", que a 31 de diciembre de 2022 y 19 de noviembre de 2021 ascienden a 25.406 y 46.843 miles de euros, respectivamente, incluyen cuentas a pagar a largo plazo en sociedades españolas generadas por pagos pendientes de derechos de exclusividad por, aproximadamente, 9.414 miles de euros en 2022 y 10.116 miles de euros en noviembre de 2021. También se incluyen a 31 de diciembre de 2022 y 19 de noviembre de 2021, 7.512 y 18.410 miles de euros respectivamente, correspondientes a la deuda a largo plazo por aplazamiento de tasas de juego como consecuencia de la aprobación de dicho aplazamiento para un determinado número de máquinas en las Comunidades Autónomas de Madrid, Cantabria, Comunidad Valenciana, Cataluña Asturias, Aragón, Castilla y León, Extremadura y La Rioja. Los importes a corto plazo están registrados en el epígrafe "Otras deudas no comerciales a corto plazo". El interés devengado por estas deudas es el establecido como tipo de interés legal del dinero en España.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Adicionalmente, en este epígrafe se incluyen los importes de los warrant, tanto de Codere Online, por valor de 1,3 millones de euros, y de Codere New Topco, S.A., por valor de 2.210 miles de euros. El detalle de dichos warrants es el siguiente:

a.3.1) Descripción y características de los warrants emitidos por Codere New Topco, S.A.

Warrants emitidos por Codere New Topco, S.A., concedidos a favor de Codere S.A. sociedad en liquidación, que le dan derecho al 15% del equity value por encima de 220.000.000 euros que se genere en determinados eventos de liquidez de Codere New Topco, S.A. (p. ej., salida a bolsa o venta a terceros). Estos warrants tendrán un plazo de 10 años.

Dichos warrants han sido registrados contablemente a valor razonable con cambios en cuenta de resultados, por importe de 2.210 miles de euros a 31 de diciembre de 2022 (4.800 miles de euros a noviembre de 2021), con un efecto en resultados de 2.590 miles de euros.

Este valor está fundamentado en un estudio de experto independiente realizado bajo metodología de valoración Black Scholes que ha tenido en cuenta la valoración del Grupo.

Los Warrants se convertirán en el correspondiente número de acciones ordinarias clase C de Codere New Topco si alguno de los siguientes eventos tiene lugar durante los próximos 10 años:

- El precio de ejercicio se reduce a cero;
- Una salida a Bolsa de Codere New Topco, S.A.;
- Una Fusión con una compañía tercera, en la Codere New Topco, S.A. (en la que Codere New Topco, S.A. es la absorbente) resultado de la cual los accionistas reciban menos del 50% del capital resultante de la sociedad fusionada.
- Una operación societaria que da lugar a un derecho de arrastre (Drag-Along).
- Una operación societaria que faculte a los accionistas originales a ejercitar sus derechos de tanteo siempre que, en tal circunstancia, se considere que los tenedores de los warrants han elegido ejercer su derecho de tanteo respecto a las acciones ordinarias clase C en ejecución de los warrants.

a.3.2) Descripción y características de los warrants emitidos por Codere Online.

Corresponde a warrants que representan un derecho a adquirir una acción ordinaria de Codere Online Luxembourg, S.A. El valor razonable de dichos warrants proviene de su valor de cotización (Nivel 1).

A la fecha de la Combinación de Negocios, el precio de mercado de cada warrant era de aproximadamente 1,46 € por warrant o 9.450 miles de € en conjunto. A 31 de diciembre de 2021, el precio de mercado se redujo a aproximadamente 0,86 € por warrant; por tanto, a 31 de diciembre de 2021, el valor razonable de los pasivos por warrants ascendía a 5.513 miles de euros.

A noviembre de 2021 el valor razonable del pasivo por warrant ascendía a 9.950 miles de euros. A 31 de diciembre de 2022, el precio de mercado se redujo a aproximadamente 0,22 € por warrant; por tanto, a 31 de diciembre de 2022, el valor razonable de los pasivos por warrants asciende a 1.298 miles de euros. La variación del valor razonable de los warrants se registra en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada como ingreso financiero por importe de 8.652 miles de euros en el periodo desde noviembre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022.

El importe del epígrafe "Acreedores a largo plazo" está denominado en las siguientes monedas:

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

**MEMORIA CONSOLIDADA
(Miles de euros)**

<i>Moneda</i>	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Euros	953.853	832.103
Dólares	87.681	144.585
Pesos argentinos	7.324	5.571
Pesos mexicanos	18.642	47.882
Pesos uruguayos	22.256	3.924
Pesos colombianos	500	2.311
	1.090.256	1.036.376

El detalle de deudas a largo plazo clasificadas por tipo de deuda y vencimiento es el siguiente:

Ejercicio	Diciembre 2022			Miles de euros Noviembre 2021		
	Deudas con entidades de crédito	Otros acreedores a largo plazo	Total	Deudas con entidades de crédito	Otros acreedores a largo plazo	Total
2023	-	-	-	8.732	21.692	30.424
2024	11.649	13.713	25.362	5.880	6.068	11.948
2025	6.416	5.474	11.890	23.987	1.304	25.291
2026	1.323	468.689	470.012	1.596	452.872	454.468
2027	17.354	226.329	243.683	-	-	-
Resto	54	229.260	229.314	161	382.136	382.297
	36.796	943.465	980.261	40.356	864.072	904.428

En este detalle no se incluye en otros acreedores a largo plazo el importe por vencimiento de la parte correspondiente a NIIF 16 (ver nota 8).

b) Pasivo corriente

b.1) Bonos

A 31 de diciembre de 2022 el importe registrado en el epígrafe “Bonos y otros valores negociables” a corto plazo 14.034 miles de euros (22.770 miles de euros a 19 de noviembre de 2021), incluye los intereses devengados pendientes de pago por 10.662 miles de euros correspondientes a los bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. (1.346 a 19 de noviembre de 2021), así como los intereses devengados de los bonos emitidos por Alta Cordillera S.A., y de las obligaciones negociables emitidas por HRU, S.A..

A noviembre de 2021, en este epígrafe se encontraba registrada la totalidad de la deuda por obligaciones negociables emitidas por HRU, S.A., dado que en dicho momento se incumplían ciertos ratios que pudieran hacer exigibles las obligaciones.

b.2) Deudas con entidades de crédito

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Préstamos a corto plazo	19.923	18.766
Intereses devengados	31	264
Total deuda con entidades de crédito	19.954	19.030

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Préstamos a corto plazo

A 31 de diciembre de 2022, las principales deudas con entidades de crédito a corto plazo se encuentran en Administradora Mexicana de Hipódromo, S.A. de C.V., por importe de 8.306 miles de euros (5.973 miles de euros a 19 de noviembre de 2021), de Uruguay por importe de 6.134 miles de euros (6.230 miles de euros a 19 de noviembre de 2021) y de Operbingo Italia S.P.A por importe de 1.508 miles de euros (850 miles de euros a 19 de noviembre de 2021).

b.3) Otras deudas no comerciales y pasivos por impuestos corrientes:

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Hacienda pública acreedora	97.982	75.603
Aplazamiento de tasas	15.119	12.999
Remuneraciones pendientes de pago	29.132	30.941
NIIF 16	59.397	58.294
Otras deudas	56.302	35.753
	257.932	213.590

b.3.1) Hacienda pública acreedora

Bajo este epígrafe se registran los saldos a pagar en concepto de IVA, IRPF, Impuesto sobre beneficios y otros impuestos.

b.3.2) Aplazamiento de tasas

Este epígrafe recoge la cuenta por pagar como consecuencia de la solicitud y aprobación del aplazamiento de las tasas de un número determinado de máquinas recreativas en España en las Comunidades Autónomas de Madrid, Cantabria, Comunidad Valenciana, Cataluña, Asturias, Aragón, Castilla y León, Extremadura y La Rioja. En este concepto se incluyen tanto los importes solicitados como los aprobados cuyo vencimiento es inferior a un año.

b.3.3) Otras deudas

En este epígrafe se recogen principalmente importes a pagar a proveedores de inmovilizado, por adquisición de máquinas o por la realización de obras para el inmovilizado o proyectos considerados activos intangibles. Fundamentalmente corresponden a sociedades de máquinas españolas (5.431 miles de euros a diciembre de 2022 y 4.758 miles de euros a noviembre de 2021), Argentina (19.130 miles de euros a diciembre de 2022 y 3.199 miles de euros a noviembre de 2021) y México (6.264 miles de euros a diciembre de 2022 y 8.461 miles de euros a noviembre de 2021).

Adicionalmente, se recogen efectos a pagar a corto plazo en las sociedades españolas por miles 2.121 de euros a 31 de diciembre de 2022 (2.269 miles de euros a noviembre de 2021).

c) Préstamos garantizados por el Grupo

Además de la pignoración de las acciones de diversas sociedades del Grupo, tal y como se indica en el párrafo b.1) anterior, a 31 de diciembre de 2022 y 19 de noviembre 2021 varias sociedades del Grupo tienen activos fijos en garantía de deuda por importe total de 54.624 y 56.520 miles de euros, respectivamente (ver nota 22).

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

d) Pasivo corriente por tipo de moneda

<i>Moneda</i>	Miles de euros (*)	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Euros	156.562	165.153
Dólares	55.171	60.935
Pesos argentinos	62.463	23.347
Pesos mexicanos	101.030	89.634
Pesos uruguayos	17.034	30.653
Pesos colombianos	5.591	7.059
Libras	82	28
Reales brasileños	231	196
	398.164	377.005

(*) Se incluyen todas las subcuentas de pasivos corrientes.

21. SITUACIÓN FISCAL

Grupo de Consolidación Fiscal en España:

Durante el ejercicio 2021, Codere S.A. dejó de ser la sociedad dominante del grupo consolidado fiscal del Impuesto sobre Sociedades número 0119/00 y, como consecuencia de ello, se produjo la ruptura del grupo fiscal, pasando las entidades que formaban parte del Grupo fiscal a tributar individualmente en el Impuesto sobre Sociedades. El hecho que motivó dicha ruptura fue la reestructuración financiera llevada a cabo, por la que Codere S.A. redujo su participación indirecta en las sociedades dependientes por debajo de los porcentajes establecidos en la Ley del Impuesto sobre Sociedades para formar parte de un Grupo de consolidación fiscal, y por lo tanto perdió su condición de entidad dominante de acuerdo con lo recogido en el artículo 58.2.c) de la LIS.

Desde el 1 de enero de 2022 se constituye un nuevo grupo de consolidación para el Impuesto de Sociedades (con número 190/22) cuya entidad dominante es Codere New Topco y su entidad representante en España es Codere Newco S.A.

Grupo fiscal nacional 2022:

Codere Newco, S.A.	JPV MATIC 2005, S.L.	Codere Apuestas Baleares, S.A.
Codere América, S.A.	Operiberica, S.A.	Codere Apuestas , S.A.
Codere Apuestas España, S.L.U.	Codere Castilla y León, S.L.	Codere Apuestas Cantabria, S.A.
Codere España, S.A.	IPM Máquinas, S.L.	Codere Apuestas Cataluña, S.A.
Codere Internacional Dos, S.A.U.	Opersherka, S.L.U.	Codere Apuestas Ceuta, S.L.
Codere Internacional, S.A.	Royuela Recreativos, S.L.	Codere Apuestas Extremadura, S.A.
Codere Latam, S.A.	Sport Bet Extremadura.S.L.	Codere Apuestas La Rioja, S.A.
Colonder, S.A.	Game Asturias S.L.U.	Codere Apuestas Melilla, S.A.
Nididem, S.A.	Operadores Electrónicos Andalucía S.A.	Codere Apuestas Murcia, S.L.U.
Codere Distribuciones, S.L.	Misuril, S.A.	Codere Apuestas Valencia, S.A.U.
Codere Logroño, S.L.	Millennial Gaming, S.A.	Codere Apuestas, S.A.U
Codere Servicios, S.R.L.	Codere Apuestas Andalucía, S.A.	Codere Operadora de Apuestas, S.L.
JM. Quero Asociados, S.A.	Codere Apuestas Aragón, S.L.U.	

Adicionalmente, con efectos desde 1 de enero 2023, se constituye otro grupo de consolidación fiscal para la unidad de negocio “online” cuya entidad dominante es Codere Online Luxembourg, siendo la entidad representante en España Servicios de Juego Online, S.A. Por tanto, la composición del grupo fiscal es la siguiente:

- Servicios de juego online SA
- Codere Online S.A.U.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Grupo de Consolidación Fiscal en Italia:

Adicionalmente, las sociedades italianas también están incluidas en el régimen de tributación consolidada aplicable en Italia. Esta tributación consolidada se realiza desde el 1 de enero de 2005 para las sociedades incluidas en el grupo fiscal cuya cabecera es Codere Italia, S.p.A., y desde el 1 de enero de 2006 para las sociedades incluidas en el grupo fiscal cuya cabecera es Operbingo Italia, S.p.A. A partir del ejercicio 2012, el grupo fiscal de Operbingo Italia, S.p.A. se ha incluido en el grupo fiscal de Codere Italia, S.p.A.

Las sociedades dependientes incluidas en cada uno de estos grupos en los ejercicios 2022 y 2021 son las siguientes:

Grupo fiscal en Italia 2022

Codere Italia, S.p.a.	Operbingo Italia, S.p.a.
Seven Cora Service, S.r.l.	Nori Games, S.r.l.
Cristaltec Service, S.r.l.	King Slot, S.r.l.
Vasa e Azzena Service, S.r.l.	King Bingo, S.r.l.
DP Service, S.r.l.	Garet, S.r.l.
Codematica, S.r.l.	Se.bi.lot, S.r.l.
CodereNetwork, S.p.a.	New Joker, S.r.l.
Gaming Re, S.r.l.	Codwin, S.r.l.

Grupo fiscal en Italia 2021

Codere Italia, S.p.a.	Operbingo Italia, S.p.a.
Seven Cora Service, S.r.l.	Nori Games, S.r.l.
Cristaltec Service, S.r.l.	King Slot, S.r.l.
Vasa e Azzena Service, S.r.l.	King Bingo, S.r.l.
DP Service, S.r.l.	Garet, S.r.l.
Codematica, S.r.l.	Se.bi.lot, S.r.l.
CodereNetwork, S.p.a.	New Joker, S.r.l. (*)
Gaming Re, S.r.l.	Codwin, S.r.l.

(*) Estas sociedades han sido incorporadas al perímetro en 2021.

Sociedades del Grupo que tributan individualmente:

El resto de sociedades efectúan su declaración del Impuesto sobre beneficios en régimen individual.

Las sociedades domiciliadas en España están sujetas a un gravamen del 25% sobre la base imponible para los ejercicios 2021 y 2022. Las sociedades domiciliadas fuera de España aplican la legislación y los tipos impositivos vigentes en el país donde se encuentran ubicadas, que oscilan entre el 24% y el 41,5%, dependiendo de cada jurisdicción.

Según establece la legislación vigente, los impuestos no pueden considerarse definitivos hasta que las declaraciones presentadas hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales, o haya transcurrido los plazos de prescripción legal.

Los Administradores de Codere NewTopco. consideran que las sociedades que forman el Grupo Codere consolidado han practicado adecuadamente las liquidaciones de los impuestos que les son

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

aplicables y, por tanto, no esperan que, en caso de inspección, surjan pasivos adicionales de consideración.

La conciliación del gasto por Impuesto sobre beneficios correspondiente al resultado contable antes de impuestos, al tipo impositivo vigente, con el gasto por Impuesto sobre beneficios es la siguiente:

	<u>Miles de euros</u>
	<u>Diciembre 2022</u>
Resultado contable consolidado antes de impuestos	(463.368)
Al tipo básico de impuesto al 25%	(115.842)
Diferencia en tipos en los distintos países	10.850
Efecto impositivo de pérdidas fiscales no reconocidas y diferencias permanentes	152.412
Activación/consumo Bases Imponibles Negativas (sin diferencias de conversión) (Nota 13)	3.056
Gasto/(ingreso) por impuesto sobre beneficios en la cuenta de resultados consolidada	50.476

El concepto “Diferencias en tipos en los distintos países” recoge la diferencia entre aplicar al resultado contable consolidado antes de Impuestos el tipo nominal en España, el 25% en 2021 y en 2022, y aplicar al Resultado contable antes de impuestos de cada país, en los casos en los que ha resultado positivo, el tipo nominal correspondiente. Estos importes se corresponden principalmente a la diferencia entre los tipos de cada jurisdicción (por ejemplo, España al 25% y Argentina cuyo tipo nominal es del 41,5% para empresas dedicadas al juego).

El concepto “Efecto impositivo de pérdidas fiscales no reconocidas y diferencias permanentes” por importe de 152.412 miles de euros incluye principalmente los siguientes conceptos:

- El efecto impositivo de aquellas compañías que, habiendo obtenidos pérdidas fiscales, estas nos han sido registradas como activo por impuesto diferido.
- Diferencias no temporarias (gasto) por importe de 90.608 miles de euros a cierre de 2022:
 - o Las diferencias permanentes de las distintas sociedades del Grupo aplicando el tipo impositivo nominal de cada país correspondiente, como consecuencia de ingresos no tributables y gastos no deducibles en base a la legislación fiscal aplicable en cada país.
 - o Las diferencias no temporarias (gasto) por ajustes del proceso de consolidación.
- Otros ajustes al impuesto diferido (gasto) por importe de 37.024 miles de euros en el período del 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022 que se debe fundamentalmente a los siguientes conceptos:
 - o 38.806 miles de euros de gasto por impuesto diferido generado como consecuencia de ajustes de consolidación contable.
 - o (6.466) miles euros de ingreso por impuesto diferido generados como consecuencia del revalúo fiscal llevado a cabo en Argentina.
 - o 823 miles de euros de gasto por impuesto diferido correspondientes a las cinco sextas partes de ajuste por inflación impositiva calculado para el ejercicio 2022 que se reconocen como pasivo por impuesto diferido a aplicar en los años sucesivos.
 - o 1.278 miles de euros de gasto por impuesto diferido correspondiente a la revalorización por hiperinflación contable.

El concepto “Consumo/Activación Bases Imponibles Negativas” incluye principalmente lo siguiente:

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

- Se han activado pérdidas fiscales en el período 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022 generadas en Argentina por importe de 2.821 miles de euros (sin diferencias de conversión) y en España por 96 miles de euros.
- Se han dado de baja en el 19 de noviembre 2021 a 31 de diciembre 2022 en Italia por 1.386 miles de euros, en México por 962 miles de euros sin incluir las diferencias de conversión y en Argentina por 3.623 miles de euros sin las diferencias de conversión.

Los componentes principales del gasto por Impuesto sobre Sociedades son los siguientes:

Cuenta de resultados consolidada	Diciembre 2022
Impuesto sobre sociedades corriente	
- Gasto por impuesto sobre sociedades corriente (*)	11.363
- Impuestos en el extranjero y otros ajustes al impuesto corriente	49.363
Impuesto sobre sociedades diferido	
- Relativo a incrementos y disminuciones de diferencias temporarias (Nota 13)	(75.679)
- Relativo a la carga fiscal diferida por ganancias retenidas en Argentina	-
- Activación/consumo de bases imponibles negativas del ejercicio (Nota 13)	3.056
- Otros ajustes al impuesto diferido	62.373
	50.476

(*) Incluye coste de inspecciones fiscales, si aplica.

Bases imponibles negativas de ejercicios anteriores

Las bases imponibles fiscales pendientes de compensar del Grupo Codere a 31 de diciembre de 2022 y 2021 después de considerar el impuesto a presentar para ambos ejercicios, tiene el siguiente detalle:

Sociedad	Miles de Euros	
	2022	2021 (*)
España (tras ruptura de grupo fiscal)	516.287	516.699
Italia	42.596	50.795
México	295.817	302.608
Argentina	1.258	16.008
Panamá	7.606	29.358
Uruguay	31.988	42.635
Brasil	14.329	12.617
Colombia	24.394	24.160
Malta	36.970	24.614
	971.245	1.019.494

(*) Los saldos reflejados para el ejercicio 2021 corresponde a 31 de diciembre de 2021 y no hay variación respecto a noviembre de 2021.

El crédito fiscal que podría generarse por estas bases imponibles fiscales negativas en el Impuesto sobre Sociedades de los próximos años no está registrado en el balance consolidado del Grupo, excepto por créditos fiscales activados por Argentina, Italia, México y determinadas españolas.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Los periodos de expiración de bases al cierre del ejercicio son los siguientes:

Año	Miles de euros			
	2022		2021	
	España	Resto países	España	Resto países
2021	-	-	-	18.612
2022	-	2.573	-	8.734
2023	-	13.469	-	12.236
2024	-	13.625	-	36.223
2025	-	27.296	-	81.598
2026	-	54.015	-	51.925
2027	-	31.063	-	32.239
2028	-	15.218	-	9.596
2029	-	16.276	-	13.421
2030	-	58.291	-	-
Años siguientes	-	117.423	-	136.741
Indefinido	516.287	105.709	516.699	101.470
Total	516.287	454.958	516.699	502.795

El importe de las deducciones pendientes de aplicar por el Grupo Codere y su fecha de validez a 31 de diciembre de 2022 y 2021 son las siguientes:

Año	Miles de euros			
	2022		2021	
	España	Resto países	España	Resto países
2021	-	-	2	568
2022	2	139	14	116
2023	-	-	9	-
2024	-	-	4	-
2025	-	-	-	-
2026	84	5.321	84	4.438
2027	84	-	84	-
2028	-	-	-	-
2029	-	-	-	-
2030	-	-	-	-
Años siguientes	2	93.607	-	78.074
Indefinido	35.785	-	33.673	-
Total	35.957	99.067	33.870	83.196

22. GARANTÍAS COMPROMETIDAS CON TERCEROS Y OTROS PASIVOS CONTINGENTES

Una de las actividades principales del Grupo es la explotación de máquinas recreativas y de azar, para las que en España se requieren las garantías establecidas por el Real Decreto 593/1990 de 27 de abril. Estas garantías han sido oportunamente depositadas ante los organismos competentes.

A pesar de que Codere NewCo S.A.U. no desarrolla actividad de juego, las sociedades tienen prestados avales propios de empresa operadora a sociedades del Grupo ante la exigencia, por parte de las entidades financieras, de contar con la garantía de la sociedad matriz.

El detalle de avales y garantías por conceptos a 31 de diciembre de 2022 y a noviembre de 2021 se muestra a continuación, expresado en miles de euros:

Avalés y garantías	Miles de Euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Avalés y garantías por juego	87.306	91.743
Otras garantías	43.028	49.921

Avalés y garantías por juego

Dentro de los avales y garantías por juego, a 31 de diciembre de 2022 y a noviembre de 2021 las más

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

significativas corresponden a las pólizas de caución que garantizan el cumplimiento de las obligaciones derivadas del otorgamiento por parte de L'Amministrazione Autonoma dei Monopoli dello Stato (AAMS) de la concesión administrativa a Codere Network, S.p.A. por la activación y conducción de la red para la gestión del juego en Italia, por importe a 31 de diciembre de 2022 de 19.858 miles de euros y el mismo importe a noviembre de 2021.

También se mantienen pólizas de caución y avales que garantizan el fiel cumplimiento de contrato de concesión y pago de canon, a la Intendencia de Montevideo, de Carrasco Nobile, S.A. (Hotel Casino Carrasco), por importe a 31 de diciembre de 2022 de 7.476 miles de euros y 7.063 miles de euros a noviembre de 2021, la variación viene provocada por el tipo de cambio.

Además, el Grupo Codere está garantizando el cumplimiento de las obligaciones derivadas ante la Hacienda de la Comunidad de Madrid para la organización y comercialización de Apuestas Deportivas por importe de 11.940 miles de euros a 31 de diciembre de 2022 y el mismo importe a noviembre de 2021.

Otras garantías

Existen otras garantías no bancarias prestadas por el Grupo Codere, entre las que destacan las emitidas por Afianzadora Aserta S.A. de C.V. en México, fianzas a favor de la Tesorería Federal Mexicana por los juicios, los más destacados, sobre intereses fiscales del Grupo Codere México, por importe a 31 de diciembre de 2022 de 12.404 miles de euros y 12.500 a noviembre de 2021.

Adicionalmente, las garantías que Assicurazioni Generali Spa ha emitido en Italia sobre los alquileres de salas y concesiones de bingo a diversas sociedades del Grupo Operbingo por 2.258 miles de euros.

A juicio de la Dirección, no se derivarán responsabilidades significativas del otorgamiento de estas garantías, que no estén ya provisionadas.

Las sociedades detalladas en el cuadro anexo poseen terrenos, construcciones y máquinas que se encuentran en garantía de préstamos bancarios y garantías por solicitud de aplazamiento de tasas (en el caso de las compañías españolas), cuyos valores son los siguientes (expresados en miles de euros):

	Miles de euros		
	Diciembre 2022		
	Terrenos y construcciones (*)	Máquinas (*)	Total
Operibérica, S.A.	10.109	36.984	47.093
J.M.Quero S.A.	718	-	718
J.P.V.Matic 2005, S.L.	402	-	402
Codere Girona, S.L.	4.755	-	4.755
Codere Alicante, S.L.	11	-	11
Bingos Codere, S.A.	1.645	-	1.645
	17.640	36.984	54.624
	Miles de euros		
	Noviembre 2021		
	Terrenos y construcciones (*)	Máquinas (*)	Total
Operibérica, S.A.	10.761	36.984	47.745
J.M.Quero S.A.	1.116	-	1.116
J.P.V.Matic 2005, S.L.	762	-	762
Codere Girona, S.L.	4.827	-	4.827
Codere Alicante, S.L.	152	-	152
Bingos Codere, S.A.	1.918	-	1.918
	19.536	36.984	56.520

(*) Los importes incluidos de Máquinas corresponden al valor por el que se ha otorgado la garantía; y los de Terrenos y Construcciones figuran por el valor neto contable.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

Cobertura de responsabilidad

Durante la reestructuración del Grupo Codere concluida el 19 de noviembre de 2021, se acordó que Codere Newco S.A.U. y algunas sociedades operativas de su grupo suscribieran cartas de indemnidad (Restructuring Indemnity) que cubrieran ciertas responsabilidades en que pudieran incurrir ii) los Consejeros de Codere S.A. y; b) a algunos directivos, por hechos u omisiones en el cumplimiento de sus funciones desde el 28 de abril de 2020 y hasta el 19 de noviembre de 2021 (con un tail period), hasta un importe máximo de 15 millones de euros.

Con anterioridad, debido al alto nivel de litigiosidad en Codere S.A. y la falta de una póliza de responsabilidad civil de Consejeros y Directivos desde finales de abril de 2020, Codere S.A. acordó modificar sus estatutos sociales, y cubrir las responsabilidades en que pudieran incurrir sus Consejeros, hasta un importe máximo de 20 millones de euros. Adicionalmente, suscribió ciertas cartas de indemnidad para algunos directivos.

Ante la existencia de un grupo de personas, que pueden ejecutar sus cartas de indemnidad bien contra Codere, S.A en liquidación, bien contra Codere Newco, S.A.U (los "Beneficiarios"), ambas partes han acordado suscribir un contrato de mutualización, si bien ha sido aprobado por el Consejo de Codere New Topco, S.A. no lo ha sido todavía por Codere S.A. en liquidación, por el cual, se comparten al 50% los gastos y costes que cada parte pueda tener que cubrir, en caso de ejercicio de las indemnidades por sus Beneficiarios. Al día de la fecha un exconsejero de Codere S.A. ha reclamado a Codere S.A. la cobertura de costes y gastos de un procedimiento judicial, mientras que Codere Newco S.A.U. ha recibido el requerimiento de cobertura de costes y gastos de un procedimiento judicial en el que están involucrados 3 exconsejeros de Codere S.A y un ex directivo de Codere S.A.

Desde 01 de febrero de 2023, el Grupo Codere cuenta con cobertura de responsabilidad para sus consejeros y directivos mediante la emisión de póliza de D&O (Codere New Topco S.A. como tomadora), por hechos ocurridos retroactivamente desde fecha 19 de noviembre de 2021.

Dicha póliza, que se extiende por cualquier potencial gasto o perjuicio que pudiera derivarse en el ejercicio de sus cargos, incluye una cobertura máxima de hasta €35.000.000 en sus tres capas; por hasta €10.000.000 en primera capa (emitida por AIG), y dos capas secundarias por el exceso en dicho importe.

Adicionalmente, teniendo en consideración ciertas exclusiones y límites de cobertura establecidos en las referidas pólizas, y a efectos de otorgar cobertura total a los consejeros y directivos del Grupo Codere, y evitar cualquier perjuicio personal que pudieran sufrir en el ejercicio de sus cargos, se ha aprobado mediante Junta Extraordinaria de Accionista de Codere New Topco S.A. de fecha 13 de abril de 2023, el otorgamiento de indemnidades complementarias a favor de dichos beneficiarios.

Estas indemnidades, a ser emitidas por diversas filiales del Grupo Codere, aplican para hechos no cubiertos por la póliza de D&O o en exceso de esta, excluyendo cualquier coste o gasto derivado de hechos que pudieran haberse cometido con dolo o atentando contra el interés de la sociedad.

CODERE NEW TOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

23. INGRESOS Y GASTOS

a) Ingresos de contratos con clientes

El epígrafe de “Ingresos de Explotación” se compone de los siguientes conceptos a 31 de diciembre de 2022:

	Miles de euros
	Ejercicio finalizado a 31 de diciembre 2022
Ingresos de explotación	1.449.636
Ingresos por contratos con clientes	1.439.919
Otros ingresos de explotación	9.717
Total	1.449.636

Los ingresos del Grupo procedentes de contratos con clientes para el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2022 se descomponen por línea de negocio y área geográfica del siguiente modo:

	Miles de euros					
	Diciembre 2022					
Área geográfica	Máquinas	Apuestas	Bingo	Mesas	Otros	Total
Argentina	368.579	-	4.714	-	9.155	382.448
México	166.114	22.213	4.160	8.560	51.432	252.479
Colombia	17.604	3.211	-	825	-	21.640
Panamá	52.457	11.327	-	10.376	1.069	75.229
Uruguay (Casino)	11.364	110	20	4.905	6.270	22.669
Italia	251.501	2.174	35.310	1.093	26.532	316.610
España	121.892	55.768	10.507	-	3.281	191.448
Uruguay (Hípica)	38.898	9.760	-	-	3.334	51.992
Brasil	-	-	-	-	-	-
Online	-	-	-	-	125.404	125.404
Total ingresos por contratos con clientes	1.028.409	104.563	54.711	25.759	226.477	1.439.919

Dentro de “Otros” se incluyen fundamentalmente ingresos de hipódromo (acceso, venta de entradas, eventos y patrocinios), venta de alimentos y bebidas en salas y casinos, así como prestación de servicios diversos.

En el siguiente cuadro se muestra la conciliación entre los importes desglosados anteriormente en relación con los ingresos procedentes de contratos con clientes y los importes desglosados en la nota de segmentos anterior (ver Nota 5) para los ejercicios 2022.

CODERE LUXEMBURGO 2, S.À.R.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Cuenta de Resultados a
diciembre 2022

	<u>España</u>	<u>México</u>	<u>Argentina</u>	<u>Colombia</u>	<u>Italia</u>	<u>Uruguay</u>	<u>Brasil</u>	<u>Panamá</u>	<u>Cabeceras</u>	<u>Online</u>	<u>Operaciones internas (*)</u>	<u>Total</u>
Ingresos de explotación												
Ingresos de clientes externos	192.897	254.950	382.605	22.161	319.017	74.782	-	77.798		125.426		1.449.636
Ingresos intersegmentos									68.198		(68.198)	-
Total ingresos en Nota de segmentos	192.897	254.950	382.605	22.161	319.017	74.782	-	77.798	68.198	125.426	(68.198)	1.449.636
Importes clasificados como otros ingresos explotación y trabajos para inmovilizado	(1.449)	(2.471)	(157)	(521)	(2.407)	(121)	-	(2.569)	-	(22)	-	(9.717)
Ingresos de contratos con clientes	191.448	252.479	382.448	21.640	316.610	74.661	-	75.229	68.198	125.404	(68.198)	1.439.919
Maquinas	121.892	166.114	368.579	17.604	251.501	50.262	-	52.457	-	-	-	1.028.409
Apuestas hípcas y deportivas	55.768	22.213	-	3.211	2.174	9.870	-	11.327	-	-	-	104.563
Bingo	10.507	4.160	4.714	-	35.310	20	-	-	-	-	-	54.711
Mesas	-	8.560	-	825	1.093	4.905	-	10.376	-	-	-	25.759
Otros	3.281	51.432	9.155	-	26.532	9.604	-	1.069	-	125.404	-	226.477
Ingresos de contratos con clientes	191.448	252.479	382.448	21.640	316.610	74.661	-	75.229	-	125.404	-	1.439.919

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

b) Consumos y otros gastos externos

En este concepto se incluyen consumos relacionados con la hostelería, principalmente México, Argentina, España y Panamá.

c) Otros gastos de explotación

	Miles de euros
	2022
Tasas de juego y Otros tributos	520.954
Alquiler de máquinas y otros arrendamientos	50.473
Suministros, reparaciones y mantenimiento	76.708
Servicios profesionales y otros gastos	323.218
	971.353

d) Gastos de personal

Los gastos de personal consolidados durante los ejercicios 2022 se desglosan del siguiente modo, expresado en miles de euros:

	Miles de euros
	2022
Sueldos, salarios y asimilados	200.907
Seguros sociales	42.962
Otros gastos sociales	11.637
	255.506

La línea "Sueldos, salarios y asimilados" incluye indemnizaciones por 3.166 miles de euros en 2022.

e) Plantilla

	Diciembre 2022		Noviembre 2021	
	Número de empleados		Número de empleados	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Administrativos	172	300	272	386
Alta Dirección	12	-	10	-
Directivos	100	31	72	23
Mandos intermedios	1.261	677	1.288	672
Operativos	3.391	2.778	3.332	2.572
Técnicos	1.434	477	1.246	363
	6.370	4.263	6.220	4.016

El número medio de personas empleadas por el Grupo Codere en España durante el ejercicio 2022 con discapacidad mayor o igual al 33% es de 9, siendo 11 en el ejercicio 2021.

	Diciembre 2022	Noviembre 2021
	Número de empleados con discapacidad	Número de empleados con discapacidad
Administrativos	2	3
Alta Dirección	-	-
Directivos	1	1
Mandos intermedios	1	-
Operativos	3	5
Técnicos	2	2
	9	11

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

f) Gastos e ingresos financieros

	Miles de euros
	2022
Gastos financieros	
Gastos e intereses contractuales	(168.529)
Gastos por actualización financiera de provisiones y otros pasivos	(18.061)
	(186.590)
Ingresos financieros	
Ingresos financieros	34.308
Ingresos por valores, créditos y otros activos	250
	34.558
Diferencias de cambio netas	10.834
Total resultado financiero	(141.198)

Gastos e intereses contractuales

En este epígrafe se recogen principalmente los gastos por intereses de deudas con terceros, gastos por actualización financiera y otros pasivos, fundamentalmente los vinculados con la emisión de los bonos por Codere Finance 2 Luxemburgo, S.A. y Codere Holdco, S.A., por importe de 46.911 miles de euros de intereses cash, 63.032 de intereses pik y 13.568 de gastos capitalizados imputados a resultados en el periodo.

Así mismo, se incluye aquí el efecto de la actualización del pasivo, que ha supuesto un mayor gasto financiero de 18.188 miles de euros de 2022.

Diferencias de cambio netas

En el ejercicio 2022, este epígrafe registró 83.857 miles de euros de diferencias positivas de cambio y 73.023 miles de euros de diferencias negativas de cambio.

24. INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE EL ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO.

Desglose del efectivo y del equivalente al efectivo

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Equivalentes al Efectivo	3.513	3.240
Caja y Bancos	126.398	240.283
	129.911	243.523

Moneda

	Miles de euros	
	Diciembre 2022	Noviembre 2021
Euros	93.717	201.011
Dólares	11.365	19.170
Pesos argentinos	13.476	9.821
Pesos mexicanos	6.645	6.203
Pesos uruguayos	2.386	5.588
Pesos colombianos	2.137	1.606
Libras	182	113
Reales brasileños	3	11
	129.911	243.523

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

Información adicional sobre los flujos

Para el ejercicio de trece meses y 11 días, finalizado a 31 de diciembre de 2022, las principales transacciones sin movimiento de efectivo fueron beneficios por venta de activos e ingresos de explotación por 3.325 miles de euros, pérdidas por baja o venta de inmovilizado (5.765 miles de euros), gastos de explotación (3.416 miles de euros) y el efecto negativo por inflación en resultados de Argentina por 141 miles de euros.

En el epígrafe Otros, dentro de variación de capital circulante, se incluye el efecto de la variación por tipo de cambio en operaciones de explotación, así como la variación en ajustes por periodificación por gastos anticipados e ingresos diferidos.

Para el ejercicio el ejercicio de trece meses y 11 días, finalizado a 31 de diciembre de 2022, respecto a la tesorería aplicada a actividades de inversión, se realizaron pagos por adquisición de inmovilizado de 81.362 miles de euros; se pagaron un neto de 898 miles de euros en créditos a largo plazo consistentes en: un aumento neto de 956 miles de euros en los créditos a los propietarios de locales de hostelería en España (pagos de préstamos por 4.134 miles de euros, netos de cobros de 3.178 miles de euros) y una disminución neta de 58 miles de euros de créditos a largo plazo otorgados a dueños de locales de Italia (pagos de préstamos de 18.715 miles de euros, netos de 18.773 miles de euros en cobros). Se han efectuado pagos por adquisiciones de sociedades por 148 miles de euros por una sociedad adquirida en España, y cobros por la venta de una sociedad de México

La disminución de deudas financieras de 3.237 miles de euros corresponde a la amortización de la emisión bonos de HRU, neto de fondos obtenidos por emisión en Panamá. El aumento de fondos por créditos bancarios por 9.363 miles de euros corresponde a préstamos obtenidos en México (2.497 miles de euros), Uruguay (5.254 miles de euros), Argentina (1.494 miles de euros) y España (118 miles de euros). Los 18.757 miles de euros de devolución de créditos bancarios se producen en México (7.985 miles de euros), Uruguay (5.241 miles de euros), Codere Newco (2.520 miles de euros), Argentina (1.286 miles de euros), Plataforma (787 miles de euros) e Italia (937 miles de euros). En variación de otras deudas financieras se incluyen salida de fondos netos por aplazamiento de tasas por 3.962 miles de euros y pagos de gastos asociados a la reestructuración financiera del grupo por 2.848 miles de euros.

Dentro del epígrafe "Otros flujos de efectivo por impacto de tipos de cambio en cobros y pagos" se registran aplicaciones de fondos por 9.009 miles de euros.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

	Saldo 19.11.2021	Flujos de Efectivo	Movimiento de moneda extranjera	Cambios en el valor razonable	Nuevas deudas	Reclasificaciones	Otros	Saldo 31.12.2022
Bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. y por HRU, S.A. a corto plazo	22.770	(41.724)	4.845	-	-	(19.882)	48.025	14.034
Deudas con entidades de crédito a corto plazo	19.030	(24.828)	1.070	-	-	16.383	8.299	19.954
Acreedores por arrendamiento financiero y contrato de compra a corto plazo	90.471	(73.793)	(9.539)	-	-	55.657	49.997	112.793
Bonos emitidos por Codere Finance 2 (Luxembourg), S.A. y por HRU, S.A. a largo plazo	817.229	(2.791)	7.109	-	-	19.882	76.630	918.059
Deudas con entidades de crédito a largo plazo	40.356	9.363	3.460	-	-	(16.383)	-	36.796
Acreedores por arrendamiento financiero a largo plazo y contratos de compra a largo plazo	164.435	(5.555)	7.909	-	20.959	(55.657)	-	132.091
Derivados	14.241	-	-	-	-	-	(10.733)	3.508
Total pasivos por actividades de financiación	1.168.532	(139.328)	14.854	-	20.959	-	172.218	1.237.235

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA (Miles de euros)

25. INFORMACIÓN SOBRE OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

Las transacciones y saldos con partes relacionadas, no pertenecientes al Grupo, a 31 de diciembre de 2022 y 2021 son las siguientes, expresadas en miles de euros:

31 de diciembre 2022	Naturaleza de la vinculación	Miles de euros Servicios prestados
Jusvil, S.A.	Asesor	5.474
G3M, S.R.L.	Asesor	219
		5.693

a) Remuneración de los miembros del Consejo de Administración y del personal de Alta Dirección

Los importes percibidos por los miembros del Consejo de Administración durante el ejercicio han ascendido a 1.114 mil euros, siendo 1.029 mil euros correspondientes a retribución y 85 mil euros como facturación por prestación de servicios.

El importe de las remuneraciones devengadas a los altos directivos durante el ejercicio 2022 asciende a 3.849 miles de euros. Adicionalmente a la retribución fija y variable devengada en el periodo comprendido entre 1 de enero 2022 y 31 de diciembre de 2022, existe un Short Term Retention Plan para cinco altos directivos, de duración anual, que expiró el 31 de diciembre de 2022 y que consiste en el potencial pago de un determinado importe monetario, que se produciría en febrero 2023, en función del cumplimiento de determinados objetivos y cuyo importe máximo global para dichos directivos asciende a 590 mil euros.

Asimismo, varios de los miembros españoles del equipo directivo de Codere tienen contratos de trabajo que incluyen disposiciones de pagos especiales por despido, además de los obligatorios en virtud de la legislación de aplicación. El valor global de los pagos por despido en virtud de dichos contratos asciende a 426 mil euros a diciembre de 2022, 210 mil de euros en diciembre de 2021.

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, no existen anticipos concedidos a los miembros del Consejo de Administración. Asimismo, no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones respecto a los miembros antiguos o actuales de dicho Consejo.

En los ejercicios 2022 y 2021 no hay Remuneración que corresponda a las personas físicas que representan a la Sociedad en los órganos de administración en los que la Sociedad es persona jurídica administradora.

Durante el ejercicio 2022 no se han satisfecho primas de seguros de responsabilidad civil de los administradores por daños ocasionados en el ejercicio del cargo, estando pendiente de firma el contrato a tal fin con la entidad aseguradora a 31 de diciembre de 2022.

Los Administradores, o personas actuando por cuenta de éstos, no han realizado durante el ejercicio operaciones con la Sociedad ajenas a su tráfico ordinario ni fuera de las condiciones de mercado.

b) Saldos con el Grupo CIE

El Grupo Codere, posee una cuenta por cobrar por importe de 1.795 miles de euros a 31 de diciembre de 2022 (1.573 miles de euros a 31 de diciembre de 2021), con la filial del Grupo CIE (accionista minoritario en México), Make Pro, S.A. de C.V., en concepto de publicidad y patrocinio.

26. ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

Se considera actividad medioambiental cualquier operación cuyo propósito principal sea la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente.

Durante el ejercicio 2022 y 2021 el Grupo Codere no ha realizado inversiones significativas en materia medioambiental.

En el balance consolidado no se reconoce provisión alguna por actividad medioambiental, dado que no existen al cierre del ejercicio obligaciones a liquidar en el futuro, surgidas por actuaciones del Grupo para reducir o reparar daños sobre el medio ambiente, o que, en caso de existir, éstas no serían significativas.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA CONSOLIDADA

(Miles de euros)

27. ACONTECIMIENTOS POSTERIORES AL CIERRE

Los principales acontecimientos posteriores al cierre han sido los siguientes:

Cambios en la Dirección del Grupo

El Consejo ha tomado la decisión de renovar la dirección del Grupo, con la salida de los dos Co-CEO actuales, Alejandro Rodino y Alberto González del Solar, que se producirá el 31 de marzo de 2023.

De manera interina, el Grupo fortalecerá el equipo directivo a través del nombramiento de Emilio Zaffignani como CEO interino, quien ha cubierto roles similares durante los últimos diez años (CFO, CEO y CRO) y tiene experiencia profesional en otros negocios globales en grupos empresariales como GE, Diversey, Dow, La Seda y Douglas España.

El Consejo también ha decidido la incorporación de un nuevo CEO permanente, quien se espera se incorpore al cargo en el verano de 2023.

Cambios en la composición del Consejo

Durante los primeros meses de 2023 se han producido las dimisiones como Consejeros de Codere NewTopco, S.A. de Antonio Moya y Vicente di Loreto, habiendo ambas sido aceptadas y no habiéndose producido aún reemplazo para Vicente di Loreto. En sustitución de Antonio Moya, ha sido nombrado Neil Robson.

Proceso de reestructuración financiera

Como se explica en la nota 2.a.1), con fecha 29 de marzo de 2023, el Grupo ha anunciado los términos de una transacción de reestructuración financiera acordada junto con el Comité de Bonistas y otros tenedores de los Bonos, que han sido establecidos en un acuerdo ("Lock up agreement").

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION CONSOLIDADO
(Miles de Euros)

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO
DEL EJERCICIO 2022

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION SONSOLIDADO

(Miles de Euros)

Evolución de los negocios del grupo Codere

2022 ha sido un año de recuperación tras el complejo escenario provocado por la pandemia. Desde el proceso de reestructuración que tuvo lugar a finales de 2021, la compañía ha ido mejorando su desempeño, creciendo sus ingresos en la mayoría de los mercados y dando importantes pasos en su consolidación. De este modo, en el ejercicio 2022, el Grupo ha logrado el restablecimiento de las operaciones, alcanzando niveles similares a los previos a la pandemia durante el último trimestre de 2022.

La recuperación de la actividad se vio afectada por un débil escenario macroeconómico en ciertos mercados clave para el Grupo, fundamentalmente México, aunque también en otros países donde determinadas restricciones a la actividad continuaron vigentes por la pandemia, especialmente en los primeros meses del ejercicio.

Los ingresos de explotación del Grupo alcanzaron los 1.450 millones de euros por el período comprendido entre el 19 de noviembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022.

Dichos ingresos, en el año natural 2022, ascendieron a 1.315 millones de euros, un 65% superior a los logrados en 2021, motivado por la desaparición de las restricciones de la pandemia. Especialmente fuerte fue la recuperación en Italia y Argentina. También es destacable el incremento en los ingresos de explotación de Codere Online, que crecieron un 45% impulsados principalmente por la actividad de España y México.

En el cuarto trimestre de 2022, los ingresos operativos alcanzaron los 360 millones de euros, un 23,3% superiores a los logrados por el Grupo en el cuarto trimestre de 2021. La actividad de juego presencial continuó creciendo respecto al tercer trimestre (un 4,7%) aunque se vio afectada por una evolución negativa en la actividad de Argentina por la menor afluencia a nuestras salas de juego debido a la Copa del Mundo de Fútbol. Por su parte, el negocio On-Line vio aumentar los ingresos operativos un 24% respecto al trimestre anterior.

Principales hitos del grupo Codere en el ejercicio 2022

2022 ha sido un año de clave para la compañía, que tras su reestructuración financiera y la salida a Nasdaq de Codere Online, iniciaba una nueva etapa, con la esencia de más de cuatro décadas de historia, pero con una estructura renovada.

Este año ha supuesto un escenario desafiante, debido a la erosión del negocio por el impacto de la variante Omicrom y su incidencia en la actividad de juego presencial; y a la guerra en Ucrania y su impacto macroeconómico y sobre la industria (con una subida generalizada de precios, especialmente en la energía, y la amenaza de recesión que planea sobre Europa y Estados Unidos, con ineludibles consecuencias para México).

Estas circunstancias, han llevado a la compañía a adoptar una estrategia prudente en la ejecución de gastos e inversiones y a enfocar el esfuerzo en aquellos proyectos de mayor rentabilidad. No obstante, Codere ha sabido navegar el complicado escenario, consolidando su recuperación tras la pandemia, con una evolución favorable en todos sus mercados, especialmente en el negocio *online*. Asimismo, Codere ha sostenido su posición de liderazgo, manteniendo su cartera de negocios intacta e incluso mejorando su cuota de mercado en algunas geografías.

Además, la compañía ha continuado su proceso de transformación, reforzando su marca con el mantenimiento de sus patrocinios deportivos (Real Madrid C.F., el Club de Fútbol Monterrey Rayados o el Club Atlético River Plate), siendo una de las cien marcas más reconocidas este año en España y de entre las 500 empresas más destacadas en México; digitalizando su negocio (implementación del teletrabajo, avances ciberseguridad, *Salesforce*, Codere Personas Digital, etc...), intensificando su responsabilidad social corporativa (premio SAGSE Latam, iniciativas sociales, contribución vía

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION SONSOLIDADO

(Miles de Euros)

impuestos, etc.) y mejorando la experiencia de sus empleados (RSC para empleados, apuesta por la atracción y retención de talento) y clientes (refuerzo de la estrategia omnicanal, 'Modelo de Excelencia Operativa', etc.).

De esta forma, Codere finaliza este ejercicio consolidando una posición desde la que poder volver a caminar hacia el crecimiento.

Evolución previsible del Grupo

Una vez estabilizada la operación, se espera una evolución positiva en las cifras de ingresos y resultados del Grupo en los próximos ejercicios. En este contexto, el Grupo seguirá impulsando cada uno de los pilares en los que se sustenta su estrategia, con especial foco en el clientecentrismo, el desarrollo de la oferta omnicanal de juego y la digitalización.

Basándonos en ello, en el crecimiento rentable, la eficiencia y la excelencia operativa, estamos determinados a continuar haciendo el mayor de nuestros esfuerzos para dar respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Principales Riesgos del Grupo

Los principales riesgos de negocio del Grupo incluyen, pero no se limitan a, por una parte, los relativos al sector del juego privado en el que operamos. La industria del juego está sujeta a un intenso nivel de regulación (incluyendo entre otros, regulación sobre la propia actividad de juego y las modalidades y canales permitidos, gestión de los riesgos asociados a la actividad, publicidad de juego, protección de datos de nuestros clientes, anti blanqueo de capitales y anti corrupción) y requisitos técnicos y de cumplimiento además de operar a través de licencias de juego que deben ser renovadas cada cierto periodo de tiempo o que están sujetas a condiciones de cumplimiento para permanecer en vigor. El no cumplimiento de cualquiera de estas regulaciones y requisitos o la incapacidad de renovar o mantener nuestras licencias de juego puede tener un efecto negativo en nuestro negocio. Adicionalmente, la regulación futura podría suponer nuevas restricciones sobre actividades actualmente reguladas que pudieran reducir nuestra capacidad de ofrecer los productos y servicios que se prestan a nuestros clientes.

El Grupo cuenta en todos los países donde desarrolla su actividad con licencias operativas de juego. Si bien en los próximos ejercicios se alcanza el periodo de renovación de algunas de ellas, el Grupo espera conseguir que dichas renovaciones se produzcan, tal y como ha venido ocurriendo de forma histórica. En este sentido, se ha conseguido la extensión de la concesión de Codere Network en Italia y de varias salas en Argentina, y se está trabajando de forma anticipada para el resto de licencias en otras jurisdicciones.

La industria está también sujeta a la definición e interpretación de la regulación vigente sobre impuestos al juego en cada mercado, regulación que puede derivar en aumentos o cambios en el método de cálculo de los mismos que pueden repercutir en la viabilidad de nuestro negocio. La industria del juego es una industria sensible y la percepción pública de la actividad puede también tener impacto sobre los resultados de la compañía. Asimismo, la regulación puede a su vez cambiar en cada mercado para permitir la entrada de nuevos competidores o nuevas modalidades de la actividad que pueden derivar en un impacto en nuestro negocio. Finalmente, el Grupo está expuesto y se puede ver expuesto, a litigios resultantes de las mencionadas regulaciones fiscales y de cumplimiento.

Por otro lado, y por los mercados en los que el Grupo opera, existen riesgos políticos, macroeconómicos y monetarios asociados a las operaciones internacionales del Grupo. Las condiciones de mercado y las variables socioeconómicas en cada uno de los mercados en que operamos afectan la capacidad de gasto de nuestros clientes y por tanto el resultado de nuestro negocio. El Grupo se ve también afectado por los riesgos políticos y monetarios (incluyendo devaluaciones de monedas o cambios en la regulación societaria en los mercados donde operamos).

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION SONSOLIDADO

(Miles de Euros)

El Grupo está también expuesto a los riesgos derivados de su estrategia de crecimiento y de captación de financiación (endeudamiento). El propio nivel de endeudamiento de la compañía puede condicionar la gestión del negocio mientras que las condiciones del mercado de financiación a largo plazo o la realización de inversiones no rentables pueden afectar los resultados de la compañía. Además, tanto la situación financiera de los mercados y de la compañía pueden afectar la capacidad de obtener las garantías o avales necesarios para operar gran parte de las licencias de juego que gestionamos en diferentes geografías.

Asimismo, el Grupo está expuesto a riesgos derivados de los cambios y evolución de las preferencias de los clientes y del impacto de la tecnología en la generación de actividades de ocio alternativas. También a los derivados de la concentración de proveedores o competidores en ciertas modalidades o productos y de la capacidad de los primeros de generar productos de juego seguros y atractivos para los clientes según la normativa vigente en cada mercado. Finalmente, la evolución tecnológica de la gestión del negocio y del producto (la digitalización e interconexión), conlleva la aparición de riesgos de integridad de nuestros sistemas y plataformas que la compañía debe gestionar proactivamente para evitar potenciales contingencias. Nuestros sistemas financieros requieren actualmente un alto grado de intervención humana lo que puede producir errores. El Grupo está llevando a cabo esfuerzos para reducir el nivel de intervención humana en dichos procesos, con un claro objetivo de digitalización.

Por último, y como se puso de manifiesto durante los años 2020 y 2021, el Grupo se enfrenta a otro tipo de riesgos generales y difícilmente predecibles, como los vinculados con temas sanitarios como la pandemia Covid 19, que pueden afectar de manera significativa la operativa del Grupo y por tanto su capacidad de generación de ingresos.

Asimismo, la crisis energética que ha seguido a la pandemia, que se ha agravado con la guerra de Ucrania, está provocando una escalada de precios sin precedentes en las últimas décadas, que ha situado la inflación cercana al 10% en la zona euro, lo que está mermando el poder adquisitivo de la población, y podría afectar en el corto plazo a los ingresos generados por las compañías del Grupo, no solo en Europa, dado que situaciones similares se están produciendo en los países de la Latinoamérica donde operamos.

En lo referente al uso de Instrumentos Financieros, el grupo cuenta con una política de gestión del riesgo financiero que se encuentra detallado en la información de la Memoria. Las actividades del Grupo exponen al mismo a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio, riesgo de valor razonable por tipo de interés y riesgo de precio), riesgo de crédito y riesgo de liquidez. El programa de gestión del riesgo global del Grupo se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera del Grupo.

Para una descripción más detallada de los principales riesgos del Grupo, referirse a las notas correspondientes de la memoria, fundamentalmente la nota 3 donde se desglosan los objetivos y políticas para la gestión del riesgo.

Resultados del Grupo

- Ingresos de explotación

Los ingresos de explotación ascendieron a 1.450 millones de euros. La Nota 5 de la memoria adjunta desglosa la información de ingresos de explotación por países. Dicho importe recoge los ingresos registrados por el Grupo desde el 19 de noviembre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022. Si se comparase el periodo de 12 meses con el año anterior del Grupo adquirido en la combinación de negocios, se aprecia un incremento de la cifra de ingresos de un 65,3%, resultado del levantamiento de las restricciones por Covid y la recuperación de la actividad, fundamentalmente en Argentina e Italia, con un incremento de un 45,1% del negocio online, fundamentalmente en España y México.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION SONSOLIDADO

(Miles de Euros)

- Gastos de explotación

Los gastos de explotación del periodo de trece meses ascendieron a 1.767 millones de euros, penalizado por el deterioro de activos producido en el periodo por 283 millones de euros. El Grupo sigue trabajando en la transformación digital de sus procesos operativos, administrativos y financieros, dentro de su estrategia de excelencia y mejora continua de la actividad. Si se comparase el periodo de 12 meses con el año anterior, se vería un aumento de 396,9 millones euros, producido por un lado por la recuperación de normalidad en la operación y por otro por la necesidad de dotación de provisiones por deterioro de activos fijos en las unidades de México, 55,7 millones de euros, y online, 129,4 millones de euros.

- Resultado de explotación

En el periodo de trece meses, consecuencia de las variaciones comentadas en los ingresos y gastos de explotación, el Grupo ha obtenido unas pérdidas de explotación de 322 millones de euros. Eliminando el resultado de los deterioros, el resultado de explotación sería de 40 millones de euros.

- Resultados financieros

Los resultados financieros (pérdida) ascendieron a 141 millones de euros, que incluyen fundamentalmente los gastos financieros relaciones con los intereses PIK y cash vinculados con la financiación por los bonos.

- Impuesto sobre beneficios

El Impuesto sobre beneficios consolidado ascendió a 50 millones de euros.

- Resultado atribuible a las participaciones no dominantes

Los resultados atribuibles a las participaciones no dominantes es negativo y ascienden a 36 millones de euros.

- Resultado atribuible a la sociedad dominante

Como consecuencia principalmente de los efectos descritos en los párrafos anteriores, el resultado atribuido a la sociedad dominante resultó en una pérdida en el periodo de trece meses concluido el 31 de diciembre de 2022 de 477 millones de euros.

El patrimonio consolidado del grupo, si bien es positivo al cierre del ejercicio 2022, ha disminuido durante el ejercicio dados los resultados negativos de 2022, siendo la cifra total de fondos propios 111 millones de euros.

En la nota 2.a.1) de la memoria, sobre empresa en funcionamiento, se explican los factores causantes y las acciones y circunstancias mitigantes para la emisión de las cuentas anuales consolidadas del Grupo en condiciones de continuidad de operaciones.

Información relativa al personal

El Grupo empleaba a 31 de diciembre de 2022 10.633 empleados (a noviembre de 2021 10.236 empleados). En la memoria adjunta se detalla la proporción de hombres y mujeres por categorías.

Información sobre cuestiones relativas a medioambiente

A 31 de diciembre de 2022 y 2021 se han desarrollado políticas destinadas a la protección del Medioambiente detalladas en el Informe de Información no Financiera disponible en nuestra Web.

CODERE NEWTOPCO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTION SONSOLIDADO

(Miles de Euros)

Gastos de I+D

A 31 de diciembre de 2021 y 2022, el Grupo no ha incurrido en costes de I+D.

Autocartera

A 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Sociedad no posee acciones propias.

Acontecimientos importantes para el grupo ocurridos después del cierre del ejercicio

Los principales acontecimientos posteriores al cierre han sido los siguientes:

Cambios en la Dirección del Grupo

El Consejo ha tomado la decisión de renovar la dirección del Grupo, con la salida de los dos Co-CEO actuales, Alejandro Rodino y Alberto González del Solar, que se producirá el 31 de marzo de 2023.

De manera interina, el Grupo fortalecerá el equipo directivo a través del nombramiento de Emilio Zaffignani como CEO interino, quien ha cubierto roles similares durante los últimos diez años (CFO, CEO y CRO) y tiene experiencia profesional en otros negocios globales en grupos empresariales como GE, Diversy, Dow, La Seda y Douglas España.

El Consejo también ha decidido la incorporación de un nuevo CEO permanente, quien se espera se incorpore al cargo en el verano de 2023.

Cambios en la composición del Consejo

Durante los primeros meses de 2023 se han producido las dimisiones como Consejeros de Codere NewTopco, S.A. de Antonio Moya y Vicente di Loreto, habiendo ambas sido aceptadas y no habiéndose producido aún reemplazo para Vicente di Loreto. En sustitución de Antonio Moya, ha sido nombrado Neil Robson.

Proceso de reestructuración financiera

Como se explica en la nota 2.a.1), con fecha 29 de marzo de 2023, el Grupo ha anunciado los términos de una transacción de reestructuración financiera acordada junto con el Comité de Bonistas y otros tenedores de los Bonos, que han sido establecidos en un acuerdo (“Lock up agreement”).

ANEXO I

Grupo Consolidado a 31 de diciembre de 2021 y 2022

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021	
			%		%	
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora
ESPAÑA:						
BETSLOTS CR-COD, S.L. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación máquinas recreativas	IG	51%	MISURI, S.A.U.	IG	51% MISURI, S.A.U.
CODERE ALICANTE, S.L. Avda. Alquería de Moret, 19-21 Picanya (Valencia)	Explotación máquinas recreativas	IG	59%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	59% CODERE ESPAÑA, S.A.U.
CODERE AMÉRICA, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Gestión y admon. de fondos propios de entidades no residentes en territorio español	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.	IG	100% CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.
CODERE APUESTAS, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS ANDALUCIA, S.A.U. C/ Esmeralda, 16, Polígono Industrial Granadal 14014, Córdoba	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U.	IG	100% CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U.
CODERE APUESTAS ARAGÓN, S.L.U. Calle José Pellicer, 33 50007 Zaragoza	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS ASTURIAS, S.A. Calle Pola de Siero, 8 y 10 33207 Gijón (Asturias)	Apuestas deportivas	IG	51%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	51% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS BALEARES, S.A.U. Ctra. de Palma a Alcudia, Km. 19,400 07330 Consell (Mallorca)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS CANTABRIA, S.A.U. C/ Las Rederas, 3 y 5, 39009 Santander	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS CASTILLA LA MANCHA, S.A.U. Polígono Industrial "Santa Maria de Benquerencia", Calle Jarama, 50 A 45007 Toledo	Apuestas deportivas	IG	51%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	51% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS CASTILLA Y LEÓN, S.A.U. Calle Recondo, 11 - 13 47007 Valladolid	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS CATALUÑA, S.A.U. Polígono Industrial "Riera de Caldes" Calle Mercaders, 1 08184 Palaú I Solità Plegamans (Barcelona)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS CEUTA, S.L.U. Paseo Alcalde Sanchez Prados, 6, entreplanta A, 51001 Ceuta	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100% CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.
CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE NEWCO, S.A.U.	IG	100% CODERE NEWCO, S.A.U.

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022			2021		
			%		Método de Integración	%		
			Participación	Tenedora		Participación	Tenedora	
CODERE APUESTAS EXTREMADURA, S.A.U. Polígono Industrial Capellanías, Travesía 1, Parcela 105, Nave 11 10005 Cáceres	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS GALICIA, S.L.U. Avenida Enrique Salgado Torres, 11, 15008 A Coruña	Apuestas deportivas	IG	51%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	51%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS LA RIOJA, S.A.U. Polígono Industrial "El Sequero", Calle Río Piqueras, 133 – N3 26151 Arrubal (La Rioja)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS MELILLA, S.A.U. Calle Puerto Deportivo Local, 11, 52001 Melilla	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS MURCIA, S.L.U. Calle Los Martínez, 4 (Bajo), Barrio del Progreso, 30012 Murcia	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS NAVARRA, S.A.U. Polígono Plazoala, Manzana D, Nave 10, Aizoain 31195 Barrioplano (Navarra)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE APUESTAS VALENCIA, S.A.U. Avda. Alquería de Moret, 19-21 46210 Picanya (Valencia)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	IG	100%	CODERE OPERADORAS DE APUESTAS, S.L.U.	
CODERE CASTILLA Y LEÓN, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
CODERE DISTRIBUCIONES, S.L.U. Pol. Ind. Riera de Caldes, Calle Mercaders, 1 08184 Palau de Plegamans (Barcelona)	Explotación, distribución y comercialización de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
CODERE ESPAÑA, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Sociedad de cartera; explotación de máquinas recreativas y de bingos	IG	100%	CODERE NEWCO, S.A.U.	IG	100%	CODERE NEWCO, S.A.U.	
CODERE GIRONA, S.A. Calle Benet del Riu, 10 17007 Girona (Barcelona)	Explotación de máquinas recreativas	IG	66,67%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	66,67%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	
CODERE GUADALAJARA, S.L. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación, distribución y comercialización de máquinas recreativas	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
CODERE HUESCA, S.L. Calle Pedro Arnal Cervero, 5 22005 Huesca	Explotación de máquinas recreativas	IG	51,02%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	51,02%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
CODERE INTERNACIONAL, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE NEWCO, S.A.U.	IG	100%	CODERE NEWCO, S.A.U.	
CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.	

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021		
			%		%		
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora	
CODERE LATAM, S.A. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Gestión y admon. de fondos propios de entidades no residentes en territorio español	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y CODERE NEWCO, S.A.U.	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y CODERE NEWCO, S.A.U.
CODERE LOGROÑO, S.L. Calle Río Piqueras 133 (Polig. Ind. El Sequero) 26509 Arribas (La Rioja)	Explotación de máquinas recreativas	IG	75,03%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	75,03%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
CODERE NAVARRA, S.A.U. Polígono Plazaola, manzana D, nave 10 31195 Aizoáin, Berrioplano (Navarra)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
CODERE NEWCO, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Servicios financieros	IG	100%	CODERE LUXEMBOURG 3, S.a.r.l.	IG	100%	CODERE LUXEMBOURG 3, S.a.r.l.
CODERE ONLINE, S.A.U. C/ Cándido Lobera, nº 2, 1º A, 52001 Melilla	La organización, comercialización y explotación de juegos	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
CODERE OPERADORA DE APUESTAS, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Apuestas deportivas	IG	100%	CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U.	IG	100%	CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U.
CODERE SERVICIOS, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Prestación de servicios de asesoramiento, intermediación, promoción y gestión inmobiliaria	IG	100%	JPVMATIC 2005, S.L.U.	IG	100%	JPVMATIC 2005, S.L.U.
COLONDER, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.
COMERCIAL YONTXA, S.A. Calle Nicolás Alcorta, 1 y 3 48003 Bilbao	Explotación de máquinas recreativas	IG	51%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	51%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
EL PORTALÓN, S.L. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
GAME ASTURIAS, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
GARAIPEN VICTORIA APUSTUAK, S.L. Pol. Ind. Asuarán, Edif. Artxanda, nº3 48950 Erandio (Vizcaya)	Apuestas deportivas	IG	85,19%	CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U. Y COMERCIAL YONTXA S.A.	IG	85,19%	CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U. Y COMERCIAL YONTXA S.A.
IPM MÁQUINAS, S.L.U. C/ Perdiz, 29 Pol.Ind. Gibraltar La Línea de la Concepción (Cádiz)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.
J.M. QUERO Y ASOCIADOS, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Organización empresarial	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022			2021		
			%			%		
				Participación	Tenedora		Participación	Tenedora
JPVMATIC 2005, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	
JUEGO RESPONSABLE, A.I.E. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IP	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IP	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
MILLENNIAL GAMING, S.A. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
MISURI, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Juego de bingo	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	
NIDIDEM, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Gestión de la cartera de control	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.	
OPERADORES ELECTRÓNICOS DE ANDALUCÍA, S.A. Políg. Industrial Granadat, C/ Esmeralda, 16, 14014, Córdoba	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
OPERIBÉRICA, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	IG	100%	CODERE ESPAÑA, S.A.U.	
OPEROESTE, S.A. Calle Hernán Cortés, 188, 1ª planta 06700 Villanueva de la Serena (Badajoz)	Explotación de máquinas recreativas	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
OPERSHERKA, S.L.U. Calle Padre Melchor Prieto, 31 09005 Burgos	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
RECREATIVOS ACR, S.L. Polígono Espíritu Santo, Parcela 11-12 Nave 3 33010 Colloto, Oviedo (Asturias)	Explotación de máquinas recreativas	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
RECREATIVOS OBELISCO, S.L. Polígono Industrial San Rafael, Calle San Rafael, 73 04230 Huercal de Almería (Almería)	Explotación de máquinas recreativas	IG	60,61%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	60,61%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
RESTI Y CIA, S.L. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	50%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
ROYUELA RECREATIVOS, S.L.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	IG	100%	OPERIBÉRICA, S.A.U.	
SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Prestación de servicios	IG	66,5%	CODERE ONLINE LUXEMBOURG, S.A.	IG	66,5%	CODERE ONLINE LUXEMBOURG, S.A.	
SPORT BET EXTREMADURA, S.L. Avda. de Bruselas, 26 28108 Alcobendas (Madrid)	Explotación de máquinas recreativas	IG	100%	CODERE APUESTAS EXTREMADURA, S.A.U. Y J.M. QUERO Y ASOCIADOS, S.A.U.	IG	100%	CODERE APUESTAS EXTREMADURA, S.A.U. Y J.M. QUERO Y ASOCIADOS, S.A.U.	

IG: Método de Integración Global
EM: Método Equivalencia

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021			
			%		%			
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora		
ARGENTINA:								
BINGOS DEL OESTE, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Lotería y salas de bingo	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y BINGOS PLATENSES, S.A	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y BINGOS PLATENSES, S.A	
BINGOS PLATENSES, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Explotación de salas de bingo	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER S.A.U.	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER S.A.U.	
CODERE ARGENTINA, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Sociedad de cartera	IG	100%	IBERARGEN, S.A. Y COLONDER S.A.U.	IG	100%	IBERARGEN, S.A. Y COLONDER S.A.U.	
IBERARGEN, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Explotación bingo, lotería y hostelería	IG	100%	COLONDER S.A.U. Y NIDIDEM, S.A.U.	IG	100%	COLONDER S.A.U. Y NIDIDEM, S.A.U.	
INTERBAS, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Explotación lotería y bingo.	IG	100%	COLONDER S.A.U. E IBERARGEN S.A.	IG	100%	COLONDER S.A.U. E IBERARGEN S.A.	
INTERJUEGOS, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Lotería y bingos	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER, S.A.U.	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER, S.A.U.	
INTERMAR BINGOS, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Explotación de salas de bingo.	IG	80%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER, S.A.U.	IG	80%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y COLONDER, S.A.U.	
ITAPOAN, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Explotación de salas de bingo.	IG	81,80%	IBERARGEN, S.A. E INTERBAS, S.A.	IG	81,80%	IBERARGEN, S.A. E INTERBAS, S.A.	
SAN JAIME, S.A. Av. Del Libertador 1068, P 9º Buenos Aires (Argentina)	Inmobiliaria	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y BINGOS DEL OESTE, S.A.	IG	100%	CODERE ARGENTINA, S.A. Y BINGOS DEL OESTE, S.A.	
CODERE ONLINE ARGENTINA, S.A. Reconquista, 1088, 7ª Buenos Aires (Argentina)	Operación de juegos de suerte y azar, con principal enfoque en la modalidad de juegos novedosos (apuestas deportivas, eventos o juegos operados por	IG	68,17%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U Y CODERE ARGENTINA, S.A.	-	-	-	
BRASIL:								
CODERE DO BRASIL ENTRETENIMIENTO, LTDA. Avenida Nove de Julho 5229, 1º andar, sala 45, Itaim Bibi, Ciudad de Sao Paulo (Brasil)	Explotación de máquinas recreativas y gestión de apuestas hípcas	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., CODERE INTERNACIONAL DOS S.A. Y NIDIDEM, S.A.U.	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., CODERE INTERNACIONAL DOS S.A. Y NIDIDEM, S.A.U.	
CHILE:								
CODERE CHILE, LTDA. Gerónimo de Alderete 790, depto. 107, La Florida Santiago de Chile (Chile)	Inversión, arrendamiento, enajenación, compra/ venta y permuta de todo tipo de bienes	IG	100%	CODERE AMÉRICA, S.A.U. Y NIDIDEM, S.A.U.	IG	100%	CODERE AMÉRICA, S.A.U. Y NIDIDEM, S.A.U.	

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021		
			%		%		
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora	
COLOMBIA:							
BINGOS CODERE, S.A. AK 103 # 25 F Bogotá (Colombia)	Explotación de salas de bingo	IG	99,99%	NIDIDEM, S.A.U., INTERSARE, S.A., CODERE COLOMBIA, S.A., COLONDER, S.A.U. Y CODERE LATAM, S.A.	IG	99,99%	NIDIDEM, S.A.U., INTERSARE, S.A., CODERE COLOMBIA, S.A., COLONDER, S.A.U. Y CODERE LATAM, S.A.
CODERE COLOMBIA, S.A. AK 103 # 25 F Bogotá (Colombia)	Explotación de juegos electrónicos y de azar	IG	99,99%	CODERE LATAM COLOMBIA, S.A., NIDIDEM S.A.U., CODERE LATAM, S.A., CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.	IG	99,99%	CODERE LATAM COLOMBIA, S.A., NIDIDEM S.A.U., CODERE LATAM, S.A., CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.
CODERE LATAM COLOMBIA, S.A. AK 103 # 25 F Colombia	El desarrollo de actividades de inversión y reinversión en los sectores inmobiliarios	IG	100,00%	CODERE LATAM, S.A., NIDIDEM, S.A.U., CODERE INTERNACIONAL, S.A.U., CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y COLONDER, S.A.U.	IG	100,00%	CODERE LATAM, S.A., NIDIDEM, S.A.U., CODERE INTERNACIONAL, S.A.U., CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U. Y COLONDER, S.A.U.
INTERSARE, S.A. AK 103 # 25 F Bogotá (Colombia)	Explotación comercial directa y a través de terceros de máquinas electrónicas de recreación	IG	92,28%	CODERE COLOMBIA, S.A. Y NIDIDEM, S.A.U.	IG	59,89%	CODERE COLOMBIA, S.A. Y NIDIDEM, S.A.U.
CODERE ONLINE COLOMBIA, S.A. AK 103 # 25 F Bogotá (Colombia)	Operación de juegos de suerte y azar, con principal enfoque en la modalidad de juegos novedosos (apuestas deportivas, eventos o juegos operados por internet)	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,50%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
GIBRALTAR:							
CODERE GIBRALTAR MARKETING SERVICES, LTD Suite 1, Burn's House, 19 Town Range, Gibraltar	Prestación de servicios	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
ISRAEL:							
CODERE ISRAEL MARKETING SUPPORT SERVICES, LTD Hashlosa 2, Jaffa Area Code 6706054 Tel Aviv	Prestación de servicios	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
ITALIA:							
CODEMATICA, S.R.L. Via Comellia, 498 Roma	Explotación de máquinas recreativas	IG	98,0%	CODERE ITALIA, S.R.L. CRISTALTEC NETWORK,	IG	98,0%	CODERE ITALIA, S.R.L. CRISTALTEC NETWORK,
CODERE ITALIA, S.P.A. Via Comellia, 498 Roma	Prestación de servicios de asesoramiento	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.	IG	100%	CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.
CODERE NETWORK, S.P.A. Via Comellia, 498 Roma	Concesión red.	IG	98%	CODEMATICA, S.R.L.	IG	98%	CODEMATICA, S.R.L.
CODERE SCOMMESSE, S.R.L. Via Comellia, 498 Roma	Explotación máquinas recreativas	IG	-	-	IG	67%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.

IG: Método de Integración Global
EM: Método Equivalencia

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022			2021		
			%		Método de Integración	%		
			Participación	Tenedora		Participación	Tenedora	
CRISTALTEC SERVICE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación de máquinas recreativas	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
DP SERVICE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación máquinas recreativas	IG	60%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	60%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
GAMING RE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación de máquinas recreativas	IG	75%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	75%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
CODWIN S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación de máquinas recreativas	IG	52%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	52%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
G.A.R.E.T., S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación de máquinas recreativas	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
HIPPOBINGO FIRENZE, S.R.L. Via Giuseppe Ambrosini, 300 Cesena	Explotación salas de bingo	P	34%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	P	34%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	
KING BINGO, S.R.L. Via Napoli, 463 Maddaloni (Ce)	Explotación salas de bingo	IG	85%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	IG	85%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	
KING SLOT, S.R.L. Via Napoli, 463 Maddaloni (Ce)	Explotación salas de bingo	IG	85%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	IG	85%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	
NEW JOKER, S.R.L.100 Via della Magliana, 279a Roma	Explotación salas de bingo	IG	100%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	IG	100%	OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	
NORI GAMES SERVICE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación máquinas recreativas	IG	83,18%	CODERE ITALIA, S.P.A., GAMING RE, S.R.L. SEVENCORA SERVICE, S.R.L.	IG	83,18%	CODERE ITALIA, S.P.A., GAMING RE, S.R.L. SEVENCORA SERVICE, S.R.L.	
OPERBINGO ITALIA, S.P.A. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación de salas de bingo.	IG	100%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	100%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
SE.BLLOT, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Comercialización y alquiler material audiovisual	IG	76,5%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	77%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
SEVEN CORA SERVICE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación máquinas recreativas	IG	89%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	89%	CODERE ITALIA, S.P.A.	
VASA & AZZENA SERVICE, S.R.L. Via Cornellia, 498 Roma	Explotación máquinas recreativas	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	IG	51%	CODERE ITALIA, S.P.A.	

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021		
			%		%		
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora	
LUXEMBURGO:							
CODERE NEW TOPCO S.A. Societé Anonyme 6 Rue Eugène Ruppert, L-2453 Luxemburgo TIN Lux 2021 2205 797 VAT no: LU3396583	Sociedad de cartera	IG	100,0%				
CODERE NEW MIDCO S.a.r.l. 6 Rue Eugène Ruppert, L-2453 Luxemburgo Tax ID Number: 2021 2481 050	Sociedad de cartera	IG	100,0%	CODERE NEW TOPCO S.A. Societé Anonyme	IG	100,0%	CODERE NEW TOPCO S.A. Societé Anonyme
CODERE NEW HOLDCO, S.A. Societé Anonyme 6 Rue Eugène Ruppert, L-2453 Luxemburgo	Sociedad de cartera	IG	100,0%	CODERE NEW MIDCO S.a.r.l.	IG	100,0%	CODERE NEW TOPCO S.A. Societé Anonyme
CODERE FINANCE 2 (LUXEMBOURG), S.A. 7 Rue Robert Stümper, L-2557 (Luxemburgo)	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE NEW HOLDCO, S.A. Societé Anonyme 6	IG	100%	CODERE NEW HOLDCO, S.A. Societé Anonyme 6
CODERE LUXEMBOURG 2, S.a.r.l. 7 Rue Robert Stümper, L-2557 (Luxemburgo)	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE NEW HOLCO, S.A.	IG	100%	CODERE NEW HOLCO, S.A.
CODERE ONLINE LUXEMBOURG, S.A. 7 Rue Robert Stümper, L-2557 (Luxemburgo)	Sociedad de cartera	IG	66,5%	CODERE NEWCO, S.A.U.	IG	66,5%	CODERE NEWCO, S.A.U.
CODERE LUXEMBOURG 3, S.a.r.l. 7 Rue Robert Stümper, L-2557 (Luxemburgo)	Sociedad de cartera	IG	100,00%	CODERE LUXEMBOURG 2, S.a.r.l.	IG	100,00%	CODERE LUXEMBOURG 2, S.a.r.l.
MALTA:							
CODERE ONLINE OPERATOR, LTD Level 3 (suite no. 2266), Tower Business Centre, Tower Street, Swatar Birkirkara BKR 4013, Malta	Juego remoto de cualquier tipo, permitir, facilitar y ayudar en relación a esos juegos.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
CODERE ONLINE MANAGEMENT SERVICES, LTD Level 3 (suite no. 2265), Tower Business Centre, Tower Street, Swatar Birkirkara BKR 4013, Malta	Juego remoto de cualquier tipo, permitir, facilitar y ayudar en relación a esos juegos.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.
MÉXICO:							
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. de C.V Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal.	Operación, administración y desarrollo de Hipódromos, galgódromos y espectáculos deportivos	IG	84,8%	IMPULSORA CENTRO DE ENTRETENIMIENTO LAS AMÉRICAS, S.A.P.I. DE C.V. Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.	IG	84,8%	IMPULSORA CENTRO DE ENTRETENIMIENTO LAS AMÉRICAS, S.A.P.I. DE C.V. Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. ASOCIACION EN PARTICIPACION Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal.	Operación, administración y desarrollo de Hipódromos, galgódromos y espectáculos deportivos	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y ENTRETENIMIENTO RECREATIVO, S.A. DE C.V.	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y ENTRETENIMIENTO RECREATIVO, S.A. DE C.V.
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO II, S.A. DE C.V Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal.	Operación, administración y desarrollo de Hipódromos, galgódromos y espectáculos deportivos	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y JUEGAMAX DE LAS AMÉRICAS S.A. DE C.V.	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y JUEGAMAX DE LAS AMÉRICAS S.A. DE C.V.
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO III, S.A. de C.V Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal.	Operación, administración y desarrollo de Hipódromos, galgódromos y espectáculos deportivos	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. E IMPULSORA RECREATIVA DE ENTRETENIMIENTO AMH, S.A. DE C.V.	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. E IMPULSORA RECREATIVA DE ENTRETENIMIENTO AMH, S.A. DE C.V.

IG: Método de Integración Global

EM: Método Equivalencia

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		Método de Integración	2021	
			%			%	
			Participación	Tenedora		Participación	Tenedora
CALLE DE ENTRETENIMIENTO LAS AMÉRICAS, S.A. de C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Promoción, construcción, organización, explotación, adquisición y toma de participación del Capital Social o patrimonio de sociedades	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPODROMO, S.A. DE C.V. YSERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPODROMO S.A DE C.V.	IG	84,8%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPODROMO, S.A. DE C.V. YSERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPODROMO S.A DE C.V.
CALLE ICELA, S.A.P.I. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Promoción, construcción, organización, explotación, adquisición y toma de participación del Capital Social o patrimonio de sociedades	P	50%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	P	50%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.
CENTRO DE CONVENCIONES LAS AMÉRICAS, S.A DE C.V Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Administración, Operación y Desarrollo de Exposiciones y Convenciones	P	49%	HOTEL ICELA, S.A.P.I. DE C.V. Y CALLE ICELA, S.A.P.I. DE C.V.	P	49%	HOTEL ICELA, S.A.P.I. DE C.V. Y CALLE ICELA, S.A.P.I. DE C.V.
CODERCO, S.A. DE C.V., SOFOM, E.N.R. Av. Conscripto 311, Puerta 4 Caballerizas 6 D 102, Lomas de Sotelo Ciudad de México, Distrito Federal	Otros servicios de apoyo a los negocios	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., Y NIDIDEM, S.A.U.	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., Y NIDIDEM, S.A.U.
CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Av. Conscripto 311, Puerta 4 Caballerizas 6 D 102, Lomas de Sotelo Ciudad de México, Distrito Federal	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., NIDIDEM, S.A.U., CODERCO, S.A. DE C.V., SOFOM, E.N.R. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE LATAM, S.A., NIDIDEM, S.A.U., CODERCO, S.A. DE C.V., SOFOM, E.N.R. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.
HOTEL ENTRETENIMIENTO LAS AMÉRICAS, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Construcción y gestión de complejos turísticos y deportivos	P	49,00%	HOTEL ICELA S.A.P.I. DE C.V. Y CALLE ICELA S.A.P.I. DE C.V.	P	49%	HOTEL ICELA S.A.P.I. DE C.V. Y CALLE ICELA S.A.P.I. DE C.V.
HOTEL ICELA, S.A.P.I. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Promoción, construcción, organización, explotación, adquisición y toma de participación del Capital Social o patrimonio de sociedades	P	50%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	P	50%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.
HR MÉXICO CITY PROJECT CO, S.A.P.I. DE C.V. Av. Conscripto 311, Acceso 4, Caballeriza 6D, 102, Colonia Lomas de Sotelo, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Sociedad de cartera	IG	75%	CCJV, S.A.P.I. DE C.V.	IG	75%	CCJV, S.A.P.I. DE C.V.
IMPULSORA DE CENTROS DE ENTRETENIMIENTO DE LAS AMÉRICAS, S.A.P.I. de C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Operación, y explotación de salas de juego	IG	84,80%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	IG	84,80%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.
LIBROS FORANEOS, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.
OPERADORA CANTABRIA, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.
OPERADORA DE ESPECTÁCULOS DEPORTIVOS, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		Método de Integración	2021	
			%			%	
			Participación	Tenedora		Participación	Tenedora
PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Asesoría, operación, administración y actividades relacionadas con juegos de números transmitido via remota a lugares predeterminados	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y NIDIDEM S.A.U.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y NIDIDEM S.A.U.
PROMOJUEGOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.
RECREATIVOS CODERE, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y NIDIDEM S.A.U.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y NIDIDEM S.A.U.
RECREATIVOS MARINA, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Organización de todo tipo de juegos, apuestas y sorteos	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V. Y PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Prestación de servicios de administración de personal, contratación de personal, asesoría y asistencia laboral, manejo y elaboración de nóminas	IG	84,80%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y CALLE DE ENTRETENIMIENTO LAS AMERICAS S.A. DE C.V.	IG	84,80%	ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y CALLE DE ENTRETENIMIENTO LAS AMERICAS S.A. DE C.V.
SERVICIOS COMPARTIDOS EN FACTOR HUMANO HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Av. Industria Militar s/n Puerta 2 – Col. Industria Militar Del. Miguel Hidalgo Ciudad de México, Distrito Federal	Prestación de servicios de administración de personal, contratación de personal, asesoría y asistencia laboral, manejo y elaboración de nóminas	IG	84,80%	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.	IG	84,80%	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V. Y ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.
CCJV, S.A.P.I. DE C.V. Av. Conscripto 311, Acceso 4, Caballeriza 6D, 102, Colonia Lomas de Sotelo, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Sociedad de cartera	IG	75,0%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	IG	75,0%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.
CODERE ON LINE MEXICO, S.A. Av. Conscripto 311, Acceso 4, Caballeriza 6D, 102, Colonia Lomas de Sotelo, Miguel Hidalgo, Ciudad de México.	Operar juegos de suerte y azar a través de internet	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGOS ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGOS ONLINE, S.A.U.
PANAMÁ:							
ALTA CORDILLERA, S.A. Avenida Israel, Calle 76, Hotel Aloft, Piso L. Corregimiento de San Francisco	Operación de casinos completos	IG	75%	CODERE CHILE, LTDA. Y CODERE AMÉRICA, S.A.U.	IG	75%	CODERE CHILE, LTDA. Y CODERE AMÉRICA, S.A.U.
HÍPICA DE PANAMÁ, S.A. Via José Agustín Arango, Corregimiento de Juan Díaz, Apdo 1, Zona 9ª Panamá	Actividad hípica y slots	IG	75%	ALTA CORDILLERA, S.A.	IG	75%	ALTA CORDILLERA, S.A.
CODERE ONLINE PANAMA, S.A. Avenida Israel, Calle 76, Hotel Aloft, Piso L. Corregimiento de San Francisco (Panamá)	Operar juegos de suerte y azar a través de internet	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGOS ONLINE, S.A.U.	IG	66,5%	SERVICIOS DE JUEGOS ONLINE, S.A.U.
REINO UNIDO:							
CODERE FINANCE 2 (UK), S.A. Suite 1, 3rd floor, 11-12 St. James's Square, London, SW1Y 4LB United Kingdom	Sociedad de cartera	IG	100%	CODERE LUXEMBOURG 3, S.a.r.l.	IG	100%	CODERE LUXEMBOURG 3, S.a.r.l.

Nombre	Actividad	Método de Integración	2022		2021	
			%		%	
			Participación	Tenedora	Participación	Tenedora
URUGUAY:						
CARRASCO NOBILE, S.A. Rambla República de México 6451 Montevideo (Uruguay)	Explotación, administración y gestión de hoteles, casinos, salas de juego de azar, sala de máquinas slots y actividades vinculadas.	IG	100%	CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	IG	100% CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.
CODERE URUGUAY, S.A. 25 de Mayo 455, 2º piso (Domicilio social) Mones Roses 6937 (Domicilio fiscal)	Instalación, administración y explotación de salas de bingo, y servicios complementarios	IG	100%	CODERE LATAM, S.A.	IG	100% CODERE LATAM, S.A.
HRU, S.A. José María Guerra 3540 Montevideo (Uruguay)	Explotación de la actividad hípica, Slots	IG	100%	CODERE URUGUAY, S.A.	IG	100% CODERE URUGUAY, S.A.
ESTADOS UNIDOS:						
CODERE ON LINE U.S. CORP. Corporation trust center, 1209 Orange Street Ciudad de Wilmington, Estado de Delaware (Estados Unidos)	Actividad legal para poder constituir sociedades	IG	66,5%	CODERE ONLIEN LUXEMBOURG, S.A.	IG	66,5% CODERE ONLIEN LUXEMBOURG, S.A.

ANEXO II

Cuentas de Reservas y Resultados a 31 de diciembre de 2022

Patrimonio Neto y Resultado por Sociedad a 31 diciembre de 2022
(Miles de euros)

	Capital social	Prima de emisión	Reservas	Resultado	Dividendo a cuenta	Patrimonio Neto
CODERE APUESTAS ANDALUCÍA, S.A.U.	2.000	0	1.629	(2.110)	0	1.519
CODERE APUESTAS ASTURIAS, S.A.U.	1.000	0	(1.021)	(284)	0	(305)
CODERE APUESTAS BALEARES, S.A.U.	500	0	157	(262)	0	394
CODERE APUESTAS CANTABRIA, S.A.U.	60	0	345	(287)	0	117
CODERE APUESTAS CATALUÑA, S.A.U.	600	0	145	(304)	0	441
CODERE APUESTAS CEUTA, S.L.U.	250	0	21	5	0	276
CODERE APUESTAS CASTILLA Y LEÓN, S.A.U.	1.000	0	(57)	(250)	0	693
CODERE APUESTAS CASTILLA LA MANCHA, S.A.U.	500	0	(502)	692	0	690
ALTA CORDILLERA, S.A.	28.033	0	(26.071)	(12.606)	0	(10.644)
ASOCIACIÓN EN PARTICIPACIÓN	12.320	0	53.823	4.313	0	70.456
CODERE APUESTAS GALICIA, S.L.U.	2.000	0	3.741	1.768	0	7.508
CODERE APUESTAS MELILLA, S.A.U.	60	0	20	(26)	0	54
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO II, S.A. DE C.V.	1.331	0	5.228	752	0	7.311
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO III, S.A. DE C.V.	1.377	0	(436)	191	0	1.131
ADMINISTRADORA MEXICANA DE HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.	130.611	5.192	46.716	(17.820)	0	164.699
CODERE APUESTAS MURCIA, S.L.U.	1.000	0	(201)	(113)	0	686
CODERE APUESTAS EXTREMADURA, S.A.U.	1.000	0	642	(893)	0	749
CODERE APUESTAS LA RIOJA, S.A.U.	1.000	0	(144)	(148)	0	708
CODERE ARGENTINA, S.A.	672	3.692	(1.851)	2.312	0	4.825
BETSLOTS CR-COD, S.L.	5.686	648	(1.079)	313	0	5.568
BINGOS CODERE, S.A.	0	10	(10)	(2)	0	(2)
BINGOS DEL OESTE, S.A.	272	8.529	(3.619)	(1.476)	0	3.707
BINGOS PLATENSES, S.A.	0	0	4.500	3.630	0	8.130
CODERE APUESTAS ARAGÓN, S.L.U.	1.000	0	114	(370)	0	744
CODERE APUESTAS ESPAÑA, S.L.U.	662	32.286	(96.848)	(229)	0	(64.129)
CODERE ALICANTE, S.L.	875	0	131	515	0	1.521
CODERE CASTILLA LEÓN, S.L.U.	3	0	20	(9)	0	14
CODERE AMÉRICA, S.A.U.	16.367	0	35.267	3.909	0	55.543
CODERE APUESTAS NAVARRA, S.A.U.	2.000	0	(704)	52	0	1.348
CARRASCO NOBILE, S.A.	8.652	0	(1.089)	3.279	0	10.843
OPERADORA CANTABRIA, S.A. DE C.V.	19.136	0	(45.974)	33.180	0	6.342
CODERE APUESTAS, S.A.U.	60	0	3.236	(2.862)	0	434
CODERE APUESTAS VALENCIA, S.A.U.	2.000	0	787	(1.084)	0	1.703
CODERE DO BRASIL ENTRETENIMIENTO, LTDA.	8.873	0	(8.990)	(36)	0	(153)
CCJV, S.A.P.I. DE C.V.	656	0	(460)	0	0	196
CODERE COLOMBIA, S.A.	7	28	(3)	3	0	35
CODERE DISTRIBUCIONES, S.L.U.	3	0	33	2	0	38
CODERE ONLINE, S.A.U.	100	0	14.193	5.590	0	19.883
CODERE SERVICIOS, S.L.U.	3	0	118	1.905	0	2.026
CALLE DE ENTRETENIMIENTO LAS AMÉRICAS, S.A. DE C.V.	3.057	0	(1.391)	(525)	0	1.140
CODERE ESPAÑA, S.A.U.	2.613	5.185	(573)	(1.062)	0	6.163
CODERE GIRONA, S.A.	126	0	10.241	931	0	11.298
CODERE GUADALAJARA, S.L.	3	0	253	94	0	350
CODERE CHILE, LTDA.	20.571	0	5.740	(1)	0	26.310
CODERE FINANCE 2 (UK) LIMITED	5	0	494	260	0	759
CODERE INTERNACIONAL DOS, S.A.U.	436	0	429.919	(19.088)	0	411.267
CODERE INTERNACIONAL, S.A.U.	85.727	25.270	893.657	5.855	0	1.010.509
CODERE ITALIA, S.P.A.	15.000	0	22.451	(17.342)	0	20.109

Patrimonio Neto y Resultado por Sociedad a 31 diciembre de 2022
(Miles de euros)

	Capital social	Prima de emisión	Reservas	Resultado	Dividendo a cuenta	Patrimonio Neto
CODERE LATAM, S.A.	74	169.729	(133.770)	(12.669)	0	23.364
CODERE LATAM COLOMBIA, S.A.	0	32	(14)	(1)	0	17
CODERE LOGROÑO, S.L.	6	0	(19)	(108)	0	(121)
CODEMÁTICA, S.R.L.	10	0	2.171	(149)	0	2.032
CODERE MÉXICO, S.A. DE C.V.	676.786	30	(128.234)	(130.837)	0	417.745
CODERE NEWCO, S.A.U.	60	0	221.118	(33.343)	0	187.835
COLONDER, S.A.U.	9.761	0	191.700	(2.736)	0	198.725
COMERCIAL YONTXA, S.A.	481	0	2.554	857	0	3.892
CRISTALTEC SERVICE, S.R.L.	10	0	1.867	167	0	2.044
CODERE URUGUAY, S.A.	16.527	0	10.610	0	0	27.137
DP SERVICE, S.R.L.	90	315	2.499	75	0	2.980
OPERADORES ELECTRÓNICOS DE ANDALUCÍA, S.A.	60	0	(3)	(1)	0	56
CODERE FINANCE 2 (LUXEMBOURG), S.A.	35	21.816	(29.485)	10.096	0	2.540
CODERE LUXEMBOURG 2, S.A.R.L.	13	1.110.519	(718.425)	(522)	0	391.747
CODERE FINANCE 2 (UK) LIMITED	283	0	1.707	(19)	0	1.971
CODWIN, S.R.L.	137	0	5.719	2.164	0	8.019
GAMING RE, S.R.L	10	0	(1.039)	(148)	0	(1.177)
GAME ASTURIAS, S.L.U.	60	0	379	124	0	563
GARAIPEN VICTORIA APUSTUAK, S.L.	12.229	0	(35.831)	(1.889)	0	(25.491)
CODERE GIBRALTAR MARKETING SERVICES LIMITED	0	0	(121)	(12)	0	(134)
HR MÉXICO CITY PROYECT CO, S.A.P.I. DE C.V.	110	0	1.362	332	0	1.804
HOTEL ICELA, S.A.P.I. DE C.V.	506	0	(410)	(41)	0	55
HÍPICA DE PANAMÁ, S.A.	0	0	(4.751)	(2.381)	0	(7.132)
HRU, S.A.	8.902	0	104.011	2.069	0	114.982
HR MÉXICO CITY PROYECT CO, S.A.P.I. DE C.V	2	0	(1)	0	0	1
IBERARGEN, S.A.	17.773	0	(20.732)	23.055	0	20.096
IMP. DE CENTROS DE ENTRE. DE LAS AMÉRICAS, S.A.P.I. DE C.V.	156.256	3.115	84.271	270	0	243.912
CODERE ISRAEL MARKETING SUPPORT SERVICES LTD	0	0	1.668	414	0	2.082
INTERSARE, S.A.	1	0	(1)	0	0	1
JUEGO RESPONSABLE, A.I.E	12	0	409	355	0	776
ITAPOAN, S.A.	1.742	0	2.150	128	0	4.019
J.M.QUERO ASOCIADOS, S.A.U.	97	0	986	(835)	0	248
JPVMATIC 2005, S.L.U.	3	0	6.489	(1.158)	0	5.334
KING BINGO, S.R.L.	10	0	(235)	(352)	0	(577)
KING SLOT, S.R.L.	100	0	4	(333)	0	(230)
LIBROS FORÁNEOS, S.A. DE C.V.	148.223	0	(162.262)	18.974	0	4.934
CODERE LUXEMBOURG 3, S.A.R.L.	12	0	392.321	(87)	0	392.246
CODERE ONLINE LUXEMBOURG, S.A.	45.122	350.416	(37.860)	9.015	0	366.692
MILLENNIAL GAMING, S.A.	60	0	274	(186)	0	148
MISURI, S.A.U.	2.542	0	14.582	703	0	17.827
CODERE NAVARRA, S.A.U.	90	0	206	(167)	0	129
NEW JOKER, S.R.L.	10	0	859	(403)	0	467
NEW HOLDCO, S.A.	30	137.470	68.439	(25.637)	0	180.302
NIDIDEM, S.A.U.	380	0	5.371	(49)	0	5.702
NEW MIDCO, S.A.R.L.	12	137.470	(23)	(92)	0	137.368
NORI GAMES SERVICE, S.R.L.	291	178	823	1.900	0	3.193
NEW TOPCO, S.A.	130	373.475	(259.918)	(3.425)	0	110.262
CODERE OPERADORA DE APUESTAS, S.L.U.	12.009	0	(4.317)	715	0	8.407
OPERBINGO ITALIA, S.P.A.	10.180	0	18.001	(199)	0	27.982
OPERADORA DE ESPECTÁCULOS DEPORTIVOS, S.A. DE C.V.	179	0	(165)	5	0	20
OPEROESTE, S.A.	10	0	26	5	0	41

Patrimonio Neto y Resultado por Sociedad a 31 diciembre de 2022
(Miles de euros)

	Capital social	Prima de emisión	Reservas	Resultado	Dividendo a cuenta	Patrimonio Neto
ARGENTINA ONLINE, S.A.	0	0	(257.255)	(692.459)	0	(949.714)
CODERE ONLINE COLOMBIA, S.A.	9.844	0	15.757	(33.075)	0	(7.474)
CODERE ONLINE MÉXICO, S.A.	2.421	0	(19.692)	(29.797)	0	(47.067)
CODERE ONLINE PANAMÁ, S.A.	0	0	395	(1.201)	0	(806)
CODERE ONLINE US	38.993	0	(16.932)	1.306	0	23.368
CODERE ONLINE MANAGEMENT SERVICES LTD	40	0	9.485	(14.036)	0	(4.512)
CODERE ONLINE OPERATOR LIMITED	200	0	(95)	(9)	0	96
OPERIBÉRICA, S.A.U	2.104	0	254.331	8.384	0	264.819
OPERSHERKA, S.L.U.	1.049	0	1.091	(5)	0	2.135
PROMOJUEGOS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	36.061	0	(34.326)	(893)	0	841
EL PORTALÓN, S.L.	3	0	196	14	0	214
PROMOCIONES RECREATIVAS MEXICANAS, S.A. DE C.V.	12.851	0	(3.101)	480	0	10.231
RECREATIVOS ACR, S.L.	24	0	(86)	118	0	56
RECREATIVOS CODERE, S.A. DE C.V.	36	0	(73)	46	0	9
RESTI Y CÍA., S.L.	3	0	182	41	0	226
CODERE NETWORK, S.P.A.	2.000	0	20.383	3.360	0	25.743
RECREATIVOS MARINA, S.A. DE C.V.	14.801	0	(20.863)	5.805	0	(258)
RECREATIVOS OBELISCO, S.L.	37	703	730	(117)	0	1.352
ROYUELA RECREATIVOS, S.L.U.	89	0	74	57	0	219
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL HIPÓDROMO, S.A. DE C.V.	976	0	520	(21)	0	1.476
SPORT BET EXTREMADURA, S.L.	203	0	318	(119)	0	402
CODERCO, S.A. DE C.V., SOFOM, E.N.R.	438.746	0	(29.373)	1.250	0	410.623
SE.BI.LOT, S.R.L.	50	0	(1.530)	(266)	0	(1.747)
SERV. COMPARTIDOS EN FACTOR HUMANO HIP., S.A. DE C.V.	42	0	(1.908)	(46)	0	(1.913)
SERVICIOS DE JUEGO ONLINE, S.A.U.	60	0	260.696	(55.160)	0	205.596
SEVEN CORA SERVICE, S.R.L.	20	4	977	(113)	0	888
SAN JAIME, S.A.	83.623	0	277.618	44.909	0	406.149
INTERBAS, S.A.	2.991	6.222	12.123	4.070	0	25.406
INTERJUEGOS, S.A.	1.206	529.192	964.148	505.557	0	2.000.104
INTERMAR BINGOS, S.A.	6.767	0	131.746	61.188	0	199.701
VASA E AZZENA SERVICE, S.R.L.	10	0	1.077	75	0	1.163

Informe integrado

2022



codere

Índice

01. Carta del Presidente

02. Sobre nosotros

02.1 Codere de un vistazo

02.2 Propósito y presencia

03. Una Nueva Codere

03.1 Vuelta a la normalidad

03.2 Compromiso ESG

04. Gobierno, ética y cumplimiento

04.1 Gobierno Corporativo

04.2 Cumplimiento

04.3 Protección de datos

04.4 Ciberseguridad

04.5 Gestión de riesgos

04.6 Compromiso con accionistas e inversores

04.7 Transparencia

05. Compromiso social

05.1 Juego seguro

05.2 Responsables con la comunidad

05.3 Personas, motor del cambio

06. Cuidamos nuestro entorno

06.1 Respeto por el medio ambiente

06.2 Creación de valor a nuestros grupos de interés

06.3 Responsabilidad en la cadena de suministro

Anexo I. Acerca de este informe y matriz de materialidad

Anexo II. Desglose de indicadores de recursos humanos

Anexo III. Acciones de asociación o patrocinio

Anexo IV. Índice de contenidos en relación con los requisitos de la legislación aplicable

Carta del Presidente

01

Estimados lectores:

2022 ha sido un año de recuperación continua para Grupo Codere, algo ralentizada por el mantenimiento de los cierres y restricciones por COVID hasta el 1 de mayo. Esto, se vio agravado por los problemas macroeconómicos y las subidas del coste de la vida en todos nuestros territorios.

Nuestros ingresos han seguido mejorando a lo largo del año y se han aproximado a los niveles pre-COVID, pero aún nos queda mucho por hacer.

Codere Online ha tenido un buen año, aumentando sus ingresos y su base de clientes en los mercados clave de España y México.



Christopher Bell, presidente no ejecutivo de Grupo

El ejercicio ha sido un periodo de consolidación y preparación para seguir aumentando la eficiencia, mejorar el despliegue de capital y la inversión.

A lo largo del año, hemos reforzado varios puestos directivos clave, que siguen apoyándonos en nuestro camino hacia la recuperación.

Como siempre, debemos un gran agradecimiento a nuestros más de 11.000 colaboradores que han garantizado que sigamos avanzando; y a la paciencia y el apoyo continuo de nuestros accionistas y bonistas.

Un cordial saludo,

Christopher Bell, Presidente no ejecutivo de Grupo Codere.

Sobre nosotros

02

2.1 Codere de un vistazo

Codere, referente internacional de juego

Codere es una multinacional española dedicada al entretenimiento, referente internacional en el sector del juego de azar y las apuestas deportivas; con presencia en siete países de Europa (España e Italia) y Latinoamérica (Argentina, Uruguay, México, Colombia y Panamá), y más de cuatro décadas de experiencia.



El grupo opera máquinas de juego, puestos de bingo y terminales de apuestas deportivas de manera omnicanal, tanto por medio del canal *online*, como a través de puntos de venta que incluyen salas de juego, salones recreativos, salas de apuestas e hipódromos.

La compañía, una de las empresas líderes en el sector del ocio, mantiene una posición prioritaria en las principales líneas de negocio y zonas geográficas en las que opera:

- Es la empresa líder de la industria en Latinoamérica.
- Es uno de los principales operadores de máquinas AWP y apuestas deportivas presenciales en España.
- Es el primer operador de juego *online* en Latinoamérica en cotizar en Nasdaq, a través de Codere Online.
- Tiene una muy amplia base de clientes a los que dirige su oferta omnicanal.
- Cuenta con un sólido rendimiento operativo y trayectoria de crecimiento.

Este liderazgo se debe, en gran medida, al **sólido posicionamiento de marca** de la compañía y al desarrollo de sus señas de identidad, como el compromiso con la **innovación tecnológica** o la **excelencia en el trato al cliente**¹.

A cierre de ejercicio 2022, la organización estaba formada por **11.046 empleados**, comprometidos con brindar a los clientes un servicio de excelencia que les proporcione experiencias que conecten con sus motivaciones de entretenimiento, a través de la amplia oferta de la compañía. Reflejo de este propósito, es el hecho del crecimiento en su base de clientes, que alcanza ya los **7.500.000 usuarios**.

¹ La estrategia de liderazgo de Codere se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 3.1 *Vuelta a la normalidad*.

En su firme apuesta por el desarrollo de una oferta de juego con todas las garantías, Codere realiza su actividad con total transparencia, responsabilidad y compromiso con sus grupos de interés; implementando las mejores prácticas de juego responsable, en favor de la protección de los colectivos vulnerables y la sostenibilidad de la industria.

A continuación, se indican las principales magnitudes asociadas a las líneas de negocio y operaciones de Codere, a fecha 31 de diciembre de 2022:

Líneas de negocio



PRINCIPALES MAGNITUDES

11.046
profesionales

1.314,8M €
de ingresos de explotación

629,6M €
satisfechos en impuestos

46
nacionalidades

231,9 M €
de EBITDA ajustado

1.413,69M €
de valor económico distribuido a grupos de interés⁴

² Máquinas de apuestas deportivas: las cifras reflejan los terminales de apuestas (SSTs).

³ Puntos de apuestas: incluye puntos de apuestas dentro de salas de juego de Codere o en salones de apuestas gestionados por la compañía.

⁴ El valor económico distribuido a grupos de interés incluye el pago de salarios a empleados, compras y contrataciones a proveedores, pago de dividendos a inversores, pago de intereses a entidades financieras y pago de tasas e impuestos a administraciones públicas.

Hitos Codere en 2022⁵

2022 ha sido un año de clave para la compañía, que tras su reestructuración financiera y la salida a Nasdaq de Codere Online, iniciaba una nueva etapa, una **Nueva Codere**, con la esencia de más de cuatro décadas de historia, pero con una estructura renovada.

Este año ha supuesto un escenario desafiante, debido a la erosión del negocio por el impacto de la variante Omicrom y su incidencia en la actividad de juego presencial; y a la guerra en Ucrania y su impacto macroeconómico y sobre la industria (con una subida generalizada de precios, especialmente en la energía, y la amenaza de recesión que planea sobre Europa y Estados Unidos, con ineludibles consecuencias para México).

Estas circunstancias, han llevado a la compañía a adoptar una **estrategia prudente en la ejecución de gastos e inversiones** y a enfocar el esfuerzo en aquellos proyectos de mayor rentabilidad. No obstante, Codere ha sabido navegar el complicado escenario, avanzando **en su recuperación** tras la pandemia, con una evolución favorable en todos sus mercados, especialmente en el negocio *online*. Asimismo, Codere ha sostenido su posición de liderazgo, manteniendo su cartera de negocios intacta e incluso mejorando su volumen de negocio en algunas geografías.

Además, la compañía ha continuado su proceso de transformación, **reforzando su marca** con el **mantenimiento de sus patrocinios deportivos** (Real Madrid C.F., el Club de Fútbol Monterrey Rayados o el Club Atlético River Plate), siendo una de las cien marcas⁶ más reconocidas este año en España y de entre las 500 empresas más destacadas en México; **digitalizando su negocio** (implementación del teletrabajo, avances ciberseguridad, *Salesforce*, Codere Personas Digital, etc...), **intensificando su responsabilidad social corporativa**⁷ (premio SAGSE Latam, iniciativas sociales, contribución vía impuestos, etc.) y mejorando la **experiencia de sus empleados** (RSC para empleados, apuesta por la atracción y retención de talento) **y clientes** (refuerzo de la estrategia omnicanal, 'Modelo de Excelencia Operativa', etc.).

De esta forma, Codere finaliza este ejercicio acercándose a una posición desde la que poder volver a caminar hacia el crecimiento.

⁵ Las principales novedades e hitos de Codere en 2022 se abordan con mayor detalle en el capítulo 3.1 *Vuelta a la normalidad*.

⁶ Codere alcanza el puesto 61 en el Ranking '*Brand Finance España 2022*', y aparece entre las más valoradas del ranking de Expansión ('*Las 500 empresas más importantes de México*').

⁷ Las iniciativas realizadas en el ámbito de RSC y experiencia de empleados se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 5. *Nuestra contribución a la sociedad*.

2.2 Propósito y presencia

2.2.1 Propósito, misión y valores

El proceso de transformación acometido por Codere, ha reforzado su esencia y enfatizado aquellos aspectos que forman parte de la compañía desde su origen, contribuyendo al éxito y liderazgo del grupo. De esta manera, la compañía reafirma su compromiso de desarrollar sus actividades desde la excelencia operativa, la eficiencia, la responsabilidad social, la integridad, la transparencia e innovación; características que inspiran el propósito, la visión y los valores del grupo.

Propósito

Brindar emociones a quienes eligen una experiencia de entretenimiento basada en apostar en un entorno seguro. ¡Ser apuesta, emoción, diversión, ilusión, cercanía, seguridad, confianza y compromiso social!

Visión

- Ser líderes, referentes y crear tendencias.
- Arrojar luz a nuestro sector, dignificándolo.
- Ver brillo en los ojos de nuestra gente, dándoles oportunidades de crecer y desarrollarse.
- Superar las expectativas de nuestros accionistas e inversores.
- Desarrollar a nuestra gente y a las comunidades locales donde el grupo tiene operaciones.
- Mantener relaciones apropiadas y transparentes con las autoridades.
- Promocionar la sostenibilidad.

Valores

Los valores representan el compromiso de cada uno de los miembros de la organización, son constantes y transversales a cualquier función y mercado, y es una prioridad para el grupo permearlos y que se mantengan como parte de su ADN a través de los cambios, mediante su difusión interna y ejemplificación.

1. Poner al cliente en el centro

La apuesta por situar al cliente en el centro de la estrategia de Codere se traduce en ponerse en su lugar; y escuchar, entender y atender sus necesidades a través de la mejor experiencia. Para ello, es indispensable conocer sus gustos e intereses para diseñar nuevos productos y servicios; así como ofrecerle una atención de calidad, responsable y con todas las garantías.

2. Con integridad y transparencia

Un valor que se traduce en trabajar con compromiso y responsabilidad con todos los grupos de interés, asegurando el respeto a cada una de las personas que integran o interactúan con el grupo. Para garantizar este marco común que guía la conducta de los miembros de Codere, el Consejo de Administración aprobó en 2007 su primer *Código ético y de integridad*, actualizado en 2021.

Paralelamente, Codere pone su foco en el estricto cumplimiento de las normas y mejores prácticas, implementando los más altos estándares de calidad y comunicándolos tanto internamente como al mercado.

La *Política responsabilidad social corporativa* y este *Informe integrado*, son ejemplos de herramientas de comunicación eficaz, sistemática y transparente para informar sobre las actuaciones de la compañía en el ámbito del desarrollo y la gestión sostenible.

3. Trabajando en equipos comprometidos con la excelencia

Se materializa en el compromiso de los equipos que integran la organización con la integridad, la calidad y eficiencia de su desempeño; así como en su capacidad para generar confianza a los distintos públicos del grupo a través de un trabajo bien hecho. La compañía cuenta con profesionales capaces de dar una rápida y responsable respuesta al entorno, adaptándose a las distintas situaciones en cumplimiento de los compromisos adquiridos.

4. Con actitud innovadora, apalancada en la tecnología

Este valor implica observar el entorno, analizarlo y acompañar su evolución creativamente, ofreciendo la mejor respuesta a las expectativas del mercado. La cultura de Codere impulsa una mirada profunda, simplificada y positiva de las cosas.

En este sentido, la compañía ha sabido adaptarse al teletrabajo y mantener unidos a sus equipos, a pesar de la distancia. Asimismo, los clientes han transformado su demanda de entretenimiento, enfocándose la organización en ofrecer el mejor acceso a su oferta omnicanal.

5. Con foco en la eficiencia, para asegurar nuestra viabilidad

La eficiencia es uno de los ingredientes clave para asegurar la viabilidad de Codere, y se traduce en sacar el máximo partido al tiempo, recursos y capacidades de la compañía para alcanzar los más altos estándares de calidad en el servicio que ofrece a sus clientes.

Para impulsar los valores de la compañía, en 2021 se creó el **Centro de especialidad global ADN Codere**, cuyo objetivo es velar por los valores de la compañía y que lleguen a toda la organización. Con esta finalidad, se han desarrollado diversas acciones:

- Comunicación interna: desde los distintos canales de comunicación corporativa, se ha lanzado la campaña “**ValorES Codere, nuestro ADN**”, que impulsa y refuerza cada uno de los mismos con contenidos audiovisuales. Profundiza en cada concepto, da a conocer su significado, así como los comportamientos a desarrollar y evitar para reforzarlos. Esta campaña continua vigente, disponiendo de su propio apartado *web* en la *newsletter* corporativa del grupo, Codere Actualidad.
- Diseño e implementación de programas para impulsar el liderazgo y desarrollo de los colaboradores, alineados con los valores de Codere, como **Modelo líder**, **Modelo gerencial** o **Avanza+**⁸.

2.2.2 Presencia en el mundo



⁸ Las características de estos programas se abordan con mayor detalle en el capítulo 5.3.3 *Apostamos por el talento*.

Líneas de negocio por país

<p>España</p> <p>9.131 máquinas</p> <p>1.064 puestos de bingo</p> <p>6.463 terminales de apuestas</p> <p>3 salas de juego</p> <p>6.182 bares</p> <p>934 salones recreativos</p> <p>28 puntos de apuestas deportivas</p> <p>Actividad <i>online</i></p>	<p>México</p> <p>14.695 máquinas</p> <p>692 puestos de bingo</p> <p>577 terminales de apuestas</p> <p>366 mesas de juego</p> <p>88 salas de juego</p> <p>63 puntos de apuestas deportivas</p> <p>1 hipódromo</p> <p>Actividad <i>online</i></p>	<p>Argentina</p> <p>6.805 máquinas</p> <p>11.692 puestos de bingo</p> <p>13 salas de juego</p> <p>Actividad <i>online</i> (en CABA)</p>	<p>Italia</p> <p>7.616 máquinas</p> <p>3.123 puestos de bingo</p> <p>10 salas de juego</p> <p>1.926 bares</p> <p>Concesión de Red de terminales de juego</p> <p>Actividad <i>online</i>*</p>
<p>Panamá</p> <p>2.278 máquinas</p> <p>103 terminales de apuestas</p> <p>11 salas de juego</p> <p>12 puntos de apuestas deportivas</p> <p>428 mesas de juego</p> <p>1 hipódromo</p> <p>Actividad <i>online</i></p>	<p>Colombia</p> <p>3.675 máquinas</p> <p>458 terminales de apuestas</p> <p>12 salas de juego</p> <p>102 mesas de juego</p> <p>105 salones recreativos</p> <p>46 puntos de apuestas deportivas</p> <p>Actividad <i>online</i></p>	<p>Uruguay</p> <p>2.209 máquinas</p> <p>25 terminales de apuestas</p> <p>6 salas de juego</p> <p>78 mesas de juego</p> <p>2 hipódromos</p> <p>Actividad <i>online</i>**</p>	

Nota: Terminales de apuestas: Las cifras reflejan las terminales de apuestas (SSTs); Puntos de apuestas: incluye puntos de apuestas dentro de salas de juego de Codere o en salones de apuestas gestionados por Codere).

* salida 30 de diciembre de 2022.

**vinculado a apuestas hípicas.

La compañía apuesta por una diversificación geográfica y una repartida cartera de productos en todas sus geografías. Como se muestra en el cuadro anterior, Codere opera terminales de juego, salas de juego, salones recreativos, apuestas deportivas, hipódromos y juego *online*.

Argentina, México e Italia, son los principales mercados en 2022, y suponen en su conjunto un 65,66% de la cifra de negocio del grupo y un 69,46% de su EBITDA Ajustado (Post IFRS 16).

En cuanto a los resultados del ejercicio, 2022 se consolida como el año de normalización de los ingresos de Codere. A pesar del impacto del coronavirus y finalizada la reestructuración financiera⁹, el grupo ha mantenido su portfolio de activos, y todos los mercados evolucionaron favorablemente, volviendo a rozarlos niveles de 2019. Asimismo, el acuerdo de fusión de la filial de juego *online* del grupo con la SPAC DD3 Acquisition Corp. II, dando lugar a la creación de Codere Online, primer operador de juego en línea en Latinoamérica en cotizar en el mercado de valores estadounidense

⁹ El Proceso de Reestructuración Financiera del grupo es objeto de un mayor análisis en el capítulo 3.1 *Vuelta a la normalidad*

Nasdaq (CDRO), a partir del 1 de diciembre de 2021¹⁰, ha permitido al grupo continuar con el fuerte desarrollo de su oferta digital durante el año.

Como resultado, Codere ha obtenido un EBITDA ajustado de 231,9 millones de euros, lo que supone un incremento del 133,2% con respecto a 2021. Todos los mercados han contribuido a la generación positiva del EBITDA, si bien las unidades de negocio que experimentaron un mayor incremento interanual de ingresos son Argentina y México.

Magnitudes financieras			
	Cifra de negocios del grupo (%)	EBITDA Ajustado (Post IFRS 16)	Variación EBITDA ajustado 2022-2021
España	13,15%	18,11%	18%
México	17,72%	24,75%	70,9%
Argentina	26,38%	34,45%	N.A.
Italia	21,55%	10,26%	N.A.
Panamá	5,47%	5,74%	50,8%
Colombia	1,58%	2,41%	17,9%
Uruguay	5,32%	9,06%	N.A.
Online	8,83%	3,36%	N.A.
Corporate	N.A.	(8,15)%	(25,7)%
Total	100%	100%	134,5%

A continuación, detallamos las principales características del negocio de Codere y su operativa en cada uno de sus mercados:

España

Es el origen del negocio de Codere y se ha consolidado como su mercado de referencia. La compañía es líder en apuestas deportivas presenciales y máquinas recreativas tipo B, siendo el segundo mayor operador de máquinas en el país. El grupo está presente en todas las comunidades autónomas, siendo también notable su presencia *online*. Asimismo, entre otras salas, la compañía gestiona el Bingo Canoe, el más grande del país y uno de los más importantes de Europa continental.

El negocio de Codere en España se compone del segmento tradicional de máquinas, apuestas deportivas, *online* y salones de juego -que integran las máquinas tradicionales con otros productos como ruletas electrónicas, terminales de apuestas deportivas o bingo-.

En 2021, la compañía obtuvo la prórroga de las licencias para ofrecer apuestas deportivas y otros juegos *online* por diez años, por lo que su vencimiento es ahora en 2032.

¹⁰ El Proyecto de Codere Online es objeto de un mayor análisis en el capítulo 3.1 *Vuelta a la normalidad*

México

Desde el inicio de sus operaciones en este país, en 1998, Codere se ha consolidado como el mayor operador y empresa líder en el sector del juego privado en México. La principal actividad de la compañía en el país es el desarrollo y gestión de salas de juego en las que se operan máquinas, y en algunos casos, mesas, bingo y apuestas deportivas, además de la incipiente actividad *online*.

El negocio se desarrolla principalmente a través de AMH, de la que la compañía posee un 84,8%; y de Codere México, participada en su totalidad. Entre las filiales de cada una, Codere ostenta 135 permisos para operar salas de juego en el país, con vencimientos comprendidos entre 2027 y 2048.

Asimismo, Codere cuenta con una concesión, renovada en 2018, para la operación del complejo de entretenimiento familiar Las Américas, en la Ciudad de México, que incluye el Hipódromo de las Américas, el parque familiar Granja las Américas y el Centro Citibanamex, el espacio de convenciones más grande de Latinoamérica (que, de conformidad con un acuerdo de externalización ejecutado el 1 de junio de 2013 y renovado en 2019, está operado por CIE, Compañía Interamericana de Entretenimiento).

Argentina

Codere inició su operación en Argentina en 1992 y es actualmente líder del sector de juego privado en el país, siendo el operador más grande de salas de juego en la Provincia de Buenos Aires.

La operación de la compañía en el país se realiza a través de licencias de bingo (una por sala), cuyos vencimientos están comprendidos en dos ciclos; el primero entre 2021 (renovadas en 2022 por un periodo de 15 años) y 2024 (ocho licencias); y el segundo entre 2028 y 2029 (cinco licencias). En dichas salas se operan máquinas tipo casinos (*slots*), además de bingo tradicional. Las salas de juego de Codere se ubican principalmente en el conurbano de Buenos Aires, o Gran Buenos Aires, así como en la ciudad turística de Mar del Plata y en la capital de la provincia, La Plata.

A este *portfolio* presencial de salas y máquinas de juego se suman, desde 2021, las apuestas deportivas y los juegos de casino *online* en la Ciudad de Buenos Aires.

Italia

Codere inició su actividad en el país en 2001, en el sector del bingo, y es en la actualidad uno de los principales operadores, con diez salas. En la actualidad, la compañía gestiona una importante red de interconexión de terminales de juego, Codere Network; una operación de más de 7.600 máquinas recreativas (AVP, AWP y VLT), a través de empresas de gestión de máquinas de las que tiene control mayoritario

La compañía acometió en 2021 la reestructuración de su operación al noroeste del país en el mercado de gestión de máquinas de entretenimiento, simplificando su estructura para explotar las sinergias operativas, administrativas y corporativas.

En relación con el negocio *online*, tras la evaluación de varias alternativas estratégicas, se completó el 30 de diciembre de 2022 la venta de la subsidiaria italiana.

 **Panamá**

Codere inició su operación en el país en el año 2005 y actualmente, la compañía gestiona en este mercado un amplio abanico de negocios, entre ellos terminales de juego, diez casinos, salas de apuestas, el Hipódromo Presidente Remón -único en Centroamérica- y juego *online* (desde 2021 añade a su portfolio de apuestas deportivas *online*, los juegos de casino), operaciones que han permitido a la compañía posicionarse como líder en el mercado panameño.

 **Uruguay**

Codere inicia su actividad en el país en el año 2002, concentrando sus operaciones en Montevideo y su periferia. Actualmente, el grupo gestiona el Hipódromo Nacional de Maroñas, habiéndole devuelto su prestigio como centro hípico de primer nivel desde su adjudicación en 2003. La compañía opera además el Hipódromo de Las Piedras y el Hotel Casino Carrasco, que en 2021 cumplía un siglo desde su reapertura. El grupo opera también en el país salas de juego y juego *online*.

A final de 2022, Codere Uruguay inauguró una nueva sala de juegos, **Maroñas Slots**, en la ciudad de Montevideo. Este recinto dispondrá de 280 modernos *slots* y una sala de apuestas hípicas.

 **Colombia**

Codere inició su actividad en Colombia en 1984 y, desde entonces, mantiene su liderazgo como uno de los mayores operadores de terminales de juego y de bingos del país. La compañía completa su oferta de juego con la gestión de casinos y juego *online*.

Una Nueva Codere

03

03.1 Vuelta a la normalidad

El año 2022 ha marcado el inicio de una nueva etapa para los mercados, la sociedad, y también para Codere. Tras el complejo escenario de la pandemia, la compañía retomaba su actividad, recuperando con ella su nivel de ingresos previo a la crisis sanitaria y una posición desde la que poder plantear nuevamente la creación de valor.

Un proceso de vuelta a la 'normalidad' que podemos entender a través de una serie de hitos:

- **Reestructuración financiera de la compañía.**
- **Creación de Codere Online y su debut en el mercado de valores norteamericano (NASDAQ).**
- **Nuevo Consejo de Administración y reforzamiento del equipo directivo.**
- **Impulso de la omnicanalidad.**
- **Refuerzo de las capacidades digitales.**
- **Apuesta por la marca Codere.**
- **Progresiva recuperación de los niveles previos a la pandemia.**

Codere reaccionó con rapidez ante las inusitadas situaciones que se presentaban fruto de la covid-19, mostrando una vez más su capacidad de resiliencia y adaptación. Desde el inicio del 2022, ya inmersa en su nueva realidad corporativa, Codere ha continuado adaptándose con agilidad y eficiencia a las medidas restrictivas de cada mercado, adecuando la organización de forma continua al entorno desafiante y buscando en él las mejores alternativas, consiguiendo así mantener su cartera de negocios intacta.

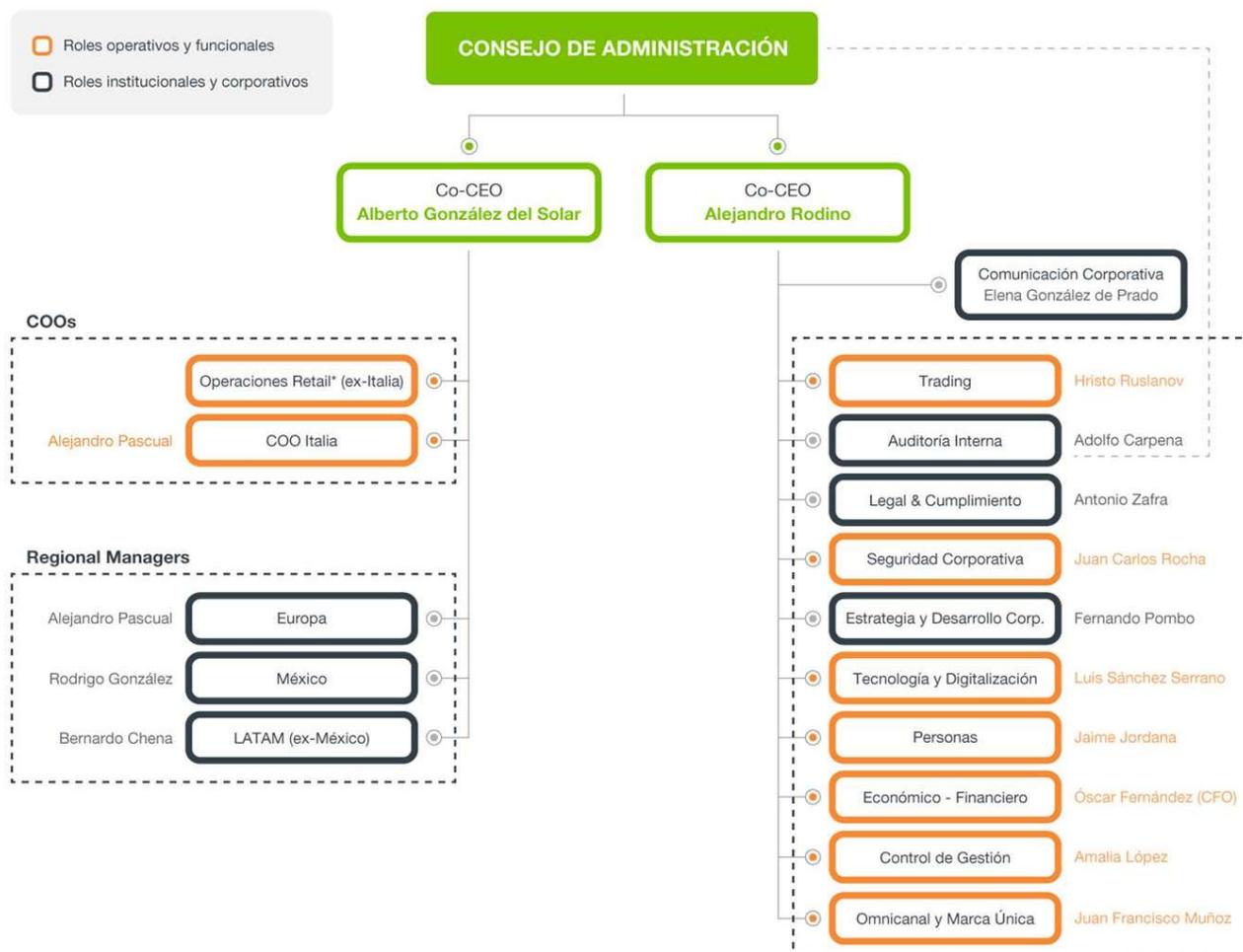
La compañía **comenzó el año celebrando** la fusión de su filial *online* con la SPAC DD3 Acquisition Corp. II, dando lugar a Codere Online, que se convirtió en el primer operador de juego en línea en Latinoamérica en cotizar en el mercado de valores estadounidense (NASDAQ), coincidiendo con el inicio de su operación en Argentina. El éxito de esta operación permitió a Codere continuar con el fuerte desarrollo de su oferta digital durante el año 2022, así como contar con la capacidad requerida para el impulso definitivo de esta línea de negocio, consiguiendo la nueva compañía unos ingresos, en el cuarto trimestre del año, un 70% superiores a los del mismo periodo de 2021.

Asimismo, tras la conformación, en febrero de 2022, de su **nuevo Consejo de Administración**, el máximo órgano de gobierno del grupo comenzó a trabajar en la definición de la nueva hoja de ruta para esta etapa, con la que consolidar la recuperación y poder afrontar nuevamente la generación de valor para los inversores del grupo. En particular, la compañía continúa viendo significativas oportunidades de crecimiento en España, México y en *online*, así como en el impulso de su estrategia omnicanal, marca única y la digitalización.

En esta etapa, Codere también ha **reforzado su equipo directivo**, con el relevo en la Dirección General del grupo, así como de otras posiciones clave, como la Dirección

Financiera (CFO), la Dirección de Personas, la de Legal y Cumplimiento, o en el área de Estrategia y Desarrollo de Negocio.

A 31 de diciembre, Grupo Codere operaba en base al siguiente organigrama:



Omnicanalidad

En los últimos años han ido evolucionando tanto las preferencias como las conductas del consumidor, que quiere acceder a la oferta desde cualquier lugar, en cualquier momento y a través de cualquier canal. Por ello, para Codere la omnicanalidad es una apuesta necesaria para seguir desarrollando su oferta de entretenimiento.

Bajo esta premisa, durante 2022 la compañía ha ido evolucionando en su estrategia, manteniendo una clara orientación al cliente, apoyándose en la digitalización y la tecnología, para lograr una oferta omnicanal que dé respuesta al nuevo perfil de usuario, permitiéndole comenzar su experiencia en un canal y finalizarla en otro.



Aunque aún queda mucho camino por recorrer, se puede hablar de que Codere es una de las compañías que mejor experiencia ofrece al usuario en cuanto a este servicio, tanto por su importante presencia *retail* a nivel global, como por su oferta *online* líder en el mercado, y dada la ausencia de propuestas omnicanal al nivel de la de Codere implementadas por sus competidores.

Digitalización

Como complemento a esta oferta omnicanal, durante el año 2022 la compañía redobló sus esfuerzos **por la automatización y la digitalización**. Para ello, el grupo se ha centrado en avanzar significativamente en la simplificación, estandarización y digitalización de los procesos, productos y soluciones tecnológicas de los negocios *online* y presencial, así como de las áreas funcionales y de soporte.

Como resultado, 2022 ha supuesto la consolidación de Codere como una organización global e innovadora, no sólo desde la perspectiva de producto, sino también desde un punto de vista tecnológico.

- Por un lado, ha sido notoria la mejora, evolución y seguridad de las aplicaciones y servicios tecnológicos de la compañía. Con el objetivo de optimizar sus capacidades de marketing, Codere ha implementado la herramienta *Salesforce marketing cloud*, una solución de gestión multicanal de relaciones con clientes con características avanzadas, que permitirá a la compañía conocer todavía más a sus clientes (B2C) y a sus socios (B2B), tanto a nivel *retail* como *online*. Y para la gestión del talento, se ha incorporado Codere Personas Digital (Cornerstone), una aplicación que ofrece soporte a los procesos de selección, *onboarding*, formación, desarrollo, evaluación, retribución y administración, simplificando las tareas del día a día y ofreciendo una visión global de la vida del empleado en la compañía.
- Por otro lado, Codere implementó el teletrabajo con gran agilidad, definiendo una *Política de trabajo remoto corporativa*, que lleva al grupo a la necesidad de contar con los sistemas más seguros e innovadores, como los de *login* de elevada

securización. Para cubrir estas necesidades, la compañía ha activado una pasarela segura de autenticación entre los usuarios del grupo (internos, externos, proveedores y *partners*) y las aplicaciones corporativas, protegiendo instantáneamente los datos y los recursos informáticos contra el robo de identidad, la suplantación de cuentas y el *phishing*.

- Adicionalmente, se ha potenciado la **digitalización en áreas orientadas al negocio**, asegurando el máximo alineamiento de las necesidades de los clientes e incorporando, de manera ordenada y sistémica, nuevas tecnologías disruptivas y negocios innovadores del mundo digital que están emergiendo a nivel mundial.

Algunos de los hitos clave de este año que dan cuenta de ello son el despliegue por la compañía de la *primera solución de pagos móviles totalmente sin efectivo de OKTO* en su red de salas de juego y tiendas de apuestas deportivas en el canal *retail* en España, haciendo más segura su experiencia de juego. Asimismo, la compañía ha diseñado y desarrollado nuevos terminales de apuestas deportivas de última generación, tales como *Automated* y *Table Top*, dando respuesta a las expectativas de los clientes con una amplia gama de mercados y retransmisión de contenidos que conectan con sus intereses.

Marca Codere

La compañía ha continuado dedicando importantes esfuerzos a la notoriedad de su marca. Así, se ha convertido este año en *Main Sponsor* del Club Atlético River Plate de Argentina; es además patrocinador oficial del Club de Fútbol Monterrey Rayados de México; y Casa de Apuestas Oficial del Real Madrid C.F., para una veintena de países de Latinoamérica.

La compañía se ha asociado en 2022 con el Gran Premio de la Ciudad de México de Fórmula 1, como *Founding Partner*; ha firmado como nuevo sponsor del Club Atlético Lanús; ha puesto en marcha la 'Copa Codere Internacional 2022'; e impulsado el Box en México de la mano de la TV Azteca, o el fútbol femenino con la ONG She Wins, entre otras actividades.

Todos estos esfuerzos han sido reconocidos tanto dentro del sector como por los clientes, lo que hace que Codere haya sido considerada como una de las 100 marcas más valiosas y fuertes del *ranking Brand Finance España 2022*, así como entre las más valoradas en México, de acuerdo con el *ranking Las 500 empresas más importantes de México*, consolidando el impulso de la marca en Latinoamérica.

En su vuelta a la normalidad, Codere continúa trabajando en mejorar su oferta de entretenimiento, impulsando tanto su actividad *online* como *retail*, posicionándose como la marca preferida por los jugadores a nivel global gracias a su simplicidad, confianza y amplitud de oferta.

3.2 Compromiso ESG

La creación de valor sostenible ha sido un principio básico que ha guiado las actividades del grupo desde su origen en 1980, entendiendo Codere como fundamental para ello el ejercicio de la responsabilidad social corporativa hacia sus distintos grupos de interés.

Codere plasmó explícitamente este compromiso en su **Política de responsabilidad social corporativa**, en 2016. De aplicación en todas las sociedades que integran el grupo¹¹, esta tiene el fin de favorecer una cultura global que contribuya con la sociedad, los clientes, los accionistas y las comunidades en las que el grupo desarrolla sus actividades; así como retribuir de forma equitativa a todos los colectivos que contribuyen al éxito de su proyecto empresarial. Al mismo tiempo, emprender las nuevas inversiones del grupo considerando su retorno social, generando empleo y riqueza para la sociedad, con una visión a largo plazo que procure un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes.

En este sentido, la estrategia de responsabilidad social ambiciona situar al grupo a la vanguardia de las mejores prácticas en este ámbito, siendo pieza fundamental de su compromiso con la **transparencia, excelencia y mejora de su competitividad**, con los siguientes objetivos:

- a) Favorecer la implantación de la estrategia del grupo para ofrecer un **modelo de negocio seguro, fiable y de calidad, además de respetar el medio ambiente**.
- b) Mejorar la competitividad del grupo mediante la asunción de prácticas de gestión basadas en la **transparencia, la igualdad de oportunidades, la productividad, la innovación, la rentabilidad y la sostenibilidad**.
- c) **Gestionar de forma responsable los riesgos y las oportunidades** derivados de la evolución del mercado y el entorno, así como maximizar los impactos positivos de su actividad en los distintos territorios en los que opera y minimizar, en la medida de lo posible, los impactos negativos.
- d) **Fomentar una cultura de comportamiento ético e incrementar la transparencia empresarial** para generar credibilidad y confianza en sus grupos de interés.
- e) **Promover las relaciones de confianza y la creación de valor** para todos sus grupos de interés, dándoles una respuesta equilibrada e integradora.
- f) Contribuir a la **mejora de la reputación** y del reconocimiento externo del grupo.

La **Política de responsabilidad social corporativa** recoge los principios generales y específicos de actuación y con los grupos de interés¹² para cumplir tales objetivos, así como la correspondiente adaptación de la estructura societaria.

En línea con dicha política, y para abordar las cuestiones más importantes para la compañía y los grupos de interés, Codere se focaliza en las áreas de actuación en las que tiene mayor impacto en el ámbito social, aunque también promueve iniciativas de

¹¹ Incluyendo a sus sociedades dependientes, con las particularidades que puedan establecerse en cada caso. En aquellas sociedades participadas que no formen parte de él, la sociedad promoverá, a través de sus representantes en sus órganos de administración, el alineamiento de sus propias políticas con las de la sociedad, de tal forma que sigan unos principios y directrices coherentes con las que se establecen a través de esta *Política general de responsabilidad social corporativa* y sus aplicaciones efectivas.

¹² La comunicación y creación de valor para los grupos de interés se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 6.2 *Creación de valor para nuestros grupos de interés*.

protección del medio ambiente. En consecuencia, la estrategia de responsabilidad social se fundamenta en los siguientes pilares:

Estrategia de responsabilidad social de Codere	
<p>Juego responsable</p> 	<p>El grupo ha desarrollado un <i>Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable</i>¹³, con la finalidad de implementar las mejores prácticas para el desarrollo del juego responsable, en base a cinco pilares: (i) regulación de la publicidad, (ii) planificación de los locales de juego, (iii) control de accesos al juego, (iv) imagen del sector y (v) gestión de colectivos vulnerables.</p> <p>A través de este plan, Codere establece posicionamientos y acciones que dan respuesta a las necesidades y expectativas previamente analizadas de los distintos grupos de interés respecto a la compañía, asegurando las mayores garantías para los usuarios y la administración, el desarrollo sostenible de la industria y el mínimo efecto adverso que la actividad pueda tener sobre la sociedad.</p>
<p>Desarrollo del capital humano (RSC de empleados)</p> 	<p>El <i>Plan de responsabilidad social corporativa de empleados</i>¹⁴ incluye tanto acciones hacia los colaboradores como a través de ellos, hacia la sociedad.</p> <p>El primer ámbito, acciones hacia los colaboradores, contempla un conjunto de políticas e iniciativas destinadas a mejorar el entorno laboral de los colaboradores, priorizando sus inquietudes y necesidades. El plan se articula en cinco pilares: (i) diversidad e igualdad, (ii) inclusión, (iii) conciliación y bienestar, (iv) integración y (v) sostenibilidad.</p> <p>El segundo ámbito abarca medidas como el <i>Plan de formación en juego responsable</i>¹⁵, que consiste en dar a conocer a todos los empleados (siendo prioritarios los que tienen contacto directo con el cliente o su gestión), las acciones que realiza la compañía para promover el juego responsable y los protocolos definidos para prevenir, sensibilizar, detectar y gestionar comportamientos de riesgo.</p>
<p>Gobierno corporativo y transparencia empresarial</p> 	<p>El gobierno corporativo, el cumplimiento y la transparencia empresarial son valores fundamentales sobre los que se asienta la cultura del grupo. Por ello, Codere apuesta por una postura proactiva en estos ámbitos, no limitándose a dar cumplimiento a las exigencias legales que le resultan de aplicación, sino reforzando su compromiso con las buenas prácticas en esta materia.</p> <p>La compañía busca ser un referente en el sector del juego privado, superando las expectativas de accionistas e inversores, y promoviendo la creación de valor sostenible mediante la implementación de los mejores estándares de calidad y su comunicación¹⁶.</p>
<p>Compromiso con la sociedad y el medio ambiente</p> 	<p>El grupo contribuye al desarrollo de las comunidades en las que radica, repercutiendo parte del beneficio que obtiene de su actividad, en iniciativas sociales alineadas con los objetivos de la compañía, tales como fomentar la educación y la cultura, apoyar a colectivos vulnerables o integrar a personas con algún tipo de discapacidad¹⁷. Codere trabaja para establecer vínculos firmes y permanentes, tomando en consideración los intereses de su equipo humano, de los accionistas y la comunidad financiera, los organismos reguladores, los clientes, los proveedores, el medioambiente y la sociedad en general (los “grupos de interés”)¹⁸.</p> <p>En cuanto a la protección del medioambiente, Codere considera la mitigación de su impacto ambiental y la conservación del medio uno de los ejes de su responsabilidad social. En concreto, el grupo se centra en la lucha contra el cambio climático y la descarbonización de la economía, en línea con las principales políticas y esfuerzos nacionales e internacionales¹⁹.</p>

¹³ El *Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable* se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 5.1 *Juego Seguro*.

¹⁴ El *Plan de responsabilidad social corporativa de empleados* y las acciones desarrolladas en 2022 se detallan en mayor medida en el capítulo 5.3 *Personas, motor del cambio*. Adicionalmente, las acciones del pilar de sostenibilidad también se consideran en el capítulo 6.1 *Respeto por el medioambiente*.

¹⁵ El *Plan de formación de juego responsable* se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 5.1 *Juego Seguro*.

¹⁶ En el capítulo 4. *Gobierno, ética y cumplimiento* se desarrolla ampliamente la estructura de Gobierno corporativo, la estrategia de cumplimiento normativo y las acciones realizadas en materia de transparencia.

¹⁷ Las iniciativas sociales realizadas por el grupo se detallan en el capítulo 5.2 *Responsables con la comunidad*.

¹⁸ La comunicación y creación de valor para los grupos de interés se desarrolla con mayor detalle en el capítulo 6.2 *Creación de valor a nuestros grupos de interés*.

¹⁹ La estrategia de Codere y las acciones para la preservación se comentan en el capítulo 6.1 *Respeto por el medioambiente*.

Gobierno, ética y cumplimiento

04

4.1 Gobierno corporativo

4.1 Una nueva etapa

Durante el ejercicio 2021, consecuencia principalmente del fuerte impacto de la pandemia sobre la actividad y resultados del grupo, Codere llevó a cabo una operación de reestructuración financiera, que comenzó el 22 de abril de 2021, cuando la compañía alcanzó un acuerdo con sus acreedores por el cual estos inyectaban financiación al grupo y se comprometían a capitalizar parte de la deuda correspondiente a los bonos senior entonces existentes, a la vez que se acordaba una extensión de los vencimientos de deuda. La operación culminó el 19 de noviembre de 2021, y en virtud de ella, Codere, S.A., actualmente en liquidación, dejó de ser la matriz del grupo, transfiriendo la parte operativa de Grupo Codere a una **sociedad luxemburguesa no cotizada** de nueva creación, **Codere New Topco, S.A. (Nueva Codere)**, la cual ha pasado a ser la nueva matriz de Grupo Codere. Por su parte, **Codere Newco, S.A.U** (en adelante, “**Codere Newco**”), se ha convertido en la principal sociedad *holding* y vehículo *cash-pooling* de la parte operativa de Grupo Codere.

Como parte de los acuerdos de la operación de reestructuración financiera, en diciembre 2021 se aprobó la liquidación de Codere, S.A., solicitándose a la CNMV la **suspensión de la negociación de sus acciones**, que tuvo lugar el pasado 6 de mayo de 2022.

A pesar de la exclusión de manera definitiva de la negociación de las acciones de Codere S.A., Nueva Codere mantiene una **postura proactiva con respecto al gobierno corporativo**, no limitándose a dar cumplimiento a las exigencias legales que le resultan de aplicación, sino reforzando su compromiso con las buenas prácticas en esta materia.

4.2. Consejo de Administración

La estructura de gobierno de Nueva Codere se articula a través de una Junta General de Accionistas y un Consejo de Administración, siendo éstos los máximos órganos de gobierno del grupo.

Corresponde al Consejo de Administración la gestión y representación de la sociedad, y es por lo tanto de su competencia todo cuanto concierne al gobierno, dirección y administración de la compañía.

Composición del Consejo de Administración

El máximo órgano de gobierno de la compañía está compuesto, a 31 de diciembre de 2022, por diez miembros, asumiendo Christopher Bell el cargo de presidente, en calidad de consejero independiente.

Nombre	Cargo	Clase	Categoría
D. Christopher Bell	Presidente (no ejecutivo)	Clase A ²⁰	Independiente
D. Antonio Moya-Angeler Linares	Vocal	Clase A	Consejero Dominical
D. Vicente Di Loreto	Vocal	Clase A	Consejero Ejecutivo
Dña. Isabelle Lambert	Secretaria	Clase B ²¹	Clase B
D. Borja Fernández Espejel	Vocal	Clase A	Independiente
Dña. Leslie Ottolenghi	Vocal	Clase A	Independiente
Dña. Laurence Biver	Vocal	Clase B	Clase B
D. Mathieu Kakal	Vocal	Clase B	Clase B
Dña. Silvana Puto	Vocal	Clase B	Clase B
D. Michael Goose	Vocal	Clase B	Clase B

Reuniones del Consejo de Administración

A lo largo de 2022, el Consejo de Administración se ha reunido hasta en siete ocasiones y ha adoptado acuerdos por escrito y sin sesión en cinco ocasiones adicionales. De entre las decisiones más relevantes que tuvieron lugar en el desarrollo de dichas sesiones, cabe destacar:

Gobierno corporativo

El Consejo de Administración ha realizado propuestas de nombramiento de consejeros; ha aprobado el nombramiento de consejeros en filiales de Grupo Codere; ha establecido y regulado los tres comités del Consejo de Administración; y ha aprobado los nombramientos de determinados altos directivos de Grupo Codere.

Gestión de riesgos

La *Política general de control y gestión de riesgos de Grupo Codere*, implica un sistema de control y gestión de riesgos, con una clara definición y asignación de funciones y responsabilidades a nivel operativo²². Este año, el Consejo de Administración ha aprobado el mapa de riesgos del grupo y la tolerancia al riesgo para el ejercicio.

²⁰ Se definen como "Clase A" aquellos consejeros que han sido nombrados con atención a su independencia, su relación laboral con el grupo o su relación con alguno de los accionistas.

²¹ Se definen como "Clase B" a los demás consejeros, uno de los cuales desempeñará la labor del Secretario del Consejo.

²² En el capítulo 4.6. se desarrolla la gestión de riesgos realizada por Grupo Codere detalladamente.

Asuntos de contenido financiero

El Consejo de Administración ha revisado y aprobado las cuentas anuales consolidadas del Grupo Codere del ejercicio 2021. Además, ha aprobado el presupuesto para el año 2022 y la supervisión del plan de incentivos a corto plazo del grupo.

Otros asuntos de relevancia

Con carácter adicional, el Consejo de Administración ha aprobado determinadas operaciones de ámbito privado, tanto societarias como de negocio, dirigidas a sus filiales colombianas y panameñas.

4.2.1 Comités del Consejo de Administración

Fruto del compromiso de la compañía en materia de gobierno corporativo, el trabajo del Consejo de Administración se articula a través de tres comités con funciones específicas; (i) el Comité de auditoría; (ii) el Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo; y (iii) el Comité de cumplimiento.

Estos comités, no ejecutivos, tienen la misión de apoyar al Consejo de Administración en sus principales funciones, analizando en profundidad algunos de los asuntos que posteriormente han de ser aprobados en el seno del Consejo de Administración. Su composición, responsabilidades, deberes y facultades se definen en sus reglamentos (*charters*), los cuales han sido previamente aprobados por el Consejo de Administración. Además, los tres comités prevén que la mayoría de sus integrantes sean consejeros independientes.

El Comité de auditoría, el Comité de cumplimiento, el Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo, se acordaron el 19 de noviembre de 2021, en el *Shareholders' Agreement*. Los comités se encuentran regulados por las disposiciones de dicho acuerdo, las leyes del Gran Ducado de Luxemburgo, los estatutos de la compañía y los acuerdos del Consejo de Administración, de fecha 30 de marzo de 2022, en las que se aprobaron sus regulaciones y se nombraron a las personas que iban a componer cada comité.

Comité de auditoría

El Comité de auditoría tiene como función principal servir de apoyo al Consejo de Administración en sus funciones de supervisión financiera y de riesgos, de revisión de la comunicación con el mercado y en el control del funcionamiento de Auditoría Interna.

Los principales asuntos tratados por el Comité de auditoría durante el año 2022, han sido: (i) el nombramiento de auditores externos independientes y estatutarios en distintas sociedades del grupo; (ii) la supervisión y gestión de las funciones de la auditoría interna y (iii) el seguimiento de los estados contables o las presentaciones de resultados de la compañía.

Funciones del Comité de auditoría:

- Ayudar al Consejo a supervisar la calidad y la integridad de los estados financieros de la empresa y la información correspondiente.
- Supervisar la auditoría interna y conocer el proceso de información financiera y los sistemas de control internos.
- Revisar periódicamente los sistemas de control y gestión de riesgos, incluyendo los fiscales.
- Supervisar las cualificaciones, la independencia y el rendimiento del auditor independiente de la compañía.
- Asistir al Consejo en su supervisión de las transacciones con partes vinculadas.
- Desempeñar cualesquiera otras funciones que puedan ser asignadas a los comités de auditoría por las leyes o reglamentos del Gran Ducado de Luxemburgo en cada caso, siempre que dichas leyes, reglamentos o normas sean aplicables a la compañía.

A 31 de diciembre de 2022, el Comité de auditoría está formado por los siguientes consejeros:

Nombre	Cargo	Categoría
D. Borja Fernández Espejel	Presidente	Independiente
D. Christopher Bell	Vocal	Independiente
D. Vicente Di Loreto	Vocal	Clase A

Comité de cumplimiento

El Comité de cumplimiento es el encargado de verificar y controlar el cumplimiento de la normativa nacional y extranjera que le resulta de aplicación y, en concreto, en relación con la regulación en materia de juego. Asimismo, evalúa los sistemas de control internos existentes en relación con las obligaciones legislativas tanto en materia de juego como en prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Durante el ejercicio 2022, el Comité de cumplimiento se ha centrado en revisar y aprobar el plan y el modelo de cumplimiento de Grupo Codere.

Funciones del Comité de cumplimiento:

- Revisar el cumplimiento por parte del grupo de la legislación aplicable en materia de juego.
- Evaluar los sistemas de control internos del grupo en relación con sus

obligaciones en materia de juego y de lucha contra el blanqueo de capitales.

- Supervisar el 'Canal de denuncias', que permita a los empleados, clientes, proveedores y otros terceros, informar de forma confidencial y anónima de las irregularidades de potencial trascendencia que se produzcan en el grupo.
- Supervisar el modelo de riesgo de responsabilidad penal del grupo.

A 31 de diciembre de 2022, una de las posiciones del Comité de cumplimiento se encontraba vacante, siendo los restantes miembros los siguientes:

Nombre	Cargo	Categoría
Vacante	Presidente	
D. Christopher Bell	Vocal	Independiente
D. Vicente Di Loreto	Vocal	Ejecutivo

Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo

Entre las funciones del Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo, se encuentran:

- Buscar y evaluar candidatos para llenar los puestos vacantes en la Junta Directiva o en los cargos de dirección senior del grupo.
- Tomar decisiones sobre todos los asuntos relacionados con la *Política de remuneración* general de la compañía.
- Evaluar el desempeño del Consejo de Administración.

Los principales asuntos llevados a cabo por el Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo durante el año 2022, se han centrado en (i) el nombramiento de miembros de alta dirección y (ii) el seguimiento y la supervisión de los planes de incentivos del grupo a corto y medio plazo.

A 31 de diciembre de 2022, el Comité de nombramientos, retribuciones y gobierno corporativo está formado por los siguientes consejeros:

Nombre	Cargo	Categoría
D. Antonio Moya-Angeler Linares	Presidente	Dominical
D. Leslie Ottolenghi	Vocal	Independiente
D. Christopher Bell	Vocal	Independiente

4.2.2 Política de remuneración de los consejeros

Durante el año 2022, la Junta General de Accionistas de Codere aprobó como remuneración máxima agregada para el conjunto de los miembros del Consejo de Administración, la cifra de un millón cuatrocientos mil euros al año²³, cantidad que permanecerá en vigor hasta la Junta Ordinaria de 2023. Adicionalmente, las retribuciones individuales de cada uno de los consejeros han sido aprobadas por la Junta General de Accionistas.

²³ Dato no disponible por género al estar externalizados los servicios de parte de los consejeros en una sociedad de servicios corporativos, la cual factura a la compañía un importe agregado por los servicios, sin desglose por sexo.

04.2 Cumplimiento

La estrategia de Cumplimiento de Grupo Codere trasciende las exigencias legislativas específicas para el sector para incluir las mejores prácticas en la materia, asegurando así la consecución de los objetivos de la compañía en base a su cultura de integridad y transparencia.

La función vela por el desarrollo de las actividades y negocios del grupo en conformidad con la legislación vigente, así como de las políticas y procedimientos internos establecidos, y asegura que se llevan a efecto los requerimientos jurídicos internacionales, nacionales y locales; toda vez que se busca ser un referente en la industria a través de la implementación de los mejores estándares para la identificación de riesgos operativos y legales; y el establecimiento de mecanismos de prevención, gestión, control y reacción sobre los mismos.

El compromiso ético de Codere requiere un esfuerzo y responsabilidad conjunto, por lo que supone que cada miembro de la compañía conozca y actúe conforme a los valores y normas definidos. Se promueven de esta manera programas y formaciones en materia de Cumplimiento para todos los empleados y se impulsa el *Código de ética e integridad* corporativo, para prevenir delitos y fomentar una cultura de transparencia.

Una estrategia eficaz, requiere que la misma se encuentre en continuo análisis y evolución. Por lo tanto, los manuales, documentos y procedimientos internos en materia de Cumplimiento son sometidos a un proceso de revisión constante para adaptarse a la normativa vigente y estar a la vanguardia de los estándares de calidad más avanzados.

De esta forma, Codere asegura la creación de valor sostenible e impulsa la mejor reputación, confianza y credibilidad de la compañía entre sus grupos de interés.

El Código de ética e integridad

La función de Cumplimiento de Codere se articula en torno al *Código de ética e integridad (CEI)*, que aplica a colaboradores y proveedores. El CEI es un documento clave y se constituye como pilar esencial de la cultura corporativa, incluyendo las pautas de comportamiento que se esperan de los profesionales del grupo para que actúen acorde con las obligaciones legales, pero conforme también a los valores corporativos y principios de ética e integridad definidos. A su vez, se complementa con manuales, procedimientos y políticas internas que desarrollan con mayor detalle cada uno de sus apartados.

A través del CEI, se definen las responsabilidades en el ejercicio de los distintos roles; las pautas éticas en las relaciones con los grupos de interés; se establecen guías éticas de actuación; y se disponen los mecanismos para informar sobre cualquier incumplimiento o práctica que se aparte de las pautas de conducta (como el 'Canal de denuncias'), para garantizar así un entorno de trabajo amable, respetuoso e igualitario.

El contenido del *Código de ética e integridad* está basado en los más elevados estándares internacionales, tales como la *Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas*²⁴, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la *Declaración de la OIT*²⁵ relativa a los *principios y derechos fundamentales en el trabajo*, las *Líneas directrices para empresas multinacionales de la OCDE* y el *Pacto Mundial de Naciones Unidas*.

El Comité de ética, antifraude y cumplimiento penal

El debido control que debe ejercer la empresa exige, según la legislación vigente, la implantación no sólo de mecanismos de control continuo, sino también la designación de órganos de control interno que supervisen los riesgos de la compañía y el funcionamiento de los procedimientos implantados.

Las tareas de implementación y supervisión del CEI han sido encomendadas al Comité de ética, antifraude y cumplimiento penal, el cual fue constituido formalmente el 26 de noviembre de 2020. Se trata de un órgano ejecutivo que reporta al Comité de cumplimiento y funciona tanto a nivel corporativo, como en cada una de las unidades de negocio donde opera el grupo (en Italia, para esta labor se ha designado a un experto externo).

El Comité de ética, antifraude y cumplimiento penal tiene poderes autónomos de iniciativa, supervisión y control, destacando, entre sus múltiples funcionalidades, las de difusión del *Código de ética e integridad*; gestión y difusión del ‘Canal de denuncias’; o el impulso de planes de formación y capacitación en materia de prevención y detección de conductas irregulares, delictivas o de fraude.

El ‘Canal de denuncias’ y el Protocolo de gestión de denuncias e investigaciones internas

En su decidida apuesta por la ética y la integridad, Codere impulsa su ‘Canal de denuncias’, una herramienta accesible no solo para los empleados, sino para proveedores o cualquier tercero. El objetivo es facilitar el reporte de cualquier indicio razonable de comportamiento irregular o incumplimiento del CEI, así como de cualquier otra normativa o legislación aplicable. En las distintas acciones internas llevadas adelante sobre este asunto, como las campañas de difusión, las formaciones en materia de Cumplimiento o el dictado de nueva normativa interna, se recuerda a los empleados la necesidad de denunciar para detectar, mitigar y resolver las irregularidades que puedan darse en Codere, asegurar un entorno de trabajo transparente y prevenir la comisión de conductas irregulares, delitos y, consecuentemente, daños reputacionales.

A través de la campaña “Canal de denuncias, haciendo la mejor compañía”, Codere anima a todos los empleados y grupos de interés a utilizar este medio, haciendo hincapié en dos de las notas características de esta herramienta; la garantía de confidencialidad

²⁴ Dado que el contenido del *Código de ética e integridad* de Grupo Codere se basa en la *Declaración Universal de Derechos Humanos* de Naciones Unidas, se entiende incluido en el mismo el compromiso de la compañía por la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, así como la abolición efectiva del trabajo infantil.

²⁵ Dado que el contenido del *Código de ética e Integridad* de Grupo Codere se basa en los *Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)*, la compañía asume el cumplimiento de los convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

de la identidad del denunciante y la prohibición de adopción de medidas de represalias contra los denunciantes que actúen de buena fe.

Además, Grupo Codere cuenta con un **Protocolo de gestión de denuncias e investigaciones**, aprobado el 14 de julio de 2021, el cual determina el funcionamiento general de los canales de denuncias internos y desarrolla el deber de investigación del Comité de ética, antifraude y cumplimiento penal a lo largo del procedimiento.

Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral

En el año 2022, Grupo Codere ha trasladado esfuerzos a la protección de sus trabajadores, actualizando su **Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral**, de aplicación en todos los países en los que la compañía opera.

El protocolo, en línea con los principios del CEI, se enfoca en monitorear cualquier tipo de acoso laboral, sexual u hostigamiento, brindando apoyo a las víctimas y promoviendo medidas preventivas.

El protocolo se rige por los principios de dignidad y defensa de la persona; impulso de un ambiente de trabajo saludable y armonioso que estimule el desarrollo y desempeño profesional; el acceso igualitario a los recursos productivos y el empleo; y la confidencialidad de las personas vinculadas en los procesos, debida diligencia y no revictimización.

Plan de formación y comunicación

Codere sabe bien de la importancia de las reglas del juego y la necesidad de que sean conocidas y aplicadas por todos los miembros de un equipo. Para este objetivo, durante el año 2022 la compañía ha dado continuidad a la formación interna en temas de ética, integridad, prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, y anticorrupción. A este respecto, se han impartido diferentes formaciones a nivel corporativo y también en los países en los que la compañía opera, entre las que destacan:

- Formaciones mensuales a todos los empleados de nueva incorporación en materia de CEI y modelo de prevención de delitos y anticorrupción.
- Formación a todos los empleados en materia de prevención de blanqueo de capitales.
- Formaciones en materia de regalos y hospitalidades, conflictos de interés y *due diligence* de proveedores a nivel corporativo.



Codere comparte con todos sus colaboradores las **Políticas corporativas**, de obligado cumplimiento, poniéndolas a su disposición para consulta en las intranets del grupo y difundíendolas este año de forma específica a través de la campaña de comunicación interna “Políticas corporativas, compromiso compartido”.

Adicionalmente, las nuevas políticas aprobadas son circuladas y firmadas por todos los obligados a ellas, para su conocimiento y aceptación. Como ejemplos este 2022, la *Política de juego en salas* o la *Política de consumo de alcohol*, reformuladas y aprobadas por el Comité de ética, antifraude y cumplimiento.

Un ‘Compliance Corner’ en Codere Actualidad



Para dar visibilidad a estos asuntos, este año se ha puesto en marcha **Compliance Corner**, una sección específica dentro de la *newsletter* corporativa *Codere Actualidad* en la que, con periodicidad mensual, la compañía publica artículos con diversos contenidos relativos a Cumplimiento, para asegurar una visión conjunta del deber como empleado y como compañía, sensibilizar sobre la materia y fomentar el

compromiso ético entre todos los miembros de la organización.

A través de este canal, se comparte la estructura de la función, la normativa interna, externa y estándares aplicables, y se muestran ejemplos prácticos y casos de actualidad que permitan el mejor entendimiento sobre lo tratado.

Reportes trimestrales sobre prevención de blanqueo de capitales (PBC) y financiación del terrorismo (FT)

Grupo Codere cumple firmemente con su obligación de informar a la autoridad competente de todo hecho u operación que pudiera considerarse sospechosa de blanqueo de capitales, así como de atender cualquier requerimiento que pudiera llevar adelante dicha autoridad.

Durante 2022, se implementó desde la Dirección Corporativa de Asesoría Jurídica y Cumplimiento la elaboración de reportes trimestrales en materia de PBC. Estos, que se emiten por parte de todas las unidades de negocio donde opera el grupo, incluyen información cuantitativa y cualitativa consolidada sobre reportes efectuados a las autoridades, identificación de clientes o posibles incidencias en la materia, entre otras.

Adicionalmente, y sin perjuicio de la remisión de los reportes señalados, se ha instrumentado una línea directa de comunicación con los responsables de las filiales, a efectos de poder conocer inmediatamente -en caso de registrarse- cualquier incidencia

de gravedad en materia de PBC, para su evaluación y potencial elevación al Comité de cumplimiento de Grupo Codere.

Principales objetivos 2023

Durante el año 2023, Grupo Codere tiene entre sus principales objetivos:

- Propuesta de actualización de políticas vigentes y aprobación de nuevas políticas, como un *Manual corporativo de prevención penal* o la actualización del *Manual corporativo de prevención de blanqueo de capitales*, entre otros.
- Estructuración y revisión del marco de relación y responsabilidades con Codere Online, considerando los servicios prestados desde diversas filiales del grupo.
- Despliegue de procedimientos de control de Cumplimiento: desarrollo del proyecto para la implementación de la automatización de controles para PBC y prevención penal (SAP GRC).
- Continuidad de las acciones de formación y sensibilización en materia de Cumplimiento.

Resultados de los controles y acciones del ejercicio 2022

En relación con las políticas y normativa aplicable, la compañía lleva a cabo determinados controles y acciones, con el objetivo de asegurar el correcto cumplimiento de dichos principios. A continuación, se detallan los resultados de los realizados sobre la actividad presencial:

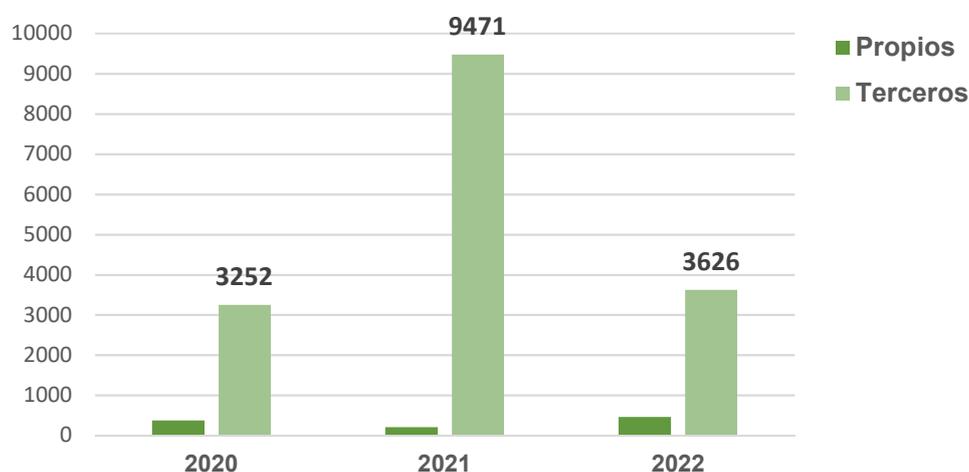
1. Identificación de clientes, *due diligence* de empleados, proveedores y socios:

Sin perjuicio de los principios generales que pudieran definirse a nivel grupo, cada país cuenta con procesos específicos, de acuerdo a lo requerido por la normativa vigente, para poder identificar a los clientes -en función de si se trata de juego *online* o presencial-, así como para el análisis de su historial de juego y eventual reporte a las autoridades en materia de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Con carácter adicional, y para garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y estándares éticos definidos, se establecen los documentos e información a aportar por los profesionales de Grupo Codere o los terceros con los que se vincule, así como las verificaciones a efectuar por el departamento de Cumplimiento.

Procesos de *due diligence* en 2022

País	Propios	Terceros
España	0	2.841
Argentina	276	41
Colombia	148	197
Italia	0	108
México	94	471
Panamá	180	119
Uruguay	41	9
Total	463	3.626

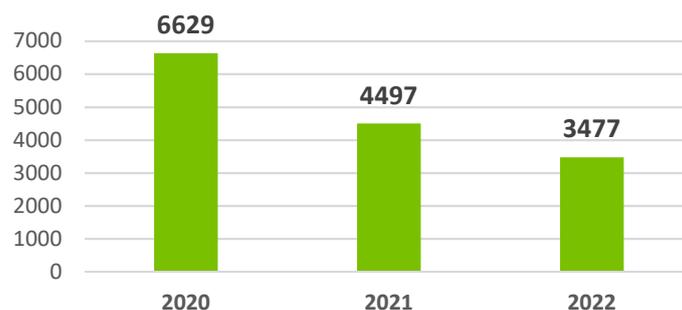


2. Capacitaciones a los profesionales del grupo:

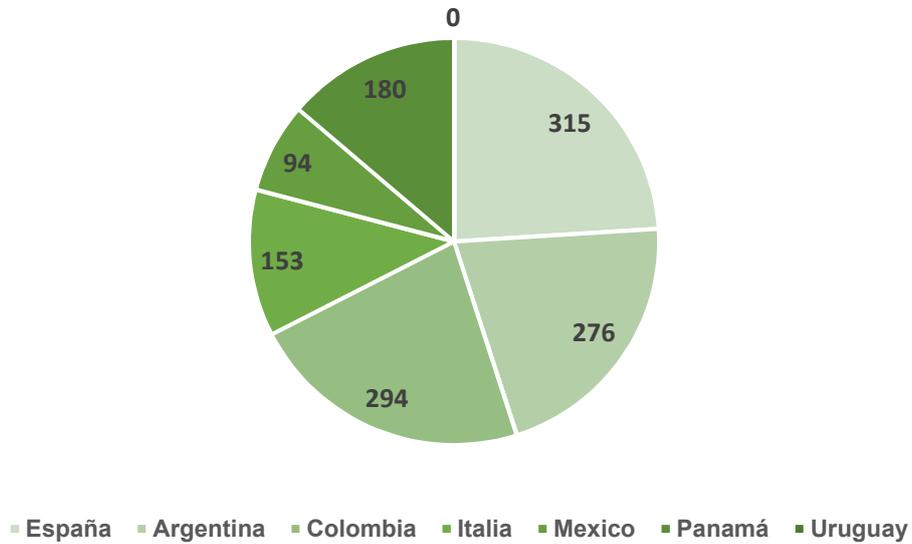
Independientemente de su rol y funciones asignadas, incluyendo no solo las disposiciones legales vigentes en materia de prevención de blanqueo, sino también en relación con el *Código de ética e integridad*.

Formación PBC / Anticorrupción y Código ético 2022

Evolución de los empleados adheridos a las formaciones:



Empleados adheridos al Código de ética e integridad por países:



3. Canal de denuncias:

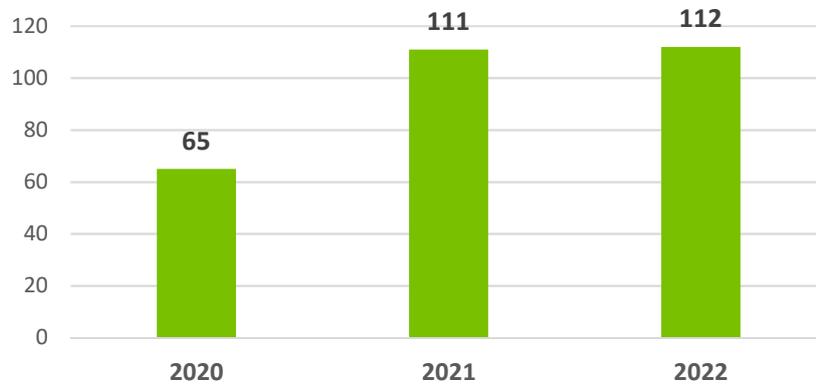
En 2022 se han recibido un total de 112 denuncias, clasificadas atendiendo a las cinco tipologías que la compañía utiliza: conducta irregular, atención al cliente, fraude/robo, *mobbing* y acoso, y abuso de la autoridad. El 88% de las denuncias recibidas han sido resueltas satisfactoriamente²⁶ y las que continúan aún en trámite se están atendiendo conforme los procedimientos vigentes.

Denuncias recibidas en 2022

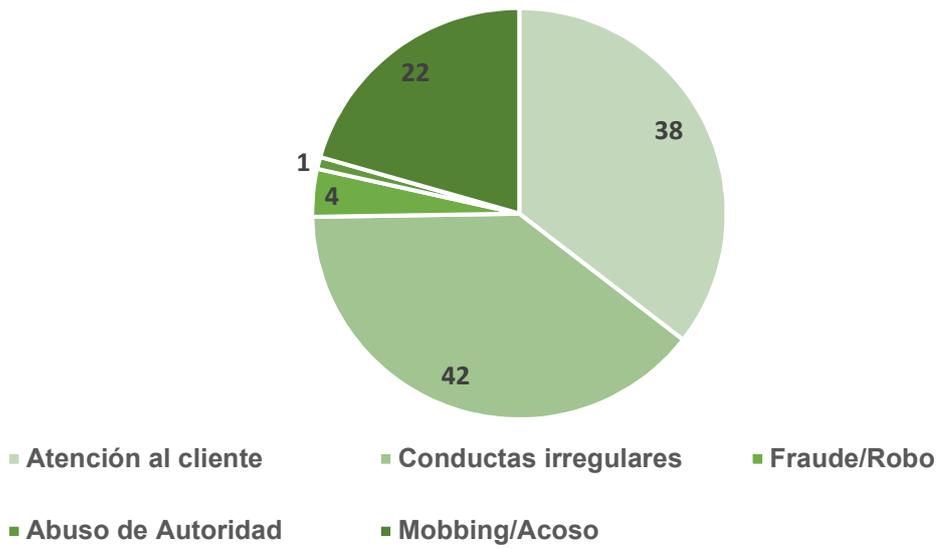
País	Número de denuncias
España	13
Argentina	40
Colombia	4
Italia	1
México	46
Panamá	3
Uruguay	5
Total	112

²⁶ En este ejercicio 2022 no se han producido denuncias por vulneración de Derechos Humanos. Las categorías de denuncias que se han recibido son en relación con atención al cliente, conductas irregulares, fraude/robo, *mobbing/acoso* o abuso de la autoridad; no correspondiendo ninguna de estas denuncias a vulneraciones de Derechos Humanos.

Evolución del número de denuncias recibidas



Tipo de denuncias recibidas



04.3 Protección de datos

Codere entiende el tratamiento y la seguridad de los datos personales de los que es responsable como uno de sus compromisos más relevantes y trabaja por ser una compañía de referencia también en la protección de la privacidad. Durante el 2022, la organización ha continuado dotando del máximo rigor a su actuación en esta materia, con el objetivo de evitar cualquier tipo de riesgo asociado a una inadecuada gestión de esta información.

El *modelo de gobierno de la privacidad de Codere* se articula a través de un DPO (*Data Protection Officer*), que se apoya en una oficina corporativa y en los distintos responsables en esta materia, tanto territoriales como por línea de negocio:



La attività sviluppata da Codere è soggetta a una vasta e diversificata regolamentazione, che varia in base a ciascun territorio in cui è presente, richiedendo l'adattamento della gestione delle operazioni alle peculiarità locali.

Per motivi di attività, Codere gestisce un volume molto elevato di informazioni sensibili relative ai dati personali dei propri clienti, che deve mantenere protette e sotto controllo per evitarne qualsiasi tipo di danno e l'inosservanza della normativa applicabile, rendendo effettivo il proprio impegno per la privacy.

Questo impegno per la sicurezza e la protezione dei dati si è visto riflesso nel corso dell'anno, poiché, dopo le analisi effettuate (sia globali che episodiche), non sono state identificate lacune di sicurezza che, in base alle regolamentazioni applicabili, fossero suscettibili di segnalazione alle autorità di controllo per costituire un rischio o un impatto significativo per la sicurezza.

In questo modo, l'anno 2022 ha confermato l'adeguatezza delle misure di sicurezza e dei protocolli di attuazione implementati da Codere per affrontare i rischi derivanti dalla privacy.

04.3.1 Principales acciones en 2022

Durante 2022, Codere ha seguido avanzando en su compromiso por mantener continuamente actualizados sus procesos, políticas y protocolos internos en materia de privacidad.

Se ha llevado a cabo la revisión y actualización del **Registro de actividades de tratamiento (RAT)**, involucrando a todas las áreas de la compañía implicadas. Este proceso ha servido al grupo, tanto para delimitar los tratamientos de datos que ya estaban en conocimiento de la Oficina del DPO, como para detectar aquellos que no habían sido notificados por las áreas, afianzando la cultura de dar cuenta a la Oficina del DPO toda iniciativa que implique tratamiento de datos desde su origen (*Protocolo Privacy by Design*).

Se ha impulsado la actualización del **Protocolo de conservación de datos**, con el objetivo de mantener solo los datos necesarios para llevar a cabo las distintas finalidades para las que fueron recabados, y atender las reclamaciones judiciales y/o el ejercicio del derecho de defensa de Codere.

En el marco de las transferencias internacionales de datos, la compañía ha estado trabajando, en cooperación con todos los países implicados, en la creación de un *Convenio marco para el tratamiento de datos personales* que regule los tratamientos que puedan darse entre las distintas sociedades de Grupo Codere, con motivo de la **prestación de servicios entre compañías**. El objetivo es regularizar las transferencias internacionales de datos entre las empresas del grupo que se encuentran en distintos países fuera del Espacio Económico Europeo (EEE), en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Por otra parte, en lo relativo al **proceso de compras del grupo**, se ha dado continuidad al proyecto iniciado por la oficina del DPO en 2021, para facilitar y agilizar los procedimientos de contratación con terceros, asegurando el estricto cumplimiento de la normativa de protección de datos personales. De esta forma, durante el año 2022, la compañía ha implementado en todo el grupo el módulo para la **homologación de proveedores** en materia de privacidad dentro de la solución *SAP Ariba*, que remite un cuestionario automatizado que cumplimenta cada proveedor y que permite evaluar si ofrece las garantías requeridas por Codere en materia de privacidad.

Una vez superada la fase de homologación por el proveedor, se da paso al **proceso de contratación**. En relación con esta fase, se ha puesto en marcha un proyecto para la elaboración de condiciones generales de contratación en materia de protección de datos, con el fin de agilizar la contratación con proveedores, al mismo tiempo que se asegura el debido cumplimiento de todas las garantías en materia de protección de datos.

04.3.2 Objetivos para 2023

Fiel a su compromiso con la seguridad y la privacidad, los objetivos para el próximo año en este ámbito deben pivotar sobre el fomento de la seguridad, la gobernanza y la formación.

Para ello, la Oficina del DPO quiere poner en marcha un proyecto de unificación de los

protocolos de incidentes de seguridad y de brechas de datos dentro de la organización, conjuntamente con el departamento de Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI), con el fin de dotar a Codere de un procedimiento único en este ámbito, en consonancia con los requerimientos normativos y las directrices de las autoridades de control en esta materia.

Continuando con la estrategia de la compañía de impulso en Latinoamérica, uno de los principales objetivos de la Oficina del DPO será fomentar la implicación de todas las filiales de LATAM en el cumplimiento de la normativa local y corporativa del grupo en materia de protección de datos. Para ello, se llevará a cabo una identificación de las singularidades en las normativas locales, con vistas a abarcar proyectos internacionales de omnicanalidad y centralización de operaciones, además de aportar mayor agilidad y calidad en materias transversales, con especial foco en la protección de datos personales.

Asimismo, entre los objetivos del área se encuentra el refuerzo del marco regulador de las transferencias internacionales de datos, a través de la aprobación de Normas Corporativas Vinculantes – BCR (*Binding Corporate Rules*) que, a nivel corporativo, comprendan políticas de protección de datos personales que ofrezcan garantías adecuadas en el marco de transferencias internacionales de datos realizadas por sociedades establecidas en el Espacio Económico Europeo (EEE), bien en condición de responsable o bien de encargado del tratamiento.

Es prioridad igualmente continuar impulsando el modelo actual de gobierno de protección de datos del grupo, implicando para ello a la alta dirección, dotando de estructura y funcionamiento más específico a los órganos de gobierno y estableciendo las reglas por las que se regirá el proceso de toma de decisiones y asunción de responsabilidades; todo ello para garantizar el cumplimiento de las normas que rigen la protección de datos personales, tanto por Codere como por sus directivos, empleados y terceros.

Como cada año, se prevé el desarrollo de nuevas formaciones y campañas de concienciación y sensibilización en materia de privacidad y seguridad entre los empleados y la alta dirección del grupo, sobre incidentes que pudieran afectar a los datos personales de los que es responsable Codere.

Finalmente, en materia de certificaciones de seguridad de la información, se colaborará en los procesos de renovación de la certificación ISO/IEC: 27001, que pretende asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, con la finalidad de abordar la obtención de la certificación ISO/IEC: 27701, para la implementación de un Sistema de Gestión de la Privacidad de la Información (SGPI).

04.4 Ciberseguridad

Grupo Codere entiende la Ciberseguridad como un elemento indispensable en su cadena de valor. Prueba de ello es su esfuerzo continuo en incrementar los niveles de protección de su infraestructura tecnológica, aspecto clave frente a las permanentes amenazas a las que se enfrenta una compañía de su tamaño y tipo de actividad.

La organización reconoce la importancia de contar con una estrategia de **ciberseguridad robusta**, como sinónimo de **reducción de riesgos y aumento de la confianza** por parte de sus clientes.

En los últimos tiempos, Codere ha sabido ser flexible y eficiente en su adaptación al entorno, acompañando ágilmente los cambios en las preferencias del cliente y nuevas formas de teletrabajo, con la digitalización y seguridad necesarios, lo que ha supuesto el refuerzo de las medidas ya implementadas con nuevos mecanismos de protección.

Plan de concienciación de Ciberseguridad

Con el propósito de incrementar la concienciación en materia de Ciberseguridad en la organización, Codere dota a sus colaboradores de mayores conocimientos y herramientas para lograr que la seguridad informática se instaure como parte de la cultura de cumplimiento de la compañía y asegurar una supervisión proactiva de esta materia.

En este contexto, durante 2022 el grupo ha continuado desarrollando y actualizando el **Plan de concienciación de Ciberseguridad** puesto en marcha el año pasado, que alcanza a todas las áreas de la compañía. Como hito principal, destaca la mejora significativa de los resultados obtenidos en las campañas de *phishing* con respecto al año anterior, lo que denota el incremento del nivel de concienciación interna en materia de Ciberseguridad.

Ante los riesgos, prevención

Codere está continuamente expuesta a riesgos en materia de Ciberseguridad, lo que requiere que tanto sus empleados como sus sistemas estén permanentemente en alerta.

Riesgos como el fraude o el mal uso de datos personales; así como los asociados a los proveedores (tanto desde el punto de vista del *software* y máquinas, como de procesamiento de pagos, desarrollo y mantenimiento de *apps* y herramientas *online*); y aquellos otros a los que se enfrenta cualquier entidad (como la suplantación, *malware* y caída de sistemas, fuga de datos o ataques DDoS), se encuentran a la orden del día.

Ante este contexto y fiel a su cultura corporativa, Codere mantiene un **enfoque preventivo** en relación con la Ciberseguridad, el cual le ha permitido adaptarse y contrarrestar los imprevistos a los que se ha tenido que enfrentar en el último año.

Plan director de Seguridad (PDS) 2020-2023

Codere mantiene activo su *Plan director de Seguridad 2020-2023*, el cual establece un modelo de gobierno que define las prioridades, responsabilidades y recursos para mejorar en el ámbito de la seguridad a nivel estratégico, táctico y operativo. Esta estructura constituye la base sobre la que se asienta el sistema desarrollado por la compañía para hacer frente a ciberataques.

El *Plan director de Seguridad 2020-2023* se enmarca en los dominios de gobierno, protección, vigilancia y resiliencia, sobre los cuales la compañía ha logrado en 2022 varios hitos clave que dan cuenta de que se avanza en la dirección correcta:

- En relación con el **gobierno**, se ha progresado en el *Plan de concienciación de ciberseguridad*, actualizándose a su vez el marco normativo interno con incidencia en Ciberseguridad. Asimismo, se han llevado a cabo mejoras en el ámbito de la certificación ISO/IEC: 27001 y, como se expone en el apartado anterior, se ha implementado una solución de *SAP Ariba* para la homologación de proveedores en materia de privacidad, incluyendo una valoración de seguridad de éstos.
- En cuanto a la **protección**, Codere ha comenzado con el despliegue del doble factor de autenticación (*Multi Factor Authentication* o también conocido como MFA), que permite a la compañía proteger las identidades más expuestas. Además, se ha realizado un despliegue de *Security Service Edge (SSE)*, de forma que el grupo tiene la capacidad para gestionar, desde una consola unificada, diferentes soluciones de seguridad. Finalmente, en 2021 se llevó a cabo la implantación de un servicio de protección de aplicaciones públicas (WAF), siendo 31 los *sites* que en 2022 se encuentran protegidos.
- A nivel de **vigilancia**, destaca una cultura de continua mejora de los manuales y adaptación de los protocolos para optimizar las actuaciones relacionadas con incidentes ya conocidos. La compañía cuenta con un servicio de ciberinteligencia y un proceso unificado de gestión de vulnerabilidades. En 2022, Codere ha continuado desarrollando la monitorización de su actividad con foco en la Ciberseguridad, añadiendo casos de uso e incorporando más fuentes.
- Finalmente, la **resiliencia** se ha visto reforzada durante 2022 con la ejecución de un ejercicio de *Red Team*, para detectar puntos vulnerables en aplicaciones e infraestructuras corporativas. En la misma línea, para incrementar el nivel de concienciación en materia de Ciberseguridad, la compañía ha llevado a cabo dos simulaciones con el *ISMS Forum*, con un resultado considerablemente satisfactorio.

‘Ciberseguridad somos todos’

En un entorno cada vez más digital, garantizar la protección de la información es una necesidad estratégica, para lo cual resulta imprescindible que toda la organización conozca y adopte los mejores hábitos en el uso adecuado de los equipos y sistemas de la compañía.

Con este objetivo, durante 2022 se ha puesto en marcha un nuevo espacio dentro de la *newsletter* corporativa *Codere Actualidad*, denominado **CiberHub**, en el que se comparten a nivel corporativo y global consejos en materia de Ciberseguridad para proteger entre todos, de la mejor forma posible, los sistemas de Codere.



Asimismo, para contar siempre con los sistemas más seguros, durante 2022 la compañía ha implementado una solución de doble factor de autenticación que protege instantáneamente los datos y los recursos informáticos de la organización contra el robo de identidad, la suplantación de cuentas y el *phishing*. El objetivo de la compañía es avanzar hacia un futuro sin contraseña, como algo más que un factor que reemplaza las claves, disminuyendo las posibilidades de éxito de un potencial ciberataque.

Nuestros objetivos para 2023

La Ciberseguridad es una prioridad estratégica y en el 2023 el objetivo del grupo es continuar afianzando la cultura corporativa de entender la seguridad como responsabilidad de todos, para lo que la compañía desarrollará iniciativas que le permitan seguir mejorando su nivel de seguridad.

De esta forma, se focalizarán esfuerzos en el incremento del nivel de madurez de las acciones y proyectos llevados a cabo durante el año 2022. Asimismo, se espera seguir reforzando la estructura organizativa del área y finalizar el diseño de estrategias para la mejora de la protección de servicios en la nube en los modelos de servicio SaaS, PaaS e IaaS.

**Nota: es importante destacar que todas las soluciones de seguridad son de uso global y resultan de aplicación a todos los países en los que Grupo Codere opera.*

04.5 Gestión de riesgos

En Grupo Codere, las actuaciones dirigidas a controlar y mitigar los riesgos atienden siempre a unos principios de acción básicos establecidos por el Consejo de Administración en la *Política general de control y gestión de riesgos*, tales como:

- La integración de la visión riesgo-oportunidad en la gestión del grupo.
- La segregación a nivel operativo de las áreas responsables del análisis, control y supervisión de la compañía, garantizando un adecuado nivel de independencia de cada una de ellas.
- La garantía de la correcta utilización de los instrumentos de cobertura de riesgos y su registro adecuado.
- La información transparente sobre los riesgos del grupo y el correcto funcionamiento de los sistemas desarrollados para su control.
- El aseguramiento del cumplimiento adecuado de las normas de buen gobierno corporativo y de los valores establecidos para la sociedad en su *Código de ética e integridad*.

En este sentido, la ***Política general de control y gestión de riesgos*** define ocho tipologías de riesgos identificadas por la empresa, entre las que se incluyen los riesgos de gobierno corporativo, riesgos operacionales, riesgos regulatorios, riesgos fiscales, riesgos de endeudamiento, riesgo-país, riesgo tecnológico y riesgo reputacional.

Responsabilidades del sistema de control y gestión del riesgo

La *Política general de control y gestión de riesgos*, junto con sus principios básicos, se materializa a través de un sistema de control y gestión de riesgos, soportado en una definición y asignación de funciones y responsabilidades a nivel operativo, y en unos procedimientos y metodologías adecuados a las distintas etapas y actividades del sistema que incluye, entre otros:

1. La definición de la tolerancia al riesgo por parte del Consejo de Administración, la cual es revisada y actualizada periódicamente.
2. La identificación anual y análisis de los riesgos relevantes, realizada por los responsables de cada unidad de negocio y/o departamento a nivel local atendiendo a su posible incidencia sobre los objetivos clave del negocio en cada país.
3. La actualización anual de los diferentes mapas de riesgos de la compañía (local, tecnológico y corporativo).
4. El reporte de los principales riesgos, especialmente aquellos que queden por encima de los límites establecidos por el Consejo de Administración.
5. La implantación y control del cumplimiento de las políticas, directrices y límites, a través de procedimientos y sistemas adecuados y necesarios para mitigar el impacto de la materialización de riesgos.

6. La evaluación y comunicación, de forma periódica, de los resultados del seguimiento del control y gestión de riesgos.
7. El proceso de auditoría del sistema por la Dirección de Auditoría Interna, a quien el propio Comité de auditoría, previa delegación por parte del Consejo de Administración, ha conferido la responsabilidad de revisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos.

Además, Grupo Codere cuenta a nivel corporativo con una **Política de riesgos fiscales**, que es revisada por el Consejo de Administración.

A nivel local, cada unidad de negocio realiza un informe periódico sobre las actividades acometidas y los riesgos materializados en cada país. Dicha información es consolidada por el área de Auditoría Interna y se utiliza para la actualización de los mapas de riesgos y para este *Estado de información no financiera o Informe integrado anual*.

A través de la actualización de los **mapas de riesgos** de la compañía, el área de Auditoría Interna de Codere define su plan de trabajo anual, así como el proceso de gestión de riesgos. Para la elaboración de dicho plan, se revisan los procedimientos internos y la implementación de las mejoras identificadas durante el año. Se incluye además la revisión de los riesgos que se han materializado durante el ejercicio anterior.

Asimismo, cada año las diferentes unidades de Auditoría Interna locales son sometidas a un procedimiento de revisión interna denominado **Quality review**. El departamento de Auditoría Interna organiza revisiones cruzadas de los proyectos de cada unidad de negocio, de modo que los directores de las filiales son examinados por sus homólogos, gracias a lo cual se logran además sinergias y la aplicación de procesos homogéneos para todo el grupo.

Tras el cambio metodológico realizado en 2022, por el que ya todas las auditorías están basadas en riesgos, formal y documentalmente, se hizo una revisión de la correcta aplicación de esta metodología, obteniendo unos resultados satisfactorios, sin identificar ninguna debilidad significativa.

Hitos de la actividad de Auditoría Interna en 2022

Codere ha dado durante este año continuidad a los esfuerzos depositados en materia de control y gestión de riesgos, con el objetivo de hacer frente a los inherentes a su actividad. Estos se han traducido, principalmente, en los siguientes hitos:

1. La realización de **auditorías operativas** focalizadas en los grandes riesgos, de acuerdo con el plan específico de cada país.
2. La **continuidad del sistema de alertas** para prevenir la pérdida de ingresos y el seguimiento al proyecto de *Revenue assurance*, mediante el cual se identifican periódicamente eventos predefinidos que dan indicios de posible fraude o mal funcionamiento, de manera que pueden ser analizados y corregidos con prontitud.

3. El fortalecimiento de los **comités de seguimiento** de las recomendaciones de Auditoría Interna, con el fin de lograr la implantación de las mejoras sugeridas en los informes.
4. La revisión específica sobre el cumplimiento de las políticas y de las **normativas antifraude y de blanqueo de capitales**.
5. La continuidad y mejora de la automatización de la extracción de datos a través del **proyecto Robotics**, todo ello en el marco de la estrategia de digitalización y automatización de procedimientos. Se han implantado otros nuevos robots para **España y México**.
6. La **consolidación del Comité de antifraude** en los distintos países, lo cual permite una mayor detección y prevención de comportamientos fraudulentos en el seno de la organización.
7. El establecimiento, por parte del Comité de antifraude, de un **nuevo marco de cumplimiento regulatorio**.

En lo sucesivo, Grupo Codere tiene como objetivos fundamentales:

1. El **mantenimiento y fortalecimiento de los comités de seguimiento** de las principales recomendaciones emitidas por Auditoría Interna donde se analizan las acciones ejecutadas y se planifican las pendientes.
2. La realización de **auditorías operativas** focalizadas en las áreas de mayor riesgo y según un plan específico para cada país.
3. La potenciación de los procedimientos de **Auditoría continua e Indicadores de alertas operativas**.
4. La continuidad del desarrollo del **proyecto Robotics**, automatizando nuevas pruebas.
5. La evaluación de la **confiabilidad de los softwares transaccionales**, a través de auditorías de sistemas bajo la metodología COBIT.

Mapa de riesgos año 2022

En cumplimiento de la planificación de los departamentos de Auditoría Interna de Grupo Codere en los distintos países en los que opera, la compañía identifica y analiza los procesos y riesgos de sus operaciones con el objetivo de diseñar un mapa de riesgos para cada unidad de negocio:

Riesgos derivados de la crisis sanitaria

A pesar de haber experimentado una notable evolución positiva en el transcurso del año 2022, la crisis sanitaria provocada por la covid-19 ha continuado impactando en la actividad de la compañía. No obstante, la probabilidad de ocurrencia de los riesgos vinculados con el coronavirus se ha visto considerablemente reducida, ya estimada como riesgo remoto. De esta manera, Grupo Codere ha mantenido en sus mapas de

riesgos dos de las cuatro tipologías de riesgos relacionadas con los posibles efectos de pandemia, que ya fueron identificados en el ejercicio anterior:

- Riesgo de nuevos cierres de establecimientos derivados de nuevos repuntes de la covid-19, los cuales se podrían traducir en limitaciones de aforo y horario. El impacto económico de este tipo de medidas resulta directamente proporcional a su tiempo aplicación e intensidad, y podría impactar de manera diferente en cada uno de los países donde la compañía opera.
- Riesgo de posible incumplimiento de compromisos financieros debido a un retraso en la recuperación de los ingresos tras la pandemia, incrementado por el contexto de incertidumbre y fluctuación actual, que hace que se aumente la dificultad, para cualquier compañía, para una planificación financiera precisa.

Riesgo regulatorio

La industria del juego se encuentra altamente regulada a nivel global. Las actividades que desarrolla la compañía, tanto en el ámbito presencial como en el *online*, están sometidas a las diversas legislaciones locales. En algunos casos, la compañía debe enfrentarse a férreos controles, con limitaciones de licencias y alta fiscalidad; mientras que, en otros, con impuestos más bajos, existe una elevada competencia. En todos ellos, las normativas de ámbito fiscal, de cumplimiento y de protección de datos, son muy relevantes. Por eso, la flexibilidad y adaptación al entorno son clave para Codere.

En cuanto a los riesgos regulatorios, Grupo Codere identifica principalmente:

- Riesgo de no renovación de la titularidad de las licencias, ya que las autoridades podrían denegar, revocar, suspender o rechazar la renovación de las licencias que Codere posee actualmente en las jurisdicciones en las que opera e imponer sanciones si se produjera alguna violación de las normas respectivas. Asimismo, la renovación de las licencias puede estar sujeta a incertidumbres, como por ejemplo, que la regulación no sea clara y pueda ser modificada o interpretada de diversas maneras. En este ámbito, la regulación de aspectos vinculados a la industria del juego (tales como el consumo de tabaco en salas, horarios de apertura, restricciones a las localizaciones o a la comunicación comercial), puede tener un impacto negativo sobre los ingresos del grupo.
- Riesgo de cambios en la normativa existente o en su interpretación, incluyendo la normativa no enfocada directamente al juego (como tabaco, blanqueo de capitales, etc.), con posible impacto negativo en los ingresos del grupo y en su capacidad de expandir su negocio.
- Riesgo de incremento de la presión fiscal sobre el grupo. En este sentido, los cambios en los impuestos o nuevos impuestos o tasas que se promulguen podrían tener un efecto adverso significativo en el negocio, la situación financiera y los resultados comerciales de la compañía.

Riesgo reputacional

En cualquier industria existe una clara interconexión entre los riesgos regulatorios y los riesgos reputacionales, sobre todo en la actual era de la información y la comunicación. Esta realidad es aún más patente en un sector en el que la regulación y la legislación aplicables están en constante actualización, y con el cual la percepción pública no siempre ha sido benevolente.

La industria del juego es compleja, y su realidad como importante sector económico, generador de empleo y recaudador de impuestos, no siempre ha trascendido a la sociedad. En algunos países (especialmente España e Italia) se ha activado una alarma social basada en los mitos difundidos sobre el sector y un desconocimiento de las cifras reales de la industria (número de salas, publicidad, incidencia del juego problemático, etc.).

Riesgo político, económico y monetario asociado a operaciones internacionales, con especial incidencia en Latinoamérica

La compañía continúa diversificando su actividad y operando en distintas regiones para limitar su exposición al riesgo político y económico. Sin embargo, como cualquier otra empresa, se ve afectada por las tensiones en los distintos países en los que opera. A este respecto, los posibles problemas de recesión económica, inflación, desempleo y conflictos sociales en los países iberoamericanos pueden afectar a los resultados del grupo. Los beneficios y las pérdidas de las operaciones iberoamericanas se expresan en monedas distintas del euro, y su depreciación puede reducir los flujos de efectivo de las filiales iberoamericanas. A este respecto, Grupo Codere identifica fundamentalmente los siguientes riesgos:

- Riesgo de dependencia del mercado argentino, el cual también representa una parte importante del EBITDA del grupo. Este país también ha sufrido históricamente recesiones, crisis sociales y políticas y depreciación de su moneda. Además, el Gobierno argentino podría establecer restricciones en cuanto a la disposición del flujo de caja de este país a España; o, teniendo la posibilidad de enviar fondos, el coste financiero podría ser muy alto. En caso de dificultad en el envío de fondos a España, podrían surgir problemas en la financiación de las actividades del grupo, o incluso en el pago de los intereses de los bonos.
- Riesgo de dependencia del mercado mexicano, ya que el EBITDA de México representa una parte importante de consolidado del grupo y el país ha sufrido históricamente recesiones, crisis sociales y políticas y depreciación de su moneda.

Riesgo de vulneración de plataformas de juego

La existencia de vulnerabilidades en las plataformas operativas de juego podría permitir el acceso no autorizado y/o alteración de los sistemas de juego, lo que resultaría en pérdidas de ingresos o de información sensible en las operaciones.

Riesgo de aumento de los precios de la electricidad y de apagones

Debido al aumento generalizado que se está produciendo en el precio de la electricidad y en otras fuentes de energía, se ha identificado un riesgo de incremento significativo de los costes asociados y consecuente reducción de la rentabilidad. Adicionalmente, se ha identificado un riesgo de interrupciones o restricciones en el suministro eléctrico, lo que podría impactar significativamente en los ingresos de los establecimientos y salas de juego ante la imposibilidad de apertura y/o alto coste energético, así como un riesgo de imposibilidad de acceso a datos internos (operacionales, financieros, etc.).

Riesgo de obsolescencia de los salones de juego

Debido a la reducción del nivel de inversión en inmovilizado (*capex*²⁷), en los últimos años se ha producido un deterioro de los salones de juego, el cual puede reducir la atracción de clientes. Este efecto se ha visto agravado por el cierre de los salones durante el período de pandemia, durante el cual los trabajos de mantenimiento se redujeron al mínimo. El grupo continúa en todo caso renovando y manteniendo los salones donde opera. El ritmo de realización viene establecido en los planes financieros del año.

Riesgos materializados

Durante el 2022, se han materializado varios tipos de riesgos residuales, esto es, aquellos que perduran tras la implantación del procedimiento de control y gestión de riesgos del grupo. A este respecto, durante el ejercicio se han materializado algunos de los riesgos vinculados con la situación de emergencia de salud pública ocasionada por el brote de la covid-19, los cuales fueron previamente identificados en el ejercicio 2021. En concreto, se ha producido la inevitable materialización de los riesgos relativos a los cierres de establecimientos y salas; así como algunos efectos colaterales, como la mayor dificultad para la retención de personal.

²⁷ Del inglés, *capital expenditure*, es la inversión en capital o inmovilizado fijo que realiza una compañía, ya sea para adquirir, mantener o mejorar su activo no corriente.

4.6 Compromiso con accionistas e inversores

Dos hitos fundamentales marcaron el comienzo del año para Grupo Codere; la culminación de su **operación de reestructuración financiera** y el debut en el mercado de valores norteamericano de **Codere Online**.

En noviembre de 2021, Codere anunciaba la ejecución de su **reestructuración financiera**, mediante la cual la compañía alcanzaba un acuerdo con sus acreedores para inyectar 225 millones de euros en el grupo y capitalizar más de 350 millones de euros de deuda, correspondiente a los bonos senior entonces existentes, a la vez que se acordaba una extensión de los vencimientos de deuda a septiembre de 2026 y noviembre de 2027. Como consecuencia de esta operación, la parte operativa de Grupo Codere era transferida a una nueva sociedad *holding*, Codere New Topco S.A., siendo el 95% del accionariado de la nueva *topco* titularidad de los bonistas de Codere y el 5% restante de Codere, S.A., que recibía, además, *warrants* emitidos por la nueva sociedad matriz.

El segundo gran hito, también a finales de año, consistió en la fusión de la filial *online* del grupo con la SPAC DD3 Acquisition Corp. II (“DD3”), dando lugar a Codere Online, que se convertía en el primer operador de juego *online* en Latinoamérica que cotiza en el mercado de valores estadounidense (NASDAQ). Esta operación permitió reforzar los recursos financieros para el impulso del negocio digital, para que éste pudiera alcanzar así su potencial de crecimiento, con un fuerte posicionamiento en un mercado en desarrollo. Tanto es así, que en el cuarto trimestre de 2022 los ingresos totales de la nueva compañía ascendieron a 35,6 millones de euros, mientras que los ingresos netos por juego fueron de 37,7 millones de euros en el mismo periodo. En ambos casos, supone un incremento del 70% en comparación con el cuarto trimestre de 2021.

Estos procesos han conllevado un notable esfuerzo por parte de la organización en ofrecer al mercado un **diálogo abierto, transparente y continuado** en relación con la **situación operativa**, los **riesgos y oportunidades** de la compañía y las **acciones** llevadas a cabo por el grupo, a través de los distintos canales de interlocución de Codere con sus accionistas e inversores.

4.6.1 Principales canales de comunicación con inversores

Página web corporativa

En la web de Grupo Codere, www.grupocodere.com, los inversores, y el mercado en general, pueden encontrar amplia información, actualizada de forma permanente, sobre la actividad del grupo. La página web contiene una sección específica bajo el nombre *Accionistas e inversores*, en la que históricamente se ha incluido la documentación requerida por la Ley de Sociedades de Capital y la normativa del mercado de valores.

Codere mantiene en su página web acceso directo a grabaciones del acto completo de cada presentación de resultados. Las presentaciones de resultados trimestrales, así como otras presentaciones institucionales o económico-financieras relevantes, se anuncian en la página web corporativa y se ofrece a los interesados la oportunidad de participar a través de conferencia telefónica o de la plataforma de retransmisión del evento (*webcast*).

Además de la información facilitada en la web corporativa del grupo, la compañía mantiene el contacto con sus accionistas e inversores institucionales a través de la **Oficina del inversor**, desde la que se atienden todas las consultas y solicitudes de manera individualizada.

Durante el año 2022, se han actualizado e introducido varios apartados relacionados con la operación de reestructuración financiera del grupo. En concreto:

- **Codere Luxemburgo 2 - Grupo Operativo:** en este apartado se amplía información sobre (i) *ratings* y emisiones; (ii) la acción y el capital social; (iii) información financiera; (iv) comunicaciones.
- **Codere New Topo, S.A:** en este apartado se amplía información sobre el (i) *Código ético y de integridad*; la (ii) *Política anticorrupción*; el (iii) área privada de accionistas; (iv) la acción y su capital social New Topco S.A, (v) *ratings* y emisiones New Topco; (vi) la guía de transferencia de acciones; (vii) comunicaciones; y (viii) canal de denuncias.
- **Codere Online:** en esta sección se integra el acceso a la página www.codereonline.es para mayor información de los inversores.
- **Codere S.A en liquidación:** ofrece información actualizada sobre la sociedad tras el proceso de reestructuración.

Oficina del inversor

Codere ofrece a sus accionistas e inversores institucionales un espacio destinado a la resolución de consultas de manera individualizada. El grupo contesta a las solicitudes de información en tiempo y forma, a través de una oficina ubicada en la sede social de Codere, de un servicio de atención telefónica (+34 913 542 819) y de una dirección de correo electrónico (inversor@codere.com).

Igualmente, facilita el acceso de accionistas e inversores a las presentaciones de resultados y otras comunicaciones relevantes para el mercado a través de *webcasts*, conferencias telefónicas y web, además de organizar periódicamente encuentros informativos sobre la marcha del grupo u otros aspectos de interés.

Además, recientemente se ha creado una nueva sección en la página web corporativa llamada *Alertas por email*, en la que toda persona interesada en recibir información financiera de Codere, es incluida automáticamente en la lista de distribución de la compañía, tras completar el formulario de suscripción. Mediante el correo indicado,

Codere remite comunicaciones a una lista de inversores institucionales que así lo han solicitado.

De esta forma, se les hace llegar información relevante, fechas de presentaciones y otras noticias, garantizado que se respetan los principios de transparencia informativa, igualdad de trato y no discriminación. En 2022, el número de suscriptores a la lista de distribución fue de más de 250 miembros. Adicionalmente, se emplea Euronext como canal de comunicación de información relevante para los bonistas.

Por su parte, Codere Online mantiene su propio canal de relación con inversores a través de atención telefónica +34 91 354 28 00 y mediante su correo electrónico (ir@codereonline.com), además de publicar en su página www.codereonline.com, toda la información relevante para la comunidad inversora y obligatoria para el regulador (SEC), que incluye un servicio de suscripción a las noticias y comunicados.

Webcasts y conferencias telefónicas

Codere ofrece un canal de retransmisión en directo de las presentaciones de resultados trimestrales y otras comunicaciones relevantes para el mercado, que permite el acceso y la participación de accionistas, inversores, analistas y toda persona que así lo desee, como un medio adicional para mantenerse informados. Además, la retransmisión se encuentra disponible en diferido durante un año, siendo accesible a través de la página web corporativa.

En 2022, tuvieron lugar más de 47 conferencias telefónicas y cuatro conferencias trimestrales de resultados en las siguientes fechas:

- **Cuarto trimestre (4T) de 2021** – 31 de marzo, 2022.
- **Primer trimestre (1T) de 2022** – 13 de mayo, 2022.
- **Segundo trimestre (2T) de 2022** – 1 septiembre, 2022.
- **Tercer trimestre (3T) de 2022** – 16 de noviembre, 2022.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano representativo de los accionistas de la compañía, siendo el principal cauce de participación de los mismos.

Por su parte, el área de la Secretaría General, es la responsable de mantener la interlocución con los accionistas y asesores de voto, atendiendo a sus consultas en relación con los distintos procedimientos que tienen a su alcance para ejercer los derechos que les corresponden en el marco de la Junta de Accionistas (especialmente, los derechos de información, voto y representación). Además, Grupo Codere, a través del Departamento de Relación con Inversores integrado en la Dirección Económico-Financiera de la compañía, desempeña una labor de interlocución permanente con accionistas e inversores institucionales.

Este departamento se encarga de la elaboración de presentaciones públicas a analistas e inversores de los resultados trimestrales, la atención a solicitudes de información y la organización de reuniones y conferencias telefónicas con los grupos de interés, garantizando en todo momento la transparencia, consistencia y homogeneidad de la información.

Durante el ejercicio 2022, se han celebrado cuatro juntas de accionistas, en las que los accionistas han acordado aprobar el nombramiento de los consejeros propuestos, del auditor externo de la sociedad y su grupo y del auditor estatutario de la compañía. También se modificaron los estatutos para poder proceder al nombramiento de Co-CEOs o fijar la remuneración agregada del Consejo en 1.4 millones (ver apartado 4.2.2.).

4.6.2 Cumplimiento de los objetivos 2022

Para dar continuidad a las iniciativas implementadas en el marco de las relaciones con sus accionistas e inversores, el grupo se marcó los siguientes objetivos para 2022, a los que ha dado cumplimiento:

- Continuar generando relaciones de confianza, estables y sólidas con cada uno de los grupos de interés de la compañía.
- Mantener el estricto cumplimiento, en tiempo y forma, de las obligaciones de comunicación e información con inversiones y accionistas.
- Continuar cumpliendo con los principios de transparencia, veracidad, inmediatez y homogeneidad de la información.
- Continuar reforzando la confianza de la comunidad inversora.

4.6.3 Principales objetivos 2023

Para dar continuidad a las iniciativas implementadas en el marco de las relaciones con sus accionistas e inversores, el grupo se ha marcado los siguientes objetivos:

- **Desarrollar un mensaje claro y convincente que refuerce la credibilidad con los inversores** con el objetivo de mejorar la comprensión del negocio y las oportunidades identificadas.
- **Implementar un plan de reuniones con inversores**, asistiendo a conferencias, celebrando jornadas de inversores y realizando visitas *in situ*.
- Trabajar en una **página web informativa y profesional**, con una sólida sección de relaciones con los inversores, para que éstos puedan recurrir a la página web del grupo para informarse sobre las principales novedades de la compañía.
- Realizar una **auditoría de percepción** para recoger impresiones de antiguos, actuales y potenciales inversores y, alcanzar así, un conocimiento profundo de las percepciones de éstos.
- Mantener un **calendario firme** para ofrecer una imagen de buena organización y, así, mantener la confianza del mercado.

4.7 Transparencia

La **transparencia** constituye uno de los **valores** fundamentales sobre los que se asienta la cultura de Grupo Codere, siendo un principio básico que rige la actuación de todos los profesionales de la organización.

La cantidad de canales de comunicación hacia los distintos públicos de interés que la compañía tiene habilitados y por los que da constancia de los hitos más relevantes del grupo, tanto interna como externamente, de manera clara, completa periódica, son una buena muestra de ello.

Especialmente es de destacar el **compromiso** de la compañía con la **transparencia fiscal y contable**, trasladando la información económico-financiera del grupo de forma continua, completa, precisa y veraz. Codere plasma así fielmente su realidad económica, financiera y patrimonial, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados y las normas internacionales de información financiera de aplicación.

A este respecto, en el año 2022 se ha continuado con el desarrollo de procedimientos específicos para el **control** de eventuales **inconsistencias contables**. En concreto, la compañía ha seguido apostando por la implementación de sistemas de automatización, así como de bloqueo de programas de carga de datos operativos hacia su sistema contable, que contribuyen al refuerzo y mejora continua de las herramientas con las que cuenta la compañía para evitar cualquier tipo de manipulación contable.

Asimismo, la organización cuenta con un **Comité antifraude**, cuyo objetivo es prevenir comportamientos ajenos a la regulación vigente en cada mercado (ver apartado 04.2. Cumplimiento).

4.7.1 Pilares del marco de control fiscal de Codere

Grupo Codere cuenta en su sistema de gobierno corporativo en materia tributaria con un **marco de control fiscal** que define los **principios de actuación** en relación con los riesgos fiscales, con base en los siguientes pilares:

- El establecimiento de una **Dirección Fiscal Corporativa** de la que dependen funcionalmente los equipos que se encargan del cumplimiento de las obligaciones tributarias en las diferentes regiones en las que opera la compañía. Esta dirección dirige además las actuaciones del grupo en los procedimientos de comprobación e inspección iniciados por las autoridades fiscales en las diferentes jurisdicciones.
- La **Política fiscal corporativa**, aprobada por el Consejo de Administración, que incluye los principios de negocio responsable en materia tributaria del grupo.
- La información y comunicación al Consejo de Administración de los principales **riesgos fiscales** que puedan afectar a la compañía y la aprobación por el

Consejo de Administración o por la Comisión de Auditoría de los asuntos fiscales relevantes, por complejidad o impacto en resultados.

- El cumplimiento de los **procedimientos de control interno** y de gestión del riesgo fiscal del grupo.

La estrategia fiscal de Grupo Codere es aprobada por el Consejo de Administración, y está alineada con los **principios de negocio responsable** en materia tributaria del grupo.

Asimismo, Codere cumple con la demanda incremental de transparencia fiscal por parte de los diferentes *stakeholders*, bajo estándares de mejora continua en la calidad de información tributaria pública facilitada por el grupo.

“Codere cumple rigurosamente la normativa fiscal, llevando a cabo revisiones recurrentes de sus políticas tributarias para la mejora de sus procesos”

4.7.2 Política fiscal corporativa

Codere cuenta con una **Política fiscal corporativa** que establece las directrices fundamentales por las que se deben regir las decisiones y actuaciones del grupo en materia tributaria. Esta se asienta sobre los siguientes compromisos:

- El cumplimiento de la legislación vigente en materia fiscal y tributaria en los países y territorios en los que el grupo opera.
- La adopción de decisiones en materia fiscal y tributaria sobre la base de la interpretación razonable de la normativa aplicable y en estrecha vinculación con la actividad del grupo, en línea con el plan de acción BEPS de la OCDE.
- La potenciación de las relaciones con las autoridades basadas en la confianza, buena fe, profesionalidad, colaboración, lealtad y reciprocidad, sin perjuicio de las controversias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social, puedan generarse con dichas autoridades en torno a la aplicación de las normas como consecuencia de su carácter interpretativo.
- La no constitución ni adquisición de participaciones de entidades domiciliadas en territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, salvo examen y decisión expresa del Consejo de Administración y respondiendo a motivos de negocio.

La **Política fiscal corporativa** de Grupo Codere, al igual que los demás elementos del sistema de gobierno corporativo, está sujeta a un proceso de revisión constante. En este sentido, Codere lleva a cabo todas las acciones necesarias para mantener la misma debidamente adaptada a los permanentes cambios que tienen lugar en el entorno,

teniendo en consideración la volatilidad de las normas tributarias (en particular en el sector del juego), así como el incremento en las exigencias de transparencia de la información tributaria.

4.7.3 Principales objetivos para el año 2023

Durante el año 2023, Codere seguirá reforzando su compromiso con la **integridad** y la **transparencia** a través del desarrollo de los siguientes proyectos:

- **Proyecto de revisión externa de riesgos fiscales**

La identificación de riesgos en materia fiscal es un proceso continuo. Por ello, la Dirección Fiscal Corporativa promoverá y coordinará una revisión anual por parte de asesores externos en la que se identificarán y actualizarán los posibles riesgos, así como la implementación de nuevas medidas o el refuerzo de las existentes, con el objetivo de mitigarlos.

- **Proyecto de obtención de una segunda opinión externa sobre la probabilidad de éxito en litigios fiscales en curso**

La Dirección Fiscal Corporativa promoverá y coordinará la obtención de una segunda opinión legal para poder determinar la probabilidad de éxito en aquellos litigios fiscales que se encuentren en curso.

- **Proyecto DAC6**

Con motivo de la entrada en vigor de la Directiva (UE) 2018/822 del Consejo, de 25 de mayo de 2018, por lo que se refiere al intercambio automático y obligatorio de información en el ámbito de la fiscalidad en relación con los mecanismos transfronterizos sujetos a comunicación de información (en adelante, DAC6), el grupo ha desarrollado un procedimiento para detectar y reportar aquellos mecanismos que se encuentren sujetos a notificación.

La DAC6 tiene como objetivo permitir a las autoridades tributarias reaccionar rápidamente ante prácticas fiscales potencialmente agresivas, aprobando las normas que permitan colmar las lagunas existentes en el ordenamiento y, en su defecto, centrar los esfuerzos inspectores en las áreas de riesgo.

Compromiso social

05

5.1 Juego seguro

Codere ha continuado este año sumando esfuerzos para dar continuidad y potenciar su **Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable**, aprobado en 2020, con el objetivo de seguir ofreciendo el mejor entretenimiento de manera transparente y responsable, con todas las garantías y minimizando cualquier impacto no deseado de la actividad del juego.

Este ambicioso plan, elaborado tras analizar las necesidades y expectativas de los distintos grupos de interés respecto a la compañía, determina el posicionamiento de la organización en relación a un conjunto de asuntos que se identifican como prioritarios:

(1) Regulación de la publicidad
(2) Planificación de los locales de juego
(3) Control de accesos al juego
(4) Imagen del sector
(5) Gestión de colectivos vulnerables

1. Regulación de la publicidad

Codere entiende que la falta de regulación adecuada en las comunicaciones comerciales relacionadas con el juego puede llevar a una exposición excesiva de la oferta, con un consecuente daño potencial a grupos vulnerables y una preocupación innecesaria para la sociedad.

La compañía defiende la implementación de **límites en la publicidad basados en criterios objetivos, independientemente de si el operador es público o privado**. Para ello, Codere propone diferentes medidas, entre las que destacan:

- Desarrollar normativas que permitan conciliar los intereses públicos con la sostenibilidad de las empresas operadoras.
- Realizar comunicaciones comerciales claramente identificadas, reconocibles, veraces y, en ningún caso, dirigidas a menores.
- Ofrecer promociones que no alteren de manera engañosa la dinámica del juego e incluyan información clara y transparente.

2. Planificación de los locales de juego

Grupo Codere defiende una **regulación que ordene la instalación de locales, su tamaño y los tipos de juego que se pueden ofertar en ellos**, con el objetivo de disminuir de manera racional la incidencia del juego problemático y siempre que no se afecte en ningún caso a las inversiones y operaciones ya establecidas.

Así, Codere propone una regulación de la oferta de juego clara y explícita, que imponga medidas para un desarrollo sano del sector, tales como la categorización de los establecimientos según su tamaño y tipo de juego, o la limitación del número de locales sobre la base de estudios demográficos.

3. Control de accesos al juego

Codere es pionera en **mecanismos de control de acceso al juego**, con objeto de ofrecer una completa protección a los colectivos vulnerables en todas sus geografías.

La compañía aplica una política de **tolerancia cero al acceso al juego de menores** y asegura la restricción de acceso al juego de los ciudadanos inscritos en los **registros de prohibidos o autoprohibidos**.

4. Imagen del sector

Codere es plenamente consciente de la alarma social respecto de la actividad del juego que existe actualmente en algunos mercados, fruto de la desinformación y la difusión de mitos no sustentados en datos, que deterioran la imagen pública del sector.

Ante esta situación, la compañía tiene un fuerte **compromiso en aportar luz a la industria y dignificarla**, trasladando su realidad a los mercados y la sociedad.

- Para ello, Codere colabora activamente con los reguladores de todos sus territorios para el desarrollo de los marcos regulatorios más garantistas para el usuario, las administraciones públicas y las empresas.
- Asimismo, Codere impulsa la **elaboración de estudios sobre el juego de azar**, y colabora con las patronales de juego para acercar a la sociedad una realidad de la actividad basada en cifras. Con ello, se busca variar una percepción social sustentada en el desconocimiento del sector.

5. Gestión de colectivos vulnerables

Grupo Codere siempre ha estado comprometido con el juego seguro y la protección de los menores y usuarios con comportamientos problemáticos. Por ello, analiza e implementa medidas de juego responsable de forma continua, con el objetivo de garantizar la mejor protección posible para estos colectivos.

Para el refuerzo continuo de este objetivo, Codere cuenta con un *Plan de medidas de juego responsable*, que forma parte del **Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable** y se estructura en cuatro pilares:

Prevención	Sensibilización	Detección de comportamientos de riesgo	Gestión
------------	-----------------	--	---------

1. Prevención

Codere implementa distintos mecanismos de prevención, que incluyen, entre otros:

- Un apartado virtual con el nombre de *Juego autorizado*, en el que se incluye información sobre licencias y autorizaciones, así como una sección de *Juego responsable*, con acceso a portales públicos.
- El establecimiento de sistemas de verificación de la edad de los jugadores y la señalización clara en el acceso a su oferta de ‘prohibición de juego a menores’.
- El control de los mensajes publicitarios y comunicaciones comerciales.
- El acceso al historial, por parte del usuario, de datos relativos a su comportamiento.
- La oferta de información sobre entidades especializadas en juego problemático y la promoción de campañas e iniciativas que incentiven una cultura de juego seguro y responsable.

2. Sensibilización

La compañía publica, de forma recurrente, información en materia de juego responsable, con el propósito de **concienciar a los usuarios** sobre la importancia de un comportamiento adecuado respecto al juego y **dignificar el sector** a la luz de sus cifras reales. A nivel interno, Codere desarrolla programas de formación y concienciación del personal en esta materia.

3. Detección de comportamientos de riesgo

El juego problemático es una condición individual y no social, por tanto, el objetivo de Grupo Codere es establecer mecanismos y protocolos que permitan detectar comportamientos de riesgo de los usuarios en su oferta *online* y presencial, minimizarlos y proteger a los colectivos vulnerables.

Para llevar a cabo esta tarea, Codere tiene en cuenta criterios objetivos que revelen patrones de actividad a la hora de identificar un caso de juego problemático. La compañía comenzó a desarrollar así, en 2020, su **plataforma de control y prevención de riesgo CPR** que, en el ámbito *online*, se sirve de procesos de inteligencia artificial (IA) para definir algoritmos que permiten identificar comportamientos distintivos de conductas problemáticas respecto al juego, desarrollando un análisis predictivo que posibilita identificar un trastorno antes de que éste se establezca.

La herramienta, que ya fue evaluada y presentada durante el año 2021 a la Dirección General de Ordenación del Juego (DGOJ) de España, ha finalizado durante 2022 su desarrollo y testeo, con el objetivo de implementarse en toda la operación *online* del grupo.

Por su parte, en el ámbito del *retail*, la estrategia de Codere para detectar comportamientos de riesgo se articula mediante **la formación a los empleados de sala y la posterior observación de los clientes** utilizando indicadores físicos, de comportamiento y motivacionales.

“Codere ofrece un entorno de entretenimiento con todas las garantías para el cliente, minimizando cualquier impacto no deseado”

4. Gestión

Una vez identificados los comportamientos de riesgo de sus clientes, Grupo Codere los gestiona desde una perspectiva global, teniendo en cuenta el canal donde se esté llevando a cabo la actividad. Si se detecta un usuario que pueda estar desarrollando un comportamiento de riesgo, la compañía lo pone en contacto con el servicio telefónico de atención al cliente, en el que se le presta asistencia y se le brinda información en materia de juego responsable, de acuerdo con la regulación aplicable en cada territorio.

5.1.1. Compromiso global, principales hitos

Codere vela por la protección y la salud de sus clientes, respetando y cumpliendo las normas, y asumiendo códigos voluntarios a favor de un juego seguro y responsable. Desde la compañía se facilita información continua a los clientes, que les permita un consumo más racional y responsable de la oferta de juego. Se establecen, además, procedimientos de protección específicos para los colectivos en situación de vulnerabilidad, y se promueve la mejora continua de la operación con la implementación de **mejores prácticas de juego seguro y responsable**.

El propósito de la compañía es brindar emociones a quienes eligen una experiencia de entretenimiento basada en apostar en un entorno seguro. ¡Ser apuesta, emoción, diversión, ilusión, cercanía, seguridad, confianza y compromiso social!

Este compromiso responsable del grupo también impulsa el desarrollo de diferentes acciones específicas con alcance global, tales como:

- La celebración del ‘**Día internacional del juego responsable**’ que, desde el año 2008 y a propuesta de la EGBA (*European Gaming and Betting Association*), tiene lugar el 17 de febrero. Bajo el lema “Si no es responsable, no es juego”, Codere se suma a una jornada que fomenta la reflexión sobre la actividad y el debate sobre las normativas. Esto se manifiesta a través de acciones de carácter interno y externo (reportajes, campañas de concienciación, guías de prevención primaria, a través de la promoción de la salud en relación a los juegos de azar, etc.).

Como ejemplo de estas campañas se encuentra **Jugador responsable**, que pretende transmitir la experiencia de ‘diversión’ que ofrece el juego, difundiendo el **decálogo del jugador responsable** en las distintas salas, a fin de que los clientes aseguren esta experiencia de entretenimiento.

- A nivel global, la compañía ha seguido impartiendo en 2022 formación específica en **Juego responsable**, dirigida a todo el grupo. Este aprendizaje será objeto de actualización constante por parte de Codere dada su relevancia y naturaleza de la actividad.

5.1.2. Compromiso local

Asimismo, a lo largo de 2022, Codere ha desarrollado una serie de acciones en materia de juego seguro y responsable en cada uno de los países en los que opera, adaptándose a la realidad de cada entorno:

España

Codere mantiene un papel destacado como miembro de la **patronal de juego CEJUEGO** (Consejo empresarial del juego), asociación que representa en torno al 70% del juego privado en España. En línea con su compromiso con la sensibilización y concienciación, recogido en el *Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable*, la compañía se mantiene muy activa en todas las iniciativas llevadas a cabo por CEJUEGO, entre las que este año han destacado:

Elaboración del **Anuario del juego en España 2022** (undécima edición), cuyo análisis de datos refleja un sector que da empleo de manera directa a 84.547 personas, de las cuales, más de 47.250 pertenecen al juego privado y, de manera indirecta, genera 175.000 empleos, estando la mayoría de estos puestos (más de 50.000) relacionados con la hostelería.

El anuario también apunta que el sector aportó 958 millones en concepto de impuestos y tasas especiales sobre el juego, así como 733 millones en impuestos comunes y cotizaciones sociales, solo en juego presencial. Por último, destacar que, en total, las administraciones recaudaron 1.354,9 millones de euros del sector.



Igualmente, durante este año se ha presentado la publicación **Informe juego y sociedad 2022** (decimotercera edición), destacando entre sus conclusiones que el 82,4% de la población adulta española ha jugado a lo largo del año, una tasa que ha disminuido un 3,03% respecto a las cifras habituales.



Como novedad este año, la **presentación de ambas publicaciones ha tenido lugar en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)**, a la que acudieron medios de comunicación, líderes de opinión, autoridades y actores de la industria, para conocer la realidad del sector, sin filtros.

Por otra parte, Codere España ha contribuido a la difusión de otros estudios y conferencias con el objetivo de contribuir a dignificar el sector, como la jornada virtual interautonómica organizada por la Fundación de Patología Dual, celebrada el 17 de junio de 2022, que daba a conocer, a través de diversos médicos, el trastorno del juego desde una perspectiva científica centrada en la prevención, información y tratamiento.

Además, Codere ha finalizado y testado este año la **plataforma de control y prevención de riesgo CPR**, cuyo objetivo es la identificación de comportamientos de riesgo de usuarios en el ámbito *online*, para su debida prevención y control. La compañía ya se encuentra desarrollando y expandiendo esta herramienta a nivel global, con el objetivo de que sea implementada en todo el grupo.

Adicionalmente, Codere España forma parte de importantes asociaciones sectoriales²⁸ como **Jdigital** (Asociación española de juego digital), formando parte de su Junta Directiva, que mantiene el objetivo de velar por los intereses de la industria del juego *online* en España e impulsar una regulación que permita su desarrollo sostenible con la mejor protección para los usuarios. La compañía también forma parte de **Autocontrol** (Asociación para la autorregulación de la comunicación comercial) y de **CONFAD** (Comisión Nacional contra la manipulación en el deporte y el fraude en las apuestas), un órgano colegiado adscrito al Ministerio de Hacienda, que tiene como fin prevenir y erradicar la corrupción y la manipulación de las competiciones y las apuestas deportivas, formando parte del pleno de la comisión.

A nivel autonómico y de juego presencial, se ha continuado con la implantación del **Programa de acreditación de responsabilidad social de COFAR** (Confederación Española de Empresarios del Juego Recreativo en Hostelería), en el desarrollo de un sello de calidad como instrumento para certificar a los establecimientos de hostelería, por su compromiso con la responsabilidad social y, en concreto, con el juego responsable. A lo largo del 2022, los esfuerzos se han centrado en lo relativo a la verificación de su implantación en los puntos de venta.

Asimismo, Codere, Luckia y Sportium se unieron en la Asociación de Licenciatarias de

²⁸ A modo resumen, en el Anexo III *Acciones de asociación o patrocinio* de este informe, se encuentra una tabla en la que se han incorporado todas las asociaciones sectoriales con las que ha colaborado Codere en 2022, así como otras entidades con las que ha colaborado en materia de acción social o patrocinios.

Apuestas de Castilla y León (**ALACA**), constituida a final de 2021 y presentada a principios de 2022. Presidida por un representante de la compañía, su fin es realizar campañas de divulgación sobre las apuestas deportivas, la promoción de políticas de juego responsable y la colaboración con las autoridades competentes locales para el desarrollo responsable y sostenible de la actividad, fundamentalmente.

Por otra parte, en 2022 también se ha constituido la Asociación de Operadores de Apuestas de la Comunidad Valenciana (AEVA), también liderada por Codere.

Italia

Este año, Codere Italia ha continuado con la **promoción del juego responsable** en el país, a través de su longevo programa “*In nome della legalità*”, un taller itinerante que, desde 2011, recorre los territorios donde la compañía está presente en el país con el objetivo de crear un punto de encuentro del sector y fomentar el debate riguroso sobre sus principales problemas. Con los años, se ha convertido en un foro fundamental donde compartir ideas sobre legalidad y responsabilidad con las autoridades e instituciones, favoreciendo la toma de decisiones y aportando un mayor conocimiento sobre la industria. La edición de este año tuvo lugar en Parma, en el mes de noviembre.

Codere Italia mantiene una fluida y constante relación con diferentes **organizaciones y reguladores del país** (Sistema Gioco Italia/Confindustria SI, EGP Associazione italiana Esercenti Giochi Pubblici y ADM Agenzia Accise Dogane e Monopoli, entre otras), con el objetivo de promover las mejores prácticas del juego y una ordenada regulación del sector.

A lo largo de 2022, también se mantuvo activo el proyecto **Codere Training**, la plataforma de formación *online* gratuita para todos los operadores de juego conectados a la red **Codere Network**, que cubre temas relevantes como el juego problemático, el perfil del jugador con conductas de riesgo y las acciones para prevenirlo, sin descuidar los aspectos regulatorios del juego legal.

Además, los empleados de salas de Codere Italia participaron activamente a lo largo del ejercicio en las **formaciones y cursos específicos** implementados en materia de juego responsable, cumpliendo así con la normativa regional vigente.



Por otro lado, **Codere Italia SpA**, junto con sus filiales **Codere Network** y **Operbingo**, han obtenido recientemente la **calificación de legalidad por la AGCM** (Autorita' Garante della Concorrenza e del Mercato/ Autoridad de Competencia y Mercado Italiana). Se trata de una herramienta innovadora desarrollada por la autoridad administrativa en colaboración con varios ministerios, que reconoce los altos estándares de legalidad y transparencia de las empresas que cumplan una serie de requisitos, tanto regulatorios como extra regulatorios y voluntarios.

Entre ellos destacan la gestión de riesgos corporativos, la responsabilidad social corporativa, la sostenibilidad, prevención de la corrupción, la atención al cliente o la trazabilidad de los pagos, entre otros factores. La obtención de este certificado representa la consolidación de aquellos valores y principios que pertenecen a la dimensión ética de Codere y que subrayan su cultura de cumplimiento.

Gracias a las iniciativas puestas en marcha a lo largo de los años para el juego responsable, y en previsión de posteriores obligaciones regulatorias, Codere es considerada una empresa líder en la materia y una inspiración para competidores e instituciones.

De cara a 2023, la compañía prevé certificar el *Programa de juego responsable* de manera internacional con **G4 (Global Gambling Guidance Group) para Europa**, una acreditación que reconocerá las políticas y los planes de acción del grupo en materia de juego responsable. Sin duda, una garantía de compromiso y responsabilidad de la organización con impacto positivo a nivel corporativo.

Argentina

A lo largo del año, Codere Argentina ha impulsado su compromiso por prevenir y atender comportamientos problemáticos asociados al juego a través de la **formación en materia de juego responsable** a todos los colaboradores, especialmente a aquellos que trabajan en salas.

Además, se han realizado diversas **acciones informativas de sensibilización** y difusión en las salas bajo el paraguas del programa “Cuando el juego no es juego”, que difunde campañas preventivas y de concienciación (a través de pantallas, folletos, cartelera y diversos canales de comunicación) accesibles en los distintos locales, mediante las que se recomienda disfrutar de una experiencia de ocio basada en el juego responsable.

Asimismo, en 2022 se ha retomado la presencia de **orientadores en las salas**, acción que se suspendió durante la pandemia por motivo de los estrictos protocolos que limitaban el aforo en los locales. Gracias a esta reactivación, se cuenta de nuevo con orientadores y psicólogos que, de manera rotativa, ofrecen en las salas una atención primaria a clientes y familiares, informándoles adicionalmente sobre los centros en los que podrían seguir una atención más especializada.



También se han impulsado **jornadas de puertas abiertas hacia las instituciones públicas**, con el objetivo de acercar al regulador la situación real del juego en Argentina. Desde hace años, la compañía trabaja de manera estrecha con el Instituto Provincial de Lotería y Casinos de la Provincia de Buenos Aires, que gestiona los centros de prevención y asistencia al jugador destinados al tratamiento del juego patológico.

De los once centros dedicados a la atención de comportamientos problemáticos ligados al juego, dos ellos, ubicados en las localidades de Morón y La Plata, operan en espacios

cedidos por Codere. En ellos trabajan psicólogos especializados en juego inmoderado que visitaron las salas del grupo para conocer de qué manera se implementan los programas de prevención sobre el terreno, siempre con el objetivo de prevenir y orientar para que no se generen conductas inadecuadas.

Dada la gran acogida de estos ciclos de puertas abiertas a nivel institucional, Codere prevé realizar jornadas similares con periodistas y otras instituciones y organismos reguladores.

Adicionalmente a estas acciones y proyectos, en el '**Día internacional del juego responsable**', Codere Argentina no solo impulsa sus propias acciones de apoyo, sino que se suma a las iniciativas que promueve a nivel nacional el regulador.

Finalmente, la compañía mantiene su acuerdo marco de colaboración con la **Fundación Padres**, que desde hace más de dos décadas genera conciencia sobre la importancia del rol parental sobre juego responsable en adolescentes.

El compromiso de Codere Argentina con el juego responsable ha sido reconocido, por segundo año consecutivo, con la entrega del '**Premio a la mejor estrategia de RSE de LATAM 2021**', entregado en la Feria SAGSE 2022.

México

A lo largo de 2022, Codere México ha incidido en la **formación en juego responsable** entre sus colaboradores –especialmente de sala–, con objeto de reforzar su conocimiento y sensibilidad. Además, se ha trabajado en permear los mensajes de responsabilidad de cara a los clientes, con recordatorios en todas las salas de juego y en el complejo del Hipódromo de la Américas, además de dar difusión digital a estos contenidos en las redes sociales. De cara a 2023, la compañía prevé reforzar la capacitación específica en esta materia.

Uruguay

En esta unidad de negocio, uno de los principales hitos en materia de juego responsable ha sido el cierre de un acuerdo de colaboración con la **Red de psicólogos de Uruguay**, una línea gratuita de atención primaria para la prestación de estos servicios disponible en Casino Carrasco.

A través de esta colaboración, los jugadores que reconozcan cualquier episodio de juego problemático dentro de estos recintos tienen la oportunidad de ser atendidos por psicólogos especializados de forma inmediata. El objetivo es sensibilizar y prestar apoyo profesional a los clientes que lo necesiten, más allá de la asistencia ofrecida por el personal de sala, también capacitado en materia de juego responsable.

Además, a lo largo del año se ha dado continuidad al plan de **capacitación específica en juego responsable**, iniciado en 2021, con alcance a todos los colaboradores, a través de formación *online*, especialmente dirigida al personal de sala y operaciones. De cara a 2023 se espera complementar las formaciones de refuerzo con apoyo de la Red de Psicólogos de Uruguay.

Panamá

Codere Panamá ha continuado con su compromiso con el desarrollo de actividades de juego responsable, impulsando la formación presencial y virtual a través de la plataforma 'Espacio Positivo'.

En particular, durante el 2022 se han llevado a cabo **formaciones específicas sobre juego problemático** a alrededor de 250 colaboradores entre agentes de casino, mandos medios y personal operativo, con objeto de crear conciencia sobre este asunto.

Paralelamente, la compañía ha mantenido su colaboración con las instituciones más relevantes del país, como la **Junta de Control de Juego (JCJ)**, encargada de controlar y regular la explotación de los juegos de suerte y azar. También ha seguido colaborando con la **Unidad de Análisis Financiero** y la **Superintendencia de sujetos no financieros**, entidades nacionales encargadas de la recopilación de análisis de información financiera y la supervisión de los sujetos obligados no financieros, en relación a la prevención de blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva, en cumplimiento del marco de prevención y las recomendaciones de los organismos internacionales en esta materia.

Asimismo, durante este año, se ha mantenido el acuerdo con la organización **Cruz Blanca**, entidad encargada de brindar asistencia gratuita a cualquier colaborador que necesite apoyo por motivos de salud mental.

Colombia

Durante el año 2022, y tras las novedades regulatorias implementadas por el regulador local, Coljuegos, Codere Colombia ha redoblado los esfuerzos por finalizar el desarrollo de una estrategia de juego responsable que, en el marco del **Plan de responsabilidad social corporativa y juego responsable** de la compañía, dé respuesta a los requerimientos regulatorios en la materia a nivel local.

Asimismo, en esta unidad de negocio se han continuado desarrollando **acciones formativas en materia de juego responsable**, con el objetivo de reforzar las capacitaciones específicas en las salas de juego, y se ha avanzado en las distintas alianzas relativas a los temas de salud mental.

5.2 Responsables con la comunidad

En la vocación de Grupo Codere por asegurar un crecimiento sostenible y responsable, comprometido con el desarrollo social, la compañía repercute parte del beneficio que obtiene de su actividad en contribuir con las comunidades locales en las que opera, mediante iniciativas sociales que dan respuesta a las necesidades comunitarias y mejoran la relación de la organización con sus grupos de interés.

En este sentido, cabe además destacar la importante aportación que realiza la compañía al crecimiento socioeconómico de sus mercados:

- **Generando empleo de calidad:** en 2022, la plantilla de Codere contaba con 11.046 empleados, de los cuales un 95% tenían contrato indefinido.
- **Colaborando al sostenimiento de las haciendas locales:** el grupo contribuye a desarrollar una oferta de juego responsable, con todas las garantías para los jugadores y los gobiernos, maximizando la recaudación impositiva por parte de las administraciones públicas. En este ejercicio, la compañía ha aportado 629,6 millones de euros a través del pago de impuestos, 386,1 de ellos en tasas especiales al juego.
- **Trabajando para reducir el impacto ambiental de su actividad:** mediante el ahorro de energía, la reducción de emisiones de CO₂ y la correcta gestión de los residuos, como aspectos más relevantes²⁹.

5.2.1 Iniciativas sociales

Codere impulsa iniciativas propias y apoya programas de terceros con objetivos alineados con los de la organización, tales como el fomento de la educación y la cultura, el apoyo a colectivos vulnerables o la integración de personas con algún tipo de discapacidad, llevando su acción social a todas las geografías en las que opera.

Banco rojo, un símbolo contra la violencia

Codere da continuidad a su iniciativa **Banco rojo**, un proyecto global a través del que se han desarrollado distintas acciones de sensibilización y promoción de una cultura de respeto hacia las mujeres, dirigidas tanto a colaboradores como a clientes.

²⁹ Las políticas y acciones relacionadas con el medioambiente se desarrollan en mayor medida en el capítulo 6.1 *El respeto por el medioambiente*.



Bajo el lema “La violencia nunca es amor”, el 25 de noviembre, ‘**Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer**’, la compañía celebró, de manera simultánea en sus principales salas de juego y centros de trabajo, un acto de conmemoración a las víctimas, a través de la disposición de unos simbólicos bancos rojos y cartelería. Asimismo, se colocaron ramos de rosas y se leyó el poema “Nunca te detengas”, de la Madre Teresa de Calcuta, además de entregarse folletos informativos con los contactos de las redes locales de ayuda a mujeres, para apoyarlas en la denuncia y prevención de estos abusos.

El compromiso hacia la mujer se refleja también en el grupo a través de la **Política de igualdad, inclusión y diversidad**, así como con el **Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral**.

A lo largo del año, Codere ha puesto además en marcha diferentes acciones de liderazgo femenino para mejorar la presencia de la mujer en la organización.

Ayuda humanitaria: Ucrania, Turquía y Siria



Frente a la invasión de **Ucrania**, Codere puso en marcha tres iniciativas, desarrolladas en Italia y España, comprometiéndose con esta causa y facilitando la colaboración de empleados y clientes de la mano de ONGs, para contribuir a mitigar la **emergencia humanitaria** del país a través de donación económica, acogida de refugiados de guerra y partidas solidarias en las salas de bingo de Europa.

Codere igualó las aportaciones realizadas por los empleados y dotó de ayuda económica a aquellos colaboradores que decidieron acoger a refugiados en sus hogares. Además, para los empleados de Italia, se contó con el asesoramiento y apoyo de **Cáritas de Latina**. Como resultado, se gestionaron tres acogidas, se recaudaron 3.284€ y se obtuvieron 9.360€ en las partidas solidarias que fueron entregadas íntegramente a **World Central Kitchen** y **Mensajeros de la Paz**.

Asimismo, los terremotos que el 6 de febrero de 2023 sacudieron el sudeste de **Turquía** y el noroeste de **Siria**, han requerido de la activación de ayuda solidaria con la recogida de ropa, artículos de primera necesidad y alimentos no perecederos entregados a través de Turkish Airlines a los afectados.

En Madrid se han organizado ‘Bingos solidarios’, cuya integra recaudación ha sido destinada a World Central Kitchen, que ya opera en el terreno. Otras unidades de negocio, como Italia, México o Colombia, también han apoyado a los damnificados de los terremotos.

5.2.2. Iniciativas solidarias en nuestras geografías

Más allá de las iniciativas desarrolladas a nivel corporativo, las distintas geografías del grupo llevan a cabo diversas acciones que dan respuesta a necesidades locales, algunas con las que Codere colabora desde hace años. La compañía ha donado alrededor de 80.000 euros a distintas causas, si bien ha incrementado su colaboración en especie y otro tipo de ayudas. Entre las más destacadas del ejercicio 2022, se encuentran las siguientes:

España

La compañía colabora con la **Fundación Prodis**, con la participación de dos directores de Codere como ponentes en el programa superior “Máster empresa”, vinculado a la Universidad Autónoma de Madrid. Se trata del primer máster dirigido a personas con discapacidad intelectual que quieran formarse en el mundo empresarial o reciclarse para su adaptación a un nuevo entorno laboral. El programa combina formación teórica y prácticas laborales.

Además, Codere España ha colaborado con la ONG **Llamada solidaria**, que recopila terminales móviles obsoletos para contribuir con su venta a proyectos vinculados con enfermedades raras, desde investigación hasta apoyo a las familias de pacientes. En 2022 se recogieron alrededor de 85 kilos entre teléfonos móviles, baterías, IMEIs, embalaje y otros materiales.

De igual modo, gracias a la remodelación de espacios en la sede corporativa, los empleados de España pudieron disponer del mobiliario de las oficinas de forma totalmente gratuita, apoyando así la dotación para el teletrabajo. Además, se donó gran parte del menaje (sillas, escritorios y armarios) a diferentes colectivos, tales como la **Fundación Kivo Jambo**, a la que se entregó equipamiento para colegios y otros centros con destino a la República del Congo. También se distribuyó material a **Stella Maris College**, que recibió mobiliario para sus aulas; y a la **Asociación Remar**, que recogió equipamiento con destino a diversas casas de acogida.

Italia

Codere Italia realiza diversas acciones para atender a colectivos en riesgo y colabora con asociaciones junto a empleados y clientes. Así, se han desarrollado campañas de venta de artículos, alimentos (como mini *panettone* o huevos de pascua), o de donación directa por medio de huchas solidarias en las salas y oficinas de la compañía.

El grupo ha renovado su compromiso con la investigación científica a través de su colaboración con la **Fundación Telethon**, dedicada a financiar la investigación sobre enfermedades genéticas raras, y con la asociación **Io, Domani** (Yo, mañana), para la lucha contra el cáncer infantil.

Este año se ha renovado además el compromiso con la asociación **Bea a Colori** (www.beaacolori.com), fundada a finales de 2020 por una antigua colaboradora del grupo, con el objetivo de ayudar a las familias y seres queridos a afrontar con mayor conciencia y serenidad el tratamiento de enfermedades cardiovasculares.

En el ámbito de la igualdad y en apoyo a la mujer, destaca la colaboración con la **Fundación Villa Gaia**, que ofrece un lugar solidario y autosostenible para madres víctimas de violencia; y con la **Cooperativa Eva**, que cuenta con cinco centros y tres albergues para mujeres maltratadas, de trata o refugiadas.

Asimismo, Codere Italia ha mantenido su campaña **Innamòrati di te** (Enamórate de ti), un ciclo de conferencias itinerantes, impulsadas por la compañía, que se retransmiten por YouTube e impulsan que las mujeres aprendan a quererse y hacerse respetar.

Argentina

Codere Argentina mantiene desde 2019 su contribución al **Programa de vinculación comunitaria**. Este año, con motivo del 'Día del niño', la compañía realizó donaciones de dulces y productos y, para apoyar el inicio escolar, se entregaron 300 *kits* escolares a las organizaciones sociales de las zonas aledañas a las salas de juego, contribuyendo a dotar de medios a las familias más vulnerables. Asimismo, el grupo ha proporcionado materiales para la construcción de la primera aula del jardín de infancia del **Club deportivo Morón**.

La compañía también ha participado en la inauguración del primer centro recreativo y deportivo de la **fundación PUPI**, creada por el exfutbolista Javier Zanetti, dedicada a la protección integral de los derechos de los menores, con especial atención al desarrollo de los sectores más vulnerables.

Durante las celebraciones navideñas, Codere colaboró con distintas instituciones sociales donando alimentos; y apoyó a asociaciones vecinales y pequeñas empresas locales, velando por el desarrollo de la comunidad y apoyando su contratación como proveedores. De este modo, a través de las nueve salas que se encuentran en el Área Metropolitana de Buenos Aires, la compañía colabora con pequeños negocios a los que se les encargan diferentes trabajos (como la producción de dominós, palas, atizadores para parrillas, tablas de madera, los bancos de la campaña de *Banco rojo*, etc.). Este es el caso de las **carpinterías sociales** La Reserva y Las Pibas, que ayudan al desarrollo de las personas que se inician en este oficio, para que logren una salida laboral digna. También apoya a **otros negocios**, como la panadería Pura vida, creada por vecinos desempleados del barrio, que ofrece trabajo a más de una decena de familias de Lanús.

Además, este año la compañía ha financiado la cena anual de la **Fundación Padres** (asociación dedicada a concienciar sobre el juego responsable a familias de hijos adolescentes, entre otros temas), donando una decena de *kits* con productos realizados por los emprendedores de la economía social del **Programa de vinculación comunitaria**. Este proyecto concentrará los mayores esfuerzos del equipo de Responsabilidad Social Corporativa local durante 2023, sin olvidar los demás programas puestos en marcha.

También destacan otras acciones, como el apoyo al **merendero Caritas**, que provee de alimentos y ayuda escolar a más de 200 familias en situación de vulnerabilidad. O la colaboración, desde hace cuatro años, con la entidad **Alma Mía**, que se dedica a ayudar a jóvenes con discapacidad a través de equinoterapia, tratamiento que gira en torno al caballo y que se utiliza como soporte terapéutico en enfermedades físicas y psíquicas.

Finalmente, como resultado de su trayectoria, Codere Argentina ha recogido por segundo año consecutivo el premio a la '**Mejor estrategia RSC de Latinoamérica 2021**', entregado en la feria SAGSE 2022.

México

Codere México ha reforzado sus relaciones con el municipio de Huixquilucan de Degollado, Estado de México, a través de un incremento del donativo realizado para el

Desarrollo Integral de la Familia (DIF). De esta manera, la compañía contribuye a asegurar mejores condiciones para muchos niños de familias mexicanas.

Por otra parte, Codere impulsó el fútbol femenino a través de una donación para de **Serendipia Digital**, una iniciativa independiente de periodismo que desarrolla notas, reportajes y herramientas relacionadas con la violencia de género, los derechos humanos, la discriminación, el medio ambiente, la corrupción, la delincuencia o la falta de transparencia. Con este donativo, Codere apoya la ruptura de la desigualdad salarial con base en la diferencia de género.

Además, la compañía dio un paso más en su apoyo al fútbol femenino mediante una donación, de la recaudación de apuestas sobre este deporte, a la ONG **She Wins**, para apoyar su labor de empoderamiento de las mujeres a través del deporte y la educación en el contexto de la campaña “**#CodereConEllas**”.

La compañía está planeando varios proyectos de responsabilidad social para el 2023, dentro de los que destacan la limpieza del bosque Desierto de los Leones, junto a la Alcaldía de Cuajimalpa; el convenio con **Sensoria**, una fundación dedicada a brindar terapia a niños con capacidades distintas; así como la colaboración con el Gobierno de México para promover una campaña contra la **violencia contra la mujer** en Nuevo León.

Uruguay

En el ámbito de la educación y empleo, la compañía ha retomado en 2022, tras un periodo de latencia con motivo de la pandemia, su proyecto de formación de **La escuela de jockeys y vareadores** (7ª promoción) en el Hipódromo de las Piedras, que tiene entre sus objetivos contribuir a la profesionalización de la actividad hípica, al no existir una carrera como tal en el país.

A través de esta formación, se educa además a los alumnos en otras competencias que les ayudarán a desenvolverse más allá de lo puramente técnico, pues los estudiantes ingresan muy jóvenes y sin experiencia. Algunos de ellos se mantienen becados y conviven en las propias instalaciones donde completan su formación.

Adicionalmente, el 6 de enero de 2022, el Hipódromo Nacional de Maroñas celebró la carrera más importante del *turf* uruguayo, el ‘**Gran Premio José Pedro Ramírez**’, que este año ha celebrado su 125ª edición. Este encuentro supone una excelente oportunidad laboral para los más jóvenes. Este año, el equipo de gestión de Maroñas recibió a 161 jóvenes (115 mujeres y 46 hombres, entre 18 y 24 años), quienes se integraron en los equipos de trabajo del recinto como cajeros, vendedores, anfitriones y reponedores, contribuyendo así en la preparación y éxito del evento.

También en el entorno hípico, cabe destacar el impulso de Codere Uruguay al proyecto que prevé **lograr la condición de ‘deportistas’ de los jockeys en 2023**, para lo que se están manteniendo contactos con la Secretaria Nacional del Deporte de Uruguay, contando con la conformidad de los *jockeys*.

En el ámbito del **bienestar animal**, a lo largo del año la compañía impulsó un grupo de trabajo interno que tiene como objetivo difundir las tareas y buenas prácticas desarrolladas con los animales en los hipódromos. En esta línea se están organizando, entre otras actividades, visitas de escolares a los hipódromos, para que conozcan de cerca el tratamiento y cuidado de los animales con todas las garantías, así como la actividad desarrollada en estos recintos.

La unidad de negocio también mantiene su apoyo a los **centros de atención a la infancia y la familia** (CAIFS) en los predios de los hipódromos de Maroñas y Las Piedras, volcados en garantizar la protección y promover los derechos de los niños, priorizando la ayuda a las familias en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social. Para ello, la compañía da soporte institucional continuo y asume el coste de determinados mantenimientos públicos locales vinculados.

Adicionalmente, Codere cedió el gimnasio de la policlínica del Hipódromo de Maroñas para la atención puntual en temas de salud y tratamientos de rehabilitación con carácter local.

Panamá

Codere Panamá, a través del programa de voluntariado '**Codere te da la mano**', desarrolla diversas campañas solidarias destacando, entre otras iniciativas, el apoyo a compañeros que atraviesan situaciones complicadas (por falta de recursos económicos, familiares, etc.).

Además, con motivo de las festividades navideñas, el equipo de voluntariado brindó acompañamiento y llevó ilusión a cientos de niños de escasos recursos. Una de estas actividades se realizó en Bella Vista, en el corregimiento de Capira, una comunidad de difícil acceso en la provincia de Panamá Oeste.

En el ámbito de la educación, Codere Panamá ha continuado este ejercicio con el **Plan de apoyo a estudiantes con recursos escasos** (ayuda para los dormitorios acondicionados para los estudiantes de la academia de jinetes), con el objetivo de que puedan formarse de manera autónoma. En el mes de diciembre, diez jóvenes jinetes de la promoción 2022 de la Academia Técnica de Formación de Jinetes Laffit Pincay Jr., se graduaron en la escuela acreditándose como profesionales del *turf* y debutando en el Hipódromo Presidente Remón en las carreras celebradas el *Día de la madre*.

Por otro lado, la compañía retoma su acuerdo de colaboración con el **Instituto Panameño de Habilitación Especial** (IPHE), firmado en 2021, para la rehabilitación integral y accesible de niños y jóvenes con algún grado de discapacidad, que provienen de la zona este de la ciudad, a través de sesiones de equinoterapia. Codere espera retomar esta actividad de cara a 2023.

A través del **Club Kiwanis en Chiriquí**, en el mes de septiembre se hizo una colecta de pañales desechables entre colaboradores de todas las salas, que fue donada al Hospital Materno Infantil para las familias de escasos recursos de esta provincia.

En el ámbito del **bienestar animal**, Codere Panamá cedió las instalaciones de su Sala Riande para la realización de esterilizaciones de mascotas (perros y gatos), una iniciativa de gran acogida local desarrollada en el mes de abril.

En 2023, Codere Panamá **impulsa distintas actividades de ocio familiar** entre los colaboradores, como el concurso de cometas "Cielo de Colores" en el Hipódromo Presidente Remón.

Colombia

De cara a 2023, la compañía volcará sus esfuerzos en el cierre de alianzas con entidades relacionadas con la salud mental y recuperará su apoyo a la **Fundación Colombia Chiquita**, mediante la donación de alimentos no perecederos y artículos de aseo para menores en situación de peligro o abandono.

5.3 Personas, motor del cambio

5.3.1 Comprometidos con nuestros empleados

Codere entiende que el éxito de la compañía pasa por una gestión estratégica de su equipo humano. Por ello, desde el área de Personas se trabaja de manera constante por atraer, retener y desarrollar al mejor talento, en base a la cultura corporativa y con el apoyo de procesos y herramientas digitales.

La relación con los colaboradores, tiene como marco principal el **Código de ética e integridad**, base de actuación para las actividades diarias, así como para sus políticas y procedimientos. Al amparo de este código y a través del **Plan de responsabilidad social corporativa de empleados**, el grupo desarrolla e implementa las diversas políticas, procedimientos y acciones que aseguren el mejor entorno laboral posible para todos los colaboradores, en cada una de sus etapas laborales, con independencia de su edad, sexo, raza, cultura, creencias u orientación sexual.

Además, Codere apuesta por la tecnología, la innovación y la excelencia operativa como ventajas competitivas, posicionándose como una empresa atractiva en su sector para el mejor talento. Asimismo, retiene y fideliza los mejores perfiles profesionales mediante el impulso del liderazgo, la formación y el desarrollo profesional de sus colaboradores. Esto implica el fomento del trabajo en equipo, la igualdad, inclusión y diversidad, la conciliación y el bienestar, o la prevención de riesgos laborales.

Perfil del empleado³⁰

La plantilla de Codere está formada por **11.046 empleados**, lo cual supone un incremento del 4% con respecto a 2021.

Está constituida por un 59% de hombres y un 41% de mujeres. Por edad, la mayoría de los colaboradores están entre los 30 y los 50 años (66%).

En cuanto a la distribución geográfica, México, Argentina y España concentran en 2022 el 68% de la plantilla, repartiéndose el resto de colaboradores entre los otros mercados del grupo y la sede corporativa.

En lo que respecta a las categorías profesionales, el grueso lo conforman los empleados operativos (59%), los mandos intermedios (17%) y los técnicos (18%).

Finalmente, en relación con el modelo de contratación, el 95% de la plantilla de Codere está empleada con contratos fijos. Por tipo de jornada, en torno al 88% tiene contrato a tiempo completo.

Perfil del empleado de Codere

- Un 95% tiene contrato indefinido.
- Un 88% tiene contrato a tiempo completo.
- Un 41% son mujeres
- Un 59% son hombres

³⁰ La distribución de la plantilla se desglosa con mayor medida en el Anexo II. *Desglose de indicadores de RR.HH.*

Principales hitos de Codere con sus Personas en 2022

La compañía inició en 2018 un **Plan de transformación** con el objetivo de dar respuesta global a los nuevos retos del sector, impulsando su potencial, haciéndola más competitiva y facilitando su adaptación dinámica a un entorno también cambiante, cada vez más global y digitalizado.

En 2021, el área de Personas avanzó en la adaptación de un nuevo modelo para su estructura y funcionamiento, basado en una dirección única y una función integrada, con una estructura vertical descentralizada en los países y con el apoyo de centros de especialidad global y local.

Este nuevo modelo ha supuesto la evolución hacia una organización más “líquida”, en la que la función central de dirección se ocupa de la estrategia, planificación y control económico; la supervisión de calidad operativa de los proyectos e iniciativas; así como de impulsar la responsabilidad social corporativa de empleados.

El proceso de adaptación ha sido apoyado por dos grandes palancas internas:

Plan director <i>One People</i>	Codere Personas Digital <i>Cornestone</i>
Diseñado para apoyar la transformación del área hacia una unidad integrada.	Para el impulso de la digitalización.

Este ha sido además un año de transición para el área, con la incorporación de Jaime Jordana como nuevo director corporativo. Esto abre una nueva etapa en la función, que entre sus principales retos contempla la gestión del talento como eje estratégico de la transformación y el refuerzo de la marca empleadora de la compañía, para ser capaces de atraer a los mejores perfiles profesionales del mercado.

Plan Director One People

El Plan Director *One People* es un ambicioso proyecto de unificación, globalización y digitalización. También de mejora de eficiencia de las funciones más importantes de la gestión de talento. Tanto de retención y compromiso, como de motivación y desarrollo. A eso, se añaden aspectos de responsabilidad social corporativa de empleados; o de mejora de la imagen empleadora de Codere y la experiencia del empleado.

Líneas estratégicas de <i>One People</i>	
Integridad y transparencia	Impulsar la cultura y los valores a través de nuestras acciones en toda la organización.
El cliente en el centro	Mejorar la experiencia del cliente a través de una mayor la motivación y el compromiso de los empleados.
Eficiencia	Aumentar la flexibilidad en la organización, aligerando costes y estructura del mejorar la eficacia.
Innovación tecnológica	Digitalización y automatización de procesos de funciones del área.
Equipos de alto rendimiento	Mejorar las capacidades directivas, identificar y fidelizar los perfiles clave y desarrollar planes de sucesión

Desde diciembre de 2021, Codere ha optimizado el control y seguimiento de los proyectos de *One People* a través de la modificación del sistema de reporte, ayudando al área de Personas en su transformación.

La compañía ha homogeneizado los criterios para el seguimiento de proyectos, corporativos y por país, en términos de avance en la ejecución y aplicación de fondos, integrándolos en un único informe de periodicidad mensual.

En consecuencia, este documento se convierte en una efectiva herramienta de gestión para la toma de decisiones debido a al incremento de la frecuencia de reporte, visión integral y homogeneización de criterios.

One People ha acometido más de 80 proyectos estratégicos desde 2019, con un grado de avance sobre lo previsto en el conjunto del plan del 70% a 31 de diciembre de 2022. Estos proyectos abordan temas de Codere Personas Digital (Cornerstone), *Modelo gerencial y de liderazgo*, proceso de *Onboarding*, planes en la gestión de la conciliación y de bienestar de los empleados, entre otros.

Codere Personas Digital (Cornerstone), acompañando la transformación

La apuesta de Codere por la tecnología, hace que la compañía gane en eficiencia, también en relación a la gestión de los recursos humanos. Mediante la innovación, Codere ha mejorado los procesos internos y su imagen como marca empleadora. Centralizando la información y optimizando la gestión del tiempo, la compañía ha conseguido operar de manera más eficiente y favorecer la atracción y retención de talento.

Codere Personas Digital es una aplicación de gestión del talento recientemente implementada en la compañía, que ofrece soporte a los procesos de selección, *onboarding*, formación, desarrollo, evaluación, retribución y administración; simplificando las tareas del día a día y ofreciendo una visión global de la vida del empleado en la organización.

Desde inicios del año 2021, el área de Personas trabaja en este proyecto crítico, que ofrece un autoservicio que agiliza los procesos administrativos y descentraliza ciertas gestiones. Se homogeneizan así los procesos de las distintas unidades de negocio y se logra la transparencia en la información, en tiempo real.

Estos son los cuatro módulos en los que se divide la nueva herramienta:



En 2022 se finalizó la configuración de todos los módulos, tres de los cuales (*Core*, *Recruiting / Onboarding* y *Learning*) se encuentran operativos en Argentina, Colombia, Uruguay y Panamá.

- Como mejora en el módulo de **Recruiting Suite**, se ha implementado un asistente virtual (*chatbot*) en la primera fase de los procesos de selección con el objetivo de ganar agilidad en los procesos masivos, al realizar una primera entrevista de forma totalmente autónoma tras recibir la inscripción del candidato a la oferta.
- El módulo de **Performance Suite** está en fase de piloto en la sala Sheraton de Panamá, en la cual se ha pasado a todos los empleados el proceso de evaluación de comportamientos. Por otro lado, de la parte de compensaciones de este módulo, se están realizando pruebas del modelo de DPO, tanto de los procesos de fijación y evaluación de objetivos.

En el transcurso de 2023 se pretende desplegar los cuatro módulos en España, Italia y México, el módulo de *Performance Suite* en los restantes países, así como cerrar los interfaces entre las distintas aplicaciones de forma que el dato viaje de CPD a la nómina y al resto de aplicaciones que puedan necesitar datos de los empleados.

Por otra parte, para garantizar un despliegue de éxito y que los empleados reciban la formación adecuada y la ayuda más precisa, se ha desarrollado el **Programa de embajador**, que consiste en la identificación de colaboradores con destacadas habilidades de comunicación e influencia, cuya función es contribuir a que la nueva plataforma sea ampliamente utilizada, haciendo que los equipos ingresen en la misma e impartiendo formación sobre su manejo.

En el marco del *Plan de transformación*, otro de los ámbitos impulsados en 2022 ha sido la consolidación de los **procesos de gestión de nóminas** en un CSC localizado en Argentina con un proveedor externo, un proceso que se inició en 2020 y cuya implantación finalizó en 2021 en Argentina, Uruguay, Colombia y Panamá. A su vez, se ha avanzado en el proyecto de implantación de la nómina para España de forma que se estima que sea productivo en 2023.

Mediante este proyecto, Codere busca alcanzar un modelo de organización más flexible y conseguir una simplificación de las estructuras ofreciendo a la organización una mayor agilidad en sus actividades.

5.3.2 La responsabilidad empieza en casa

El compromiso de responsabilidad social de Codere, empieza en casa. La compañía prioriza las expectativas y necesidades de sus colaboradores, de manera que puedan desempeñar su función en las mejores condiciones. Con este fin, el **Plan de responsabilidad social corporativa para empleados** incluye tanto acciones hacia ellos, como a través de ellos, para la sociedad³¹.

En 2022 se ha reforzado el programa de acción interna, para mejorar el entorno laboral de los colaboradores, con iniciativas sobre cada uno de los ejes en los que se basa el plan:

Diversidad e igualdad	Inclusión	Conciliación y bienestar	Integración	Sostenibilidad
-----------------------	-----------	--------------------------	-------------	----------------

Diversidad, igualdad e inclusión

Codere es una entidad comprometida con las personas y las circunstancias que rodean a cada una de ellas. Así, entiende que la **diversidad, la igualdad y la inclusión** son ventajas competitivas que facilitan un buen ambiente de trabajo y que repercuten en una mejora de la productividad y la proactividad de los empleados. Reflejo de esta convicción, es el hecho de que la compañía integra a personas de alrededor de 46 nacionalidades distintas, el 59% hombres y el 41% mujeres.

La organización ha desarrollado una **Política de igualdad, inclusión y diversidad** corporativa. A su vez, impulsa este eje a través del desarrollo e implementación de los planes de igualdad; equidad retributiva entre hombres y mujeres, el programa de *Liderazgo femenino*, la definición de un mapa de situación en términos de diversidad para la adopción de medidas de mejora, acciones de visibilidad y sensibilización sobre la problemática e integración del colectivo LGTBI, así como el desarrollo del *Protocolo de prevención e intervención ante el acoso y el hostigamiento laboral*, entre otras medidas.

En cuanto a la **inclusión**, Codere se focaliza en la inserción de personas con diferencias sensoriales y motoras, la discriminación positiva de estas personas en ciertos puestos, la realización charlas de sensibilización y alianzas con diversas asociaciones, organizaciones, portales de empleo, etc., focalizadas en las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

Conciliación y bienestar

En materia de conciliación, el grupo dispone desde 2021 de la **Política global de trabajo remoto**, cuya finalidad es impulsar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los trabajadores. Este documento ha sido desarrollado bajo los principios de voluntariedad, igualdad y no discriminación, si bien se exigen ciertos requisitos para poder trabajar de forma telemática, para minimizar riesgos y asegurar así el buen funcionamiento de la compañía.

³¹ El segundo ámbito del *Plan RSC*, las acciones hacia la sociedad, se desarrolla en mayor medida en el capítulo 5.1 *Juego Seguro*.

En este sentido, hay que destacar el **derecho a la desconexión digital** recogido en la misma política, que garantiza que los empleados disfruten (mediante una serie de medidas organizativas y garantías tecnológicas) del derecho a no ser accesible a efectos laborales durante su tiempo de descanso, permisos y vacaciones.

Integración

La compañía, en el ámbito de integración, ha puesto el foco en la implantación de programas de formación y desarrollo profesional, alineados con los valores y la cultura de la organización como **Modelo líder**, **Modelo gerencial**, **AvanzA+** y la **Escuela de facilitadores**, a través de los cuales los empleados pueden fortalecer su liderazgo y adquirir habilidades y capacidades imprescindibles para su crecimiento profesional en el grupo.

Adicionalmente, pone especial foco en la formación de los nuevos empleados a través de sus planes *Onboarding*.

Sostenibilidad

A lo largo de este ejercicio, Grupo Codere ha continuado con su proyecto de **tolerancia cero a residuos plásticos** y ha impulsado campañas e iniciativas relacionadas con la racionalización del consumo de energía (aspectos que se encuentran detallados con mayor profundidad en el capítulo 6.1 *Respeto por el medioambiente*).

Las distintas iniciativas mencionadas anteriormente se desarrollan con más detalle a lo largo del capítulo.

5.3.3 Apostamos por el talento

La gestión y formación del talento son clave para el óptimo desarrollo de la estrategia de Codere. Por ello, la Dirección de Personas ha trabajado en 2022 en revisar políticas, fomentar el teletrabajo, implementar medidas de retención y atracción del talento e impulsar la formación y los planes de desarrollo profesional de sus equipos.

Fidelización del talento

La compañía fomenta el deseo de las personas por desarrollar su carrera profesional en Codere y dar lo mejor de sí mismas. Las acciones para ello se basan en seis pilares:

(1)	Oportunidades de promoción interna
(2)	Comunicación interna
(3)	Diversidad e igualdad de oportunidades
(4)	Igualdad retributiva y beneficios sociales
(5)	Bienestar laboral
(6)	Formación

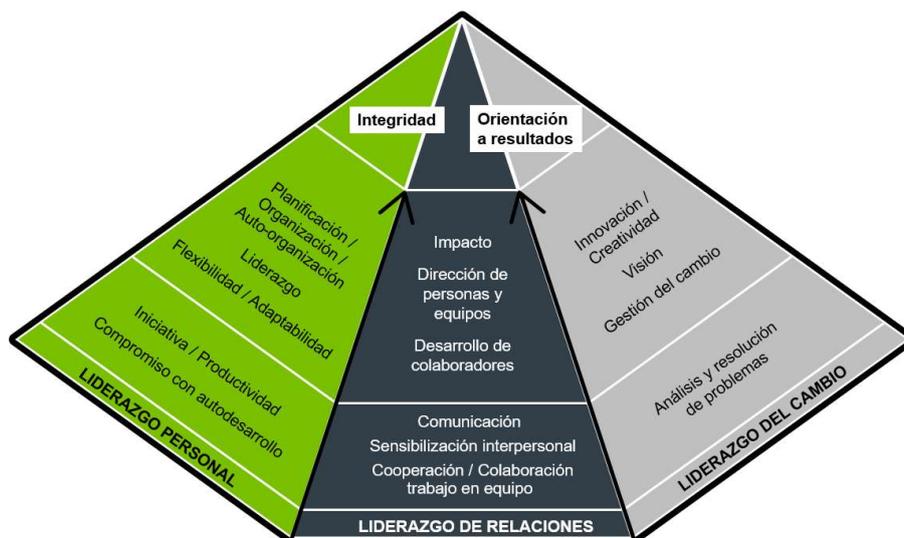
1. Oportunidades de promoción interna

Además de atraer nuevo talento, la compañía impulsa la promoción interna de sus colaboradores, ofreciéndoles la opción de desarrollarse personal y profesionalmente en la organización. Durante 2021, Codere ha establecido unos principios globales de gestión de carreras profesionales, que tienen como objetivo que las decisiones de promoción interna sean lo más homogéneas y transparentes, asegurando las mayores garantías de éxito tanto para la persona promovida, como para la organización. Estos principios están integrados en la **Política de gestión del talento**.

Por otro lado, en línea con lo dispuesto en el *capítulo 2.2 Propósito y presencia*, Grupo Codere continúa fortaleciendo el liderazgo de sus colaboradores y garantizando su alineamiento con los valores y la cultura de la compañía, a través de los programas de *Modelo líder*, *Modelo gerencial*, *AvanzA+* y el *Programa de evaluación permanente*.

- **Modelo de líder**

El programa de acciones **Modelo de líder** define las competencias y comportamientos a desarrollar por los responsables de la organización, en línea con los valores que identifican a la compañía; y establece una ruta para identificar, formar y desarrollar a los líderes sobre las tres caras de la pirámide de liderazgo: **liderazgo de relaciones**, **liderazgo del cambio** y **liderazgo personal**.



Por tanto, el *Modelo líder*, es una herramienta para lograr el crecimiento de los empleados con todos los programas de selección, evaluación, formación y desarrollo de la compañía, proporcionando claridad y transparencia al proceso de desarrollo de los líderes.

- **Modelo gerencial**

Se trata de un ideario de dirección, para el impulso del liderazgo. Un manual de instrucciones para los directivos y mandos que acceden a la función para orientar sus actuaciones frente a terceros en el día a día. Los principios que contempla deben ayudar a los responsables de personas a identificar y definir un patrón de conducta y unos comportamientos para dirigir de forma acertada a sus colaboradores. También a los empleados, a identificar una serie de comportamientos y actitudes que deben exigir a sus jefes en el día a día y en el desarrollo de su función en la empresa.

En 2021, con la participación de 330 colaboradores (directivos, mandos intermedios, personal técnico, operativo y administrativo de todos los países), el equipo de Personas definió el **Manual de modelo gerencial**, que recoge las doce funciones de dirección imprescindibles para los *managers* en su día a día. También se estableció una hoja de ruta para su difusión e implementación a través de formación y campañas de comunicación.

En consecuencia, en 2022 los esfuerzos se han enfocado en su implementación a través de formación y la realización de una encuesta a los colaboradores para conocer su opinión sobre la gerencia, en cada una de las geografías, en base a las doce funciones definidas en la guía. Participaron alrededor de 2.200 empleados y los resultados han permitido identificar puntos fuertes y desarrollar acciones de mejora enfocadas hacia las necesidades reales por país.

- **AvanzA+**

Con el objetivo de retener y desarrollar a los empleados que ocupan posiciones críticas en la compañía, este año 2022 se ha desarrollado un plan conocido como AvanzA+.

Este proyecto de retención y desarrollo de talento, que durará hasta 2026, se dirige

a los colaboradores que se encuentran en una fase de carrera media y desempeñan puestos críticos en Codere, a los que la compañía considera personas clave para el desarrollo del negocio, y para las cuales busca potenciar sus capacidades. A través de esta iniciativa, se construye un itinerario formativo y de desarrollo personalizado según las expectativas de los 410 colaboradores a los que se dirige y las necesidades de la empresa (incluye *coaching* ejecutivo, *mentoring* interno, participación en foros estratégicos y proyectos transversales globales, rotaciones temporales, comunidades de práctica global, ponencias y conferencias externas, y facilitar la participación en el *Programa de desarrollo ejecutivo*).

El programa *AvanzA+* también incluye la definición de planes de sucesión para las posiciones críticas de entrada.

- **Programa de evaluación permanente**

Además de los programas expuestos, Codere dispone de otras herramientas para la gestión del desarrollo profesional de sus colaboradores, de cara a mejorar sus oportunidades.

En 2021 se diseñó el nuevo proceso de evaluación que permite, conforme a una matriz basada en el desempeño y el potencial (Codere Boxes), clasificar el talento de sus empleados para gestionar sus carreras profesionales de forma más rápida y exitosa. También ha requerido impartir formación a *managers* y PBP (*people business partners*) para su correcta implantación.

Durante 2021 y 2022 se ha realizado un piloto en cuatro países, con más de 1.369 personas involucradas, y se ha iniciado su digitalización sobre una nueva plataforma (Cornerstone).

2. Comunicación interna

La comunicación interna es fundamental para el buen funcionamiento de la empresa: permite transmitir las tareas y acontecimientos relevantes, fomentar una cultura de transparencia, promover la implicación de los empleados en la gestión de la compañía y poner en práctica la misión, la visión y los valores de Codere. En consecuencia, es un apoyo importante en la retención del talento.

Para fomentar este diálogo interno, el área de Comunicación Corporativa del grupo, en coordinación con los diferentes departamentos y Dirección General, gestiona la distribución informativa a los colaboradores a través de estos canales:

- **Codere actualidad:**

La *newsletter* corporativa, de periodicidad mensual, ha seguido acompañando en 2022 a los empleados a través de reportajes internos y noticias relacionadas con la organización y el sector, así como con los contenidos editoriales de la Dirección General, reflejando los valores y la cultura del grupo y poniendo a los empleados al corriente de la actualidad de la compañía.

- **Codere informa:**

Estas comunicaciones, a través del correo electrónico, contienen información actualizada sobre los asuntos más relevantes del grupo (nombramientos, notificaciones de las áreas, recordatorios de normativas o protocolos...).

A lo largo de este año, se han emitido más de 200 comunicados a través de este canal, sin contar los recordatorios, que han abordado distintas temáticas como políticas corporativas, actualidad interna de las unidades de negocio y áreas de actividad, cambios organizacionales o campañas formativas, entre otros muchos.

- **Codere en positivo:**

El pasado 1 de abril de 2022, este el portal informativo de carácter interno, punto de encuentro durante la pandemia para los colaboradores, echó el cierre tras la vuelta al trabajo presencial, una vez superada la pandemia. Durante los dos años de actividad de esta plataforma se recibieron más de 65.000 visitas y se registraron cerca de 17.000 usuarios únicos.

Algunos de los contenidos desarrollados en la plataforma relativos a la ciberseguridad (*CiberHub*) o a los temas de cumplimiento (*Compliance corner*) han acabado integrándose en la plataforma mensual *Codere actualidad*, para mantener su continuidad informativa a la totalidad de empleados del grupo.

- **Otros:** como intranets, redes sociales corporativas, o la distribución interna de notas de prensa.

Estos canales permiten hacer llegar todo tipo de **campañas estratégicas**, con las que se refuerzan mensajes desde la Dirección General o las distintas áreas y/o unidades de negocio a los empleados. En 2022 se han lanzado, entre otras las siguientes:

- **Cumplimiento:** impulso del ‘Canal de denuncias’ y de las políticas corporativas.
- **Salud y bienestar:** recordatorios de los días internacionales vinculados con la salud y consejos para una vida saludable.
- **‘Somos Codere, somos corazón’:** campaña de *engagement*, compuesta por una treintena de piezas audiovisuales, en la que empleados, antiguos empleados, directivos, clientes y jugadores de los equipos patrocinados de fútbol, Rayados de Monterrey y River Plate, comparten sus testimonios sobre lo que significa ser parte de Codere.
- **Igualdad y diversidad:** campaña de sensibilización que acerca del rol de la mujer en las empresas y su presencia en puestos de responsabilidad, así como de apoyo a la diversidad.
- **Ciberseguridad:** campañas sobre los riesgos y protección tecnológica.
- **Responsabilidad social:** de apoyo a causas sociales, como la ayuda Ucrania, a iniciativas contra la violencia contra la mujer, campaña ‘Banco rojo’, etc.
- **Transparencia sectorial:** campaña ‘Más datos y menos mitos’, que acerca a los colaboradores una imagen fidedigna de la situación de la industria para que pueda ser conocida a la luz de sus datos y no de las falsas creencias que se difunden sobre ella.

Adicionalmente, las distintas unidades distribuyen sus comunicados de carácter local, con información relevante para su negocio.

3. Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

Igualdad, inclusión y diversidad son pilares culturales que cimientan el crecimiento del grupo. En 2021, Codere aprobó la **Política de igualdad, inclusión y diversidad**, que desarrolla el *Código ético y de integridad*, la filosofía de gestión ética de la compañía en aspectos de respeto e inclusión a los colectivos especiales. Codere consolida este compromiso implementando acciones que mejoran la experiencia laboral de los trabajadores, con independencia de su edad, sexo, raza, cultura, creencias u orientación sexual.

“Codere entiende la diversidad como palanca de crecimiento y de generación de valor. Reflejo es su plantilla, formada por 11.046 colaboradores de más de 46 nacionalidades”.

Así, la recientemente elaborada **Guía de publicación de ofertas de empleo para el fomento de la inclusión, la diversidad y la igualdad**, desarrolla un protocolo específico para publicación de ofertas inclusivas, abriéndolas a personas con distintas discapacidades -siempre que la posición lo permita-, publicándolas según el decálogo del lenguaje inclusivo, y añadiendo en todas ellas el compromiso de Codere con la inclusión, la diversidad y la igualdad.

Por otra parte, Codere ha aprobado políticas y realizado acciones sobre cada uno de los pilares señalados. En relación con la igualdad, asienta las bases del cambio y redobla su apuesta por la igualdad y el liderazgo femenino. Considera que la paridad salarial, la cultura inclusiva o la promoción del talento femenino, han de ser los pilares del compromiso, con objetivos tangibles que permitan visibilizar el avance de la compañía en todos los países en los que opera. La organización ha aprobado el **Plan de igualdad** para Codere España y extendido dicha exigencia al resto de países de la compañía. Asimismo, ha creado un grupo de trabajo que tiene como objetivo liderar la implementación de acciones en las unidades de negocio. También se han aplicado medidas derivadas de los planes de igualdad de España en el resto de países, tales como charlas de sensibilización, cursos de formación o eventos para concienciar sobre la violencia de género, entre otras acciones.

Los planes de igualdad incluyen:

- **Revisión del lenguaje de las ofertas de empleo**, para hacerlo inclusivo.
- **Adopción de medidas de sensibilización en la plantilla** en materia de género.
- **Fomento de la promoción de mujeres en puestos de responsabilidad**, impulsando el desarrollo de su carrera profesional a nivel interno.
- **Control de la brecha salarial y medidas para reducirla.**
- **Manifestación del compromiso de la empresa contra todo tipo de acoso por razón de género.**
- **Información y formación a los colaboradores en materia de igualdad.**
- **Difusión de las medidas de conciliación** a las que tienen derecho los empleados.

Durante este año, se ha puesto en marcha el programa de **Liderazgo femenino**, para potenciar la plena inclusión de la mujer en la organización. Se han realizado ocho

talleres durante un periodo de cuatro meses, con colaboración de una consultora externa, En terreno social, para un total de 67 colaboradores distribuidos en grupos mixtos (60% mujeres y 40% hombres). En ellos, a través de dinámicas que han fomentado el diálogo y el análisis colaborativo, se han abordado temáticas como cultura de inclusión, metas y objetivos para permear en la organización, así como formación de formadores, para que cada uno se convierta en facilitador en su ámbito de trabajo e implemente esta iniciativa.

En 2022 también se impartieron **charlas sobre equidad de género**, a todos los países, a cargo de profesionales de la Universidad Torcuato di Tella, de Argentina.

Con respecto a la **inclusión de personas con diferencias sensoriales y motoras**, Codere fomenta una cultura que incentive el trabajo en equipo, generando valor en la unión de las diferencias e incorporando colectivos con discapacidades o en riesgo de exclusión social. En la actualidad, la plantilla cuenta con 62 profesionales con capacidades diferentes³²³³ (correspondiente al 0,56% de la plantilla total), cifra que ha disminuido ligeramente (un 10% menos), comparado con los 69 empleados del año anterior. Codere también emplea a 18 personas con capacidades diferentes (como la limpieza de oficinas y salas de juego), a través contratación externa por medio de centros especiales de empleo.

Respecto a la accesibilidad física, todas las instalaciones de Codere cumplen con la legislación aplicable, garantizando el acceso a personas con movilidad reducida en cada una de las salas y oficinas del grupo.

En relación con la diversidad, a través del **Código de ética e integridad** (CEI), el grupo fomenta una cultura de trabajo en equipo, unión de las diferencias e incorporación de todo tipo de colectivos en riesgo de exclusión social. Asimismo, en su ánimo por lograr un ambiente de trabajo libre de discriminación, la compañía revisa constantemente su marco preventivo sobre el acoso y la discriminación. De hecho, el pasado año Codere actualizó su **Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral**, existente en el grupo desde 2013, y cuyo fin es dar una cobertura integral en la protección al trabajador.

Se han realizado además **acciones de integración de colectivos** como el LGTBI, a través de:

- Tres seminarios y charlas de sensibilización para directivos y empleados; capacitación a los PBP (*people business partners*) sobre la problemática de este colectivo y cómo gestionarla; así como sesiones a los mandos medios y operativos de todos los países en materia de diversidad e inclusión.
- A través de COGAM (colectivo LGTB+ de Madrid), en España se ha participado en grupos de trabajo e impulsado acciones de sensibilización.
- Diseño de formación para *Onboarding* en materia de inclusión y diversidad, con el apoyo de *Bridge de gap*.
- Conmemoración del 'Día del orgullo LGTB', mediante diferentes actividades de concienciación acerca de la importancia de normalizar la diversidad y para reflexionar sobre los principales retos y oportunidades a los que se enfrenta el colectivo en el entorno laboral:
 - Retransmisión del evento "La ruleta de los privilegios", realizado en Panamá, en el que se reflexionó sobre la diferenciación (y, eventualmente, la discriminación) que supone disfrutar de ciertas

³² Los empleados con capacidades diferentes están distribuidos en las siguientes geografías: Italia (47%), Colombia (18%), España (15%), Panamá (11%), Argentina (5%) y Uruguay (5%).

³³ La legislación en España, Italia, Panamá y Uruguay requieren la reserva de una proporción de la plantilla para empleados con discapacidad. En el caso de no poder cumplir con el cupo establecido, se dispone la posibilidad de aplicar medidas de excepcionales, tales como la contratación de servicios prestados por centros especiales de empleo (España) o pagar una cotización (Italia, Panamá).

características personales o sociales, como tener una educación superior, ser de una determinada raza o etnia o disponer de ciertos atributos sociales y económicos dados de antemano.

- Celebración de la jornada “Diversidad, respeto y diferencias: cómo ser mejores juntos” en Italia, de la mano del profesor Lorenzo Gasparini, a través de la que se reflexionó sobre la frontera que existe entre cumplidos, bromas y comportamientos inadecuados, así como cuáles son las consecuencias en el lugar de trabajo de relaciones no equitativas y el daño que producen los perjuicios en el bienestar organizacional.
- Entrega de pines multicolores entre los empleados, así como incorporación voluntaria en la firma del correo corporativo de un distintivo de diversidad.

Asimismo, a través de la avenida de integración, Codere mantiene su alianza con la Red Pride, como miembro en Argentina, Panamá, Colombia y México. A lo largo de 2022 ha participado regularmente en sus reuniones de trabajo, con el objetivo de integrar algunas propuestas.

4. Igualdad retributiva

La retribución es una herramienta clave para atraer y retener al mejor talento³⁴. Para ello, Codere cuenta con un modelo específico constituido por bandas de retribución fija (basado en el análisis y valoración de puestos de trabajo, equidad interna y competitividad externa) y retribución variable (a corto plazo), amparado por el convenio colectivo, que garantiza la igualdad salarial y la no discriminación.

En 2022, para hacer más competitiva la remuneración variable, se ha procedido a la adaptación y diseño de un nuevo sistema de retribución variable trimestral de operaciones para las unidades de negocio de México, Panamá y Colombia, alineado con la estrategia y objetivos empresariales, que sirve por ende de palanca para el cumplimiento de los mismos, a través de la medición de indicadores de negocio, clientes, excelencia operativa y mejora continua.

Dicho modelo ha sido desarrollado con la participación directa de las distintas direcciones de operaciones de las unidades de negocio afectadas, que se han involucrado y han transmitido las necesidades respecto a los factores críticos a tener en cuenta.

En relación con la igualdad retributiva, en 2021 se aprobó el *Plan de igualdad* en sociedades de España, y se realizó un análisis de brecha salarial, comprometiéndose un seguimiento de la misma al menos con carácter anual, para analizar su evolución y poder realizar acciones correctoras. En este momento, la compañía está pendiente de realizar las reuniones de seguimiento de ese ejercicio.

En general, la retribución media de los empleados de la compañía ha aumentado entre 2021 y 2022 en torno a un 17%, tanto en hombres como en mujeres. No obstante, existe una brecha salarial media del 23%, la cual varía según las categorías profesionales y edad, oscilando entre el -24% (muestra que las directivas de entre 20 y 39 años de edad tienen una retribución mayor a los directivos de tal franja de edad) y el 45% (en el caso de directivos de más de 50 años)³⁵.

³⁴ La Política de remuneración de los consejeros que aborda con mayor detalle en el capítulo 4.1 *Gobierno corporativo*.

³⁵ La remuneración media y la brecha salarial con mayor detalle en el Anexo II. *Desglose de indicadores de RR.HH.*

5. Conciliación y bienestar

Este año, Codere ha continuado adoptando medidas de mejora relacionadas con el bienestar laboral de sus colaboradores, centradas en el trabajo remoto y la conciliación, con el fin de adaptarse a la realidad social. Un entorno que evoluciona cada vez más rápido y exige un mayor esfuerzo de las personas para compatibilizar la vida profesional y personal.

Entre estas medidas, cobra especial importancia la aprobación en 2021 de la **Política de trabajo remoto corporativa**, cuyo desarrollo surge de la urgente necesidad de establecer unas pautas y procedimientos para llevar a cabo la actividad laboral desde el hogar. A través de esta política, el grupo busca mejorar la calidad de vida de sus empleados, incrementar la productividad y contribuir al respeto del medio ambiente, estableciendo medidas que permitan un mejor desarrollo personal y profesional de los colaboradores, con la certeza de que un balance positivo entre ambas perspectivas contribuirá al crecimiento de la organización.

Objetivos de la Política de trabajo remoto corporativa
<ul style="list-style-type: none">• Regular la modalidad de realización de la actividad laboral mediante trabajo remoto.
<ul style="list-style-type: none">• Servir de marco de referencia metodológica para garantizar la homogeneidad necesaria en las decisiones que se adopten con respecto al trabajo remoto.
<ul style="list-style-type: none">• Mejorar la productividad, a través de una modalidad de trabajo más flexible, que contribuya a elevar los niveles de conciliación de la vida familiar y profesional.
<ul style="list-style-type: none">• Reducir los índices de absentismo, mejorando las condiciones de los colaboradores en materia de seguridad y salud en el puesto de trabajo, mediante la reducción del tiempo de desplazamiento.
<ul style="list-style-type: none">• Contribuir a la mejora del medioambiente, reduciendo el número de desplazamientos laborales y disminuyendo las emisiones de gases contaminantes.
<ul style="list-style-type: none">• Optimizar la organización de los espacios físicos en los que se desarrolla la actividad laboral, con los consecuentes ahorros de costes.
<ul style="list-style-type: none">• Integrar las políticas de privacidad y seguridad de la información en el trabajo remoto, garantizando la seguridad del tratamiento de datos.

“En 2022 se ha implantado el trabajo remoto en todas las sedes centrales, con muy buena acogida por parte de la plantilla, llevando asociada la norma de desconexión laboral”

Por otro lado, la compañía fomenta la representación sindical como un recurso para facilitar las relaciones laborales y mejorar continuamente las condiciones de sus empleados, que se reflejan en los convenios colectivos firmados. La mayor parte de los

empleados de la compañía está sujeta a este tipo de convenios, bien sectoriales o específicos³⁶.

Adicionalmente, el grupo cuenta desde 2019 con una **Política de jornada y control horario** para las sociedades en España. En 2022, la compañía ha continuado implantando, a la mayoría de la plantilla, el sistema de digital de control horario a través de aplicación **DassTime**. Se prevé que su aplicación en todos los centros de trabajo de España finalice en 2023. Esta herramienta ayudará en la gestión para las sociedades de Corporativo y España.

Codere promueve la organización del tiempo de trabajo, adaptándolo a las necesidades de la compañía y a las de sus empleados a través de iniciativas impulsadas y gestionadas a nivel global, y siguiendo las regulaciones establecidas por los convenios colectivos³⁷, así como la legislación vigente de cada territorio.

Además, la organización impulsa el diálogo social, en las unidades de negocio, a través de mecanismos formales como reuniones institucionales, encuentros con las delegaciones sindicales, así como a través de mecanismos informales que favorezcan la fluidez del diálogo como desayunos mensuales, apertura de diálogo en las salas, contacto con el PBP local, contacto vía correo electrónico y redes sociales, formación y utilización del 'Canal de denuncias', entre otras.

Las acciones implantadas y el trabajo realizado por Codere con el fin de promover el bienestar laboral de sus empleados se traducen en una elevada satisfacción de éstos con su puesto de trabajo y un **bajo índice de absentismo**³⁸.

En 2022 Codere ha diseñado e implantado un informe periódico de absentismo en el grupo. Los datos muestran que, en 2022, la compañía registró una cifra reducida de horas de absentismo, correspondiente a 1.482.274 horas sobre un total de 32.520.059 horas trabajadas. Este dato representa un 4,56% del total de las horas trabajadas, lo cual supone un ligero incremento sobre la ratio de absentismo del año anterior (716.942 horas de absentismo, un 4,01% del total de horas trabajadas), como consecuencia - entre otros- de un registro más exhaustivo de las horas a través de las distintas herramientas de control horario, la vuelta a la normalidad, etc.

6. Formación, impulso de la transformación

En el 2022, Codere ha implementado con éxito el módulo de *learning* en Codere Personas Digital en Argentina, Colombia, Panamá y Uruguay; lo que ha permitido que todos los empleados tengan disponible, de forma rápida y sencilla, tanto la formación obligatoria que les corresponde en función de sus puestos de trabajo, como un catálogo del cual seleccionar cursos de interés, fomentando así el autodesarrollo.

³⁶ El porcentaje de empleados sujetos a convenios se desglosa con mayor detalle en el Anexo II. *Desglose de indicadores de RR.HH.*

³⁷ Codere desarrolla una actividad en el sector del juego de gran complejidad dada su diversificación geográfica internacional y las particulares casuísticas en sus distintos centros de trabajo (oficinas centrales, delegaciones y negocios: hipódromos, máquinas, salas de juego, que entrañan una gran complejidad estructural, especialmente a nivel de sala: puntos de apuestas, bingos, salas de máquinas). A esto hay que sumar las diferencias existentes por las normativas regionales y autonómicas de estos centros (en el caso español) y a nivel país, ya que los negocios tienen distintas normativas en función de los países en los que están ubicados. Por otra parte, Grupo Codere es consciente de la importancia de conciliar la actividad profesional con la vida familiar, a través de medidas de flexibilización de horarios, cuando la actividad lo permite, o acercando determinados servicios a los centros de trabajo, evitando desplazamientos y pérdidas de tiempo a sus colaboradores. La Compañía busca un equilibrio entre el desarrollo profesional de su actividad y la dedicación a los quehaceres personales de sus colaboradores, que redundan en una mayor aportación de valor de los empleados, a la vez que mejora su estimación del entorno y condiciones laborales.

³⁸ Dentro del número de horas de absentismo, se consideran: horas por ausencias no permitidas; horas por accidente laboral, con baja y sin baja; y horas por ausencias por enfermedad común, con baja y sin baja.

“A través de la formación, Codere refuerza el compromiso de sus profesionales e impulsa su transformación”

Siguiendo con el plan de formación definido en Codere, en este año se han impartido formaciones en el ámbito de Cumplimiento, tales como **Prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo o Prevención de riesgos laborales y juego responsable**. Adicionalmente, se han implantado otras formaciones específicas en el puesto de trabajo y en idiomas (inglés, italiano y castellano).

Por otra parte, Codere ha continuado capacitando a los colaboradores en competencias, conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño y desarrollo profesional, conforme a los proyectos de Modelo gerencial, AvanzA+, Modelo de excelencia operativa y Escuela de facilitadores.

- Al amparo del programa **Modelo gerencial**, se han diseñado en 2022 tres módulos de formación *online* que permiten a los *managers* conocer y aplicar estas funciones en su día a día. Adicionalmente, se ha lanzado el primer módulo del programa en todas las unidades de negocio (salvo Italia, por el momento) de manera simultánea. Este módulo aborda cinco de las funciones de dirección: visión estratégica, planificar, organizar, controlar y lograr objetivos.
- Al amparo del programa **AvanzA+** se ha definido un itinerario de formación para 390 personas distribuidas en el periodo 2023-2025 (el 95% de los colaboradores evaluados conforme a la iniciativa).
- Con el objetivo de mejorar la relación con los clientes en las salas, se continúa con el **Modelo de excelencia operativa**, un proyecto corporativo que persigue la excelencia en todos los niveles de la organización y construir una ventaja competitiva. Para tal fin, se ha diseñado un ambicioso plan de formación, el **Programa de excelencia operativa**, centrado en la sensibilización y desarrollo de habilidades clave de los empleados que tienen un impacto directo sobre la experiencia de los clientes de Codere.

El programa, dirigido a los empleados que trabajan en estrecho contacto con el cliente (gerentes, mandos medios y operativos), consta de una formación (*online* y presencial) de 54 horas por colaborador distribuida en tres módulos: experiencia del cliente y habilidades, desarrollo de colaboradores y liderando la experiencia del cliente.

- La iniciativa de **Escuela de facilitadores** fomenta un modelo de aprendizaje en Codere basado en formaciones internas y digitales, lo que requiere agrupar y fortalecer a los formadores internos en habilidades para que se puedan mover en diferentes entornos.

En consecuencia, esta iniciativa parte de la identificación de empleados que podrían ser formadores en base al cumplimiento de una serie de criterios administrativos y de comportamiento establecidos, a los que se capacita en los conocimientos y habilidades necesarios para desplegar las formaciones específicas de cualquier programa. Asimismo, se continúa acompañando al colaborador para darle respuesta, creando espacios que promuevan el aprendizaje continuo, dando seguimiento para identificar necesidades e

identificando a formadores que capacitarán al resto de formadores.

En 2022 se ha dado formación a 377 colaboradores al amparo de este programa.

A su vez, a raíz del incremento en la incidencia de la digitalización y el teletrabajo, Codere ha continuado realizando múltiples acciones globales en materia de **Ciberseguridad**, para la formación y sensibilización de los empleados sobre las amenazas actuales.

Asimismo, en línea con el desarrollo e implantación del *Plan de responsabilidad social corporativa* del grupo, Codere ha continuado impartiendo numerosas acciones formativas en los diferentes ámbitos que comprenden este plan, incluyendo aspectos relacionados con el **juego responsable**³⁹ y sesiones de sensibilización a *managers*, directivos y no directivos en materia de diversidad e inclusión, en asociación con varias organizaciones externas.

Adicionalmente, se ha continuado con la capacitación del plan de formación continua **Experiencia recruiter**. Éste comenzó en septiembre de 2021 con el lanzamiento de la acción “Bases y homogeneización en el proceso de reclutamiento y selección de Codere”. Durante 2022 se han lanzado dos nuevas acciones:

- “Selección del perfil de éxito de las posiciones críticas de entrada en operaciones”, cuyo objetivo es trasladar los perfiles de éxito definidos durante 2021 para las posiciones cuya principal función es la atención a los clientes, entrenando las técnicas a seguir para su óptima selección y dotando de herramientas prácticas que aseguren el éxito durante el proceso mismo.
- “Procesos de reclutamiento y selección diversos e inclusivos”, que permite, además de saber cómo abordar este tipo de procesos de selección, promover una cultura organizacional diversa e inclusiva, en la que se respetan las individualidades y las diferencias de las personas, y se erradican situaciones de discriminación.

Entre ambas acciones, se han realizado 54 sesiones de formación que han llegado a 900 personas de la compañía entre el área de Personas y mandos que participan en los procesos de selección, alcanzando las 1.490 horas de formación recibidas.

En 2022 se observa un **incremento de las horas de formación del 29% con respecto a 2021**, siendo superior incluso en la categoría profesional de operarios, con un crecimiento del 68% con respecto al año anterior⁴⁰. Esto se debe al impulso de la formación *online* a través de la implementación de Codere Personas Digital en cuatro países, lo que se ha traducido un aumento de las horas de formación sobre todo en niveles operativos.

Atracción del talento

Seleccionar y reclutar el mejor talento

Uno de los pilares de cualquier estrategia empresarial es la atracción, selección y retención del talento, para crear un equipo competitivo y aportar valor a la empresa. Las

³⁹La formación de juego responsable es objeto de un mayor desarrollo en el capítulo 5.1 *Comprometidos con la RSC y el Juego Responsable*.

⁴⁰Las horas de formación recibida por categoría profesional se desglosa con mayor detalle en el Anexo II. *Desglose de indicadores de RR.HH.*

compañías buscan los mejores y más diversos perfiles profesionales. Para lograrlo, ofrecer una experiencia retadora y convincente al candidato se ha convertido en un elemento crítico de cualquier marca empleadora.

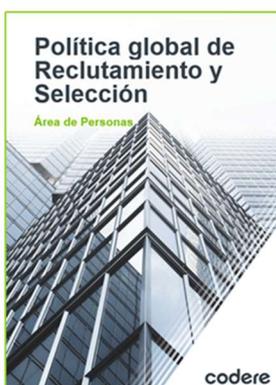
Codere quiere ofrecer una experiencia de empleado grata en cada una de sus etapas, ser una propuesta de valor en el mercado laboral, haciendo que la marca transmita su cultura e historia, cause orgullo para los empleados y sea atractiva para el talento.

Por esa razón, la Dirección Corporativa de Personas se ha focalizado durante 2022 en el desarrollo de diversas acciones que contribuyen a impulsar la mejora continua en los procesos de selección e incorporación, implicando a todas las personas que participan en los mismos; en digitalizar los procesos para lograr una mayor eficiencia y calidad; y posicionar la marca empleadora Codere, que acerque a los perfiles más competitivos y cualificados, y mejore la tasa de retención y fidelización.

La compañía dispone de varias herramientas que facilitan el éxito del proceso de selección: la **Política global de reclutamiento y selección**, que sirve como marco de referencia, a la que acompaña el **Manual de reclutamiento y selección Codere**, la **Guía de entrevista por competencias**, la **Guía de selección del perfil de éxito**, las consolas programadas de apoyo a la selección, así como material de consulta y cursos de apoyo *offline* y *online*, para que dispongan de un punto de encuentro al que acudir en el caso de tener cualquier duda.

Todo ello, compartido a través de las diferentes acciones de formación, tanto con los equipos de PBP como con los mandos de la compañía que participan en estos procesos, y disponible en la herramienta **Codere Personas Digital**.

Política de Reclutamiento y Selección Codere
nuestro marco de referencia



Manual de Reclutamiento y Selección
conviértete en expert@



Guía de entrevista por competencias
asegúrate el éxito



Guía de selección del Perfil de Éxito Codere
nuestro negocio en las mejores manos



- **Experiencia *recruiter***

En 2021 se diseñó y lanzó **Experiencia *recruiter***, un ambicioso plan de formación continua que integra, a través de ocho módulos, los contenidos clave sobre cómo realizar íntegramente el proceso de selección, desde la publicación de la oferta hasta la toma de decisión final.

El propósito es integrar y globalizar las acciones a realizar, sensibilizar sobre la importancia de estos programas, capacitar en el desarrollo de competencias clave y proporcionar herramientas ágiles y sencillas que aporten la mayor calidad en cada proceso que se lleva a cabo, para convertir a los *recruiters* en embajadores y garantes de la marca Codere.

- **Apuesta por la inclusión efectiva**

La estrategia de reclutamiento y selección del talento apuesta por la inclusión efectiva. Codere considera que ser diversos, igualitarios e inclusivos, debe ser un compromiso inapelable desde el proceso de selección mismo. Además, la compañía no selecciona el talento en base a un perfil determinado, sino que se centra en las competencias profesionales, actitudes y valores de cada individuo. Por ello, para hacer efectiva la igualdad, la compañía contempla medidas enfocadas a prevenir, suprimir o compensar la discriminación sufrida por un colectivo, incluyendo medidas específicas de atracción, reclutamiento, selección y contratación. Asimismo, en 2022 los PBPs del grupo han participado en diversos talleres de capacitación sobre reclutamiento de personas con discapacidad, ofrecidos tanto por las asociaciones con las que colabora Codere, como a nivel interno.

En línea con lo anterior, se han renovado las alianzas con diversas asociaciones, organizaciones, portales de empleo, etc. focalizadas en las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión, como Disjob e Ilunion en España o Fundación Forge en Uruguay. La compañía ha firmado también nuevas alianzas con Jobmetoo en Italia y Éntrale, en México, y ha colaborado con las asociaciones IMMULA y AMIA en Argentina, para la búsqueda de talento.

Además, para fomentar el talento senior femenino y la incorporación de personas con discapacidades al mercado laboral, las salas y centros de trabajo lucen, desde agosto de 2022, cartelera en la que se invita a entregar el currículum.

- **Programa de referidos**

Otra iniciativa puesta en marcha este año, da la oportunidad a los empleados de presentar a personas de su entorno, no familiares, con un perfil profesional de éxito que pueda encajar en las posiciones vacantes de la compañía.

Una vez se incorpore a Codere, y haya superado el periodo de prueba definida por el programa, el empleado obtendrá una recompensa como agradecimiento por parte de la compañía por su contribución a incorporar el mejor talento.

- **Proceso global de *onboarding***

Etapas del *Proceso de onboarding*

- Preparación del nuevo ingreso.
- Bienvenida y comienzo de la inducción.
- Consolidación de la inducción y desarrollo del colaborador.
- Seguimiento.
- El *Proceso de onboarding* cubre las necesidades de integración, formación y desarrollo de los colaboradores desde su incorporación.

En 2021, Codere definió e implantó el ***Proceso de onboarding***, proporcionando un programa de bienvenida homogéneo para acoger de la mejor forma y desde el primer día a cualquier persona que se incorpore a la compañía.

Este programa permite compartir la cultura de la empresa y que los nuevos colaboradores participen en los procesos, para estimular el sentimiento de pertenencia.

Para garantizar su éxito, se ha definido un protocolo de seguimiento que permite conocer las impresiones del nuevo colaborador sobre su incorporación, así como la evaluación del *manager* sobre la persona recién incorporada.

“Un correcto acompañamiento del recién incorporado en la compañía resulta clave para su buen desempeño y permanencia”

El *Proceso de onboarding* se desplegó mediante diversas sensibilizaciones y un plan de comunicación dirigido al área de Personas y a todos los mandos de la compañía. A lo largo de 2022, al considerar este proceso primordial e involucrar a todos los colaboradores de Codere, se ha hecho extensiva la campaña de comunicación ‘**Todos somos tutores**’ y los recursos formativos creados a tal efecto con toda la organización, con el fin de seguir construyendo una experiencia acogedora para cualquier nueva incorporación.

Desde su lanzamiento, se trabaja continuamente en su mejora y actualización. Por ello, a finales del año, teniendo en cuenta la criticidad de la figura del “acompañante o tutor” (compañeros que ocupan la misma posición que la persona que se incorpora), se lanzó en Italia la primera experiencia de “Escuela de tutores *onboarding*”, para proporcionar a este rol la formación y herramientas necesarias para que puedan apoyar, enseñar y dar *feedback* a las nuevas incorporaciones de sus áreas de forma óptima. Durante 2023 se extenderá este programa en todas las geografías.

- ***Employer branding***

Expandir la cultura corporativa de Codere, incrementar la visibilidad de marca, favorecer el orgullo de pertenencia, incrementar el número de candidatos con talento que quieran formar parte de la compañía o disminuir la rotación de los empleados al promover su compromiso, son solo algunos de los beneficios de una marca empleadora de éxito. Por ello, al igual que es crítico trabajar la imagen que Codere quiere proyectar hacia sus clientes; es importante hacerlo hacia los propios empleados y los posibles candidatos.

En consecuencia, en 2022 se han focalizado los esfuerzos en ambas vertientes:

- Internamente, se ha trabajado desde la construcción, el impulso y la mejora de qué se debe transmitir en una oferta de empleo, en una entrevista o en el proceso mismo de *onboarding* hasta el comienzo de la construcción de la propuesta de valor hacia los empleados para que decidan trabajar en Codere.
- Externamente, se han llevado a cabo diversas iniciativas de impacto directo para posicionar la marca empleadora Codere como referencia en el sector y mercado, entre ellas, además de las ya comentadas a lo largo de este capítulo, se ha definido **la estrategia global de posicionamiento de Codere en los canales digitales profesionales** más importantes de reputación de marca empleadora a nivel internacional: *LinkedIn, Glassdoor e Indeed*.

En 2022 ha sido crucial la **activación del canal corporativo en LinkedIn**. Desde agosto, Codere tiene activa la página de “Vida en la empresa”, tanto en español como en italiano, con el objetivo de acercarse tanto a los actuales colaboradores como a los futuros.

La compañía realizó una campaña de comunicación interna, con la que además de informar sobre el nuevo perfil social, se animaba a los empleados al cuidado de sus perfiles a través de un **Manual con consejos para mejorar la presencia en LinkedIn**.

Adicionalmente, con el objetivo de posicionar a la compañía en los diferentes escaparates de empleo que se propician a nivel local por entidades, tanto privadas como públicas y educativas, durante 2022 Codere ha comenzado, al amparo del **Proyecto atracción**, a impulsar su participación en varias ferias y foros de empleo. Esta iniciativa se consolidará en todos los países durante el año 2023.

Proyecto atracción 2022:

- **Bumeran Academic Tour.** Bumeran y Universidad Austral, Argentina (abril)
- **Invitados visitantes por Disjob a la 8ª Feria de Discapacidad y Empleo.** España (junio).
- **Expo Konzerta.** Panamá (septiembre).
- **Participación en Career day de EBTL (Ente Bilaterale del Turismo Lazio).** Especifico para sector Turístico. Italia (junio).
- **Participación virtual en Career Day de la Universidad de Cusano.** Italia (octubre).
- **Feria de Discapacidad y Empleo de la Comunidad de Madrid,** España (noviembre).

Centrando nuestra ‘Propuesta de valor al empleado’ (PVE)

Tras aprobar el marco conceptual de la renovada ‘Propuesta de valor al empleado’, en 2021, así como una serie de acciones para impulsar sus valores entre los colaboradores, en el primer trimestre de 2022, Codere lanzó en España, en colaboración con el IE, el **Barómetro de experiencia de empleado (BEX)**. El objetivo de este ejercicio era conocer qué valoran los colaboradores de trabajar en Codere, entender sus puntos de satisfacción y aspectos que puedan mejorar su experiencia. Tras el análisis de resultados se ha realizado un plan de acción a corto plazo centrado en los ámbitos de mejora más importantes.

5.3.4 Entorno de trabajo seguro y saludable

Desde el inicio de la pandemia, Codere marcó como prioridad la seguridad y salud de sus empleados, clientes y del resto de grupos involucrados en la actividad de la compañía, mediante su **Protocolo frente a la covid-19**, la constitución y actuación del Comité Covid y la adopción de diversas medidas de prevención, tales como el desarrollo de una **Política de teletrabajo global** para todos sus colaboradores. Gracias al esfuerzo conjunto de las distintas unidades de negocio, Codere mantuvo de forma global y homogénea las mejores prácticas de prevención, lo que ha permitido una excelente gestión de los impactos de la pandemia, y la consecuente recuperación de la operación presencial.

Tras el final de la crisis sanitaria en 2022, en materia de seguridad y salud de los empleados, destaca la implementación de la **Política de prevención de riesgos laborales**, tras su aprobación en 2021. Mediante esta política, Codere impulsa la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud dentro de la empresa.

Además, las unidades de negocio de Uruguay, México, Italia, Colombia, Corporativo y España disponen de comités con funciones atribuidas en materia de seguridad y salud, que se encargan de promover actividades de prevención y promoción de la salud.

Prevención, la apuesta segura ante los riesgos

El grupo entiende como esencial inculcar una cultura preventiva. Por ello, en 2021 se aprobó la **Política de prevención de riesgos laborales (PRL)** que incluye, como elemento de calidad, una declaración de principios y compromisos para la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud dentro de la empresa; garantizando la salud, integridad y bienestar de todos sus colaboradores, clientes, proveedores y toda persona que visite los centros de trabajo de Codere.

El objetivo es disponer de un marco de alcance global y aplicación homogénea en las distintas unidades de negocio del grupo, que complemente el requerimiento normativo de cada país con la implementación de mejores prácticas y dar un paso más en el cuidado de las personas.

Con este mismo fin, también se constituyó en 2021 un **Comité de seguimiento** en cada uno de los países -aún vigente-, formado por los responsables de la función de PRL, quienes velan por el adecuado cumplimiento, promueven y participan en las reuniones periódicas para tratar temas de seguridad y salud de forma específica.

Por otro lado, como parte del funcionamiento habitual del negocio, Codere lleva a cabo una serie de acciones para fomentar la seguridad y la salud de los colaboradores del grupo y de los clientes. En este sentido, se han puesto a disposición cursos formativos en materia de prevención de incendios, prevención de riesgos laborales y primeros auxilios, así como otras **actuaciones implantadas a nivel local**:

Argentina

- Creación del Comité de Seguridad y Salud.
- Informes de visitas técnicas.
- Formaciones previstas de acuerdo al *Programa anual de capacitaciones*. Estas actividades, con excepción de las que deben ser presenciales (ejercicios de evacuación, práctica de primeros auxilios, práctica con mangas de lucha contra incendio) se han realizado a través de la Plataforma Codere Personas Digital (Cornerstone).
- Ejercicios de evacuación de todas las salas.
- Entrenamiento de las brigadas contra incendio en colaboración con bomberos voluntarios.
- Actualización de los manuales y anexos de seguridad e higiene.
- Mediciones de contaminantes químicos en ambiente de trabajo.
- Mediciones de iluminación y niveles de ruido en ambiente de trabajo.
- Actualización de los diferentes planos que requiere el IPLyC (Instituto provincial de lotería y casinos).
- Verificación y control, juntos a los bomberos, de la red de incendio de las salas de La Matanza y Lanús.

Uruguay

- Implementación de la vigilancia de la salud.

Italia

- Continuidad del *Plan de prevención*, conforme a la legislación.

Colombia

- Elaboración del *Plan de prevención*, que se implementará en el transcurso de 2023 por fases; empezando por la capacitación del personal que conforma el Comité de seguridad y salud y la entrega de los planes de prevención PRL de todas las salas.
- Certificación de la brigada contra incendio, mediante un ente externo, en la ciudad principal.
- Capacitación con la aseguradora de riesgos laborales en el resto de ciudades.
- Medición de riesgos psicosociales a fin de evaluar el nivel de estrés laboral.
- Realización de la 'Semana de salud', que comprende una serie de actividades enfocadas en mejorar la salud de los trabajadores y elevar la concientización sobre el cuidado de la misma.
- Entrega de elementos de protección personal acorde a los puestos y peligros identificados en la matriz de riesgos.
- Implementación de la intervención en vigilancia osteomuscular, vigilancia de riesgos en altura, vigilancia de manejo de sustancias químicas.
- Conformación de Comité de Convivencia y COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo), que permitió mediar en los riesgos laborales con los colaboradores y mediar en los conflictos en el trabajo.
- Inspecciones de seguridad en los casinos, incluyendo el sistema de emergencia (condiciones edilicias, botiquines, camillas y extintores entre otros puntos).

México

- Elaboración del detalle y desglose de la gran mayoría de procesos por área, así como su puesta en práctica en varias inspecciones realizadas por la autoridad a diversas unidades. Este avance facilita la tarea de desahogar algunos puntos de inspección, y permite identificar con claridad a qué área corresponde cada norma.

España

- Desarrollo de acciones sobre seguridad vial y riesgos psicosociales, incluyendo técnicas de primeros auxilios, en aras de prevenir accidentes de tránsito y en licencias prolongadas.
- Formación en actuaciones de emergencias al 75% de los empleados (477 personas) de las oficinas centrales.
- Talleres de seguridad y salud para el cuidado de la espalda, impartidos por fisioterapeutas y dirigidos tanto a personas que manipulan cargas (máquinas recreativas y recaudadores), como para personas que trabajan frente a un ordenador. Incluye formación práctica y teórica, realización de estiramiento, en colchonetas de pilates o yoga. Se espera ampliar en 2023 la realización de estos talleres a más centros de trabajo.
- Cursos de reanimación cardiopulmonar en los centros que disponen de desfibriladores.
- Realización de reconocimiento médico voluntario a casi la mitad de la plantilla de España y corporativo (622 trabajadores), tanto en centros médicos como en unidades móviles desplazadas a centros de trabajo de gran tamaño.
- Realización de evaluaciones de riesgo a los trabajadores que tienen acuerdo de teletrabajo a través de encuestas individuales.
- Protección de las trabajadoras embarazadas mediante la gestión de licencias, con anterioridad a la fecha prevista para el parto, cuando la actividad que realizan pueda suponer un riesgo para su estado, manteniendo el salario íntegro (acorde a la legislación).

Panamá

- Contratación de una ingeniera especialista para confeccionar un plan ajustado a la normativa de este país, lo que permitirá aumentar el nivel de seguridad y salud por encima del estándar a medida que se implemente.

A pesar de la implementación de estas medidas, la accidentabilidad laboral de los empleados de Codere se ha incrementado en 2022 con respecto a 2021, siendo la cifra de accidentes un 59% mayor (392 accidentes) con respecto al año anterior (247 accidentes). Si bien, este aumento es inferior al acontecido en 2021, en el cual tras la vuelta a la actividad presencial la tasa de accidentabilidad sufrió un repunte del 191% con respecto a 2020. En relación con las enfermedades profesionales, estas se han incrementado, pasando de un caso en 2021 a cuatro casos en 2022⁴¹.

En la actualidad, Codere se sitúa en niveles de accidentabilidad equiparables al periodo anterior a la pandemia (380 accidentes en 2019). Además, se observa una disminución de los índices de frecuencia (11,44%) y gravedad (14,76) frente a 2021.

⁴¹ La tasa de accidentabilidad se desglosa con mayor detalle en el Anexo II. *Desglose de indicadores de RR.HH.*

Salud y bienestar laboral

La pandemia ha hecho más evidente la importancia de cuidar la salud y preservar el bienestar, para estar en las mejores condiciones a la hora de afrontar los retos profesionales y personales del día a día.

Gestionar el estrés en positivo, asegurar el sueño y el descanso, mantener hábitos saludables y cuidar la mente, han demostrado ser herramientas imprescindibles. En este sentido, Codere considera que el bienestar es una pieza clave para la motivación, el compromiso y la productividad.

Por ello, Codere diseñó en 2021 un **Programa de salud y bienestar global**.

Contenidos del Programa de salud y bienestar:

SALUD

- Promoción de la alimentación saludable.
- Consejos sobre el consumo de agua.
- Importancia de realización de chequeos médicos.
- Cuidado del corazón.
- Donación de sangre.

BIENESTAR

- Sueño y descanso.
- Fomento de la actividad física.
- *Mindfulness*.

PAUSAS ACTIVAS

- Realización de pequeños estiramientos de forma periódica

SALUD MENTAL

- Gestión de ansiedad.
- Gestión del estrés.

Este programa persigue el bienestar de los colaboradores desde diferentes prismas, como son la reducción del tabaquismo, el fomento de la actividad física, la promoción de una alimentación saludable, y el control del estrés y otros riesgos psico-sociales.

Cuidamos nuestro entorno

6

6.1 Respeto por el medio ambiente

El compromiso de Grupo Codere con la creación de valor sostenible para sus distintos públicos de interés, se recoge en su *Política de responsabilidad social corporativa* y supone, entre otros aspectos, la gestión del impacto ambiental de la actividad de la compañía y la protección del medioambiente, así como el gobierno responsable de su cadena de suministro.

Codere ha continuado trabajando en la mitigación de su impacto ambiental, como parte del eje de sostenibilidad de su responsabilidad social, a pesar de que la actividad de la compañía no genera un impacto significativo en el medio. Específicamente, el grupo se centra en la lucha contra el cambio climático y la descarbonización de la economía, en línea con las principales políticas y esfuerzos nacionales e internacionales.

Los principales impactos ambientales de la organización son el consumo de energía y agua, las emisiones de gases de efecto invernadero y la generación de ciertas tipologías de residuos. Por ello, Codere ha articulado un conjunto de iniciativas encaminadas a garantizar una gestión sostenible de sus actividades y reducir la huella de carbono e hídrica del grupo, así como los residuos orgánicos y no orgánicos derivados de sus operaciones.

Optimización de recursos

A finales de 2021, Codere puso en marcha un **Proyecto de eficiencia energética**, que incluye la sede corporativa, así como delegaciones y puntos de venta propios en España.

A través de un asesor externo especializado, la compañía ha realizado un diagnóstico del consumo energético de los distintos centros incluidos en este plan, con el fin de monitorizar su comportamiento, identificar ineficiencias y definir planes de acción para optimizar los consumos. La compañía aspira así a conseguir unos ahorros de entre un 8% y un 10% de su consumo.

Adicionalmente, en el marco de este proyecto, el grupo contempla centralizar el control de la climatización de las instalaciones, adaptándolo también a los horarios operativos de las salas.

Comenzando por Madrid, la implantación del plan se está realizando por comunidades autónomas. Durante 2022 la compañía continúa con su desarrollo, habiendo alcanzado un avance de dos tercios de los puntos instalados. Codere tiene previsto extender este programa al resto de países, dependiendo de los beneficios obtenidos con este piloto.

Consumo de energía y agua en Codere en el periodo 2021-2022 (kWh)*			
	2021	2022	Evolución 2021-22
Consumo de electricidad (kWh)**	169.203.025	164.669.075	- 3%
Consumo de gasolina en (l)***	113.116	63.990	- 43%
Consumo de diésel en (l)	1.057.277	1.040.430	- 2%
Consumo de gas natural (m ³)	1.289.155	982.656	- 24%
Consumo de agua (m ³)****	1.088.847	543.765	- 50%

* Cálculos llevados a cabo según las facturas disponibles a fecha de elaboración del informe. No se incluyen los datos correspondientes a la actividad de Malta, Gibraltar e Israel, por no disponer de los mecanismos necesarios para su monitorización y reporte.

**Los datos de 2022 no incluyen los consumos de electricidad de Codere Panamá. Actualmente, únicamente Codere consume energía proveniente de fuentes renovables (un 8%) para el desarrollo de su actividad.

***En relación a los datos de consumos de combustibles reportados en 2021 y 2022, no se han incluido los siguientes países, dado que no se dispone de los mecanismos necesarios para su monitorización y reporte:

- El consumo de gasolina de 2021 y 2022 no incluye los datos de Argentina, Colombia e Italia. En 2022 tampoco se incluyen datos de Panamá y Uruguay.
- El consumo de diésel de 2021 no incluye los datos de Colombia y Panamá. En 2022 no se incluye Colombia, Italia, Panamá y Uruguay.
- El consumo de gas natural de 2021 no se incluye México. En 2022 no se incluyen datos de Italia, México y Panamá.

La disminución de los indicadores de electricidad y consumo de energía, se deben, entre otras razones, a las modificaciones del perímetro indicadas.

****Los datos de 2022 no incluyen los consumos de agua de Panamá. La disminución de este indicador, se debe, entre otras cuestiones a la modificación del perímetro indicada.

Codere impulsa en sus distintas geografías medidas que refuerzan su compromiso con la reducción del consumo de la energía y el agua. Entre ellas destacan las siguientes⁴²:

España



Certificación LEED en la sede corporativa de España⁴³

Desde 2017, la sede de Codere España cuenta con la certificación LEED (*Leadership in Energy & Environmental Design*) que se ha mantenido después de la reforma realizada entre 2021 e inicios de 2022. Una autenticación emitida por el *Green Building Council* estadounidense, que garantiza que el edificio está construido sobre los estándares de ecoeficiencia y cumple con los requisitos de sostenibilidad.

- Estudio de la implementación de **placas solares** en determinadas delegaciones cuyas características lo permitan.
- Instalación de ocho **puntos de recarga para vehículos eléctricos** en la sede corporativa, en cumplimiento de la legislación⁴⁴.
- Estudio de un **plan de movilidad** dirigido al personal que trabaja en la sede de la compañía.
- Estudio de la incorporación de **vehículos alternativos a energías fósiles** en la

⁴² Próximamente Colombia, Panamá y México se sumarán a la lucha contra el cambio climático adhiriéndose a un plan que impulse la implantación de procedimientos e iniciativas que contribuyan a la consecución de los compromisos de la ONU.

⁴³ Además de la **Certificación LEED** en la sede de Codere, el grupo tiene previsto obtener en 2023 la certificación de **Oficinas Conscientes Nivel Bronce** para las oficinas centrales de Codere Argentina.

⁴⁴ Real Decreto-ley 29/2021, de 21 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito energético para el fomento de la movilidad eléctrica, el autoconsumo y el despliegue de energías renovables.

sede corporativa (actualmente se están estudiando las necesidades relacionadas con la instalación de una infraestructura adecuada para su recarga, costes asociados, modo de implantación, etc.).

- En el ámbito del transporte, Codere implantó en 2020 un **sistema de GPS en los automóviles de la flota operativa**, a partir del cual se realizó un análisis de los hábitos de conducción de los empleados de Operaciones (velocidad, consumo, habilidades, etc.) y se establecieron, según los resultados, una serie de prácticas de mejora en la conducción. Estas acciones han permitido obtener beneficios tales como una reducción de la velocidad punta, lo que a su vez ha dado lugar a un ahorro del 10% en el consumo de combustible y a la reducción de siniestralidad, consolidándose en 2022 el logro de ambos objetivos.

Italia

- Migración a iluminación LED⁴⁵ en la nueva sala de Parma.
- Implementación de un procedimiento operativo que regula el tiempo de funcionamiento de los equipos, en particular para todos los SLOT/VLT, para el sistema de aire acondicionado y para el equipo de cocina.
- Previsión, a mediados de 2023, de la puesta en marcha de un proyecto de instalación de paneles fotovoltaicos, con una producción máxima de 75/100 KWP realizada a través de mil paneles modulares instalados en la azotea de la sala de Parma.

Argentina

- Mediante el **proyecto de reciclaje de papel**, durante 2022, Codere Argentina ha reciclado 89.344 kilos de papel gracias a su alianza con la Cooperativa Jóvenes en Progreso, que desde hace más de diez años ayuda a reducir, reutilizar y reciclar el papel empleado en las salas.
- La iniciativa de **retirada de aceite vegetal** ha evitado en 2022 la contaminación de 1.680.000 litros de agua gracias a la alianza con la empresa RBA ambiental, que desde hace una década se dedica al retiro del aceite vegetal que se utiliza en las salas de Codere (asegurando su correcto tratamiento, traslado, almacenamiento y reciclado).
- Codere Argentina tiene previsto en 2023 concretar la **certificación #Oficinas Conscientes (Nivel Bronce)** para las oficinas centrales que otorga la **ONG Argentina Ecohouse**. Esta certificación está auspiciada por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la República Argentina, que abarca eficiencia energética, residuos, reciclaje, ahorro energético y consumo de agua. Al amparo de la misma, se ha procedido a desarrollar un plan de trabajo que abarca las siguientes medidas:
 - Adecuar los pisos con los tipos de cestos y cartelería exigida por la ONG.
 - Actividad de capacitación (realizada en 2022).
 - Realizar relevamiento preliminar.
 - Llevar a cabo una auditoría.

La certificación tendría una duración de un año.

⁴⁵ Lighting Emitting Diode.

- Compra del 8%⁴⁶ de la energía consumida proveniente de fuentes renovables.
- Cambios puntuales de iluminación LED en algunas salas.
- Previsión de realización de una prueba en la sala de San Martín sobre la instalación de un sistema capaz de realizar mediciones del consumo de los equipos de aire acondicionado con el objetivo de automatizar y optimizar su consumo eléctrico

Uruguay

- La compañía ha comenzado a trabajar en 2022 para la obtención de una **certificación bronce en la gestión de residuos**, con una primera implementación de este modelo en el Casino Carrasco.
- Codere Uruguay realizó el 8 de diciembre una **limpieza de playa Carrasco**, iniciativa impulsada por el Hotel y Casino Carrasco con motivo del 'Día de las playas', para la gestión de residuos.
- La Compañía está realizando una **migración a LED** a medida que se recambian las lámparas; como resultado, en la actualidad casi el 90% de la iluminación es LED.

México

- Finalización de la **instalación de iluminación LED** en el Hipódromo de las Américas. Como resultado, se ha reducido la cantidad de luminarias al 50%, lo que conlleva una reducción del coste de mantenimiento y del consumo. Asimismo, se mejoró la iluminación de la pista.

La implantación de las acciones indicadas anteriormente no solo contribuye a la reducción del consumo de energía, sino que influye positivamente en la mitigación del impacto de la compañía en cuanto a sus emisiones de gases de efecto invernadero, colaborando a la lucha contra el cambio climático.

En 2022, estas emisiones ascendieron a **64.692 tCO₂eq**, que correspondieron en su mayor parte al consumo de electricidad. Supone una disminución del 3% de las emisiones con respecto a 2021 (66.628 tCO₂eq.).

Emisiones de gases de efecto invernadero en Codere en el periodo 2021-2022 (tCO ₂ eq) ⁴⁷			
	2021	2022	Evolución 2021-2022
Alcance 1 ⁴⁸	5.825	4.992	- 14% ⁴⁹
Alcance 2 ⁵⁰	60.803	59.700	- 2%

⁴⁶ Este 8% de energía renovable se es el porcentaje mínimo requerido por ley en Argentina, el cual es suministrado a Codere a través de un generador independiente (Cámara Argentina Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima, CAMMESA), un ente estatal encargado de verificar que las empresas cumplen con los porcentajes de compra de energía renovable establecidos

⁴⁷ En la actualidad Codere no dispone de los mecanismos necesarios para contabilizar las emisiones del alcance 3.

⁴⁸ Los factores de emisión utilizados para el cálculo del Alcance 1 han sido extraídos de los datos actualizados a 2022 del departamento de energía y cambio climático del gobierno del Reino Unido.

⁴⁹ La disminución en las emisiones de alcance 1 se debe, entre otras razones a una modificación del perímetro. Para más información consultar las notas al pie de la tabla Consumo de energía y agua en Codere en el periodo 2021-2022 (kWh)*

⁵⁰ Los factores de emisión utilizados para el cálculo del Alcance 2 se han extraído de los últimos datos publicados por las siguientes fuentes según el país: España (Red Eléctrica) e Italia (AIB), Argentina (Cammesa), Colombia (UPME), México (Gobierno de México, Comisión Reguladora de Energía), Uruguay (Gobierno de Uruguay).

Reducción de residuos

Codere aspira a convertirse en una organización con **tolerancia cero al residuo plástico**. Para ello, desde 2019, la compañía ha puesto en marcha en todos los países varias iniciativas, entre ellas **'Fuera plástico'**. Se trata de un programa para la eliminación del uso de agua embotellada en plástico de las oficinas, mediante la colocación de dispensadores de agua en las zonas comunes, la entrega de botellas reutilizables de vidrio a sus empleados y la instalación de contenedores de reciclaje para el tratamiento certificado de residuos.

A lo largo de 2022, la compañía ha avanzado en el desarrollo de esta iniciativa, ampliando la distribución de botellas reutilizables a todas las geografías del grupo y mediante la eliminación de los plásticos de un solo uso en la sede de Argentina.

En los próximos años, Codere pretende consolidar esta iniciativa en todas las unidades de negocio. Gracias a esta acción, no solo se ha logrado una reducción del uso de plástico, sino que se ha generado un ahorro económico para la compañía.

Asimismo, cabe mencionar que, a raíz de la renovación de la sede de Codere en Alcobendas, se ha realizado una **donación del mobiliario antiguo** a varios colectivos⁵¹, además de que los empleados han podido disponer de este menaje de forma gratuita para el teletrabajo.

Otra de las iniciativas en la que el grupo ha empezado a trabajar, y que contribuirá a una reducción significativa de la producción de residuos de Codere, es el proyecto **'Paperless'**. Este, tiene como objetivo reducir el uso del papel mediante la digitalización documental, favoreciendo nuevas dinámicas de trabajo acordes con el cambio cultural de la organización que implica, entre otros, la adopción de un modelo de trabajo sin puestos fijos y sin papel. Para su implantación, se establecieron una serie de fases, con el fin de conocer el ciclo de vida de los documentos y así poder establecer mapas documentales y protocolos de acceso que satisfagan las necesidades de digitalización de las diferentes áreas de la compañía.

A lo largo de 2022, Codere España ha avanzado en la implementación de este proyecto. Por un lado, se ha procedido a la identificación de la documentación histórica y se ha realizado una purificación de aquella que no requiere de custodia. En cuanto a las prácticas documentales a futuro, se han analizado las realizadas por cada área, además se están definiendo con IT los gestores documentales y correspondientes accesos a la documentación por áreas, generando sinergias en la gestión de la información. La implementación de estos cambios no solo implica una reducción considerable del consumo de papel, también reduce los tiempos de acceso y localización, y agiliza el proceso de firma de documentos, entre otros. Por ello, el objetivo es que todas las áreas dispongan de firma digital de documentos con gestor documental.

Adicionalmente, Codere lleva a cabo distintas acciones puntuales en geografías donde opera, destacando, por ejemplo, la colaboración de Codere Uruguay con la Fundación Repapel, destinada a la **donación de papel, cartón y materiales reciclados**, cuyo destino es la confección de útiles escolares o insumos que son donados a escuelas con bajos recursos y de zonas rurales del país.

⁵¹ Para más información consultar el apartado 5.2 *Responsables con la comunidad*.

6.2 Creación de valor a nuestros grupos de interés

Codere mantiene una relación transparente y responsable con sus públicos de interés, para el buen funcionamiento de su actividad y el óptimo desarrollo de su negocio. Para ello, cuenta con distintos canales de comunicación y relación que le aseguran un conocimiento de las expectativas y preocupaciones de estos grupos respecto a la compañía, para así poder darles respuesta. De esta forma, la compañía trabaja para adaptar sus políticas y estrategias a las necesidades detectadas, con el fin de alinear los objetivos y valores empresariales con las perspectivas manifestadas.

Como resultado del diálogo, el grupo ha identificado **las principales expectativas de los grupos de interés hacia la compañía**, atendidas a través del *Plan de responsabilidad social corporativa*.

Grupos de interés	Principales expectativas hacia Codere
Accionistas e inversores	<ul style="list-style-type: none"> ● Transparencia y creación de valor sostenible.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> ● Calidad, variedad y garantía de la oferta de juego. ● Innovación tecnológica. ● Protección de los colectivos vulnerables. ● Imagen de marca.
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> ● Estabilidad laboral. ● Bienestar y conciliación. ● Cultura y reputación corporativa.
Socios	<ul style="list-style-type: none"> ● Rentabilidad. ● Experiencia en el sector. ● Transparencia. ● Reputación y marca.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> ● Condiciones de contratación. ● Periodo medio de pago.
Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> ● Transparencia y conocimiento sobre la industria del juego y la compañía. ● Gestión de colectivos en riesgo e incidencia social de la actividad. ● RSC.
Reguladores	<ul style="list-style-type: none"> ● Transparencia, planificación de la actividad y protección de los colectivos vulnerables.

El grupo promueve el diálogo continuo y fluido con los grupos de interés a través de su página **web corporativa** (www.grupocodere.com), el **canal de denuncias**⁵² y las **redes sociales**.

De hecho, Codere mantiene una activa presencia en las principales redes sociales, mediante sus perfiles corporativos y de las distintas unidades de negocio. Las cifras de la comunidad del grupo, a cierre del año 2022, muestran el refuerzo del posicionamiento de Codere en las mismas:

Twitter	Facebook	Instagram	LinkedIn	YouTube
				
102.265 seguidores	567.007 seguidores	172.767 seguidores	49.630 seguidores	119.093 seguidores

A su vez, además de los canales de comunicación ya detallados en otros capítulos del presente informe, la compañía mantiene vías de interacción específicas con cada grupo de interés:

1. Accionistas e inversores⁵³

Además de la información facilitada en la **web corporativa** del grupo, la compañía mantiene el contacto con sus accionistas e inversores institucionales a través de la **Oficina del inversor**, desde la que se atienden todas las consultas y solicitudes de manera individualizada,

Codere también se comunica con este colectivo a través de la oficina ubicada en la sede social de la compañía, así como mediante el servicio de **atención telefónica** (+34 91 354 28 19) y su **correo electrónico** (inversor@codere.com).

Igualmente, la compañía facilita el acceso de accionistas e inversores a las presentaciones de resultados trimestrales y otras comunicaciones relevantes para el mercado a través de **webcasts**, **conferencias telefónicas** y **vía web**, además de organizar periódicamente encuentros informativos sobre la marcha del grupo u otros aspectos de interés.

Por su parte, **Codere Online** mantiene su propio canal de relación con inversores a través de atención telefónica +34 91 354 28 00 y mediante su correo electrónico (ir@codereonline.com), además de publicar en su página www.codereonline.com, toda la información relevante para la comunidad inversora y obligatoria para el regulador (SEC), que incluye un servicio de suscripción a las noticias y comunicados.

⁵² La gestión del canal de denuncias se detalla en mayor medida en el capítulo 4.2 *Cumplimiento*.

⁵³ Los canales generales de información y comunicación con los inversores son objeto de un mayor desarrollo en el capítulo 4.7 *Compromiso con los accionistas e inversores*.

2. Clientes

Codere dispone de un sistema de gestión de reclamaciones (*Customer support service*), a través del que atiende las incidencias y quejas de sus clientes, relativas al servicio prestado. Incluye un protocolo que establece cómo deben atenderse y resolverse las reclamaciones recibidas, concretando el procedimiento de revisión de cualquier solicitud hasta su satisfactoria resolución.

La recepción de las reclamaciones se produce por diferentes vías, según el tipo de cliente:

- **Retail:** las reclamaciones generadas en el negocio presencial (locales de socios o propios), se atienden principalmente vía telefónica. Estos contactos han supuesto este año un 10% del volumen total del servicio.
- **Online:** las reclamaciones realizadas por el cliente final del negocio *online* se reciben fundamentalmente a través de un *chat* digital. Estos clientes también pueden contactar vía telefónica y/o por correo electrónico. Estas reclamaciones representaron un 90% del volumen del servicio este año.

En 2022, Codere recibió un total de 88.793 quejas y solicitudes de resolución de incidencias a través de los canales indicados anteriormente (comparado con las 96.707 recibidas en 2021).

La organización promueve además el diálogo con sus clientes a través de las páginas web comerciales de los distintos negocios, así como en sus puntos de venta y por medio de encuestas de satisfacción.

3. Empleados⁵⁴

El grupo traslada a sus empleados una amplia oferta de formación a través de la plataforma TransFórmate, especialmente en Latinoamérica, y de Codere Personas Digital (Cornestone).

Además, la compañía impulsa distintas herramientas de difusión de información, encuentro y desarrollo de los miembros del grupo, entre las que se incluyen **Codere actualidad**, la *newsletter* corporativa de periodicidad mensual, a través de la que a lo largo del año se han difundido más de 60 artículos relativos a la compañía; o **Codere informa**, herramienta que permite remitir comunicados a través del correo corporativo, y que en 2022 ha enviado más de 200 impactos.

En el mes de abril de 2022, la compañía discontinuó el portal **Codere en positivo**, un espacio virtual creado como punto de encuentro durante la pandemia, que incorporaba con información de varias temáticas, algunas de las cuales se han mantenido en otros canales como la *newsletter* corporativa.

La información más relevante para los colaboradores está también accesible desde las distintas **intranets** implementadas, tanto en el centro corporativo como en las unidades de negocio del grupo.

⁵⁴ Las herramientas de comunicación interna y las principales acciones de comunicación en 2022 se desarrollan en mayor detalle en el capítulo 5.3.3 *Apostamos por el talento*.

4. Proveedores

Con objeto de reforzar la **relación con proveedores**, además de los contactos que ya se mantienen en el contexto de las actividades de negociación y contratación, Codere trabaja para implantar una **plataforma SAP ARIBA**, que permita una gestión integral del proceso de compras. Esta plataforma permitirá desarrollar una relación más eficiente, agilizando las gestiones de los procesos de homologación, licitaciones y ofertas o facturación, entre otras.

A comienzos de 2023 se ha puesto en marcha el nuevo procedimiento de compras/compras TI, cuyo fin es agilizar la coordinación entre las áreas implicadas y mejorar los tiempos de respuesta y eficiencia en el proceso.

5. Medios de comunicación

Codere cuenta con el **Departamento de Comunicación Corporativa**, desde el que se centraliza la actividad informativa del grupo. Los medios de comunicación pueden mantener un diálogo directo con esta área, que atiende con rapidez y transparencia cualquier demanda informativa.

A lo largo del año, el grupo ha enviado 39 notas de prensa corporativas, a las que se puede acceder desde la 'Sala de prensa' habilitada en la web de Grupo Codere, además de las enviadas localmente en las distintas unidades de negocio

6. Reguladores

La compañía mantiene una relación cercana, directa y transparente con los **reguladores**, desde distintas áreas y mediante diversos canales, si bien esta función es el principal cometido del área de Relaciones Institucionales. Esta labor ha tenido, en los últimos tiempos, un papel fundamental, vinculado a la pandemia, por la necesidad de adaptar la compañía a las prescripciones establecidas por las distintas administraciones públicas en los distintos países y en lo relativo a las nuevas regulaciones locales en la actividad y reorganización del juego.

6.2.1 Creando valor común

De acuerdo a lo establecido en la *Política de responsabilidad social corporativa*, Codere promueve la retribución equitativa a todos los colectivos que contribuyen al éxito de su proyecto empresarial, induciendo con ello una significativa generación de riqueza en sus principales grupos de interés. Durante el ejercicio 2022, la compañía distribuyó entre ellos más de 1.400 millones de euros.

Creación de valor para grupos de interés de Codere en 2022 (millones de euros)

Valor económico generado por la compañía	1.314,81
Valor económico distribuido a grupos de interés	1.413,69
Empleados (pago de salarios)	266,99
Proveedores (compras y contrataciones)	460,07
Accionistas (pago de dividendos)	3,05
Administraciones públicas (pago de tributos e impuestos)	629,60
Entidades financieras (pago de intereses)	53,98
Valor económico retenido por la compañía (A-B)	-98,88

Contribución fiscal

Tal y como refleja el apartado anterior, los diferentes tributos que Grupo Codere satisface en los países en los que opera, constituyen una importante aportación al sostenimiento de las cargas públicas y, por tanto, a la gobernanza de la sociedad.

La contribución tributaria total de Grupo Codere en 2022 ascendió a 481 millones de euros, incluyendo únicamente los impuestos soportados, es decir, aquellos que constituyen un coste para la compañía.

Entre estos gravámenes, cabe destacar el **impuesto al juego** (en sus diversas modalidades), con el que Grupo Codere contribuyó a las haciendas locales de los países en los que opera con 386,9 millones de euros. En términos de impuesto sobre beneficios, la contribución de la compañía a las haciendas de los países ascendió en 2022 a 13,3 millones de euros.

Además, Codere debe hacer frente a otras **tasas inmobiliarias o de actividad económica**, las cuales representan aproximadamente 61,9 millones de euros en los resultados del grupo en 2022.

Resulta destacable que Codere soporta un coste relevante en materia de **Impuesto Sobre el Valor Añadido (IVA)** e impuestos indirectos asimilables, dado que, al constituir el juego una actividad exenta de imposición indirecta en la mayoría de los países en los que opera, no puede deducir y por tanto recuperar la gran mayoría del impuesto soportado por este concepto, lo que implica un coste de IVA de 18,5 millones de euros.

Por otro lado, Codere realiza otras contribuciones tributarias, que recauda por cuenta de terceros, siendo de las más significativas los pagos en concepto de retenciones de impuestos sobre los sueldos y salarios, que ascienden a 25 millones de euros; así como cotizaciones a la seguridad social, tanto a cargo del empleado como de la empresa, que suman un importe de 52,8 millones de euros.

Asimismo, Codere ha recaudado en 2022 retenciones por cuenta de clientes y de proveedores por un total de 54,3 millones de euros. Adicionalmente, ha ingresado IVA por importe de 16,9 millones de euros.

Impuestos soportados por Grupo Codere en millones de euros (2020 -2021 - 2022)

	2020	2021	2022
Contribución fiscal juego	182,5	215,4	386,9
Otros tributos	27,8	37,5	61,9
IVA no deducible	13,7	17,4	18,5
Impuesto sobre sociedades	7,6	12,7	13,3
TOTAL	231	283	481

Contribución fiscal por Impuesto sobre Sociedades de Grupo Codere en millones de euros (2020 - 2021 - 2022)

Millones de euros	Pago de impuestos o equivalente			Pago <i>Withholding tax</i>			Otros			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Argentina	1,5	0,2	0,5	0,8	0,6	3,7	3,9	0,5	1,9	2,6	4,7	6,0
México	1,8	0,7	0,4	0,8	3,0	2,5	0,0	0,0	0,0	2,6	3,7	2,9
Colombia	0,0	0,0	0,2	0,3	0,6	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4	0,6	0,6
España	1,0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	2,0	1,0
Italia	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Luxemburgo	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Panamá	0,1	0,0	0,0	0,2	0,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,5
Uruguay	0,7	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	1,1	0,4
Israel	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Online	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6
Cabeceras	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
TOTAL	5,0	4,2	3,4	2,2	4,6	8,0	4,0	3,9	1,9	7,6	12,7	13,3

Beneficios antes de impuestos por país en millones de euros (2020-2021-.2022)

País	2020	2021	2022
España	-23,5	-4,9	8,3
México	-130,6	-67,5	-122,8
Argentina	-24,9	-27,8	63,5
Colombia	-11,8	-3,4	0,4
Italia	-35,0	-23,4	1,5
Uruguay	6,2	-4,2	6,5
Brasil	-0,4	-0,2	-0,1
Panamá	-27,9	-14,9	-17,6
Cabeceras	-4,7	-148,0	-96,5
Online	-8,8	-63,9	-191,3
TOTAL	-261,4	-358,1	-348,1

6.3 Responsabilidad en la cadena de suministro

El área de Compras de la compañía trabaja por una **gestión de compras eficiente, transparente y sostenible** como palanca para la satisfacción de los clientes y generación de ventajas competitivas.

Codere considera que sus proveedores juegan un papel fundamental en el desempeño del negocio, dado que proporcionan tecnologías, materiales y servicios básicos para un adecuado desarrollo de su actividad. La compañía ha diseñado así un modelo que garantiza el seguimiento de unas pautas a lo largo del proceso de compras, y que tiene como fin el desarrollo de una estandarización y correcta administración de sus procesos, desde la detección de la necesidad de compra, hasta la homologación y recepción del producto o servicio.

Como parte del modelo de compras, se tienen en cuenta criterios de eficacia, calidad y compromiso, incluyendo aspectos relacionados con el desarrollo sostenible del negocio y la mejora de la prevención de riesgos derivados de conductas inadecuadas, tanto por parte del proveedor, como de los propios empleados de la compañía.

Codere muestra un firme compromiso con la mejora continua también en la gestión de sus proveedores, por lo que año tras año trabaja por reforzar sus herramientas internas mediante la implantación de proyectos de optimización y digitalización de los procesos.

El ejercicio 2022 se caracteriza por la normalización de la gestión de la cadena de suministro tras el impacto de la pandemia en los ejercicios anteriores, en los cuales la compañía tuvo que aplicar medidas extraordinarias.

“Codere promueve una gestión de compras eficiente, transparente y sostenible, que redunde en la satisfacción de los clientes y generación de ventajas competitivas”

6.3.1 Descripción de la cadena de suministro

La cadena de suministro de Codere está formada por 8.840 proveedores encargados de proporcionar los productos y servicios necesarios para responder a las diversas necesidades del grupo (comparado con 5.616 proveedores en 2021).

La compañía los clasifica en las siguientes cinco categorías, con objeto de hacer un mejor análisis por áreas, para un tratamiento más eficiente dentro del proceso global de compras:

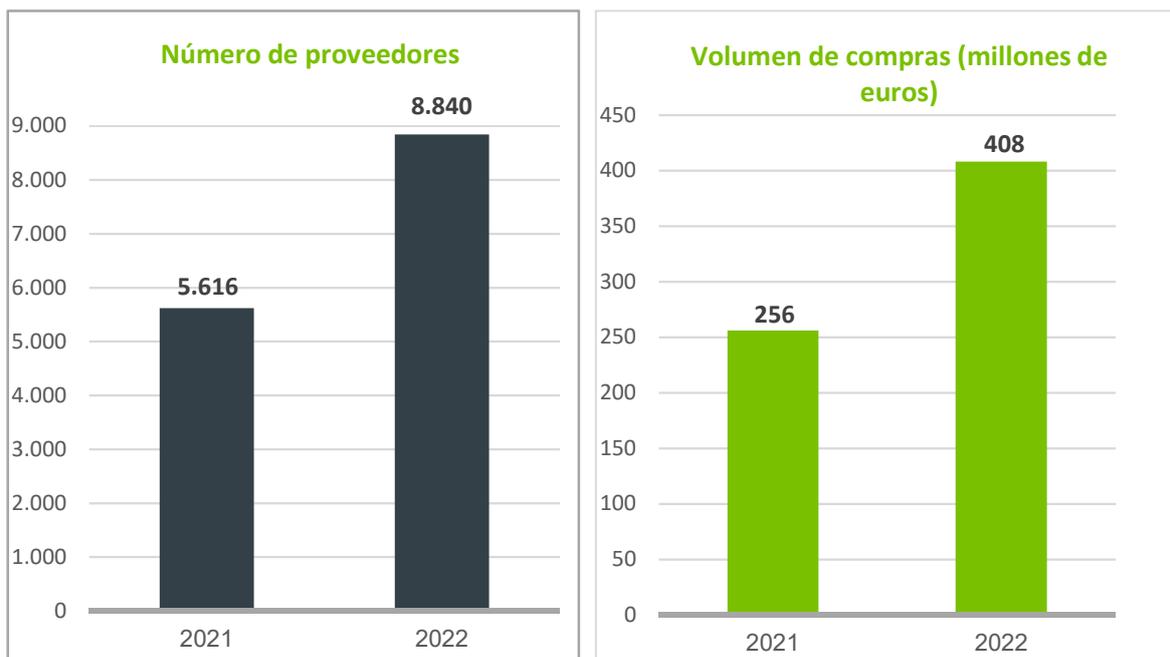
- **Compra de terminales de juego.**
- **Compras del negocio *online***, conformadas fundamentalmente, por la adquisición de juegos *online* y componentes críticos para éstos.

- **Compra de terminales de apuestas.**
- **Compras tecnológicas**, correspondientes a herramientas informáticas a disposición de los empleados y la contratación de servicios externos para el mantenimiento y desarrollo de la plataforma de apuestas.
- **Suministros y otras compras** como telefonía, marketing, consumos, repuestos, vehículos, viajes, etc.

La cifra total de las compras realizadas por Codere en los diversos mercados en los que está presente, ha sido de 408 millones de euros, lo que representa un aumento del 59% respecto a 2021. La compañía ha mantenido una línea de gestión de gastos en compras a lo largo de 2022, priorizando aquellos proyectos más estratégicos. Asimismo, el crecimiento del número de proveedores y el volumen de compras se debe a la estrategia de desarrollo de las áreas y a una tendencia a la normalidad en general (los alquileres no tienen reducción, y otros gastos que se habían ajustado, están volviendo paulatinamente a su situación prepandemia).

Por otra parte, ante la **actual crisis global de la cadena de suministro**, que está causando la escasez de una serie de bienes y un aumento exponencial de los costes de envío, Codere ha adoptado una posición proactiva, anticipando pedidos y apostando por la prolongación de la vida útil de sus equipos.

Evolución de los proveedores y volumen de compras de Codere



* Datos correspondientes a las cinco partidas de compras y contrataciones señaladas en el texto (se incluyen todas las compras de todos los países, a excepción de las compras de terminales de Gibraltar, Malta e Israel, dado que se trata de negocios *online*. Los datos de compras en monedas diferentes al euro se han convertido a esta divisa, aplicando los tipos de cambio medios en cada año.

6.3.2 Gestión de compras eficiente, transparente y sostenible

Una de las áreas en las que los esfuerzos por la eficiencia han tenido mayor alcance, es en la cadena de suministro, que ha dado un paso importante este año, no sólo por la digitalización de algunos de sus procesos internos, sino por la implementación de procedimientos que permiten una mejor coordinación entre compras y Asesoría Jurídica.

Proceso de compras y contratación

Grupo Codere cuenta con un **Manual de política y procedimiento de compras**, en el que se definen los principios que gobiernan las prácticas relacionadas con las actividades de compra del negocio, incluyendo el perímetro de gasto e inversión en proveedores.

El modelo global de contratación en la compañía, está supervisado por la Dirección General y por la Dirección de Compras, si bien en el proceso intervienen diferentes áreas (Protección de Datos, Área Legal, etc.). El modelo se basa en cinco ejes: función de compras, mesa de contratación virtual, función de aprovisionamiento, gestión del pago y acuerdos marco.

En enero de 2023, la compañía ha puesto en marcha el **Protocolo de revisión de contratos y proceso de compras/compras TI**, un procedimiento interno que se activa con anterioridad a la prestación del servicio. Su objeto es agilizar la coordinación entre las áreas implicadas y dar una respuesta rápida, eficiente y armonizada a las consultas planteadas en el proceso. Implica las siguientes fases: propuesta, homologación, revisión, preparación de la documentación contractual y contratación. A su vez, este procedimiento redundará en una mejora en los tiempos de respuestas y plazos, afectando positivamente al flujo general.

Homologación de proveedores

Codere dispone de un **Procedimiento de homologación de proveedores**, que constituye una fase determinante para que estos puedan suministrar sus productos o servicios a la compañía. Se trata de un proceso integral en el cual participan la Dirección de Cumplimiento, Asesoría Jurídica, el DPO, Auditoría Interna y la Dirección General de Compras.

De esta forma, cada área que requiera la contratación o adquisición de bienes y de servicios, debe definir los requisitos mínimos que estos deben cumplir, teniendo en cuenta las necesidades de cada negocio y el cumplimiento regulatorio.

La mesa de contratación es la encargada de coordinar la información requerida para su verificación y validación. Así, Codere se asegura una red de proveedores cuyas actividades y servicios se rigen por los más estrictos parámetros de idoneidad, solvencia, honorabilidad y adecuación a la normativa aplicable.

Dado que la industria del juego presenta un exhaustivo marco regulatorio, el proceso de homologación de proveedores resulta muy relevante para la compañía e implica un significativo grado de complejidad. En este sentido, los proveedores de terminales de juego deben estar inscritos como fabricantes/importadores en los registros de juego de las distintas regiones, así como disponer de las homologaciones e inscripciones en los registros de modelos para su comercialización.

De igual manera, los proveedores de juegos *online* y de los componentes críticos para estos, deben contar con una licencia en aquellos países en los que existe regulación, legitimándose como componente propio de la plataforma de juego de Codere a través de un ensayo de integración del proveedor en la plataforma autenticada por el laboratorio.

Digitalización en la gestión de la cadena de suministro

La digitalización de la gestión de la cadena de suministro permite mejorar su eficiencia, a la vez que reduce el flujo de documentación y agiliza los tiempos de respuesta. Por ello, Codere cuenta con diversos proyectos activos en este sentido, entre los que destacan:

- La centralización de la gestión de proveedores, mediante plataformas que permiten optimizar la gestión de los proveedores de determinados productos, reduciendo los costes y simplificando el trabajo administrativo.
- La implantación de la **plataforma de gestión SAP ARIBA**, para una automatización del proceso de compras a través de una plataforma integrada en la nube. Las mejoras vinculadas se irán haciendo cada vez más patentes una vez vayan implementándose nuevos módulos, relacionados directamente con la parte de contratación y gestión de la demanda.
- El **fortalecimiento de la plataforma VIM (Vendor Invoice Management)**, que permite una gestión más ordenada y efectiva de los costes, gracias a la digitalización del proceso administrativo de contabilización y gestión de pagos.

Responsabilidad con la cadena de suministro

Codere cuenta con marcos normativos para garantizar la mayor responsabilidad en su cadena de valor, como son el **Código de ética e integridad**, la **Política anticorrupción** y la **Política de responsabilidad social corporativa**, que establecen unos principios básicos que rigen la gestión de la cadena de suministro. Gracias a esto, el grupo asegura relaciones con proveedores basadas en un comportamiento ético y acorde al marco legislativo vigente.

Por otra parte, en su afán por contribuir al progreso de los entornos donde opera, Codere prioriza el **desarrollo de relaciones con proveedores locales** y siempre que sea posible, les asigna las provisiones de bienes y servicios. Así, el grupo consigue, además de reducir los costes y disminuir su riesgo operacional al asegurarse menores tiempos de entrega de los productos, establecer relaciones locales estables y de confianza.

A lo largo de 2022, la compañía ha trabajado con una elevada proporción de proveedores locales en cada una de las categorías de compras indicadas anteriormente, el porcentaje se situó entre el 70 y el 100% en varios países⁵⁵ para compras tecnológicas; en compras de máquinas de juego, entre el 80% y el 100%⁵⁶; en compras del negocio online, por encima del 86%⁵⁷; y en el resto de compras el porcentaje de compras a proveedores locales se sitúa en el rango del 50 al 100%^{58 59}.

⁵⁵ Argentina (100%), España (99%), México (88%), Colombia (88%), Panamá (92%) y Uruguay (70%).

⁵⁶ Argentina (100%), España (80%).

⁵⁷ Corporativo (98%), España (93%), Colombia (91%), Argentina (90%), México (87%), Panamá (86%), Italia (86%).

⁵⁸ Argentina (100%), España (99%), Colombia (98%), México (97%), Panamá (95%), Uruguay (60%) y Corporativo (50%).

⁵⁹ Codere no dispone de los mecanismos necesarios para calcular el porcentaje de proveedores locales para todas las categorías de compras en todos los países.

² Ver más detalle en el capítulo 5.3 *Personas, motor del cambio*.

Adicionalmente, dentro del marco del *Plan de responsabilidad social corporativa* de la compañía, Codere cuenta con acuerdos con compañías que contratan a **empleados con discapacidad**² para la realización de servicios externos, tales como el servicio de limpieza de las salas y oficinas.

ANEXOS

Anexo I. Acerca de este informe y matriz de materialidad

El presente documento constituye el *Informe integrado* de Codere del ejercicio 2022 y ha sido elaborado de acuerdo a los nuevos estándares de *Global Reporting Initiative en su opción GRI seleccionados*. Con este enfoque, la compañía persigue mejorar la calidad de la información transmitida a sus grupos de interés en materia de información no financiera y diversidad, dando respuesta a la legislación aplicable.

La información incluida hace referencia a las actividades de la compañía durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, así como a los principales impactos que inducen las operaciones sobre sus grupos de interés.

En su realización se han tenido en cuenta las directrices y principios marcados por este estándar, tales como:

- **Participación de los grupos de interés.** El informe ha sido elaborado atendiendo a las expectativas de dichos grupos en relación con el funcionamiento de Codere. Para ello, además de valorar a través de responsables de la compañía las principales expectativas ya detectadas, se han analizado diversas publicaciones sobre el sector por parte de diferentes organismos, en las que se desarrollan los aspectos más significativos para los grupos de interés.
- **Contexto de la sostenibilidad.** Se ha evaluado la incidencia de las actividades en el contexto social, económico y ambiental en el que opera la compañía.
- **Materialidad.** Se ha actualizado el estudio de materialidad de la compañía con objeto de definir los aspectos más relevantes para esta. La metodología seguida se puede consultar más adelante en este mismo apartado.
- **Exhaustividad.** Una vez actualizados los aspectos materiales para Codere, se ha procedido a incluir información sobre los mismos a lo largo del informe, de manera que permita a los grupos de interés evaluar el desempeño económico, ambiental y social de la compañía en los últimos años.

Asimismo, en el desarrollo del informe se han tenido en cuenta aquellos principios establecidos por GRI para garantizar la calidad de la información:

- **Precisión.** Se ha comunicado información precisa que permita a los grupos de interés evaluar el desempeño de la compañía.
- **Equilibrio.** Se han reflejado tanto los aspectos positivos como los negativos resultantes de la actividad, aportando así una visión objetiva y completa de Codere.

- **Claridad.** Se ha presentado la información disponible de una forma comprensible, clara y accesible para los grupos de interés que utilicen dicha información.
- **Comparabilidad.** Se ha recopilado y comunicado la información de una manera coherente, con el objetivo de facilitar el análisis de dicha información a sus grupos de interés, permitiendo un fácil contraste con la de otras organizaciones.
- **Fiabilidad.** Se ha detallado el proceso seguido para la elaboración de este informe garantizando la trazabilidad de su contenido con el fin de que la información pueda ser sometida a revisión tanto internamente como externamente.
- **Puntualidad.** Se actualizarán de manera anual los contenidos del informe con el objetivo de proporcionar información actualizada a los grupos de interés.

En el *Anexo IV* se incluye un *Índice de contenidos GRI seleccionados* que incorpora una relación de los indicadores reportados y las páginas en las cuales se encuentra la información. En algunos de los casos, los indicadores GRI relacionados a los indicadores reportados no se contestan en su forma íntegra.

De acuerdo con el estándar GRI, Codere actualizó en 2021 el análisis de materialidad con el objetivo de evaluar aquellos aspectos de mayor relevancia para Codere y sus grupos de interés.

Para la realización del análisis se partió del listado de aspectos en sostenibilidad propuesto por los nuevos estándares publicados por GRI, considerando adicionalmente otros aspectos relevantes, tanto para la Compañía como para sus grupos de interés, que se han identificado en las distintas fuentes consideradas en el análisis:

- Reuniones mantenidas con los responsables y directivos de las áreas clave de la compañía.
- Análisis de documentación interna de la compañía: políticas, manuales, presentaciones, planes de actuación, evaluación de las expectativas de los grupos de interés y otra documentación relevante a este respecto.
- Resúmenes de prensa sobre la compañía correspondientes al ejercicio 2022.
- Consideración de las principales iniciativas legislativas y políticas relacionadas con la sostenibilidad y los aspectos no financieros como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A partir de todo lo anterior, actualizó la matriz de materialidad de la compañía que destaca 18 aspectos materiales clave para Codere y sus grupos de interés.

Matriz de materialidad de Codere

	<p>Aspectos críticos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prevención y adaptación a los impactos del covid-19.• Cumplimiento y prevención de delitos.• Racionalización de la publicidad.• Ciberseguridad y protección de datos personales.• Promoción del juego responsable.• Riesgo político y presión regulatoria y fiscal.
	<p>Aspectos relevantes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Imagen de marca y posicionamiento.• Eficiencia operacional.• Innovación y digitalización.• Gobierno corporativo.• Conocimiento y acceso al cliente.• Consolidación en mercados estratégicos.• Riesgo reputacional u opinión pública.
	<p>Otros aspectos relevantes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Promoción de la cultura y valores de la organización.• Relación con la comunidad y otros grupos de interés.• Desempeño ambiental.• Desarrollo y gestión del talento.• Clima laboral, diversidad e igualdad.• Gestión de la cadena de proveedores.

La cobertura de los anteriores aspectos materiales se ha clasificado a continuación en función del impacto de cada uno de estos fuera y/o dentro de la organización en conformidad con el requerimiento realizado por el estándar GRI.

Cobertura de los aspectos materiales

Categorización	Aspecto material	Cobertura del aspecto material	
		Dentro de la organización	Fuera de la organización
Económico	Imagen y posicionamiento de marca		X
	Conocimiento y acceso a los clientes		X
	Eficiencia operacional	X	
	Consolidación en mercados estratégicos	X	
Medioambiental	Desempeño ambiental		X
Social	Promoción del juego responsable		X
	Desarrollo y gestión del talento	X	
	Clima laboral, diversidad e igualdad	X	
	Relación con la comunidad y otros grupos de interés		X
Ética y gobernanza	Cumplimiento y prevención de delitos	X	
	Ciberseguridad y protección de datos personales	X	X
	Gobierno Corporativo	X	
	Relación con inversores		X
Otros	Riesgo político y presión regulatoria y fiscal	X	X
	Innovación y digitalización	X	
	Riesgo reputacional y opinión política	X	X
	Fomento de la cultura y valores de la organización	X	
	Gestión de la cadena de proveedores		X
	Racionalización de la publicidad	X	X
	Prevención y adaptación a los impactos de la Covid-19	X	X

Anexo II: Desglose de indicadores de recursos humanos

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla de Codere (desglosada por sexo, edad, categoría profesional y geografía), así como su distribución por modalidad de contrato, salidas, remuneración media y brecha salarial. También contempla el porcentaje de empleados sujetos a convenio, las horas de formación por categoría profesional e indicadores de absentismo. El perímetro de la información desglosada corresponde a la totalidad del Grupo Codere.

Plantilla de Codere por sexo

Sexo	2021		2022		Evolución 2021-2022
	Total ⁶⁰	% ⁶¹	Total	%	
Mujer	4.336	40,69%	4.498	40,72%	4%
Hombre	6.321	59,31%	6.548	59,28%	4%
TOTAL	10.657	100%	11.046	100%	4%

Plantilla de Codere por intervalos de edad

Edad	2021	2022	Evolución 2021-2022
<30 años	2.169	2.401	11%
30-39 años	4.032	3.958	-2%
40-50 años	3.119	3.304	6%
>50 años	1.337	1.383	3%
TOTAL	10.657	11.046	4%

Plantilla de Codere por categoría profesional

	2021		2022	
	Total	%	Total	%
Alta dirección	10	0,09%	13	0,12%
Directivos	96	0,90%	108	0,98%
Mandos intermedios	1.890	17,73%	1.906	17,26%
Técnicos	1.842	17,28%	1.993	18,04%
Administración	479	4,49%	455	4,12%
Operativos	6.340	59,49%	6.571	59,49%
TOTAL	10.657	100%	11.046	100%

⁶⁰ Datos de distribución de género actualizados con respecto al informe de 2021, tras la revisión del modelo.

⁶¹ Porcentajes de distribución de género actualizados con respecto al informe de 2021, tras la revisión del modelo.

Plantilla de Codere por distribución geográfica

	2021		2022	
	Empleados	%	Empleados	%
Corporativo	184	1,73%	183	1,66%
España	1.139	10,69%	1.171	10,60%
Argentina	2.589	24,29%	2.668	24,15%
Colombia	348	3,27%	407	3,68%
Italia	797	7,48%	846	7,66%
México	3.614	33,91%	3.620	32,77%
Panamá	921	8,64%	1.004	9,09%
Uruguay	993	9,32%	1.070	9,69%
Gibraltar	1	0,01%	1	0,01%
Israel	37	0,35%	41	0,37%
Malta	34	0,32%	34	0,31%
Luxemburgo	-	-	1	0,01%
TOTAL	10.657	100%	11.046	100%

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo desglosado por sexo

	2021 ⁶²				2022			
	Hombres	Mujeres	Total	%	Hombres	Mujeres	Total	%
CONTRATO INDEFINIDO	6.031	4.040	10.071	94,50%	6.229	4.267	10.496	95,02%
A tiempo completo	5.667	3.403	9.070	85,11%	5.764	3.489	9.253	83,77%
A tiempo parcial	364	637	1.001	9,39%	465	778	1.243	11,25%
CONTRATO TEMPORAL	290	296	586	5,50%	319	231	550	4,98%
A tiempo completo	246	259	505	4,74%	254	187	441	3,99%
A tiempo parcial	44	37	81	0,76%	65	44	109	0,99%
TOTAL	6.321	4.336	10.657	100%	6.548	4.498	11.046	100%

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo desglose según edad

	2021				2022			
	Hasta 30 años	Entre 30-39 años	Entre 40-50 años	Más de 50 años	Hasta 30 años	Entre 30-39 años	Entre 40-50 años	Más de 50 años
CONTRATO INDEFINIDO	1.820	3.876	3.059	1.316	2.108	3.785	3.245	1.358
A tiempo completo	1.515	3.493	2.817	1.245	1.601	3.377	2.991	1.284
A tiempo parcial	305	383	242	71	507	408	254	74
CONTRATO TEMPORAL	349	156	60	21	293	173	59	25
A tiempo completo	309	135	50	11	240	145	42	14
A tiempo parcial	40	21	10	10	53	28	17	11
TOTAL	2.169	4.032	3.119	1.337	2.401	3.958	3.304	1.383

⁶² Datos de distribución de género de contratos indefinidos actualizados con respecto al informe de 2021, tras la revisión del modelo.

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo desglosado por categoría profesional

	Alta dirección		Directivos		Mandos intermedios		Técnicos		Administración		Operativos	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
CONTRATO INDEFINIDO	10	13	96	107	1.873	1.883	1.792	1.950	457	443	5.843	6.100
A tiempo completo	10	13	96	106	1.863	1.871	1.707	1.848	400	392	4.994	5.023
A tiempo parcial	-	-	-	1	10	12	85	102	57	51	849	1.077
CONTRATO TEMPORAL	-	-	-	1	17	23	50	43	22	12	497	471
A tiempo completo	-	-	-	1	15	21	49	43	20	10	421	366
A tiempo parcial	-	-	-	-	2	2	1	-	2	2	76	105
TOTAL	10	13	96	108	1.890	1.906	1.842	1.993	479	455	6.340	6.571

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo distribución geográfica

2021												
	Corporativo	España	Argentina	Colombia	Italia	México	Panamá	Uruguay	Gibraltar	Israel	Malta	Luxemburgo
CONTRATO INDEFINIDO	174	1.107	2.636	326	708	3.511	874	926	1	35	38	-
A tiempo completo	162	1.039	2.056	326	501	3.372	827	874	1	33	37	-
A tiempo parcial	12	68	580	-	208	139	46	51	-	2	1	-
CONTRATO TEMPORAL	2	62	1	-	60	210	5	14	-	-	-	-
A tiempo completo	-	43	1	-	28	210	5	13	-	-	-	-
A tiempo parcial	-	19	-	-	32	-	-	1	-	-	-	-
TOTAL	175	1.168	2.637	326	768	3.721	879	939	1	35	38	-

2022												
	Corporativo	España	Argentina	Colombia	Italia	México	Panamá	Uruguay	Gibraltar	Israel	Malta	Luxemburgo
CONTRATO INDEFINIDO	182	1.142	2.667	407	715	3.239	997	1.070	1	41	34	1
A tiempo completo	172	1.089	2.146	407	521	3.149	949	746	1	38	34	1
A tiempo parcial	10	53	521	-	194	90	48	324	-	3	-	-
CONTRATO TEMPORAL	1	29	1	-	131	381	7	-	-	-	-	-
A tiempo completo	-	15	1	-	37	381	7	-	-	-	-	-
A tiempo parcial	-	14	-	-	94	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	183	1.171	2.668	407	846	3.620	1.004	1.070	1	41	34	1

Promedio de modalidades de contrato de trabajo por sexo

	2021 ⁶³			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
CONTRATO INDEFINIDO	6.191	4.144	10.335	6.110	4.094	10.204
A tiempo completo	5.769	3.458	9.227	5.711	3.438	9.149
A tiempo parcial	422	686	1.108	399	656	1.055
CONTRATO TEMPORAL	207	144	351	334	251	585
A tiempo completo	176	124	300	279	209	488
A tiempo parcial	31	20	51	55	42	97
TOTAL	6.398	4.288	10.686	6.444	4.345	10.789

Promedio de modalidades de contrato de trabajo por edad

	2021				2022			
	Hasta 30 años	Entre 30-39 años	Entre 40-50 años	Más de 50 años	Hasta 30 años	Entre 30-39 años	Entre 40-50 años	Más de 50 años
CONTRATO INDEFINIDO	2.011	4.035	3.011	1.278	1.874	3.815	3.168	1.348
A tiempo completo	1.639	3.626	2.759	1.203	1.529	3.420	2.921	1.279
A tiempo parcial	372	409	252	75	345	395	247	69
CONTRATO TEMPORAL	178	105	46	22	314	180	66	27
A tiempo completo	155	90	40	15	266	154	53	16
A tiempo parcial	23	15	6	7	48	26	13	11
TOTAL	2.189	4.140	3.057	1.300	2.188	3.995	3.234	1.375

Promedio de modalidades de contrato de trabajo según categoría profesional

	Alta dirección		Directivos		Mandos intermedios		Técnicos		Administración		Operativos	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
CONTRATO INDEFINIDO	10	13	94	106	1.898	1.888	1.729	1.888	478	449	6.124	5.861
A tiempo completo	10	13	94	106	1.887	1.875	1.632	1.795	413	396	5.189	4.964
A tiempo parcial	-	0	0	0	11	13	97	93	65	53	935	897
CONTRATO TEMPORAL	-	-	0	0	16	25	74	60	20	21	242	480
A tiempo completo			0	0	14	23	73	59	17	18	197	389
A tiempo parcial			0	-	2	2	1	1	3	3	45	91
TOTAL	10	13	94	106	1.914	1.913	1.803	1.948	498	470	6.366	6.341

⁶³ Datos de distribución de género actualizados con respecto al informe de 2021, tras la revisión del modelo.

Promedio de modalidades de contrato de trabajo distribución geográfica

2021												
	Corporativo	España	Argentina	Colombia	Italia	México	Panamá	Uruguay	Gibraltar	Israel	Malta	Luxemburgo
CONTRATO INDEFINIDO	174	1.107	2.636	326	709	3.511	873	925	1	35	38	-
A tiempo completo	162	1.039	2.056	326	501	3.372	827	874	1	33	37	-
A tiempo parcial	12	68	580	0	208	139	46	51	0	2	1	-
CONTRATO TEMPORAL	2	62	1	-	60	210	5	14	-	-	-	-
A tiempo completo	2	43	1	-	28	210	5	13	-	-	-	-
A tiempo parcial	-	19	-	-	32	-	-	1	-	-	-	-
TOTAL	176	1.169	2.637	326	769	3.721	878	939	1	35	38	-

2022												
	Corporativo	España	Argentina	Colombia	Italia	México	Panamá	Uruguay	Gibraltar	Israel	Malta	Luxemburgo
CONTRATO INDEFINIDO	183	1.129	2.589	389	700	3.245	974	918	1	40	35	1
A tiempo completo	173	1.073	2.112	389	513	3.141	927	747	1	37	35	1
A tiempo parcial	10	56	477	0	187	104	47	171	-	3	0	-
CONTRATO TEMPORAL	2	51	1	-	124	400	8	-	-	-	-	-
A tiempo completo	2	38	1	-	43	398	7	-	-	-	-	-
A tiempo parcial	0	13	-	-	81	2	1	-	-	-	-	-
TOTAL	185	1.180	2.590	389	824	3.645	982	918	1	40	35	1

Salidas⁶⁴ por sexo

	2021	2022
Mujeres	304	503
Hombres	555	708
TOTAL	859	1.211

Salidas⁶⁵ por edad

	2021	2022
Hasta 30 años	339	493
Entre 30-39 años	306	445
Entre 40-50 años	150	171
Más de 50 años	64	102
TOTAL	859	1.211

⁶⁴ La cifra de salidas contabiliza únicamente a bajas forzadas.

⁶⁵ La cifra de salidas contabiliza únicamente a bajas forzadas.

Salidas⁶⁶ por categoría profesional

	2021	2022
Alta dirección	1	-
Directivos	2	2
Mandos intermedios	136	151
Técnicos	93	121
Administrativos	13	20
Operativos	614	917
TOTAL	859	1.211

Remuneración media en euros y brecha salarial por sexo⁶⁷

	2021 ⁶⁸		2022	
	Total (euros)	Brecha salarial	Total (euros)	Brecha salarial
Femenino	17.246	23%	20.174	23%
Masculino	13.328		15.614	
Salario medio total	15.652		18.317	

Remuneración media⁶⁹ por intervalos de edad, en euros

	2021	2022
Menos de 30 años	8.592	10.724
Entre 30 y 39 años	13.499	15.305
Entre 40 y 50 años	19.503	22.984
Más de 50 años	24.615	28.970
Salario medio total	15.652	18.317

⁶⁶ La cifra de contabiliza únicamente a bajas forzadas.

⁶⁷ La retribución media se ha calculado considerando la plantilla a cierre del ejercicio, así como la retribución fija y variable anualizando su importe (teniendo en cuenta el tiempo efectivamente trabajado por los empleados durante el año). Además de la retribución fija y variable, el dato contempla los beneficios sociales percibidos por los empleados. A partir de las retribuciones medidas, la brecha salarial se ha calculado con la siguiente fórmula: Brecha salarial = 1- (retribución media de mujeres/retribución media de los hombres).

⁶⁸ Datos de remuneración media por género actualizados con respecto al informe de 2021, tras la revisión del modelo.

⁶⁹ La retribución media se ha calculado considerando la plantilla a cierre del ejercicio, así como la retribución teórica anual (elevando al 100% en el caso de jornadas reducidas), teniendo en cuenta Retribución Fija, retribución Variable y Beneficios Sociales.

Remuneración media⁷⁰ por categoría profesional, en euros

	2021	2022
Alta dirección	367.513	457.041
Directivos	127.066	156.701
Mandos intermedios	23.130	27.325
Técnicos	16.862	18.530
Administrativos	18.612	20.205
Operativos	10.606	12.367
Salario medio total	15.652	18.317

Remuneración media por sexo, categoría profesional y edad en euros, incluida la brecha salarial ⁷¹2021

	Hasta 30 años				Entre 30-39 años			
	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial
Alta dirección	-	-	-	-	-	-	-	
Directivos	-	-	-	-	123.997	94.862	104.574	23%
Mandos intermedios	9.950	11.933	10.697	-20%	18.561	16.362	17.660	12%
Técnicos	11.988	12.997	12.298	-8%	16.069	17.666	16.497	-10%
Administrativos	12.107	11.199	11.663	7%	17.247	18.718	18.153	-9%
Operativos	7.604	7.135	7.356	6%	10.891	10.603	10.748	3%
Total	8.937	8.211	8.592	8%	13.876	13.023	13.499	6%

	Entre 40-50 años				Más de 50 años			
	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial
Alta dirección	337.207	-	337.207	NA ⁷²	387.717	-	387.717	NA ⁷³
Directivos	131.034	111.932	125.463	15%	141.169	87.043	134.230	38%
Mandos intermedios	28.512	22.697	26.686	20%	35.458	31.579	34.752	11%
Técnicos	17.948	21.487	18.783	-20%	20.958	23.788	21.602	-14%
Administrativos	18.251	21.326	20.294	-17%	25.196	21.976	22.807	13%
Operativos	12.931	11.489	12.339	11%	14.470	9.843	13.221	32%
Total	20.932	17.055	19.503	19%	27.208	17.734	24.615	35%

⁷⁰ La retribución media se ha calculado considerando la plantilla a cierre del ejercicio, así como la retribución teórica anual (elevando al 100% en el caso de jornadas reducidas), teniendo en cuenta Retribución Fija, retribución Variable y Beneficios Sociales.

⁷¹ La retribución media se ha calculado considerando la plantilla a cierre del ejercicio, así como la retribución teórica anual (elevando al 100% en el caso de jornadas reducidas), teniendo en cuenta Retribución Fija, retribución Variable y Beneficios Sociales. A partir de las retribuciones medidas, la brecha salarial se ha calculado con la siguiente fórmula: Brecha salarial = 1- (retribución media de mujeres/retribución media de los hombres).

⁷² El cálculo de la brecha salarial no aplica para la categoría de Alta Dirección puesto que, en términos de género, se compone íntegramente por hombres. En tanto que no hay mujeres, no aplica realizar el cálculo de la brecha salarial.

⁷³ El cálculo de la brecha salarial no aplica para la categoría de Alta Dirección puesto que, en términos de género, se compone íntegramente por hombres. En tanto que no hay mujeres, no aplica realizar el cálculo de la brecha salarial.

Remuneración media por sexo, categoría profesional y edad en euros, incluida la brecha salarial ⁷⁴2022⁷⁵

	Hasta 30 años				Entre 30-39 años			
	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial
Alta dirección	-	-	-	-	-	-	-	-
Directivos	-	-	-	-	114.746	142.556	133.286	-24%
Mandos intermedios	11.950	12.469	12.154	-4%	21.196	19.652	20.577	7%
Técnicos	13.483	14.466	13.751	-7%	18.367	19.097	18.578	-4%
Administrativos	13.392	13.814	13.608	-3%	19.274	19.791	19.586	-3%
Operativos	9.378	10.039	9.717	-7%	12.478	11.984	12.234	4%
Total	10.673	10.784	10.724	-1%	15.780	14.705	15.305	7%

	Entre 40-50 años				Más de 50 años			
	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial	Hombre	Mujer	Total	Brecha salarial
Alta dirección	470.390	-	470.390	NA ⁷⁶	451.107	-	451.107	NA ⁷⁷
Directivos	167.344	133.313	157.013	20%	167.511	92.651	159.374	45%
Mandos intermedios	33.886	28.285	32.040	17%	39.444	33.112	38.264	16%
Técnicos	19.666	22.573	20.367	-15%	22.001	25.926	22.886	-18%
Administrativos	19.534	22.960	21.724	-18%	27.153	24.024	24.851	12%
Operativos	14.803	13.530	14.251	9%	15.949	11.218	14.635	30%
Total	24.830	19.997	22.984	19%	32.569	19.365	28.970	41%

Remuneración media de los consejeros y directivos (euros)

	2021		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Alta Dirección⁷⁸	367.513	-	457.041	-

⁷⁴ La retribución media se ha calculado considerando la plantilla a cierre del ejercicio, así como la retribución teórica anual (elevando al 100% en el caso de jornadas reducidas), teniendo en cuenta Retribución Fija, retribución Variable y Beneficios Sociales. A partir de las retribuciones medidas, la brecha salarial se ha calculado con la siguiente fórmula: Brecha salarial = 1- (retribución media de mujeres/retribución media de los hombres).

⁷⁵ Los datos muestran que se ha mejorado la brecha salarial de los trabajadores de menos de 30 años, mientras que la relativa a trabajadores de entre 40 y 50 años se mantiene en términos similares al ejercicio 2021. En el caso de colaboradores de más de 50 años, el aumento de la brecha salarial, se debe principalmente al incremento de la brecha en la categoría de Directivos. Se trata de un colectivo de trabajadores pequeño, por lo que cualquier variación, por ejemplo, por motivos de movilidad o tramos de edad, influye significativamente en el cálculo de la brecha salarial.

⁷⁶ El cálculo de la brecha salarial no aplica para la categoría de Alta Dirección puesto que, en términos de género, se compone íntegramente por hombres. En tanto que no hay mujeres, no aplica realizar el cálculo de la brecha salarial.

⁷⁷ El cálculo de la brecha salarial no aplica para la categoría de Alta Dirección puesto que, en términos de género, se compone íntegramente por hombres. En tanto que no hay mujeres, no aplica realizar el cálculo de la brecha salarial.

⁷⁸ Dentro de Alta Dirección se consideran los siguientes perfiles: primer nivel directivo de la compañía (el CEO del grupo) y sus reportes directos (*regional managers*, *country managers*, *COOs* y otros directivos de primer nivel).

Empleados sujetos a convenios, sectoriales o específicos

Países	2021	2022
Corporativo ⁷⁹	100%	100%
España ⁸⁰	77%	74%
Argentina	82%	79%
Colombia	27%	20%
Italia	100%	99%
México	28%	42%
Panamá	18%	16%
Uruguay	94%	80%
Gibraltar	0%	0%
Israel	0%	0%
Malta	0%	0%
Luxemburgo	-	0%

Horas de formación recibidas por categoría profesional⁸¹

	2021	2022	Evolución 2021-2022 ⁸²
Alta dirección	150	73	-51%
Directivos	1.142	1.147	0%
Mandos intermedios	23.357	25.597	10%
Técnicos	11.072	9.220	-17%
Administrativos	5.785	4.972	-14%
Operativos	31.164	52.392	68%
TOTAL	72.669	93.401	29%

Tasa de accidentabilidad⁸³

	2021			2022		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Accidentes	247	145	101	392	235	157
Índice frecuencia ⁸⁴	13,85	13,35	14,47	12,26	12,12	12,49
Índice gravedad ⁸⁵	0,20	0,25	0,13	0,17	0,18	0,17
Enfermedades profesionales confirmadas	1	0	1	4	1	3

⁷⁹ Los empleados reflejados en la categoría "Corporativo" corresponden a los servicios centrales de la Compañía.

⁸⁰ Los empleados recogidos en la categoría "España" son aquellos que están presentes mayoritariamente en las líneas de negocio de máquinas tipo "B", bingos y locales de juego propios. El porcentaje de empleados bajo colectivo en esta última línea es inferior al 100%, por cuanto no existe un convenio específico del sector de apuestas en el país. En todo caso, los empleados tienen garantizados sus derechos como trabajadores a través de la legislación laboral de referencia. El 77% de empleados que sí están bajo convenio están acogidos a los existentes para otros sectores, tales como la hostelería, comercio o el metal, entre otros. Asimismo, el 19,2% de la plantilla de Codere España está cubierto por la acción de Comités de Seguridad y Salud de ámbito local.

⁸¹ Las horas reflejadas corresponden a las horas de formación (tanto online como presencial) impartidas en las diferentes temáticas tales como procesos, habilidades, normativa, prevención de riesgos, RSC, ofimática e idiomas. El alcance de estos datos excluye Israel, Malta y Gibraltar, dado que actual mente estos países no disponen de un sistema de reporte fiable, en espera de la implantación de Codere Personas Digital en estos países.

⁸² En el 2022 la implementación de Codere Personas Digital en 4 países (Argentina, Colombia, Panamá y Uruguay) ha sido clave para potenciar la formación online, que se traduce en un incremento de las horas de formación sobre todo en niveles operativos. El foco de formación ha sido el modelo de excelencia operativa que tiene foco en el cliente. El modelo se apoya en la misión y los valores de Codere y tiene como fin crear una propuesta de valor integral y diferenciadora a los clientes que permita a la Compañía exceder sus expectativas maximizando todos los momentos de contacto con ellos.

⁸³ Para el cálculo de los datos de accidentabilidad, no se han tenido en cuenta Codere Malta e Israel dado que no cuentan con un sistema de reporte de accidentabilidad o absentismo. Sin embargo, se han tenido en cuenta las horas trabajadas, obtenidas mediante un cálculo aproximativo.

⁸⁴ El índice de frecuencia se ha obtenido dividiendo el número de accidentes con baja entre el número de horas trabajadas, multiplicado por 1.000.000.

⁸⁵ El índice de gravedad se ha calculado dividiendo el número de jornadas perdidas de accidentes con baja entre el número de horas trabajadas, multiplicado por 1.000.

Anexo III: Acciones de asociación o patrocinio

Principales actividades de asociación y de patrocinio 2022 ⁸⁶		
Tipo de colaboración	Nombre de la entidad	Alcance
Deportes	Real Madrid C.F.	Latam
	Club de Fútbol de Monterrey (Rayados)	Global
	Club Atlético River Plate de Argentina	Global
	LaLiga	España
	Pibe Valderrama	Colombia
Institucional y Regulatorio	CEJUEGO (Consejo Empresarial del Juego)	España
	Jdigital (Asociación Española de Juego Digital)	
	COFAR (Confederación Española de Empresarios del Juego Recreativo en Hostelería)	España
	ANESAR (Asociación Española de empresarios de salones de juegos y recreativos)	España
	CEJ (Confederación Española de organización de organizaciones de empresarios del juego del bingo)	España
	Autocontrol (Asociación para la autorregulación de la comunicación comercial)	España
	CONFAD (Comisión nacional para combatir la manipulación de las competiciones deportivas y el fraude en las apuestas)	España
	ANMARE (Federación Andaluza de Asociaciones de Máquinas Recreativas, Salones y Ocio)	España
	APROCOMAR (Asociación Provincial Cordobesa de Máquinas Recreativas)	España
	EMOSA (Empresas Operadoras de Maquinas B de Sevilla Agrupadas)	España
	ERMA (Asociación de Empresarios del Recreativo de Málaga)	España
	AZEMAR Aragón (Asociación Empresarial de Máquinas Recreativas)	España
	AERPA (Asociación Empresarial del Recreativo del Principado de Asturias)	España
	ACOMAM (Asociación de Comerciantes Operadores de Máquinas Accionadas por Monedas de Baleares)	España
	ACEO (Asociación Cantabra de Empresas Operadoras)	España
	EUROPER	España
	ABUMAR (Asociación Burgalesa de Máquinas Recreativas)	España
	ASEOCYL (Asociación de Empresas Operadoras de Castilla y León)	España
	FAMACASMAN (Federación de Asociaciones de Máquinas Recreativas de Castilla-La Mancha)	España
	AEMEXA (Asociación de Empresarios Extremeños del Automático)	España
	AMADER (Asociación Madrileña de Empresarios del Recreativo)	España
	ANDEMAR COMUNIDAD VALENCIANA (Asociación de Empresarios de Máquinas Recreativas de la Comunidad Valenciana)	España
	CONHOSTUR (Confederación Empresarial de Hostelería y turismo de la Comunidad Valenciana)	España
	APROMAR (Alicante)	España
	SGAE	España
	AEAM	España
	ASEJU (Asociación Empresarial de Juegos Autorizados)	España
	AGEDI (Asociación de Gestión de Derechos Intelectuales)	España
	SAJUCAL (Asociación de Empresarios de Salas de Juego de Castilla y León)	España
	AESCAM (Asociación de Empresarios de Establecimientos de Juego de Castilla-La Mancha)	España
	AEJE (Patronal de Juego del País Vasco)	España
	AGRUPACION OPERADORES DE MADRID, S.A.	España
	Sistema Gioco Italia/Confindustria SI	Italia
	ADM Agenzia Accise Dogane e Monopoli	Italia
EGP Associazione italiana Esercenti Giochi Pubblici	Italia	
ALEA (Asociación de Loterías Estatales Argentina)	Argentina	
IPLyC (Instituto Provincial de Lotería y Casinos de la provincia de Buenos Aires)	Argentina	

⁸⁶ El cuadro incorpora las asociaciones con las que coopera Codere, a las que se hace referencia a lo largo del Informe, así como las instituciones con las que colabora cada unidad de negocio del grupo.

Principales actividades de asociación y de patrocinio 2022⁸⁶

Tipo de colaboración	Nombre de la entidad	Alcance	
	LOTBA S.E. (Lotería de la Ciudad de Buenos Aires Sociedad del Estado)	Argentina	
	CECRA (Cámara Española de Comercio de la República Argentina)	Argentina	
	DGJS (Dirección General de Juegos y Sorteos)	México	
	APJSAC (Asociación de Permisionarios de Juegos y Sorteos, A.C.)	México	
	CNBV (Comisión Nacional Bancaria de Valores)	México	
	CONDUSEF (Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros)	México	
	Coljuegos (Empresa Industrial y Comercial del Estado Administradora del Monopolio Rentístico de los Juegos de Suerte y Azar)	Colombia	
	SUPERLUD (Superintendencia de Salud)	Colombia	
	UIAF (Unidad de Información y Análisis Financiero)	Colombia	
	DIAN (Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales)	Colombia	
	UGPP (Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales)	Colombia	
	ARL (Administradora de Riesgos Laborales)	Colombia	
	UIF (Unidad de inteligencia financiera)	Colombia	
	Dirección General de Casinos (Ministerio de Economía y Finanzas)	Uruguay	
	Intendencia Municipal de Montevideo (Casino Carrasco)	Uruguay	
	Red de Psicólogos de Uruguay	Uruguay	
	IFHA (International Federation of Horseracing Authorities)	Uruguay y Panamá	
	Junta de Control de Juegos (JCJ)	Panamá	
	Comisión Nacional de Carreras (CNC)	Panamá	
	Instituto Nacional de Salud Mental (INSAM)	Panamá	
	Unidad de Análisis Financiero	Panamá	
	Superintendencia de Sujetos no Financieros	Panamá	
	ASAJA (Asociación de Administradores de Juegos de Azar de Panamá)	Panamá	
	Securities and Exchange Commission (SEC)	EE.UU	
	Fundaciones y ONG	Fundación Prodis	España
		Llamada Solidaria	España
		Fundación Kivo Jambo	España
		Stella Maris College	España
		Asociación Remar	España
		World Central Kitchen	España e Italia
Mensajeros de la Paz		España e Italia	
Bea a Colori		Italia	
Telethon		Italia	
Io Domani		Italia	
Fundación Villa Gaia		Italia	
Cooperativa EVA		Italia	
Caritas de Latina		Italia	
Fundación Padres		Argentina	
Alma Mía		Argentina	
Club deportivo Morón		Argentina	
Fundación PUPI		Argentina	
Cáritas		Argentina	
Asociación de Jugadores Anónimos		México	
She Wins		México	
Sensoria		México	
DIF (Desarrollo Integral de la Familia) de Huixquilucan de Degollado, Estado de México.		México	
COMUNIDAR (Fundación para Unir y Dar, A.C.)		México	
Colombia Chiquita		Colombia	
OSAF (Organización Sudamericana de Fomento del Sangre Pura de Carrera)		Uruguay y Panamá	
Instituto Panameño de Rehabilitación Especial (IPHE)		Panamá	
Cruz Blanca		Panamá	
Club Kiwanis (Chiriquí)		Panamá	
Iglesia Stella Maris		Uruguay	
Liceo n°13		Uruguay	
Centros de atención a la infancia y la familia	Uruguay		
Centro comunal del municipio de Carrasco	Uruguay		

Anexo IV: Índice de contenidos en relación con los requisitos de la legislación aplicable

El presente informe cubre las exigencias derivadas de la legislación aplicable, en materia de información no financiera y diversidad, tal y como se indica en el siguiente índice de contenido.

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados	Páginas
Descripción del modelo de negocio del grupo		
Entorno empresarial	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
Organización y estructura		
Mercados en los que opera		
Objetivos y estrategias		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		4;6-15;17-23
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones		
Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales
Medidas que se han adoptado		33-34;114
Resultados de esas políticas		
Indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y Evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia		7
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo		
Cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 205-1 Operaciones en las que se ha evaluado el riesgo de corrupción 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 408: Trabajo infantil 2016 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	43-48

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados		Páginas
Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.	GRI 1: Fundamentos 2021	Proporcionar una declaración de uso	7
I. Información sobre cuestiones medioambientales			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad			101-105
los procedimientos de evaluación o certificación ambiental			
Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	La principal actuación de Codere en el contexto ambiental tiene que ver con el proyecto de reducción del consumo energético en España para el cual se ha previsto una inversión de 311.000 euros. Dicho proyecto se inició en 2021 y continúa su ejecución en 2022.
La aplicación del principio de precaución	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	Las operaciones de Codere no dan lugar a un impacto ambiental severo, consistiendo sus principales afecciones en un consumo de energía y agua, así como en la generación de emisiones de gases de efecto invernadero y de ciertos tipos de residuos. Codere desarrolla diversas acciones para mitigar estos impactos ambientales y sumarse, así, al logro de los objetivos de las principales políticas nacionales e internacionales existentes en este ámbito, entre ellos el Principio de Precaución establecido en la Declaración de Río sobre Medio Ambiente.
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	
Y de forma específica:		308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministros y medidas tomadas	
– Contaminación:			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad	GRI 305: Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones GEI 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS) 305-7 Óxido de nitrógeno, (NOx), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas de aire	101-105
Incluido el ruido y la contaminación lumínica.	De acuerdo al análisis de materialidad elaborado, este asunto no es material para el modelo de negocio de la compañía.		
Emisiones totales de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), de óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire.	GRI 305: Emisiones 2016	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono no son un aspecto material para Codere.
– Economía circular y prevención y gestión de residuos:			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 301: Materiales 2016 GRI 306: Residuos 2020	301-2 Materiales utilizados por peso o volumen 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	101-105 Actualmente Codere no dispone de los mecanismos necesarios para calcular el volumen de residuos generados.
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	De acuerdo al análisis de materialidad elaborado, este asunto no es material para el modelo de negocio de la compañía		

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados	Páginas
– Uso sostenible de los recursos:		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 301: Materiales 2016	101
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		De acuerdo al análisis de materialidad elaborado, este asunto no es material para el modelo de negocio de la compañía.
Consumo, directo e indirecto, de energía		101
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	GRI 302: Energía 2016 GRI 303: Agua y efluentes 2018	101-104
– Cambio climático:		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 305: Emisiones 2016	104
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.		Codere no ha adoptado medidas en este ámbito.
Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.		Codere no ha establecido metas de reducción de gases de efecto invernadero.
– Protección de la biodiversidad:		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 304: Biodiversidad 2016 GRI 306: Efluentes y residuos 2016	De acuerdo al análisis de materialidad elaborado, este asunto no es material para el modelo de negocio de la compañía
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.		
II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		
– Empleo:		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	GRI 2: Contenidos generales 2021	74; 120-128
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.		

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados		Páginas
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de empleo	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de empleo	
Brecha salarial.	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-19 Políticas de remuneración 2-20 Proceso para determinar la remuneración 2-21 Ratio de compensación total anual	28
Implantación de políticas de desconexión laboral.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de empleo	79-80; 88-90
Empleados con discapacidad.	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	86
– Organización del trabajo:			
Organización del tiempo de trabajo.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de la organización del trabajo	88-90
Número de horas de absentismo.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	89-90
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de la organización del trabajo	79-80; 88-90
– Salud y seguridad:			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 3: Temas materiales	3-3 Enfoque de gestión de salud y seguridad	96-99
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	128
Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	128
– Relaciones sociales:			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	89

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados		Páginas
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	128
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	89
– Formación:			
Las políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión formación y enseñanza	90-92
Total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	128
– Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de diversidad e igualdad de oportunidades y no discriminación	Los edificios de Codere cumplen con los estándares exigibles en cada país en la adaptación necesaria de sus salas para el acceso a personas con discapacidad.
– Igualdad:			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de diversidad e igualdad de oportunidades y no discriminación	79; 85-88
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)			85-86
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo			86
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.			86
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.			86-87
III. Información sobre el respeto de los derechos humanos:			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	GRI 2: Contenidos generales 2021 GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Enfoque de gestión de derechos humanos 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	31-32
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.			35-36
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones emprendidas	30
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la	406: No discriminación 2016 GRI 407: Libertad de asociación y	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	29-36

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados		Páginas
eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	negociación colectiva 2016 GRI 408: Trabajo infantil 2016 GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones emprendidas 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	
IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno:			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 2: Contenidos generales 2021 GRI 205: Anticorrupción 2016	2-23: Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 205-1 Operaciones en las que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	62-63;32
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	34; 44
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Enfoque de gestión de la aportación a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	68-73
V. Información sobre la sociedad:			
– Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible:			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	58-73
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	De acuerdo al análisis de materialidad elaborado, este asunto no es material para el modelo de negocio de la compañía.

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados	Páginas
		413-2 Operaciones con impacto negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	GRI 2: Contenidos generales 2021 GRI 413: Comunidades locales 2016	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo
Las acciones de asociación o patrocinio.	GRI 2: Contenidos generales	2-28 Afiliación a asociaciones
– Subcontratación y proveedores:		
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 2: Contenidos generales 2021 GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
– Consumidores:		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad
– Información fiscal:		
Los beneficios obtenidos país por país.	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Contenidos del Estado de Información no Financiera	Contenidos GRI seleccionados asociados		Páginas
Los impuestos sobre beneficios pagados.	GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos 207-4 Presentación de informes país por país	109-111
Las subvenciones públicas recibidas.	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4 Asistencia financiera del gobierno	Codere no ha recibido subvenciones públicas en el ejercicio 2022 (tampoco en 2020 o 2021)